



ДУМА

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О протоколах согласия Совета Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа от 8 апреля 2022 года

Рассмотрев протоколы согласия Совета Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа от 8 апреля 2022 года, в соответствии со статьей 7 Положения о Совете Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа, статьей 6 Регламента взаимодействия Тюменской областной Думы, Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа, а также руководствуясь пунктом 4 статьи 29 Устава (Основного закона) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **постановляет:**

1. Одобрить протоколы согласия Совета Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа:

1) от 8 апреля 2022 года № 204 "О реализации государственной политики в сфере добровольчества (волонтерства) в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Ямало-Ненецком автономном округе" (прилагается);

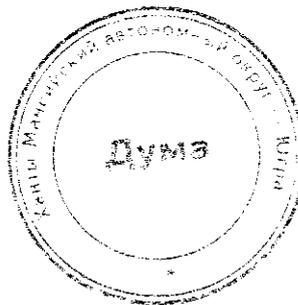
2) от 8 апреля 2022 года № 205 "О мерах стимулирования для привлечения молодежи для работы в Тюменскую область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югру и Ямало-Ненецкий автономный округ" (прилагается);

3) от 8 апреля 2022 года № 207 "О внесении изменений в Положение о Совете Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа" (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному опубликованию.

3. Направить настоящее Постановление в Тюменскую областную Думу, Законодательное Собрание Ямало-Ненецкого автономного округа.

**Председатель Думы
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры**



Б.С. Хохряков

г. Ханты-Мансийск
26 мая 2022 года
№ 333



СОВЕТ ЗАКОНОДАТЕЛЕЙ
Тюменской области,
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
и Ямало-Ненецкого автономного округа

ПРОТОКОЛ СОГЛАСИЯ № 204

8 апреля 2022 года

г. Тюмень
г. Ханты-Мансийск
г. Салехард

О реализации государственной политики в сфере добровольчества (волонтерства) в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Ямало-Ненецком автономном округе

Заслушав информации заместителя председателя комитета Тюменской областной Думы по социальной политике Пушкарева В.А., заместителя Председателя Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Семенова В.Н., Председателя Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа Ямкина С.М. о реализации государственной политики в сфере добровольчества (волонтерства) в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Ямало-Ненецком автономном округе, в соответствии со статьей 7 Положения о Совете Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа Совет Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа пришел к согласию о нижеследующем:

1. Принять к сведению информации заместителя председателя комитета Тюменской областной Думы по социальной политике Пушкарева В.А., заместителя Председателя Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Семенова В.Н., Председателя Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа Ямкина С.М. о реализации государственной политики в сфере добровольчества (волонтерства) в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Ямало-Ненецком автономном округе (прилагаются).

2. Провести во втором полугодии 2022 года круглый стол «Лучшие практики, реализуемые добровольцами и волонтерами на территориях Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа» с участием депутатов

законодательных органов, представителей Молодежных парламентов и соответствующих некоммерческих организаций.

3. Направить настоящий протокол согласия в Тюменскую областную Думу, Думу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Законодательное Собрание Ямало-Ненецкого автономного округа.

Протокол подписали:

от Тюменской
областной Думы



С.Е. Корепанов

от Думы Ханты-
Мансийского
автономного округа –
Югры



Б.С. Хохряков

от Законодательного
Собрания Ямало-
Ненецкого
автономного округа



С.М. Ямкин



СОВЕТ ЗАКОНОДАТЕЛЕЙ
Тюменской области,
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
и Ямало-Ненецкого автономного округа

ПРОТОКОЛ СОГЛАСИЯ № 205

8 апреля 2022 года

г. Тюмень
г. Ханты-Мансийск
г. Салехард

О мерах стимулирования
для привлечения молодежи
для работы в Тюменскую область,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югру
и Ямало-Ненецкий автономный округ

Заслушав информации заместителя председателя Тюменской областной Думы Шевчик Н.А., заместителя Председателя Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Западной Н.Л., заместителя Председателя Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа Фиголь Н.В. о мерах стимулирования для привлечения молодежи для работы в Тюменскую область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югру и Ямало-Ненецкий автономный округ, в соответствии со статьей 7 Положения о Совете Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа Совет Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа пришел к согласию о нижеследующем:

1. Принять к сведению информации заместителя председателя Тюменской областной Думы Шевчик Н.А., заместителя Председателя Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Западной Н.Л., заместителя Председателя Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа Фиголь Н.В. о мерах стимулирования для привлечения молодежи для работы в Тюменскую область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югру и Ямало-Ненецкий автономный округ (прилагаются).

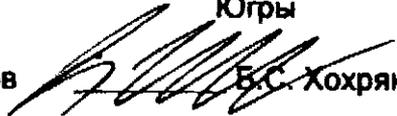
2. Направить настоящий протокол согласия в Тюменскую областную Думу, Думу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Законодательное Собрание Ямало-Ненецкого автономного округа.

