



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 сентября 2023 года № 472-п

г. Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 27 декабря 2021 года № 594-п «О мерах по реализации
государственной программы Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Современное здравоохранение»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 августа 2021 года № 289-п «О порядке разработки и реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 8 июня 2023 года № 11), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 декабря 2021 года № 594-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Современное здравоохранение» следующие изменения:

1. Пункт 1 после подпункта 1.13 дополнить подпунктом 1.14 следующего содержания:

«1.14. План мероприятий («дорожную карту») по привлечению специалистов в систему здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2023 – 2026 годы (приложение 14).».

2. После приложения 13 дополнить приложением 14 следующего содержания:

«Приложение 14
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 27 декабря 2021 года № 594-п

**План мероприятий («дорожная карта») по привлечению специалистов в систему здравоохранения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2023 – 2026 годы**

№ п/п	Наименования мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Сроки реализации
1.	Усиление общественного признания труда врачей с целью повышения престижа данной профессии, достижения высокой осведомленности пациентского сообщества об интенсивности и рисках труда медицинских работников, пропаганды уважительного отношения пациентов к ним	размещена информация о труде врачей в средствах массовой информации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ, СМИ); реализованы медиапроекты в СМИ и социальных сетях	Департамент здравоохранения автономного округа, бюджетное учреждение автономного округа «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» (по согласованию), медицинские организации, подведомственные Департаменту здравоохранения автономного округа (далее – медицинские организации) (по согласованию)	до 31 декабря 2023 года, до 31 декабря 2024 года, до 31 декабря 2025 года
2.	Обеспечение предоставления доступа специалистов по кадрам медицинских организаций к административной составляющей государственной информационной системы управления кадрами автономного округа (https://ugrateam.admhmao.ru) (далее – Портал) с целью укомплектования медицинских организаций	размещена информация об имеющихся в медицинских организациях вакантных должностях на Портале; увеличен доступ к информации об актуальных вакантных должностях в медицинских организациях	Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа, Департамент здравоохранения автономного округа, медицинские организации (по согласованию)	до 31 декабря 2024 года

	квалифицированными кадрами в сокращенные сроки			
3.	Организация взаимодействия сотрудников медицинских организаций посредством чатов в системе мгновенного обмена сообщениями (Telegram) «Главный врач и его коллектив» с целью оперативного обмена информацией по совершенствованию организации оказания медицинской помощи, выравнивания психологического климата в коллективах, сокращения дистанции между руководителями и подчиненными	не менее 100% представителей структурных подразделений медицинских организаций вовлечены в процесс улучшения качества и доступности медицинской помощи	Департамент здравоохранения автономного округа, медицинские организации (по согласованию)	до 31 декабря 2023 года
4.	Обучение специалистов по программам ординатуры по направлениям подготовки (специальностям) «офтальмология», «терапия» в пределах квоты приема на целевое обучение по договорам о целевом обучении по образовательным программам высшего образования	не менее 5 специалистов, обученных по программе ординатуры по направлению подготовки (специальности) «офтальмология», не менее 5 специалистов, обученных по программе ординатуры по направлению подготовки (специальности) «терапия» трудоустроены в медицинские организации в соответствии с полученной квалификацией на срок не менее 3 лет согласно договорам о целевом обучении на должности по дефицитным специальностям в соответствии с методикой расчета потребности во врачебных кадрах, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 ноября 2019 года № 974	Департамент здравоохранения автономного округа	до 31 марта 2026 года
5.	Содействие в решении вопросов трудоустройства супругов медицинских работников медицинских организаций, профессиональной	обеспечено трудоустройство супругов медицинских работников медицинских организаций, организована профессиональная переподготовка супругов медицинских работников медицинских организаций; обеспечен	Департамент здравоохранения автономного округа, Департамент образования и науки автономного округа, Департамент труда и занятости	до 31 декабря 2024 года, до 31 декабря 2025 года, до 31 декабря 2026 года

