



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

ГУБЕРНАТОР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 декабря 2022 года

№ 185

г. Ханты-Мансийск

О формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, государственных гражданских служащих органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

В соответствии со статьей 51 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 4 апреля 2005 года № 20-оз «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п о с т а н о в л я ю:**

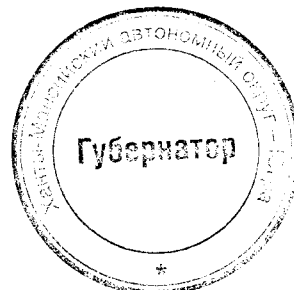
1. Утвердить:

1.1. Порядок формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (приложение 1).

1.2. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (приложение 2).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова

Приложение 1
к постановлению Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 21 декабря 2022 года № 185

Порядок
формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные
должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

1. Фонд оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – автономный округ), формируется исходя из установленной штатной численности лиц, замещающих государственные должности автономного округа, и размеров ежемесячного денежного вознаграждения в соответствии с замещаемыми ими государственными должностями (далее – денежное вознаграждение), установленных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом автономного округа от 4 апреля 2005 года № 20-оз «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности автономного округа, сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, предусматриваются следующие средства:

2.1. Для выплаты (в расчете на год):

2.1.1. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 13 ежемесячных денежных вознаграждений.

2.1.2. Ежемесячной выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 9 ежемесячных денежных вознаграждений.

2.1.3. Премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, в следующих размерах:

для лиц, замещающих государственные должности в Думе автономного округа, в Счетной палате автономного округа, членов Правительства автономного округа, – в размере 22 ежемесячных денежных вознаграждений,

для лиц, замещающих иные государственные должности, – в размере 13 ежемесячных денежных вознаграждений.

2.1.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4,5

ежемесячных денежных вознаграждений.

2.2. Для расчета ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 1 месячного фонда оплаты труда.

3. Фонд оплаты труда лиц, замещающих государственные должности автономного округа, формируется за счет средств бюджета автономного округа, предусмотренных на финансовое обеспечение выплат в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, а также для финансового обеспечения выплаты:

3.1. Районного коэффициента (коэффициента);

3.2. Ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

3.3. Иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Работодатели, указанные в пункте 2 статьи 2.1 Закона автономного округа от 24 октября 2005 года № 89-оз «О государственных должностях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности автономного округа, между выплатами, предусмотренными пунктом 2 настоящего Порядка.



Приложение 2
к постановлению Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 21 декабря 2022 года № 185

Порядок
формирования фонда оплаты труда государственных гражданских
служащих органов государственной власти Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

1. Фонд оплаты труда государственных гражданских служащих органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) формируется исходя из установленной предельной штатной численности государственных гражданских служащих этих органов государственной власти и размеров должностных окладов государственных гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями государственной гражданской службы (далее – должностные оклады), установленных Губернатором автономного округа.

2. При формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих автономного округа сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства:

2.1. Для выплаты (в расчете на год):

2.1.1. Оклада за классный чин – в размере 7 должностных окладов.

2.1.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов.

2.1.3. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы автономного округа – в размере 14 должностных окладов.

2.1.4. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,5 должностных окладов.

2.1.5. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 13 должностных окладов.

2.1.6. Премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, – в следующих размерах:

по должностям высшей группы – 16 должностных окладов,

по должностям главной группы – 9 должностных окладов,

по должностям ведущей группы – 5 должностных окладов,

по должностям старшей и младшей групп – 2 должностных оклада.

2.1.7. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4,5

должностных окладов.

2.2. Для расчета ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 1 месячного фонда оплаты труда.

3. Фонд оплаты труда государственных гражданских служащих органов государственной власти автономного округа формируется за счет средств бюджета автономного округа, предусмотренных для финансового обеспечения выплат в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, а также для финансового обеспечения выплаты:

3.1. Районного коэффициента (коэффициента);

3.2. Ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

3.3. Иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Руководитель органа государственной власти автономного округа вправе перераспределять средства фонда оплаты труда государственных гражданских служащих автономного округа между выплатами, предусмотренными пунктом 2 настоящего Порядка.