Протокол подписали:

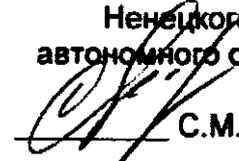
от Тюменской
областной Думы


С.Е. Корепанов

от Думы Ханты-
Мансийского
автономного округа –
Югры


Б.С. Хохряков

от Законодательного
Собрания Ямало-
Ненецкого
автономного округа


С.М. Ямкин



СОВЕТ ЗАКОНОДАТЕЛЕЙ
Тюменской области,
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
и Ямало-Ненецкого автономного округа

ПРОТОКОЛ СОГЛАСИЯ № 207

8 апреля 2022 года

г. Тюмень
г. Ханты-Мансийск
г. Салехард

О внесении изменений в Положение
о Совете Законодателей Тюменской области,
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
и Ямало-Ненецкого автономного округа

Рассмотрев предложения Председателя Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа Ямкина С.М., председателя Тюменской областной Думы Корепанова С.Е., Председателя Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Хохрякова Б.С. о внесении изменений в Положение о Совете Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа, в соответствии со статьями 7 и 10 Положения о Совете Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа Совет Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа пришел к согласию о нижеследующем:

1. Предложить Тюменской областной Думе, Думе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Законодательному Собранию Ямало-Ненецкого автономного округа внести в Положение о Совете Законодателей Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Тюменской областной Думы от 15 декабря 2016 года № 163, постановлением Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2016 года № 134, постановлением Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа от 15 декабря 2016 года № 700, следующие изменения:

1) в подпункте «г» пункта 1 статьи 4 слово «обращений» заменить словом «предложений»;

2) в статье 5:

в пункте 1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1. Заседания Совета Законодателей проводятся на плановой основе, как правило, один раз в квартал. Заседания Совета Законодателей проводятся

поочередно на территориях области и автономных округов.

Ответственным за проведение заседания Совета Законодателей является законодательный орган области или автономного округа, на территории которой (которого) проводится заседание.»;

в абзаце втором слово «отвечающего» заменить словом «ответственного»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Проекты протоколов согласия по каждому из вопросов, внесенных в проект повестки дня заседания Совета Законодателей, готовятся законодательным органом, ответственным за проведение заседания Совета Законодателей, на основе поступивших от законодательных органов предложений и направляются на согласование другим сторонам не позднее чем за десять рабочих дней до дня проведения заседания Совета Законодателей.

Информации к проектам протоколов согласия, включая презентационные материалы, готовятся законодательным органом, представляющим информацию по вопросам повестки дня заседания Совета Законодателей, и направляются в законодательный орган, ответственный за проведение заседания Совета Законодателей, как правило, за пять рабочих дней до дня проведения заседания Совета Законодателей.»;

пункт 3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В заседании Совета Законодателей могут принимать участие депутаты законодательных органов, не являющиеся постоянными участниками Совета Законодателей.»;

в пункте 4 слово «отвечающего» заменить словом «ответственного»;

в пункте 7 слово «отвечающий» заменить словом «ответственный»;

абзац первый пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. По каждому вопросу повестки дня соответствующим председателем законодательного органа при необходимости назначается докладчик из числа постоянных участников Совета Законодателей или иных лиц.»;

в пункте 10:

в абзаце первом слова «и стенограмма законодательным органом, отвечающим» заменить словами «,а также стенограмма или видеозапись законодательным органом, ответственным»;

в абзаце втором слова «Протокол и стенограмма» заменить словами «Протокол, стенограмма или видеозапись»;

дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. Заседания Совета Законодателей по решению законодательного органа, ответственного за проведение заседания, могут проводиться с использованием видеотрансляций заседаний в режиме реального времени на официальных сайтах законодательных органов посредством сети Интернет.»;

3) в статье 6:

в абзаце третьем пункта 2 слово «отвечающего» заменить словом «ответственного»;

в пункте 3 слово «отвечающего» заменить словом «ответственного»;

в пункте 4 слово «отвечающего» заменить словом «ответственного», после слов «со всеми сторонами» дополнить словами «посредством доступного вида связи»;

4) в статье 7:

в абзацах втором и третьем пункта 5 слово «отвечающего» заменить словом «ответственного»;

в пункте 6 слова «или дата последнего подписания протокола согласия, принятого по итогам заседания, проведенного в режиме видеоконференции» исключить;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. По принятым на Совете Законодателей протоколам согласия каждый законодательный орган в пределах своей компетенции принимает решение в порядке, установленном законодательным органом. Решение законодательного органа не позднее семи дней после подписания правового акта направляется им в два других законодательных органа.»;

пункт 8 признать утратившим силу;

5) в пункте 3 статьи 8 слова «Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа» заменить словами «Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа»;

6) в пункте 3 статьи 9 слова «Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа» заменить словами «Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа»;

7) статью 10 изложить в следующей редакции:

«10. Принятие Положения о Совете Законодателей

Положение о Совете Законодателей и изменения в него принимаются каждым законодательным органом и вступают в силу со дня принятия последним из них.».

