



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
« 29 » марта 2019 г.

№ 6 - нп

В целях реализации Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», а также приведения системы оплаты труда работников центров занятости населения в соответствие федеральному законодательству,
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Строки 1-3 таблицы 2 изложить в следующей редакции:

«

1.	1 квалификационный уровень	техник-программист	8700
2.	2 квалификационный уровень	техник-программист II категории	8900
3.	3 квалификационный уровень	техник-программист I категории	9100

».

1.2. Пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:
«отсутствие дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.».

1.3. В пункте 4.7:

1.3.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от должностного оклада, но не более 100% от должностного оклада. Выплата носит разовый характер.»;

1.3.2. Абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«повышение профессионального мастерства и деловой активности, победа в отборочном этапе конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

1.4. Пункт 7.4 дополнить абзацами вторым, третьим следующего содержания:

«Принятие (изменение) учреждением Положения об установлении системы оплаты труда в соответствии с настоящим Положением не должно повлечь превышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников Департамента в соответствии с основными видами деятельности учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.5. В пункте 8.1 слова «об оплате» заменить словами «об установлении системы оплаты труда».

1.6. В приложении 4 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1.6.1. Строку 2 изложить в новой редакции:

«

2.	невыполнение: целевых показателей и нормативов доступности государственных услуг, показателей объема и качества оказания государственных услуг, установленных учреждению финансовых и физических контрольных показателей по мероприятиям содействия занятости населения, иных мероприятий государственных программ автономного округа, показателей Комплексного плана (сетевое графика) по мероприятиям для отдельных категорий граждан**	до 100 %
----	---	----------

»;

1.6.2. Дополнить строками 15 – 18 следующего содержания:

«

15.	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, завершивших профессиональное обучение, составляет менее 60% (ежеквартально)	до 50%
16.	доля граждан, признанных безработными после завершения профессионального обучения по направлению органов службы занятости, более 1% (ежеквартально)	до 50%
17.	применение дисциплинарного взыскания	до 100% (в месяце наложения дисциплинарного взыскания)
18.	наличие неснятого дисциплинарного взыскания	100 % (за каждое неснятое дисциплинарное взыскания)

»;

1.6.3. После таблицы дополнить абзацами следующего содержания:

<**> Комплексный план (сетевой график) утверждается соответствующим распоряжением Департамента по отдельным мероприятиям государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»:

- Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

- Организация стажировки инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента официального опубликования. Действие подпунктов 1.1 – 1.3, 1.5 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

И.о. директора Департамента труда и занятости
населения автономного округа



В.Л. Беспояско