



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 октября 2022 года № 537-п

г. Ханты-Мансийск

**О внесении изменения в постановление Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 31 октября 2021 года № 489-п «О государственной программе
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие
государственной гражданской и муниципальной службы»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 августа 2021 года № 289-п «О порядке разработки и реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол от 22 сентября 2022 года № 14), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 489-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы» изменение, изложив приложение в следующей редакции:

«Приложение
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 31 октября 2021 года № 489-п

Паспорт
государственной программы Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Развитие государственной гражданской
и муниципальной службы» (далее – государственная программа)

Наименование государственной программы	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы	Сроки реализации государственной программы	2022 – 2027 годы и на период до 2030 года
Тип государственной программы	Государственная программа		
Куратор государственной программы	Первый заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в ведении которого находится Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – Депгосслужбы Югры, автономный округ)		
Соисполнители государственной программы	Департамент общественных, внешних связей и молодежной политики автономного округа (далее также – Департамент общественных, внешних связей и молодежи Югры), Департамент образования и науки автономного округа (далее также – Депобразования и науки Югры), Департамент информационных технологий и цифрового развития автономного округа (далее также – Депинформтехнологий Югры), Аппарат Губернатора автономного округа		
Национальная цель	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство		
Цель государственной программы	Повышение эффективности государственного и муниципального управления		
Задачи государственной программы	1. Развитие современных информационных, кадровых и антикоррупционных технологий в государственном и муниципальном управлении.		

программы	2. Развитие профессиональных и управленческих компетенций государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров. 3. Обеспечение условий для выполнения государственных функций, направленных на повышение эффективности государственного управления											
Подпрограммы	1. Повышение эффективности государственного и муниципального управления 2. Создание условий для развития государственной гражданской службы автономного округа и муниципальной службы в автономном округе.											
Целевые показатели государственной программы	N п/п	Наименование целевого показателя	Документ-основание	Значение показателя по годам								
	Базовое значение	2022	2023	2024	2025	2026	2027	На момент окончания реализации государственной программы	Ответственный исполнитель/соисполнитель за достижение показателя			
1	Доля органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, в том числе с использованием информационно-	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 года № 1646-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы»	82	85	90	95	98	98,5	99	100	Депгосслужбы Югры	

		коммуникационных технологий, %										
	2	Число руководителей и специалистов исполнительных органов автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения принципов бережливого производства (нарастающим итогом), человек	Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда» национального проекта «Производительность труда»	701	766	791	816	816	816	816	816	Депгосслужбы Югры
	3	Доля населения, положительно оценивающего деятельность органов государственной власти автономного округа, %	Распоряжение Правительства автономного округа от 2 апреля 2021 года № 167-рп «О реализации Указа Президента Российской Федерации от 4 февраля 2021 года N 68» "Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов	51,2	52,6	54,1	55,6	57,1	58,6	60,1	62,4	Депгосслужбы Югры

			исполнительной власти субъектов Российской Федерации» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»									
Параметры финансового обеспечения государственной программы	Источники финансирования	Расходы по годам (тыс. рублей)										
		Всего	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028- 2030			
	всего	16637504,6	2057650,8	1828617,2	1900272,9	1796968,2	1810799,1	1810799,1	5432397,3			
	федеральный бюджет	148078,0	148078,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
	бюджет автономного округа	16489426,6	1909572,8	1828617,2	1900272,9	1796968,2	1810799,1	1810799,1	5432397,3			
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
Параметры финансового обеспечения региональных проектов, проектов автономного округа	Источники финансирования	Расходы по годам (тыс. рублей)										
		Всего	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028- 2030			
	Портфель проектов «Производительность труда» (срок реализации 1 января 2020 года – 31 декабря 2024 года)											
	всего	2196,0	549,0	549,0	549,0	549,0	0,0	0,0	0,0			
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
	бюджет автономного округа	2196,0	549,0	549,0	549,0	549,0	0,0	0,0	0,0			
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда» (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра) (срок реализации 1 января 2020 года – 31 декабря 2024 года)												