2. Направить настоящий протокол согласия в Тюменскую областную Думу, Думу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Законодательное Собрание Ямало-Ненецкого автономного округа.

Протокол подписали:

от Тюменской
областной Думы


С.Е. Корепанов

от Думы Ханты-
Мансийского
автономного округа –
Югры


В.С. Хохряков

от Законодательного
Собрания Ямало-
Ненецкого
автономного округа


С.М. Ямкин

**Информация
о реализации государственной политики
в сфере добровольчества (волонтерства) в Тюменской области**

Деятельность по развитию добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области осуществляется более 13 лет. В последние годы наблюдается устойчивый рост числа граждан и организаций, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности.

Общее количество добровольцев (волонтеров), разово и на постоянной основе вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, ежегодно увеличивается: 2017 год – 75 тыс. чел. (5 % от общей численности жителей региона), 2018 год – 105 тыс. чел. (7 %), 2019 год – 212 тыс. чел. (14 %), 2020 год – 245 тыс. чел. (16 %), 2021 год – 249 тыс. чел. (17,9 %). Значения регионального показателя превышают федеральное значение показателя, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и равное 15 %.

Расширяются масштабы реализуемых ими программ и проектов, происходит самоорганизация добровольцев (волонтеров) в различных сферах деятельности.

В добровольческую (волонтерскую) деятельность по итогам 2021 года вовлечено 249 320 жителей Тюменской области старше 7 лет, в т.ч. по направлениям добровольчества:

- в области образования – 72 591 чел.;
- в сфере гражданско-патриотического воспитания – 45 248 чел.;
- в сфере здравоохранения – 15 605 чел.;
- в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения – 15 305 чел.;
- в сфере культуры – 17 918 чел.;
- в сфере физической культуры и спорта – 10 920 чел.;
- в сфере охраны природы – 16 098 чел.;
- в сфере развития городской среды и туристической деятельности – 7 782 чел.;
- в сфере предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций – 4 916 чел.;
- в сфере содействия в поиске пропавших людей, содействия органам внутренних дел и иным правоохранительным органам в охране общественного порядка в добровольных народных дружинах – 2 436 чел.;
- в сфере обеспечения доступности правовой поддержки населения – 5 894 чел.;
- в сфере финансового просвещения – 4 115 чел.;
- по месту жительства – 14 156 чел.;
- инклюзивное добровольчество (волонтерство) – 2 108 чел.;
- добровольчество (волонтерство) граждан старшего возраста – 8 369 чел.;

- добровольчество (волонтерство), реализуемое в семейных формах, – 2 810 чел.;

- корпоративное добровольчество (волонтерство) – 3 049 чел.

С 2019 года вопросы добровольчества (волонтерства) вошли в федеральный проект «Социальная активность» национального проекта «Образование».

В Тюменской области деятельность в сфере добровольчества (волонтерства) регламентируется Законом Тюменской области от 26.04.2018 № 37 «О регулировании отдельных отношений в сфере добровольчества (волонтерства) в Тюменской области» и принятыми в соответствии с ним правовыми актами.

Мероприятия в сфере добровольчества (волонтерства) реализуются в рамках региональной межведомственной программы Тюменской области «Развитие добровольческого (волонтерского) движения в Тюменской области» на 2019 – 2024 годы, утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 30.08.2019 № 1058-рп.

Осуществляет свою деятельность Совет по вопросам добровольчества (волонтерства) Тюменской области. Во всех муниципальных образованиях Тюменской области созданы аналогичные советы.

В Тюменской области развиваются 16 ключевых направлений добровольчества (волонтерства). Общую координацию деятельности добровольческого (волонтерского) движения в регионе осуществляет Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области (далее также – Координационный центр), действующий с 2008 года на базе государственного автономного учреждения дополнительного образования Тюменской области «Дворец творчества и спорта «Пионер».

Выстроена структура работы Координационного центра, основанная на межведомственном взаимодействии ключевых участников добровольческого (волонтерского) движения. В настоящее время Координационный центр объединяет 11 опорных центров развития приоритетных направлений добровольчества (волонтерства). С каждым из центров подписаны соглашения о взаимодействии. Кроме того, Координационный центр объединяет работу 26 муниципальных и 10 студенческих центров развития добровольчества (волонтерства).

На базе Координационного центра реализуется дополнительная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности «Основы добровольческой деятельности». В рамках повышения компетенций волонтеров и организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности продолжается реализация регионального комплексного проекта «Школа волонтера». На платформе «Добро.Университет» в дистанционной форме представлены образовательные программы, в которых ежегодно принимают участие более 300 добровольцев (волонтеров) Тюменской области.

С 2018 года Тюменская область является одним из пяти пилотных регионов по реализации «дорожной карты» по развитию добровольчества (волонтерства) среди граждан старшего возраста. Кроме того, Тюменская область вошла в четверку регионов, которые одними из первых внедрили стандарт поддержки добровольчества, разработанный автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», в полном объеме. Данный стандарт внедрен во всех муниципальных районах (городских округах) области.

