



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 3 марта 2023 года № 80-п

г. Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
от 6 мая 2011 года № 151-п «О вопросах территориального фонда  
обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 февраля 2003 года № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», от 12 октября 2005 года № 73-оз «О Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 мая 2011 года № 151-п «О вопросах территориального фонда обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В пункте 2 цифры «230 665,5» заменить цифрами «380 899,5».

1.2. Абзац второй пункта 3 после слов «страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» дополнить словами «(за исключением рабочих Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)».

1.3. После пункта 3 дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Рабочие Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по условиям оплаты труда приравниваются к рабочим государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.»

1.4. Абзац четвертый приложения 2 изложить в следующей редакции:

«Управляющий Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (по согласованию)».

1.5. В приложении 4:

1.5.1. В пункте 2.1 раздела II:

1.5.1.1. Подпункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.»

1.5.1.2. Подпункт 2.1.7 признать утратившим силу.

1.5.1.3. Подпункт 2.1.8 после слова «помощи» дополнить словами «, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда Фонда.»

1.5.2. В пунктах 3.1, 3.2 раздела III слова «приложением 1 к Положению» заменить словами «распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.»

1.5.3. В разделе IV:

1.5.3.1. В пункте 4.1 слова «приложению 2 к Положению» заменить словами «распоряжению Правительства автономного округа.»

1.5.3.2. Пункт 4.5 признать утратившим силу.

1.5.4. В пункте 5.1 раздела V цифру «3» исключить.

1.5.5. В разделе VII:

1.5.5.1. В пункте 7.2 слова «приложением 1 к Положению» заменить словами «распоряжением Правительства автономного округа.»

1.5.5.2. Пункт 7.4 после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции.»

1.5.6. В разделе VIII:

1.5.6.1. Пункт 8.1 после слов «приказом Фонда.» дополнить словами «Максимальные размеры премий за выполнение особо важных и сложных заданий не ограничиваются.»

1.5.6.2. Пункт 8.2 после слов «приказа Фонда» дополнить словами «, за исключением лиц, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы свыше 30 дней, а также лиц, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком».

1.5.6.3. После пункта 8.2 дополнить пунктом 8.3 следующего содержания:

«8.3. Показатели назначения премии за выполнение особо важных и сложных заданий:

достижение показателей оценки эффективности деятельности руководителей и структурных подразделений Фонда, целевых показателей, характеризующих основные направления реализации государственной политики в сфере обязательного медицинского страхования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

достижение высоких результатов деятельности в результате внедрения передовых форм и методов работы;

эффективное использование средств обязательного медицинского страхования, направленных на обеспечение доступности и качества медицинской помощи в соответствии с базовой программой обязательного медицинского страхования, сбалансированности территориальной программы обязательного медицинского страхования;

разработка особо значимых, важных для сферы обязательного медицинского страхования или направленных на повышение эффективности деятельности Фонда проектов нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

организация особо важных, крупных мероприятий межрегионального и регионального уровня;

результативность деятельности в качестве наставника;

иная деятельность, направленная на развитие обязательного медицинского страхования в Российской Федерации, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, результативную деятельность Фонда и повышение эффективности реализации государственной политики в сфере обязательного медицинского страхования на территории Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.»

1.5.7. В разделе IX:

1.5.7.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«IX. Премирование по результатам работы за год».

1.5.7.2. Пункты 9.1, 9.2 изложить в следующей редакции:

«9.1. Директору, его заместителям, главному бухгалтеру может быть выплачена премия по результатам работы за год.

9.2. Решение о выплате премии по результатам работы за год принимается не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.»

1.5.7.3. В пункте 9.3 слова «поощрения по результатам работы за 3 месяца (I II III IV кварталы)» заменить словами «премии по результатам работы за год».

1.5.7.4. Пункт 9.4 изложить в новой редакции:

«9.4. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере до трех должностных окладов и окладов за профессиональный уровень.»

1.5.7.5. В пункте 9.5:

1.5.7.5.1. В абзаце первом слова «поощрения по итогам работы за 3 месяца (I II III IV кварталы)» заменить словами «премии по результатам работы за год».

1.5.7.5.2. Подпункт 9.5.3 признать утратившим силу.

1.5.7.5.3. После подпункта 9.5.6 дополнить подпунктом 9.5.6.1 следующего содержания:

«9.5.6.1. Соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции.»

1.5.7.6. В пункте 9.6 слова «Поощрение по итогам работы за 3 месяца (I II III IV кварталы)» заменить словами «Премия по результатам работы за год».

1.5.7.7. Пункты 9.7-9.9 признать утратившими силу.

1.5.7.8. Пункт 9.10 изложить в следующей редакции:

«9.10. Премия по результатам работы за год выплачивается за время работы в Фонде в календарном году, за исключением времени отсутствия на работе по причинам временной нетрудоспособности, отпуска по уходу за ребенком, дополнительного отпуска работникам, совмещающим работу с обучением, отпуска без сохранения заработной платы, дней отдыха работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов в соответствии с трудовым законодательством, дней освобождения от работы в связи с объявлением нерабочих дней по указу Президента Российской Федерации.»