	всего	2196,0	549,0	549,0	549,0	549,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет автономного округа	2196,0	549,0	549,0	549,0	549,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Таблица 1

**Распределение финансовых ресурсов государственной программы
(по годам)**

№ структурного элемента (основного мероприятия)	Структурный элемент (основное мероприятие) государственной программы	Ответственный исполнитель/соисполнитель	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)							
				всего	в том числе						2028 – 2030 гг.
					2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма 1 «Повышение эффективности государственного и муниципального управления»											
1.1.	Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда» (2)	Депгосслужбы Югры	всего	2196,0	549,0	549,0	549,0	549,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет	2196,0	549,0	549,0	549,0	549,0	0,0	0,0	0,0

	включенных в резерв управленческих кадров» (2)		источники финансирования									
1.5.	Основное мероприятие «Содействие в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» (п. 3 таблицы 3)	Депгосслужбы Югры	всего	7551,2	831,0	573,4	573,4	573,4	1000,0	1000,0	3000,0	
			федеральный бюджет	257,6	257,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	7293,6	573,4	573,4	573,4	573,4	1000,0	1000,0	3000,0	
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по подпрограмме 1			всего	638972,0	128762,9	69266,9	70880,4	66779,3	60656,5	60656,5	181969,5	
			федеральный бюджет	257,6	257,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			бюджет автономного округа	638714,4	128505,3	69266,9	70880,4	66779,3	60656,5	60656,5	181969,5	
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Подпрограмма 2 «Создание условий для развития государственной гражданской службы автономного округа и муниципальной службы в автономном округе»												

	финансирования								
Депобразования и науки Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Таблица 2

**Перечень структурных элементов (основных мероприятий)
государственной программы**

№ структурного элемента (основного мероприятия)	Наименование структурного элемента (основного мероприятия)	Направления расходов структурного элемента (основного мероприятия)	Наименование порядка, номер приложения, реквизиты нормативного правового акта (при наличии)
1	2	3	4
Цель. Повышение эффективности государственного и муниципального управления			

<p>Задача 1. Развитие современных информационных, кадровых и антикоррупционных технологий в государственном и муниципальном управлении.</p> <p>Задача 2. Развитие профессиональных и управленческих компетенций государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров</p>			
<p>Подпрограмма 1 «Повышение эффективности государственного и муниципального управления»</p>			
1.1	Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда»	Обучение гражданских и муниципальных служащих технологиям бережливого производства, их принципам, мониторингу и регулярному контролю качества государственных услуг	
1.2.	Основное мероприятие «Совершенствование механизмов государственного и муниципального управления в том числе путем внедрения цифровых технологий»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сопровождение и развитие информационной системы управления кадрами автономного округа. 2. Размещение в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (ЕИСУКС) сведений о: <ul style="list-style-type: none"> лицах, включенных в федеральный резерв управленческих кадров по рекомендации автономного округа; вакантных должностях и поддержание их в актуальном состоянии; открытых вакансиях в исполнительных органах автономного округа (далее – исполнительные органы) и проведении конкурса на включение в кадровый резерв исполнительных органов. 3. Ведение и сопровождение единого реестра независимых экспертов. 4. Поддержание в актуальном состоянии тестовой базы для оценки кандидатов при поступлении в исполнительные органы. 5. Ввод в эксплуатацию портала «Команда Югры». 	