С 2019 года Тюменская область принимает участие в пилотном проекте Общероссийского народного фронта по разработке и реализации региональных программ развития паллиативной помощи «Регион заботы».

Неоднократно Тюменская область становилась площадкой для проведения всероссийских проектов. Так, в 2020 году в Тюменской области проведена обучающая стажировка в рамках Программы мобильности Ассоциации волонтерских центров (участие приняли представители 15 регионов). В 2021 году в Тюменской области проведена образовательная программа для участников добровольческой деятельности «Школа Добро. Университет» (охват – 100 участников) и V Всероссийский форум «серебряных» добровольцев «#МыВместе #МолодыДушой» (охват – около 500 представителей из различных субъектов Российской Федерации).

В 2020 году был учрежден знак отличия Тюменской области «За вклад в развитие добровольческой (волонтерской) деятельности в Тюменской области». Первое вручение наград состоялось по итогам 2021 года.

На межведомственной основе в Тюменской области реализуются меры поддержки и поощрения волонтеров, в числе которых: включение в базу данных талантливых детей и молодежи Тюменской области, предоставление льгот при поступлении в высшие учебные заведения, обеспечение участия в конкурсных мероприятиях, выставках, конференциях, Всероссийской форумной кампании, грантовая поддержка проектов и инициатив в сфере добровольчества (волонтерства), информирование о достижениях в средствах массовой информации, возможность участия в работе профильных смен международных и Всероссийских детских и молодежных центров, рекомендательные письма в образовательные организации, работодателям и др.

С целью финансовой поддержки с 2018 года в области проходит конкурс по поддержке проектов добровольческой (волонтерской) направленности «#ТворитьДоброПросто». По итогам 2019 года в рамках данного конкурса поддержано 36 проектов на общую сумму 3,3 млн. рублей, в 2020 году – 47 проектов на сумму 2,3 млн. рублей, в 2021 году – 96 проектов на сумму 2,8 млн. рублей.

Координационным центром ежегодно на конкурсной основе оказывается ресурсная поддержка муниципальным, студенческим и опорным центрам развития добровольчества (волонтерства), так, в 2020 году поддержка оказана 35 центрам, в 2021 году – 13 центрам.

В целях поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив школьников, являющихся участниками Российского движения школьников, предусмотрен конкурс поддержки инициатив Российского движения школьников «Под парусом мечты». В 2019 году в рамках данного конкурса было поддержано 40 проектов на общую сумму 1,25 млн. рублей, в 2020 году – 20 проектов на сумму 0,6 млн. рублей, в 2021 году – 28 проектов на сумму 0,55 млн. рублей.

Участниками добровольческого (волонтерского) движения активно используется ресурс единой информационной системы «DOBRO.RU». По регистрации добровольцев (волонтеров) Тюменская область занимает 2 место в рейтинге по Уральскому федеральному округу (по количеству зарегистрированных граждан по отношению к общему количеству жителей региона). По состоянию на 09.03.2022 в системе зарегистрировано более 45 тыс. представителей Тюменской области.

Региональные и муниципальные средства массовой информации Тюменской области обеспечивают информационное сопровождение мероприятий, направленных на поддержку и развитие добровольческого

(волонтерского) движения, подготовку публикаций, способствующих формированию в среде молодежи гражданских качеств, чувства уважения к старшему поколению, творческому личностному развитию.

В 2021 году региональные и муниципальные СМИ опубликовали 4 302 информационных материала, из них 222 сообщения о работе «серебряных» волонтеров.

Ведется активная работа по распространению позитивного контента в крупных региональных сообществах в социальных сетях. В 2021 году в 1 047 крупных сообществах в социальных сетях с общим количеством подписчиков 6 569 503 по данной тематике было опубликовано свыше 4 660 материалов. Количество просмотров составило 5 584 083.

Волонтерское движение Тюменской области вносит значимый вклад в решение важных задач социальной сферы.

С марта 2020 года регион присоединился к акции взаимопомощи «#МЫВМЕСТЕ». За весь период отработано около 15,5 тыс. заявок по приобретению и доставке продуктов питания, лекарств и предметов первой необходимости. Создан Региональный волонтерский штаб и 26 муниципальных штабов. Всего к участию в акции привлечено более 2,7 тыс. волонтеров старше 18 лет. В рамках акции более 40 организаций стали активными участниками и партнерами регионального штаба помощи пожилым.

С ноября 2021 года работа волонтеров изменила формат на дистанционное общение с пенсионерами. Также организована доставка продуктов и лекарств, сопровождение граждан пожилого возраста в медицинские организации. В настоящий момент в данном направлении задействовано более 250 волонтеров, более 400 граждан пожилого возраста получают поддержку на постоянной основе по системе «соседское» добровольчество.

В октябре 2020 года с целью расширения сферы деятельности и развития корпоративного волонтерства был организован Клуб «#МыВместе», аналогичные клубы созданы во всех муниципальных образованиях Тюменской области. Деятельность регионального клуба была отмечена Федеральным агентством по делам молодежи как лучшая практика.