	переподготовки супругов медицинских работников медицинских организаций, приема их детей в дошкольные образовательные организации	прием их детей в дошкольные образовательные организации, расположенные в муниципальном образовании по месту нахождения медицинской организации, в которой они осуществляют трудовую деятельность	населения автономного округа, медицинские организации (по согласованию)	
6.	Создание посредством системы мгновенного обмена сообщениями (Telegram) онлайн-сервиса «электронной биржи» вакантных должностей медицинских и фармацевтических работников в медицинских организациях	обеспечен доступ неограниченного круга лиц к информации о вакантных должностях медицинских и фармацевтических работников в медицинских организациях о предоставляемых им мерах социальной поддержки при трудоустройстве; расширен круг потенциальных кандидатов для трудоустройства; обеспечено позиционирование автономного округа как привлекательного для трудоустройства региона, а также информирование об «электронной бирже» через СМИ и социальные сети	Департамент здравоохранения автономного округа, бюджетное учреждение автономного округа «Медицинский информационно-аналитический центр» (по согласованию), медицинские организации (по согласованию)	до 15 октября 2023 года
7.	Создание централизованной рекрутинговой службы в сфере здравоохранения автономного округа с целью обеспечения укомплектованности медицинских организаций в сокращенные сроки, снижения коэффициента совместительства	сформирован поток специалистов для работы в медицинских организациях; проводится первичное собеседование с соискателями	Департамент здравоохранения автономного округа, бюджетное учреждение автономного округа «Медицинский информационно-аналитический центр» (по согласованию)	до 31 декабря 2024 года
8.	Проведение мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся 10-11 классов общеобразовательных организаций автономного округа	в общеобразовательных организациях городов Нефтеюганск, Нягань созданы не менее 2 дополнительных (медицинских) классов, реализующих учебный план по профилю – естественно-научный; проведены дни открытых дверей (интерактивные площадки, родительские собрания по вопросам поступления и обучения в медицинских образовательных организациях) в образовательных организациях высшего образования автономного округа; проведены семинары, научно-ознакомительные экскурсии	Департамент образования и науки автономного округа, Департамент труда и занятости населения автономного округа, Департамент здравоохранения автономного округа, медицинские организации (по согласованию), образовательные организации высшего образования автономного округа (по согласованию),	до 31 декабря 2024 года

		в медицинских организациях	органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию)	
9.	Увеличение квоты приема на целевое обучение по образовательным программам ординатуры за счет бюджетных ассигнований автономного округа в образовательных организациях высшего образования автономного округа с целью исключения оттока молодых специалистов в другие регионы Российской Федерации в связи с предусмотренным договором о целевом обучении обязательством по трудоустройству в медицинские организации на срок не менее 3 лет	квота приема на целевое обучение по образовательным программам ординатуры за счет бюджетных ассигнований автономного округа в образовательных организациях высшего образования автономного округа увеличена до 90%	Департамент образования и науки автономного округа, Департамент здравоохранения автономного округа	до 31 декабря 2025 года
10.	Создание регионального образовательного проекта по стабилизации кадрового потенциала учреждений первичного звена здравоохранения в автономном округе «Учим дома»	организовано обучение по образовательным программам ординатуры на базе медицинских организаций, заключивших договоры о целевом обучении по образовательным программам высшего образования с обучающимися в образовательных организациях автономного округа; закрепление молодых специалистов за медицинскими организациями первичного звена здравоохранения не менее чем на 4-5 лет с учетом осуществления трудовых функций, совмещающая их с продолжением образования; снижен отток кадров; организована или расширена подготовка специалистов среднего звена по медицинским направлениям в городах Лангепас, Урай, Нягань, Когалым, Советский на базе профессиональных	Департамент образования и науки автономного округа, Департамент здравоохранения автономного округа, образовательные организации автономного округа (по согласованию), медицинские организации (по согласованию)	до 31 августа 2024 года

		образовательных организаций автономного округа		
11.	Размещение сведений о вакантных должностях в сфере здравоохранения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	соискатели с медицинским образованием, в том числе проживающие за пределами автономного округа, информированы об имеющихся вакантных должностях; обеспечен открытый доступ к резюме соискателей с возможностью электронного приглашения на собеседование, проведения собеседования в дистанционной форме	Департамент здравоохранения автономного округа, Департамент труда и занятости населения автономного округа, медицинские организации (по согласованию)	до 31 декабря 2024 года, до 31 декабря 2025 года, до 31 декабря 2026 года
12.	Обучение по инновационным направлениям деятельности специалистов ведущих медицинских организаций в федеральных учреждениях, а также за пределами Российской Федерации	специалисты ведущих медицинских организаций обучены по инновационным направлениям деятельности и осуществляют взаимодействие с медицинскими работниками медицинских организаций по соответствующему направлению медицинской деятельности с целью передачи опыта, закрепления молодых специалистов на местах	Департамент здравоохранения автономного округа, медицинские организации (по согласованию)	до 31 декабря 2024 года, до 31 декабря 2025 года, до 31 декабря 2026 года

».

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова