



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 4835 от « 28 » 01 2020 г.

**СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОХРАНЫ  
ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**ПРИКАЗ**

**О внесении изменений в приложение к приказу Службы  
государственной охраны объектов культурного наследия  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
от 13 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об  
установлении системы оплаты труда работников автономного  
учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Центр охраны культурного наследия», подведомственного Службе  
государственной охраны объектов культурного наследия  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск  
24 января 2020 года

№ 1-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»  
**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Службы государственной охраны объектов культурного наследия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр охраны культурного наследия», подведомственного Службе государственной охраны объектов культурного наследия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов, служащих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	Техник; лаборант	10 670
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист, документовед, эксперт	10 915
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11 405
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 906

2.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	12 405
------	----------------------------	--	--------

».

1.3. В пункте 11 слова «Размеры окладов (должностных окладов) работников сферы научных исследований и разработок учреждения» заменить словами «Размеры окладов (должностных окладов) научных работников и руководителей структурных подразделений».

1.4 Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**Профессиональные квалификационные группы должностей научных работников и руководителей структурных подразделений**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
	Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник; научный сотрудник	10 915
2.	2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	11 405
3.	3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	11 906
4.	4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник; заведующий отделом	12 405

».

1.5. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

**Размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы**

N п/п	Наименование должностей	Размер должностного
-------	-------------------------	---------------------

		оклада (рублей)
1	2	3
1.	Директор	47 031
2.	Заместитель директора	33 678
3.	Главный бухгалтер	33 678

».

1.6. В таблице 4:

1.6.1. В строке 3 графы 4 цифры «152» исключить;

1.6.2. В строке 4 графы 4 первое предложение дополнить словами «, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П.».

1.7. Абзац первый пункта 19 изложить в следующей редакции:

«19. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.8. Абзац второй пункта 41 изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с пунктом 45 настоящего Положения.».

1.9. Абзац первый пункта 43 дополнить словами «за счет средств экономии по фонду оплаты труда, формируемого в соответствии с пунктом 45 настоящего Положения.».

1.10. Пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.11. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

**Перечень должностей учреждения,  
относимых к административно-управленческому  
и основному персоналу учреждения**

№ п/п	Наименование должности	Критерий
1	2	3
1	Директор	Административно-управленческий персонал
2	Главный бухгалтер	

3	Бухгалтер	Основной персонал
4	Заместитель директора	
5	Заведующий отделом	
6	Документовед	
7	Эксперт	
8	Научный сотрудник	
9	Старший научный сотрудник	
10	Ведущий научный сотрудник	
11	Младший научный сотрудник	
12	Техник	
13	Лаборант	
14	Экономист	

».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Службы



А.Н. Кондрашев