В связи с продлением ограничительных мер, направленных на предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в деятельности клубов были усилены следующие направления деятельности:

- доставка на дом лекарственных препаратов лицам с подтвержденной новой коронавирусной инфекцией COVID-19.;

- усиление волонтерской помощи в стационарах и поликлиниках Тюменской области, в том числе на пунктах вакцинации (в настоящее время около 300 волонтеров-медиков осуществляют данную помощь);

- работа добровольцев в консультационных пунктах (в регионе было открыто 90 консультационных волонтерских пунктов, распечатаны сертификаты о вакцинации более 13,8 тыс. чел., волонтеры зарегистрировали на портале государственных услуг 3,3 тыс. чел.).

В июне 2020 года добровольцы приняли участие в реализации Всероссийского проекта «Волонтеры Конституции». К реализации проекта присоединилось более 550 волонтеров, около 54 тыс. жителей региона получили консультации по вносимым в Конституцию Российской Федерации поправкам.

В октябре – ноябре 2021 года добровольцы активно приняли участие во Всероссийском проекте «Волонтеры переписи» (более 600 волонтеров оказывали консультативную помощь жителям по вопросам переписи).

В январе 2022 года добровольческое движение Тюменской области включилось в новые направления. Региональным клубом «МЫВМЕСТЕ» на базе ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер» 20.02.2022 был открыт пункт сбора гуманитарной помощи беженцам с Юго-Востока Украины, также открыты пункты во всех муниципальных образованиях Тюменской области, общее количество пунктов составляет 29 ед. Сформирован волонтерский корпус, осуществляющий прием, сортировку, упаковку и погрузку гуманитарной помощи. Для волонтеров проводится обучение.

Система работы в сфере добровольчества (волонтерства) Тюменской области неоднократно получала высокую оценку на федеральном уровне.

В 2019 и в 2021 годах Тюменская область входила в список победителей Всероссийского конкурса лучших региональных практик поддержки волонтерства «Регион добрых дел», получена поддержка из федерального бюджета на сумму более 3 млн. рублей.

По итогам мониторинга Ассоциации волонтерских центров России в 2020 и 2021 годах Координационный ресурсный центр поддержки добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области вошел в список центров России с высокой активностью в сфере добровольчества (волонтерства).

Проекты представителей Тюменской области становятся победителями в рамках Международной премии «#МЫВМЕСТЕ», Всероссийского конкурса «Молоды душой», конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества.

Приложение 2
к протоколу согласия Совета
Законодателей
Тюменской области,
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры и Ямало-Ненецкого
автономного округа
от 8 апреля 2022 года № 204

**Информация
о реализации государственной политики
в сфере добровольчества (волонтерства)
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре**

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – автономный округ, Югра) в октябре 2018 года принят Закон автономного округа "О регулировании отдельных вопросов в сфере добровольчества (волонтерства) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре". Приняты необходимые подзаконные акты, в том числе постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Правительство автономного округа) о возложении отдельных полномочий Правительства автономного округа в сфере добровольчества (волонтерства) на исполнительные органы государственной власти автономного округа, в числе которых департаменты социального развития, здравоохранения, гражданской защиты населения, общественных и внешних связей.

В 2019 году принята Концепция развития добровольчества (волонтерства) в автономном округе и межведомственная программа развития этой сферы.

Следует отметить, что в Югре наблюдается устойчивый рост числа граждан и организаций, участвующих в добровольческой деятельности, расширяются масштабы реализуемых программ и проектов с их участием.

Действует более 500 добровольческих объединений, в волонтерскую деятельность (по итогам 2021 года) вовлечено более 213 тыс. жителей Югры. В единой информационной системе «Добро.ру» зарегистрировано более 28 тыс. человек (год назад их было 17 тыс. человек), из них 2,8 тыс. граждане старшего поколения – «серебряные» волонтеры.

Координатором добровольческой (волонтерской) деятельности государственных учреждений, социально ориентированных некоммерческих организаций Югры является Ресурсный центр добровольчества.

Безвозмездной помощью волонтеров в сфере социальной защиты и социального обслуживания охвачены около 16 тыс. человек, включая граждан пожилого возраста. Оказываются разносторонняя помощь и поддержка, которые включают социально-бытовые услуги, организацию

досуговых и культурно-массовых мероприятий, психологическую и правовую помощь.

В целях предоставления социальных услуг, социального сопровождения граждан привлечены добровольческие ресурсы организаций (объединений), в том числе общественных организаций и движений, образовательных организаций, организаций культуры и спорта, религиозных и иных организаций.

В связи с увеличением потребности в волонтерской помощи растет потребность в развитии компетенций добровольцев (волонтеров), которым необходимо овладеть необходимыми знаниями, умениями и навыками. Исходя из этого Ресурсным центром добровольчества организована система подготовки волонтеров, кураторов/координаторов добровольческой (волонтерской) деятельности, представителей СОНКО. Обучение групп слушателей организовано с учетом уровня и степени их подготовки: начинающие, уверенные, наставники.

