



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.08.2026

№ 284-п

г. Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 27 декабря 2021 года № 596-п «О мерах по реализации
государственной программы Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Социальное и демографическое развитие»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 августа 2021 года № 289-п «О порядке разработки и реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 13 июля 2026 года № 30), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 декабря 2021 года № 596-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Социальное и демографическое развитие» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 после подпункта 1.4 дополнить подпунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. План по укреплению кадровой обеспеченности организаций, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2026 – 2028 годы (приложение 5).».

1.2. После приложения 4 дополнить приложением 5 следующего содержания:

«Приложение 5
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 27 декабря 2021 года № 596-п

План

по укреплению кадровой обеспеченности организаций, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2026 – 2028 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1. Мониторинг, анализ и прогноз кадрового обеспечения подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры организаций, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания (далее – стационарные организации, Депсоцразвития Югры, автономный округ)				
1.1.	Проведение анализа штатной численности специалистов стационарных организаций на соответствие региональным нормативам штатной численности, утвержденным приказом Депсоцразвития Югры от 28 ноября 2014 года № 26-нп «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – региональные нормативы штатной численности), проработка вопроса обеспечения деятельности стационарных	проведен мониторинг штатной численности специалистов стационарных организаций на соответствие региональным нормативам штатной численности, подготовлены при необходимости предложения по внесению изменений в структуру, штатную численность стационарной организации	до 31 марта 2027 года, до 31 марта 2028 года	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по согласованию)

	организаций посредством перераспределения (перепрофилирования) вакантных штатных единиц, не востребовавшихся должностей, оптимизации структуры управления организаций и перепрофилирования штатных единиц управленческого персонала для обеспечения ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в постоянной посторонней помощи			
1.2.	Внесение изменений в структуры и штатные численности стационарных организаций в соответствии с региональными нормативами штатной численности	внесены согласованные в установленном порядке изменения в структуры и штатные численности стационарных организаций	до 31 декабря 2028 года	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по согласованию)
1.3.	Пересмотр должностных инструкций работников стационарных организаций на предмет соответствия профессиональным стандартам и квалификационным требованиям	актуализированы должностные инструкции работников стационарных организаций	до 25 декабря 2026 года, до 25 декабря 2027 года, до 25 декабря 2028 года	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по согласованию)
2. Мероприятия по кадровой обеспеченности стационарных организаций, заполнению вакантных должностей				
2.1.	Сбор и анализ информации о кадровом составе организаций социального обслуживания, их штатной укомплектованности	проведен мониторинг текущего состояния кадрового состава организаций социального обслуживания, подведомственных Депсоцразвития Югры, для принятия управленческих решений о перераспределении вакантных штатных единиц	до 25 декабря 2026 года, до 25 декабря 2027 года, до 25 декабря 2028 года	Депсоцразвития Югры, организации социального обслуживания, подведомственные Депсоцразвития Югры (по согласованию)
2.2.	Взаимодействие с территориальными центрами занятости населения казенного	проведены мероприятия в целях заполнения вакантных должностей,	до 25 декабря 2026 года,	Депсоцразвития Югры,

	учреждения автономного округа «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», участие в ярмарках вакансий	снижения кадрового дефицита	до 25 декабря 2027 года, до 25 декабря 2028 года	стационарные организации (по согласованию)
2.3.	Размещение сведений об имеющихся вакансиях на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	обеспечена доступность для граждан информации о возможности замещения вакантных должностей в стационарных организациях	до 25 декабря 2026 года, до 25 декабря 2027 года, до 25 декабря 2028 года	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по согласованию)
2.4	Взаимодействие с профильными образовательными организациями среднего профессионального и высшего профессионального образования, организация прохождения практик и стажировок в стационарных организациях	проведено не менее 4 мероприятий в целях привлечения молодых специалистов для работы в стационарных организациях	до 25 декабря 2026 года, до 25 декабря 2027 года, до 25 декабря 2028 года	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по согласованию)
2.5.	Развитие системы наставничества в стационарных организациях	в стационарных организациях сформирована и развивается система наставничества, проведено не менее 6 мероприятий в целях оптимизации процесса адаптации вновь принятых на работу работников	до 25 декабря 2026 года, до 25 декабря 2027 года, до 25 декабря 2028 года	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по согласованию)
2.6.	Проведение мероприятий, направленных на предупреждение профессионального выгорания работников стационарных организаций	проведено не менее 12 мероприятий в стационарных организациях по профилактике возникновения профессионального выгорания и снижения его уровня, в том числе тестирование, тренинги, нематериальное стимулирование	до 25 декабря 2026 года, до 25 декабря 2027 года, до 25 декабря 2028 года	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по согласованию)
2.7.	Вовлечение работников стационарных организаций в региональный этап Всероссийского конкурса	стимулирование профессиональной деятельности работников стационарных организаций, повышение их мотивации	до 31 марта 2027 года, до 31 марта	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по

	профессионального мастерства в сфере социального обслуживания	к профессиональному развитию	2028 года	согласованию)
3. Мероприятия по повышению квалификации работников стационарных организаций				
3.1.	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников стационарных организаций в том числе на базе бюджетного учреждения автономного округа «Ресурсный центр развития социального обслуживания» (далее – Ресурсный центр развития социального обслуживания)	прошли обучение не менее 200 работников стационарных организаций	до 25 декабря 2026 года, до 25 декабря 2027 года, до 25 декабря 2028 года	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по согласованию), Ресурсный центр развития социального обслуживания (по согласованию)
3.2.	Проведение семинаров, круглых столов, вебинаров в целях повышения профессиональной компетенции работников стационарных организаций	проведено не менее 24 мероприятий, направленных на развитие имеющихся и приобретение новых компетенций для повышения профессионального уровня специалистов, организующих и оказывающих социальные услуги в стационарных организациях	до 25 декабря 2026 года, до 25 декабря 2027 года, до 25 декабря 2028 года	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по согласованию), Ресурсный центр развития социального обслуживания (по согласованию)
3.3.	Организация работы стажировочной площадки для работников стационарных организаций	проведено не менее 6 стажировочных площадок для совершенствования профессиональных компетенций работников стационарных организаций по внедрению системы длительного ухода	до 25 декабря 2026 года, до 25 декабря 2027 года, до 25 декабря 2028 года	Депсоцразвития Югры
4. Улучшение в стационарных организациях условий труда на рабочих местах				
4.1.	Укрепление материально-технической базы стационарных организаций, оснащение необходимым оборудованием	улучшены условия труда для работников стационарных организаций в части оснащения необходимым оборудованием	до 25 декабря 2026 года, до 25 декабря 2027 года,	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по согласованию)

			до 25 декабря 2028 года	
4.2.	Создание безопасных условий труда на рабочих местах	снижены профессиональные риски для здоровья работников стационарных организаций путем проведения специальной оценки условий труда, выявления и оценивания опасностей, уровней профессиональных рисков; реализованы меры, принятые по результатам таких оценок	до 25 декабря 2026 года, до 25 декабря 2027 года, до 25 декабря 2028 года	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по согласованию)
4.3.	Автоматизация рабочих процессов в том числе с использованием информационных систем	оптимизированы затраты рабочего времени работников стационарных организаций путем автоматизации процессов учета, анализа и хранения информации о получателях социальных услуг, оказанных социальных услугах, материально-техническом оснащении, формирования отчетности	до 25 декабря 2028 года	Депсоцразвития Югры, стационарные организации (по согласованию)

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Губернатор Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Р.Н. Кухарук

