



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 ноября 2023 года № 556-п

г. Ханты-Мансийск

**О государственной программе
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие
государственной гражданской и муниципальной службы»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 августа 2021 года № 289-п «О порядке разработки и реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 10 октября 2023 года № 10), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы» (далее – государственная программа).

2. Определить Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ответственным исполнителем государственной программы.

3. Признать утратившими силу постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

от 31 октября 2021 года № 489-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»;

от 27 мая 2022 года № 226-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 489-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»;

от 16 октября 2022 года № 537-п «О внесении изменения в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 489-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»;

от 3 ноября 2022 года № 575-п «О внесении изменения в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 октября 2022 года № 537-п «О внесении изменения в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 489-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»;

от 16 декабря 2022 года № 674-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 489-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»;

от 7 апреля 2023 года № 130-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 489-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»;

от 14 апреля 2023 года № 153-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 489-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова

Приложение
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 10 ноября 2023 года № 556-п

Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»
(далее – государственная программа)

Паспорт государственной программы

1. Основные положения

Куратор государственной программы	Шипилов Алексей Викторович – первый заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры, автономный округ)
Период реализации государственной программы	2024 – 2030
Цели государственной программы	Совершенствование государственного и муниципального управления в автономном округе
Направления (подпрограммы) государственной программы	1. «Повышение эффективности механизмов государственного и муниципального управления». 2. «Создание условий для развития государственной гражданской и муниципальной службы в автономном округе»
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	25 320 226,6 тыс. рублей
Связь с национальными целями развития Российской Федерации/ государственными программами Российской Федерации	1. Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство: 1.1. Показатель «Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности». 2. Цифровая трансформация: 2.1. Показатель «Достижение «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, а также государственного управления»

2. Показатели государственной программы

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам							Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
				значение	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Цель: «Совершенствование государственного и муниципального управления в автономном округе»															
1	Доля органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	ГП*	процент	85,0	2022	95,0	98,0	98,5	99,0	99,5	99,8	100,0	постановление Правительства автономного округа от 8 февраля 2019 года № 25-п «О государственной информационной системе управления кадрами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры	достижение «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, а также государственного управления
2	Число руководителей и специалистов исполнительных органов автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения принципов бережливого	РП**	человек	781	2022	816	-	-	-	-	-	-	региональный проект «Системные меры по повышению производительности и труда» национального проекта «Производительность труда»	Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры	обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности

	производства															
3	Доля населения, положительно оценивающего деятельность органов государственной власти по противодействию коррупции	ГП*	процент	-	-	72,1	73,8	74,3	74,8	75,3	75,8	76,3	Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы»	Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры		
4.	Доля населения, положительно оценивающего уровень профессиональной подготовки и компетенций сотрудников органов государственной власти автономного округа	ГП*	процент	-	-	60,8	62,0	63,0	64,0	65,0	66,0	67,0	Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»	Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры		
5.	Количество обученных сотрудников органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, обеспечивающих внедрение и применение принципов и стандартов клиентоцентричности, ежегодно	ГП*	человек	-	-	300	400	500	550	600	650	700	распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 октября 2021 года № 2816-р	Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры		

* государственная программа автономного округа

** региональный проект

3. Структура государственной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
1.	Направление (подпрограмма) «Повышение эффективности механизмов государственного и муниципального управления»		
1.1.	Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда» (куратор – Афанасьев Сергей Александрович)		
Ответственный за реализацию: Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры		срок реализации: 2020 – 2024	
1.1.1.	Повышение квалификации руководителей и специалистов исполнительных органов автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере бережливого производства	технологиям бережливого производства, их принципам, мониторингу и регулярному контролю качества государственных услуг обучено 816 гражданских и муниципальных служащих автономного округа	число руководителей и специалистов исполнительных органов автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения принципов бережливого производства
1.2.	Региональный проект «Развитие системы государственного управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (куратор – Шипилов Алексей Викторович)		
Ответственный за реализацию: Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры		срок реализации: 2021 – 2024	
1.2.1.	Внедрение современных кадровых технологий	создание условий для обеспечения функционирования «Центра управления изменениями, оценки и формирования компетенций»	доля органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, в том числе с использованием информационно-коммуникационных

		технологий	
1.3.		Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности государственного и муниципального управления»	
Ответственный за реализацию: Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры		срок реализации: 2024 – 2030	
1.3.1.	Совершенствование механизмов государственного и муниципального управления в том числе путем внедрения цифровых технологий	формирование баз данных о кадровом составе органов государственной власти автономного округа в государственной информационной системе управления кадрами автономного округа и Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (ЕИСУКС)	доля органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий
1.4.		Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадровых, антикоррупционных технологий и кадрового состава»	
Ответственный за реализацию: Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры		срок реализации: 2024 – 2030	
1.4.1.	Совершенствование стандартов, механизмов кадровой и антикоррупционной работы	усовершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, формированию антикоррупционного поведения государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа	доля населения, положительно оценивающего деятельность органов государственной власти по противодействию коррупции
1.4.2.	Содействие повышению профессионального уровня государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров	не менее 1000 государственных гражданских, муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные должности автономного округа, руководителей и заместителей руководителей государственных учреждений автономного округа, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров автономного округа повысили квалификацию, получили дополнительное профессиональное образование ежегодно	доля населения, положительно оценивающего уровень профессиональной подготовки и компетенций сотрудников органов государственной власти автономного округа; количество обученных сотрудников органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа,