Также на базе учреждений социального обслуживания реализуется программа обучения граждан старшего поколения "Университет третьего возраста". Так, в 2021 году на факультете "Волонтеры серебряного возраста" проведено 465 занятий, обучение прошли 487 человек.

Для популяризации идей добровольчества, распространения среди общественности информации о волонтерской деятельности развернута информационная кампания в средствах массовой информации, сети Интернет, на официальных сайтах учреждений и социальных партнеров, а также посредством распространения печатной продукции и презентационных материалов. Так, только за период 2021 года распространено 3 763 единицы печатной продукции (буклеты, брошюры, листовки, памятки, постеры и др.), 257 видеороликов, 444 единицы информационных материалов о реализации регионального проекта "Волонтеры серебряного возраста".

Необходимо отметить, что в автономном округе апробированы новые технологии социальной помощи с привлечением добровольцев (волонтеров).

Одна из них – технология "Алло, волонтер!" – призвана удовлетворить посредством телефонного общения потребности пожилых граждан в коммуникации для повышения уровня их активности и позитивного отношения к жизни. В 2021 году таким видом помощи были охвачено 780 пожилых граждан.

Несомненно, заслуживает внимания и технология "Добрососед", направленная на оказание гражданам пожилого возраста постоянной и "быстрой" помощи от лиц, проживающих рядом. В течение прошедшего года 526 пожилых граждан получали помощь добровольцев (соседей) в виде уборки помещения, покупки продуктов/лекарств, приготовления пищи, психологической помощи (в том числе беседа, подбадривание, поддержка), сопровождения на прогулку и в больницу.

В 2021 году участие в масштабной акции взаимопомощи #Мывместе позволило волонтерам автономного округа получить огромный опыт добровольческой (волонтерской) деятельности и развить имеющиеся

компетенции. Добровольцами осуществлялись адресная доставка лекарств, продуктов питания, предметов первой необходимости лицам, находящимся в изоляции в режиме карантина, психологическая помощь и поддержка пожилых людей, в том числе труженников тыла. Более 10 тыс. пожилых граждан получили помощь волонтеров.

Как отмечалось выше, активно продолжается развитие геронтоволонтерской деятельности. За прошедший год участниками движения "Волонтеры серебряного возраста" стали 1 225 пожилых граждан (в 2020 году их было 754 человека). Помощь волонтеров "серебряного" возраста получили более 4,5 тыс. граждан разных категорий, в том числе более 2 тыс. пожилых граждан и инвалидов, имеющих тяжелые ограничения жизнедеятельности.

В течение прошлого года в автономном округе прошли крупные добровольческие мероприятия, такие как "Экологическая неделя добра" (более 35,6 тыс. участников), "Новогодняя неделя добра" (более 30 тыс. участников).

Автономный округ вошел в топ-10 пилотных субъектов Российской Федерации для проведения образовательной программы добровольческой деятельности "Школа Добро. Университет", которая реализована в 2021 году Ассоциацией волонтерских центров. По итогам ее проведения 100 добровольцев (волонтеров) автономного округа получили сертификаты.

В целях обмена опытом обеспечено участие добровольцев (волонтеров) в Международной премии #МЫВМЕСТЕ.

С февраля по июнь 2021 года в автономном округе реализован специальный проект "Мы вместе с заботой", в ходе которого добровольцы (волонтеры) участвовали в информировании о доступных вакцинах от новой коронавирусной инфекции, необходимости вакцинации. Кроме того, добровольцами оказана помощь в пунктах вакцинации от коронавирусной инфекции.

В информационно-телекоммуникационной сети Интернет в целях развития и популяризации деятельности СОНКО, добровольцев и волонтеров функционируют разработанные информационные ресурсы:

портал гражданского общества Югры «Юграгражданин.рф», на котором аккумулируется вся актуальная и полезная информация для некоммерческих организаций автономного округа, в том числе действуют личные персональные сайты СОНКО на базе портала;

сервис "Карта гражданских инициатив Югры" (map.ugranko.ru), позволяющий гражданам презентовать свою инициативу в виде идеи или проекта;

официальный сайт фонда "Центр гражданских и социальных инициатив Югры" (ugranko.ru), на котором реализована система поддержки СОНКО по принципу "одного окна" для предоставления возможности СОНКО получать оперативную консультационную поддержку по направлениям деятельности фонда.

Создание сайтов проводится на новом портале "ЕЛКА – Единый Личный Кабинет Активиста" (elkanko.ru).

Цифровая платформа "ЕЛКА – Единый Личный Кабинет Активиста" в 2021 году признана экспертным центром электронного государства при поддержке Администрации Президента Российской Федерации победителем в номинации "Социальная поддержка" IX Всероссийского конкурса проектов региональной и муниципальной информатизации "ПРОФ-IT".

