



**ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
«06» марта 2019 г.

№ -нп

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 декабря 2018 года № 475-п «Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда

(трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям».

1.2. В пункте 8 цифры «6050» заменить цифрами «6290».

1.3. В таблице 4 строки:

«

Среднее общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

»

изложить в следующей редакции:

«

Среднее общее образование	1,18
Основное общее образование	1,10

».

1.4. Таблицу 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,44	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

».

1.5. В таблице 11 строку 2 изложить в следующей редакции:

«

2.	За работу в выходной или	Конкретные размеры оплаты за работу в	Работа в выходной или нерабочий
----	--------------------------	---------------------------------------	---------------------------------

	<p>нерабочий праздничный день</p>	<p>выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором</p>	<p>праздничный день, оформляется приказом (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни).</p> <p>В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит</p> <p>Выплата осуществляется с учетом установленных положением об оплате труда (коллективным договором, локальным нормативным актом) учреждения компенсационных и стимулирующих выплат</p>
--	-----------------------------------	---	--

».

1.6. Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в

абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.7. Пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Стимулирующие выплаты устанавливаются к (окладу) должностному окладу работника и учитываются для начисления районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных объемов субсидий, предоставляемых из бюджета автономного округа на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

На стимулирующие выплаты не могут быть использованы средства бюджета автономного округа, сложившиеся в результате невыполнения государственного задания или планового объема предоставляемых услуг.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента его официального опубликования. Действие подпунктов 1.2 - 1.4 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента


 Н.М.Казначеева