			обеспечивающих внедрение и применение принципов и стандартов клиентоцентричности, ежегодно
2.	Направление (подпрограмма) «Создание условий для развития государственной гражданской и муниципальной службы в автономном округе»		
2.1.	Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»		
	Ответственный за реализацию: Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры	срок реализации: 2024 – 2030	
2.1.1.	Обеспечение осуществления функций и полномочий исполнительных органов автономного округа	обеспечение выполнения полномочий и функций Департамента государственной службы и профилактики коррупции Югры; обеспечение выполнения полномочий и функций Департамента административного обеспечения автономного округа и исполнительных органов автономного округа, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности которых осуществляет Департамент административного обеспечения автономного округа	
3.1.	Комплекс процессных мероприятий «Осуществление государственных функций в области государственной службы и регистрации актов гражданского состояния»		
	Ответственный за реализацию: Департамент административного обеспечения Югры	срок реализации: 2024 – 2030	
3.1.1.	Осуществление отдельных государственных функций в области государственной службы	обеспечение выполнения полномочий в сфере наград и почетных званий, проведения официальных и иных мероприятий, закупки товаров, работ и услуг для государственных нужд; обеспечение деятельности бюджетного учреждения автономного округа «Дирекция по эксплуатации служебных зданий» для административного обеспечения деятельности мировых судей	
3.1.2.	Осуществление государственных функций в области регистрации актов гражданского состояния	предоставление субвенции муниципальным образованиям автономного округа на обеспечение государственной регистрации актов гражданского состояния в автономном округе; организация деятельности муниципальных образований автономного округа по обеспечению государственной регистрации актов гражданского состояния в автономном округе	

4. Финансовое обеспечение государственной программы

№ п/п	Объем финансового обеспечения по годам, тыс. рублей
-------	---

Наименование государственной программы, структурного элемента, источник финансового обеспечения		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа (всего), в том числе:		3 637 461,8	3 614 295,7	3 613 847,9	3 613 655,3	3 613 655,3	3 613 655,3	3 613 655,3	25 320 226,6
Бюджет автономного округа (всего), из них:		3 637 161,8	3 614 295,7	3 613 847,9	3 613 655,3	3 613 655,3	3 613 655,3	3 613 655,3	25 319 926,6
межбюджетные трансферты местным бюджетам		77 140,2	70 964,2	70 964,2	70 964,2	70 964,2	70 964,2	70 964,2	502 925,4
Внебюджетные источники		300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	300,0
1.	Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда»	549,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	549,0
1.1.	Бюджет автономного округа (всего)	549,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	549,0
2.	Региональный проект «Развитие системы государственного управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.	Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности государственного и муниципального управления» (всего), в том числе:	117 236,7	93 241,1	93 241,1	93 241,1	93 241,1	93 241,1	93 241,1	676 683,3
3.1.	Бюджет автономного округа (всего)	116 936,7	93 241,1	93 241,1	93 241,1	93 241,1	93 241,1	93 241,1	676 383,3
3.2.	Внебюджетные источники	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	300,0
4.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадровых, антикоррупционных технологий и кадрового состава» (всего), в том числе:	13 439,4	13 980,3	13 980,3	13 787,7	13 787,7	13 787,7	13 787,7	96 550,8
4.1.	Бюджет автономного округа (всего)	13 439,4	13 980,3	13 980,3	13 787,7	13 787,7	13 787,7	13 787,7	96 550,8
5.	Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (всего), в том числе:	3 166 268,0	3 197 806,7	3 197 358,9	3 197 358,9	3 197 358,9	3 197 358,9	3 197 358,9	22 350 869,2
5.1.	Бюджет автономного округа (всего)	3 166 268,0	3 197 806,7	3 197 358,9	3 197 358,9	3 197 358,9	3 197 358,9	3 197 358,9	22 350 869,2
6.	Комплекс процессных мероприятий «Осуществление государственных функций в области государственной службы и регистрации актов гражданского состояния» (всего), в том числе:	339 968,7	309 267,6	309 267,6	309 267,6	309 267,6	309 267,6	309 267,6	2 195 574,3
6.1.	Бюджет автономного округа (всего), из них:	339 968,7	309 267,6	309 267,6	309 267,6	309 267,6	309 267,6	309 267,6	2 195 574,3
6.1.1.	межбюджетные трансферты местным бюджетам	77 140,2	70 964,2	70 964,2	70 964,2	70 964,2	70 964,2	70 964,2	502 925,4