Волонтеры Югры принимают активное участие во Всероссийском конкурсе "Доброволец России".

Ведется активная совместная работа с региональным отделением Всероссийского общественного движения "Волонтеры Победы".

С целью популяризации добровольчества (волонтерства) проводится информационная и рекламная кампания (в том числе рекламные ролики на ТВ и в сети Интернет), охват аудитории теле- и радиорекламой составляет не менее 165 тыс. человек ежегодно, а также в сети Интернет и социальных сетях размещается не менее 100 информационных материалов в год.

Таким образом, на территории Югры создана комфортная среда для развития добровольчества (волонтерства), успешно развивается система поддержки добровольчества, способствующая росту числа граждан и организаций, участвующих в волонтерской деятельности по оказанию помощи и поддержки различным категориям и группам населения. А это в свою очередь способствует формированию у граждан всех возрастов общечеловеческих ценностей, солидарности поколений, передаче опыта, знаний, культуры, традиций от граждан старшего поколения молодым.

Приложение 3
к протоколу согласия Совета
Законодателей
Тюменской области,
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры и Ямало-Ненецкого
автономного округа
от 8 апреля 2022 года № 204

Информация о реализации государственной политики в сфере добровольчества (волонтерства) в Ямало-Ненецком автономном округе

Содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности является одним из приоритетных направлений социальной и молодежной политики Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ).

Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» в рамках национальной цели «Возможности для самореализации и развития талантов» предусмотрено увеличение доли граждан, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью или вовлеченных в деятельность волонтерских (добровольческих) организаций, до 15%.

Данная цель в автономном округе достигается посредством реализации регионального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование».

По состоянию на 01 января 2022 года в автономном округе в добровольческую (волонтерскую) деятельность вовлечены более 27 600 человек, что составляет 5,6% при запланированном на 2021 год показателе 4,4%.

С 1 апреля 2020 года на территории автономного округа осуществляет свою деятельность государственное бюджетное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Арктический центр добровольчества» (далее – Арктический центр добровольчества), главная задача которого заключается в поддержке добровольческих инициатив, развитии и укреплении добровольчества в регионе.

Арктический центр добровольчества является членом Ассоциации волонтерских центров России (далее – АВЦ), по итогам работы в 2021 году входит в число лидеров рейтинга ресурсных центров добровольчества России.

В настоящее время на территории автономного округа осуществляют работу 268 волонтерских объединений, включая региональные отделения всероссийских общественных движений: «Волонтеры-медики», «Волонтеры Победы», «Волонтеры культуры», поисково-спасательный отряд «ЛизаАлерт», а также региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест».

В округе активно развивается Всероссийское общественное движение «Волонтеры-медики», в штабе насчитывается более 640 человек. Открыты местные штабы в 12 муниципалитетах. На протяжении 3 лет отделение Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики» регулярно занимает лидирующие позиции по развитию движения в регионе.

В региональный штаб Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы» входит 3180 волонтеров. Деятельность направлена на поддержку духовно-нравственного, гражданского и патриотического воспитания граждан через вовлечение их в социально полезную деятельность, организацию проведения различных мероприятий. В период с 01 мая по 22 июня 2021 года на территории автономного округа была проведена Всероссийская акция «Красная гвоздика». За период акции собрано более 720 тыс. рублей. Региональное отделение заняло 1 место в федеральном рейтинге по сбору пожертвований.

В летний период 2021 года 32 участника Всероссийского общественного движения «Волонтеры культуры» в автономном округе приняли участие в традиционной ежегодной акции «Сохраним вместе», проводимой региональным органом охраны объектов культурного наследия и направленной на сохранение и благоустройство памятников истории и культуры. Волонтеры получили возможность оказаться сопричастными к сохранению исторического наследия, а также прикоснуться к археологическому изучению прошлого нашего региона, познакомиться с различными видами археологических исследований, расширить знания по истории древнего населения региона. Два представителя от автономного округа в октябре 2021 года, пройдя отбор, приняли участие в мероприятии Министерства культуры Российской Федерации «Международный волонтерский лагерь» в г. Уфе.

Одним из приоритетных направлений развития волонтерства в России и на Ямале является добровольчество в сфере чрезвычайных ситуаций. На территории автономного округа осуществляет свою деятельность поисково-спасательный отряд «ЛизаАлерт», в состав которого входят 400 волонтеров. В августе 2021 года открылась автономная некоммерческая организация «Ресурсный центр развития и поддержки поискового добровольчества Ямала» (далее – Центр), главная задача которого заключается в повышении эффективности участия физических и юридических лиц, в том числе общественных организаций, в мероприятиях, направленных на поиск пропавших людей. Также Центр проводит просветительскую и профилактическую работу по обеспечению безопасности населения в режиме ЧС и мирное время.

