



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу
Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры от 5 октября 2012 года №17-нп «Об утверждении Методики
разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
«15» апреля 2019 года

№ 8 – нп

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2011 года № 440 «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов», во исполнение пункта 6 перечня поручений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по итогам стратегической сессии «Бизнес для устойчивого развития территории» от 11 марта 2019 года **п р и к а з ы в а ю:**

Внести в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2012 года № 17-нп «Об утверждении Методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» изменение, изложив раздел V в следующей редакции:

«V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

29. Органы местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры участвуют в разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры путем предоставления по запросам Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Адрес: г. Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
информации, № 1001/15
Внесен в государственную реестр нормативных
правовых актов в соответствии с
законом № 1001/15
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Заявитель: 4381-15-04 от 19 г.

данных, необходимых для его разработки, а также внесения предложений по показателям прогноза баланса трудовых ресурсов.

30. Для учета мнения представителей малого и среднего предпринимательства проводится анкетирование по вопросу перспективной потребности организаций в квалифицированных кадрах. Анкетирование проводится через общественные организации, выражающие интересы малого и среднего предпринимательства и интернет-ресурсы, посредством размещения анкеты «Сведения о перспективной потребности в квалифицированных кадрах» на интерактивном портале Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры <http://job.dzhmao.ru>.

Форма анкеты приведена в приложении 4 к Методике.

31. Предложения субъектов малого и среднего предпринимательства по итогам обсуждения проекта прогноза баланса трудовых ресурсов и результаты анкетирования обобщаются и учитываются при формировании прогноза баланса трудовых ресурсов.

32. Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры не позднее 15 октября разрабатывает предварительный проект прогноза баланса трудовых ресурсов в разрезе муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и направляет его на рассмотрение в органы местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

33. Органы местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в течение 10 дней с момента получения предварительного проекта прогноза баланса трудовых ресурсов, но не позднее 30 октября, вносят свои предложения по показателям прогноза баланса трудовых ресурсов.

34. Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры не позднее 15 ноября осуществляет уточнение показателей прогноза баланса трудовых ресурсов и формирует окончательный проект прогноза баланса трудовых ресурсов.

35. Окончательный проект прогноза баланса трудовых ресурсов выносится на обсуждение общественных организаций, выражающих интересы малого и среднего предпринимательства, путем его ежегодного размещения с 15 по 21 ноября на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры <http://www.depтрud.admhmao.ru> и интерактивном портале Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры <http://job.dzhmao.ru>.

36. Прогноз баланса трудовых ресурсов ежегодно до 1 декабря утверждается Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Прогноз баланса трудовых ресурсов размещается на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры <http://www.dertrud.admhmao.ru> и интерактивном портале Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры <http://job.dzhmao.ru>».

Директор Департамента труда и занятости
населения автономного округа



А.П.Варлаков