		<p>6. Реализация проектной инициативы «Развитие системы государственного управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» («Развитие системы госуправления»).</p> <p>7. Предоставление субсидии автономному учреждению автономного округа «Региональный институт управления» на выполнение государственного задания и финансовое обеспечение реализации дополнительных профессиональных программ, научно-методического сопровождения и проведения общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики</p>	
1.3.	<p>Основное мероприятие «Совершенствование стандартов, механизмов кадровой и антикоррупционной работы»</p>	<p>1. Проведение совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» для служащих исполнительных органов автономного округа и работников учреждений, предприятий и организаций автономного округа по актуальным вопросам в сфере государственной гражданской, муниципальной службы и противодействия коррупции.</p> <p>2. Проведение конкурсов: среди независимых экспертов, нацеленного на их стимулирование к более активному участию в проведении независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов; научных и прикладных работ по антикоррупционному просвещению граждан и формированию негативного отношения к коррупции у гражданских и муниципальных служащих; «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»; «Лучший государственный гражданский служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p>	

		<p>«Будущий управленец».</p> <p>Проведение олимпиады по основам знаний о государственном (муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе.</p> <p>3. Оказание методической помощи исполнительным органам и органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по вопросам кадровой политики.</p> <p>4. Проведение мониторинга участия лиц, замещающих государственные и муниципальные должности автономного округа, должности государственной гражданской службы автономного округа, должности муниципальной службы автономного округа в управлении коммерческими и некоммерческими организациями.</p> <p>5. Проведение круглого стола с участием представителей общественных советов, созданных при исполнительных органах и органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>6. Проведение цикла практических занятий по вопросам антикоррупционного законодательства для избранных депутатов представительных органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа</p>	
1.4.	<p>Основное мероприятие «Содействие повышению профессионального уровня государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, управленческих</p>	<p>1. Организация профессионального развития гражданских служащих автономного округа, профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности автономного округа,</p>	

	<p>кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров»</p>	<p>руководителей и заместителей руководителей государственных учреждений автономного округа.</p> <p>2. Содействие в обучении лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по приоритетным направлениям социально-экономического развития автономного округа, включая целевое обучение региональных команд.</p> <p>3. Организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров автономного округа, на основании перспективного плана программы подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти автономного округа, а также индивидуальных планов профессионального развития участников резерва</p>	
1.5.	<p>Основное мероприятие «Содействие в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»</p>	<p>Обучение специалистов по дополнительным профессиональным программам (в том числе стажировки за рубежом) в образовательных организациях, участвующих в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации</p>	
<p>Задача 3. Обеспечение условий для выполнения государственных функций, направленных на повышение эффективности государственного управления</p>			
<p>Подпрограмма 2 «Создание условий для развития государственной гражданской службы автономного округа и муниципальной службы в</p>			

автономном округе»			
2.1.	Основное мероприятие «Обеспечение выполнения полномочий и функций Депгосслужбы Югры»	Обеспечение основных функций и деятельности Депгосслужбы Югры	
2.2.	Основное мероприятие «Обеспечение выполнения полномочий и функций, возложенных на Аппарат Губернатора автономного округа»	Обеспечение основных функций и деятельности, возложенных на Аппарат Губернатора автономного округа	
2.3.	Основное мероприятие «Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния»	<p>1. Организация деятельности муниципальных образований автономного округа по обеспечению государственной регистрации актов гражданского состояния в автономном округе (централизованная закупка бланков строгой отчетности, организация проведения совещаний, семинаров по данному направлению).</p> <p>2. Предоставление субвенций муниципальным образованиям автономного округа на обеспечение государственной регистрации актов гражданского состояния в автономном округе</p>	Порядок предоставления субвенций из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры местным бюджетам на осуществление отдельных государственных полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния (приложение 1 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 декабря 2021 года № 574-п «О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»)

Таблица 3

Показатели, характеризующие эффективность структурного элемента (основного мероприятия) государственной программы

№	Наименование показателя	Базовый показатель на начало реализации государственной программы	Значения показателя по годам						Значение показателя на момент окончания действия государственной программы
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Уровень удовлетворенности населения автономного округа услугами в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния (процент числа опрошенных)	91,5	92,0	92,5	93,0	93,5	93,6	93,7	94,0
2.	Доля государственных и муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, %	98	98	98,5	99	99,5	99,6	99,7	100
3.	Доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, %	70	75	80	85	90	91	92	95

».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова