



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 4286 от « 13 » 02 20 19 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПЭКОНОМИКИ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 января 2017 года № 85-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск

« 11 » февраля 20 19 г.

№ 116 - нп

В соответствии со статьей 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и от 21 декабря 2018 года № 475-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 июля 2016 года № 365-рп «О ведомственной принадлежности государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и признании утратившими силу некоторых распоряжений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях приведения нормативного правового акта Департамента экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствие с законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента экономического

развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 января 2017 года № 85-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Принятие (изменение) учреждением Положения об установлении системы оплаты труда в соответствии с настоящим Положением не должно повлечь:

увеличение расходов учреждения, направляемых на фонд оплаты труда;

превышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя такого учреждения по формированию государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение государственных работ) в соответствии с основными видами деятельности учреждения.»;

1.2. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. При определении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, наименований должностей не допускается:

устанавливать по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры окладов (должностных окладов), а также устанавливать диапазоны размеров окладов (должностных окладов) по должностям работников с равной сложностью труда;

вносить изменения в наименование должностей указанных в таблицах 1, 3, 4, 8, 10 настоящего Положения;

переносить, изменять размер оклада (должностного оклада) профессии рабочих и должности служащих в другие квалификационные уровни, в том числе по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, указанным в таблице 8 настоящего Положения.»;

1.3. В пункте 21 после слов «по итогам работы» дополнить словами «за месяц, 3 месяца (I, II, III, IV квартал) и 12 месяцев (календарный год)»;

1.4. Таблицу 6 «Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам» изложить в следующей редакции:

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам

п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1	Премирование по итогам работы за месяц	В размере 4% от должностного оклада	В соответствии с примерным перечнем показателей и условий для премирования, установленных в пункте 27 настоящего Положения	Ежемесячно
2	Премирование по итогам работы за 3 месяца (I, II, III, IV квартал)	Не более 0,8 ежемесячного фонда оплаты труда работника		В течение 20 календарных дней в месяце, следующем за последним месяцем каждого квартала. За IV квартал - до 25 декабря текущего года.
3	Премирование по итогам работы за 12 месяцев (календарный год)	Не более 2 ежемесячных фондов оплаты труда работника		В декабре текущего года, но не позднее 25 декабря текущего года.

»;

1.5. Абзац шестой пункта 27 изложить в следующей редакции:

«Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за месяц, 3 месяца (I, II, III, IV квартал) и 12 месяцев (календарный год), установлены в таблице 7 настоящего Положения.»;

1.6. Таблицу 7 «Перечень показателей, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за 3 месяца (I, II, III, IV квартал) и за 12 месяцев (календарный год)» изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Перечень показателей, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за месяц, 3 месяца (I, II, III, IV квартал) и 12 месяцев (календарный год)

п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1		

1	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, в том числе несоблюдение финансового, налогового, трудового, антикоррупционного законодательства. Не соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности	до 100%
2	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, приказов руководителя учреждения, поручений непосредственного руководителя	до 50%
3	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 50%
4	Несоблюдение норм трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка учреждения, служебной этики)	до 30%
5	Причинение ущерба учреждению в ходе принятия решений должностными лицами учреждения	до 100%
6	Наличие обоснованных жалоб на качество оказания государственных услуг (выполнение работ)	до 80%
7	Несоблюдение условий, требований оказания государственных (муниципальных) услуг в соответствие с утвержденными административными регламентами оказания государственных услуг	до 100%
8	Несоблюдение требований законодательства в сфере закупок	до 100%

»;

1.7. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Предельный размер и условия выплаты по итогам работы за месяц, 3 месяца (I, II, III, IV квартал) рассчитывается исходя из фактически отработанного времени.»;

1.8. Абзацы первый и второй пункта 38 после слов «стимулирующих выплат» дополнить словами «за 3 месяца (I, II, III, IV квартал) и 12 месяцев (календарный год)»;

1.9. Пункт 52 дополнить абзацем:

«Фонд оплаты труда учреждения на очередной календарный год и плановый период определяется на основании утвержденной штатной численности и настоящего Положения.»;

1.10. Абзац пятый пункта 59 изложить в следующей редакции:

«изменение структуры учреждения без увеличения предельной штатной численности и расходов учреждения, направляемых на фонд оплаты труда.».

2. Руководителям бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный аналитический центр» и автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Многофункциональный центр предоставления государственных и

муниципальных услуг Югры» привести положения о системе оплаты труда работников государственного учреждения в соответствие с настоящим Положением до 1 марта 2019 года.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Директор Департамента экономического
развития – заместитель Губернатора
автономного округа



Н.А.Милькис