



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 июля 2024 года № 268-п

г. Ханты-Мансийск

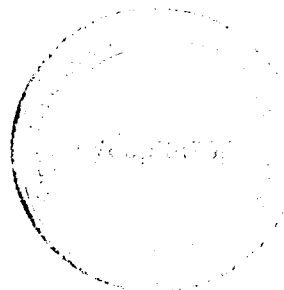
**О порядке взаимодействия органов службы занятости населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
с негосударственными организациями, осуществляющими
деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или)
подбору работников, включая частные агентства занятости**

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 мая 2012 года № 52-оз «О регулировании отдельных вопросов в сфере занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», учитывая решение Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 15 мая 2024 года № 11), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый порядок взаимодействия органов службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Р.Н.Кухарук

Приложение
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 25 июля 2024 года № 268-п

Порядок взаимодействия органов службы занятости населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность
по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников,
включая частные агентства занятости
(далее – Порядок)

1. Взаимодействие с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, с которыми у работодателя заключен договор на предоставление услуг по содействию в подборе работников, включая частные агентства занятости (далее – кадровые агентства), казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – центр занятости населения) осуществляет Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент, автономный округ) посредством обмена сведениями о вакансиях, о лицах, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных через Федеральную государственную информационную систему Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), а также на основании соглашения о взаимодействии, заключаемого по утверждаемой им форме (далее также – взаимодействие).

2. Информация, предусмотренная пунктом 1 Порядка, размещается на единой цифровой платформе в соответствии с Правилами функционирования единой цифровой платформы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 года № 867, и Требованиями к информации, размещаемой на единой цифровой платформе, утвержденными приказом Федеральной службы по труду и занятости от 8 июля 2022 года № 173.

3. В целях осуществления взаимодействия центр занятости населения направляет юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, испытывающим потребность в работниках или вступившим в трудовые отношения с работником (в случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры) (далее – работодатели), кадровым агентствам предложение о взаимодействии в части содействия в

трудоустройстве ищущих работу граждан и (или) подборе работников (далее – предложение).

Предложение направляется в письменной форме либо в форме электронного документа.

4. Работодатель, кадровое агентство направляет ответ на предложение в центр занятости населения (далее – ответ).

Ответ направляется в письменной форме либо в форме электронного документа.

5. В случае согласия работодателя, кадрового агентства с предложением центр занятости населения в течение 10 рабочих дней со дня получения ответа направляет работодателю, кадровому агентству подписанное соглашение о взаимодействии в 2 экземплярах для рассмотрения и подписания.

6. При поступлении замечаний и предложений к проекту соглашения о взаимодействии центр занятости населения в течение 5 рабочих дней со дня их получения дорабатывает проект соглашения о взаимодействии и согласовывает его с работодателем, кадровым агентством, представившим замечания и предложения.

В случае несогласия с замечаниями и предложениями по проекту соглашения о взаимодействии центр занятости населения в течение 2 рабочих дней со дня получения замечаний и предложений направляет его на повторное согласование с приложением мотивированного отказа.

7. Соглашение подписывают руководители центра занятости населения и работодателя, кадрового агентства либо уполномоченные ими лица.

8. Работодатель, кадровое агентство имеет право самостоятельно обратиться в центр занятости населения для заключения соглашения о взаимодействии.

9. На основании соглашения о взаимодействии Департамент, центр занятости населения и кадровые агентства осуществляют:

распространение информации о подборе ищущих работу гражданах;
поиск и отбор ищущих работу граждан по заказу работодателя, в том числе из других субъектов Российской Федерации.

10. В рамках взаимодействия Департамент, центр занятости населения, работодатели и кадровые агентства вправе осуществлять обмен сведениями:

об имеющихся вакансиях;
о мероприятиях по содействию занятости населения;
о методах и мерах по сокращению долговременной безработицы, периода поиска работы, эффективному профессиональному подбору работы.