1.5.7.9. После пункта 9.10 дополнить пунктами 9.11, 9.12 следующего содержания:

«9.11. Премия по результатам работы за год выплачивается директору, его заместителям, главному бухгалтеру, состоящим в списочном составе на последний рабочий день соответствующего календарного года.

9.12. Премия по результатам работы за год выплачивается также директору, его заместителям, главному бухгалтеру, не состоящим в списочном составе на последний рабочий день соответствующего календарного года, в случае расторжения (прекращения) трудового договора, по следующим причинам:

по соглашению сторон;

в связи с истечением срока действия трудового договора;

по инициативе работника в связи с выходом на пенсию;

по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: призывом на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; восстановлением на работе работника, ранее занимавшего эту должность, по решению государственной инспекции труда или суда; признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке; смертью работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим; наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная

авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

ликвидация Фонда в связи с сокращением численности или штата работников, в связи с изменением существенных условий трудового договора;

отказ от перевода на другую работу, который необходим в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке, либо отсутствие соответствующей работы в Фонде;

отказ от перевода в другую местность вместе с работодателем;

нарушение установленных Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, допущенным не по вине работника, если это нарушение исключает возможность продолжения работы;

смена собственника имущества Фонда.».

1.5.8. В разделе X:

1.5.8.1. Заголовок после слова «помощи» дополнить словами «, иные единовременные выплаты».

1.5.8.2. В пункте 10.1 слова «месячных фондов оплаты труда» заменить словами «должностных окладов и окладов за профессиональный уровень».

1.5.8.3. Пункт 10.3 изложить в следующей редакции:

«10.3. Директору, его заместителям, главному бухгалтеру в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) может быть выплачена материальная помощь в размере тридцати процентов месячного фонда оплаты труда. Решение о выплате материальной помощи принимается Уполномоченным лицом по заявлению директора, директором – по заявлениям его заместителей, главного бухгалтера, с приложением подтверждающих документов, и оформляется приказом Фонда.

Материальная помощь также может быть выплачена семье умершего (погибшего) лица, занимавшего должность директора, его заместителя, главного бухгалтера в размере семидесяти процентов месячного фонда оплаты труда. Выплата материальной помощи осуществляется на основании приказа Фонда по заявлению члена семьи умершего (погибшего) лица, занимавшего должность директора, его заместителя, главного бухгалтера, с приложением подтверждающих документов.».

1.5.8.4. После пункта 10.3 дополнить пунктами 10.4, 10.5 следующего содержания:

«10.4. Директору, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются единовременные выплаты:

10.4.1. При достижении возраста 50 лет и далее через каждые последующие полные 5 лет в размере месячного фонда оплаты труда.

10.4.2. При наличии стажа работы в Фонде 15 лет и далее за каждые полные 5 лет в размере месячного фонда оплаты труда.

10.4.3. При выходе на пенсию в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в размере месячного фонда оплаты труда при стаже работы в Фонде не менее 10 лет.

10.5. Директору, его заместителям, главному бухгалтеру могут быть выплачены единовременные поощрения в связи с награждениями, единовременные премии, приуроченные к юбилейным, праздничным датам, а также к профессиональным праздникам.

Единовременные поощрения и единовременные премии выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда в размере до 10 тысяч рублей.

Единовременные поощрения и единовременные премии заместителям директора, главному бухгалтеру выплачиваются по решению директора, директору – по решению Уполномоченного лица по представлению Фонда. Размер премии утверждается приказом Фонда.

Порядок осуществления единовременных поощрений и единовременных премий устанавливает Фонд.».

1.5.9. Пункт 11.1 раздела XI после слов «округа – Югры» дополнить словами «для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах».

1.5.10. Пункт 12.1 раздела XII после слов «округа – Югры» дополнить словами «для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах».

1.5.11. В разделе XIII:

1.5.11.1. В подпункте 13.2.1 пункта 13.2:

1.5.11.1.1. В абзаце втором слово «четырех» заменить словом «семи».

1.5.11.1.2. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«премий, в том числе, за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 18,1 должностных оклада;».

1.5.11.1.3. В абзаце шестом цифры «38,4» заменить цифрами «13».

1.5.11.1.4. Абзац седьмой признать утратившим силу.

1.5.11.1.5. В абзаце восьмом слова «трех с половиной месячных фондов оплаты труда.» заменить словами «четырех с половиной должностных окладов».

1.5.11.2. В подпункте 13.3.3 пункта 13.3 цифры «0,5» заменить цифрами «0,2».

1.5.11.3. Пункт 13.4 изложить в следующей редакции:

«13.4. Выплаты, предусмотренные Положением, учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера и в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 10.3, 10.4, 10.5 Положения.».

1.5.12. Приложения 1, 2 к Положению об условиях оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры признать утратившими силу.

1.5.13. В приложении 3 к Положению об условиях оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры слова «Приложение 3» заменить словом «Приложение».

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Поощрения директору, его заместителям, главному бухгалтеру территориального фонда обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по результатам работы за 12 месяцев (календарный год) в 2023 году выплачиваются в соответствии с нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, действовавшими до 1 января 2023 года.

4. Уровень заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры после вступления в силу настоящего постановления должен быть не ниже уровня заработной платы за 2022 год (без учета премирования за выполнение особо важных и сложных заданий).

Губернатор  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова