



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 декабря 2024 года № 584-п

г. Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 30 декабря 2021 года № 640-п «О мерах по реализации
государственной программы Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Культурное пространство»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 августа 2021 года № 289-п «О порядке разработки и реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 декабря 2021 года № 640-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Культурное пространство» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 после подпункта 1.24 дополнить подпунктом 1.25 следующего содержания:

«1.25. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в том числе за счет средств федерального бюджета (приложение 25).».

1.2. После приложения 24 дополнить приложением 25 следующего содержания:

«Приложение 25
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 30 декабря 2021 года № 640-п

Порядок

предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в том числе за счет средств федерального бюджета (далее – Порядок)

1. Порядок определяет цель, условия и правила предоставления, возврата единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прошедшим конкурсный отбор на право ее получения, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – автономный округ), из бюджета автономного округа (далее также – работник культуры, отбор), в том за счет средств федерального бюджета (далее – единовременная выплата, мероприятие).

2. Целью предоставления единовременной выплаты является поддержка работников культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные в автономном округе, в рамках регионального проекта «Развитие искусства и творчества» государственной программы автономного округа «Культурное пространство», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 10 ноября 2023 года № 548-п (далее – государственная программа).

Размер единовременной выплаты составляет 1000,00 тыс. рублей однократно.

3. В Порядке используются следующие понятия:

участник мероприятия – работник культуры, являющийся гражданином Российской Федерации, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенного в автономном округе, прошедший отбор на право

получения единовременной выплаты и заключивший трудовой договор с учреждением культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнением трудовой функции по должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры автономного округа, при замещении которых предоставляются единовременные выплаты на очередной финансовый год, сформированный исходя из потребности в восполнении вакантных должностей работников культуры (далее – Перечень), а также заключивший с Департаментом культуры автономного округа договор о предоставлении единовременной выплаты (далее – Департамент, Договор);

учреждение культуры – учреждение (организация) культуры, а также образовательное учреждение (организация) дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональное образовательное учреждение (организация) в сфере культуры и искусства, в том числе его структурное и обособленное подразделение, подведомственное Департаменту или органу местного самоуправления муниципального образования автономного округа.

4. Департамент проводит отбор и утверждает своим нормативным правовым актом:

форму заявления на получение единовременной выплаты (далее – Заявление) и перечень документов, прилагаемых к нему (далее – Документы);

положение о комиссии по проведению отбора, осуществляющей рассмотрение Заявления и Документов (далее – Комиссия), и ее состав, процедуру проведения ею проверки в отношении работника культуры, его Заявления и Документов на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Порядка (далее – Проверка);

Перечень;

порядок заключения Договора и его форму.

5. Условиями предоставления работнику культуры единовременной выплаты являются:

возраст до 55 лет включительно на дату подачи Заявления, Документов;

гражданство Российской Федерации;

высшее или среднее профессиональное образование.

6. В срок до 1 февраля Департамент размещает информацию о проведении отбора на своем официальном сайте, в том числе нормативный правовой акт, принятый в соответствии с пунктом 4 Порядка.

7. Департамент в течение 1 рабочего дня с даты поступления Заявления и Документов регистрирует их и направляет в Комиссию.

8. Комиссия в течение 15 рабочих дней с даты регистрации Заявления и Документов осуществляет Проверку.

9. Комиссия в течение 5 рабочих дней с даты завершения Проверки:

9.1. Принимает решение о соответствии (несоответствии) работника культуры условиям, установленным пунктом 5 Порядка, которое утверждает своим протоколом, о чем уведомляет работника культуры в течение 2 рабочих дней с даты утверждения протокола; протокол направляется в Департамент.

9.2. В случае принятия решения о соответствии работника культуры условиям, установленным пунктом 5 Порядка, уведомляет его о необходимости переехать на постоянное место жительства для работы в учреждении культуры и представить в Департамент в течение 10 рабочих дней с даты получения такого уведомления:

трудовой договор, заключенный с учреждением культуры, предусматривающий в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъекта Российской Федерации (далее – трудовой договор), содержащий:

обязательство своевременно прибыть (переехать) в сельский населенный пункт, либо рабочий посёлок, либо посёлок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, расположенный в автономном округе, из другого муниципального образования автономного округа, либо из другого субъекта Российской Федерации для работы в учреждении культуры;

обязательство отработать в течение 5 лет по основному месту работы со дня заключения трудового договора по должности, включенной в Перечень, в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

10. Департамент в течение 2 рабочих дней с даты поступления протокола, указанного в подпункте 9.1 пункта 9 Порядка, документов работника культуры, определенных подпунктом 9.2 пункта 9 Порядка,

принимает решение о предоставлении (отказе в предоставлении) единовременной выплаты, которое утверждает своим приказом.

11. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении единовременной выплаты являются непредставление документов, определенных подпунктом 9.2 пункта 9 Порядка, представление их не в полном объеме и (или) наличие в них недостоверных сведений.

12. Работник культуры, в отношении которого принято решение об отказе в предоставлении единовременной выплаты, лишается права участия в последующих отборах.

13. Департамент предоставляет единовременную выплату в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета автономного округа в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете автономного округа для реализации государственной программы, на цель, указанную в Порядке.

14. Департамент и (или) орган государственного финансового контроля проводят проверку соблюдения условий, целей предоставления единовременной выплаты участником мероприятия, а в случае выявления фактов их несоблюдения участником мероприятия единовременная выплата подлежит возврату в бюджет автономного округа.

15. Департамент в течение 10 рабочих дней с даты выявления несоблюдения условий, целей предоставления единовременной выплаты принимает решение о ее возврате в бюджет автономного округа, которое утверждает своим приказом, и направляет участнику мероприятия соответствующее требование.

16. Участник мероприятия в течение 30 рабочих дней с даты получения требования, приведенного в пункте 15 Порядка, обязан перечислить указанную сумму в бюджет автономного округа, рассчитанную в соответствии с пунктом 17 Порядка. При этом участник мероприятия письменно уведомляет Департамент о возврате единовременной выплаты с приложением копии платежных документов.

17. В случае прекращения трудового договора до истечения срока обязательств, установленных подпунктом 9.2 пункта 9 Порядка (далее – обязательства), участник мероприятия в течение 10 рабочих дней с даты такого прекращения письменно уведомляет об этом Департамент и в течение 30 рабочих дней возвращает единовременную выплату в бюджет автономного округа в размере, рассчитанном пропорционально неотработанному периоду с даты прекращения обязательств (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень).

18. В случае заключения трудового договора и неисполнения обязательств, предусмотренных подпунктом 9.2 пункта 9 Порядка, в полном объеме участник мероприятия в течение 10 рабочих дней с даты, установленной для заключения Договора, или дня прекращения трудового договора письменно уведомляет об этом Департамент и в течение 30 рабочих дней возвращает в бюджет автономного округа единовременную выплату.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Р.Н.Кухарук