С мая 2021 года осуществляет свою деятельность региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест», добровольцы которого являются активными участниками акции взаимопомощи #МыВместе. В 2021 году региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» стало победителем в грантовом конкурсе добровольческих инициатив автономного округа с добровольческим проектом «Будь героем первой помощи», цель которого обучить разновозрастное

население навыкам оказания первой помощи. Обучение прошли уже более 120 человек.

С целью государственной поддержки проектов, их реализации, достижения практических результатов по решению актуальных проблем в сфере добровольчества (волонтерства) автономного округа с привлечением ресурсов некоммерческих организаций или физических лиц Арктический центр добровольчества проводит конкурс добровольческих инициатив (далее – КДИ) с общим фондом 3 миллиона рублей.

Стоит отметить, что подобный конкурс в автономном округе проводится уже в третий раз. В 2021 году в адрес организаторов поступило 55 заявок от некоммерческих организаций и физических лиц. По итогам заочной экспертной оценки и публичной презентации проектов определено 9 победителей.

В 2022 году поступило 127 заявок, из них: от некоммерческих организаций – 25, от физических лиц – 102.

По результатам конкурса поддержку от Арктического центра добровольчества в реализации своих проектов получают 11 участников. Реализация поддержанных проектов начнется с 01 июня 2022 года и продлится до 15 декабря 2022 года.

Проекты участников направлены на развитие социального и культурного волонтерства, организацию комфортной городской среды, помощь животным и природе, а также на привлечение северян к участию в добровольческой деятельности.

На территории автономного округа большое внимание уделяется вопросу повышения профессиональных, лидерских компетенций добровольцев (волонтеров). Арктическим центром добровольчества в период с марта по апрель 2021 года были реализованы образовательные программы для представителей и организаторов добровольческого движения автономного округа. Вручено более 500 сертификатов о прохождении образовательной программы в сфере добровольчества.

В текущем году образовательная программа будет проведена для представителей органов муниципальной и региональной власти, реализующих проекты с участием добровольцев. Программа будет посвящена способам привлечения добровольцев, взаимодействию с ними на условиях взаимовыгодного сотрудничества, продвижению ценностей добровольчества и активного гражданского участия.

Впервые при поддержке Арктического центра добровольчества в период с апреля по май 2021 года были организованы и проведены региональные съезды представителей всероссийских общественных движений и объединений «Волонтеры-медики», «Волонтеры Победы» и поисково-спасательного отряда «ЛизаАлерт». Мероприятия были направлены на формирование кадрового усиления, поддерживающего реализацию стратегических целей и текущих задач развития всероссийских объединений и добровольческих движений на территории автономного округа. Съезды объединили более 210 представителей

движений. Региональные съезды будут проведены в период с апреля по май и в текущем году на территории городов Ноябрьск и Надым.

В июле 2021 года в предгорье Полярного Урала был организован и проведён meet up волонтеров «Дух Заполярья», направленный на сплочение добровольческого сообщества, выявление и поддержку уникальных практик. Мероприятие такого формата даёт возможность познакомиться с опытом других регионов, приобрести новые полезные контакты, договориться о партнёрстве. По итогам работы было представлено 9 инициатив, две из которых сейчас реализуются (эколаборатория «Вторая жизнь» по переработке пластика и популяризации разумного потребления в с. Яр-Сале Ямальского района, программа «Ясно» по обучению жестовому языку на территории всего региона), ещё 2 инициативы в процессе разработки и будут воплощены в течение 2022 года. В отношении остальных проектов-финалистов ведётся работа по формированию партнёрской сети и поиску финансирования.

В ноябре 2021 года в г. Новый Уренгой прошёл Форум добровольцев Ямала в новом формате «Форум для города». Главной особенностью мероприятия стала возможность участия в нем жителей города. Совместно с местными добровольческими организациями и сообществами было организовано 7 практических и 3 образовательных площадки. Главная задача Форума – познакомить ещё не вовлечённое в добровольческую деятельность население с местными волонтерскими сообществами. Всего в Форуме приняло участие более 400 человек, собрано более 500 килограммов вещей для нуждающихся, 210 килограммов макулатуры, а также 689 использованных батареек, 44 набора с товарами первой необходимости для граждан пожилого возраста.

Важным нововведением в сфере добровольчества автономного округа стала региональная программа мобильности, благодаря которой ямальские волонтеры получили возможность совершенствовать свои проекты, знания и навыки, обмениваться опытом с лидерами сферы гражданской активности других регионов. В 2020 году добровольцы (волонтеры) Ямала прошли образовательные стажировки по тропостроению с партнёрами из Иркутской области – Ассоциацией «Большая Байкальская тропа» и экологические стажировки в Москве и Санкт-Петербурге.

В 2021 на стажировке в г. Ставрополе побывал коллектив кукольного театра «Жужа» (некоммерческая организация, победитель КДИ, автор различных социальных проектов). Прошли стажировку и волонтеры из сферы инклюзивного добровольчества совместно с мастерской «Простые вещи» в Санкт-Петербурге. Целью стажировки было формирование навыков эффективной коммуникации, оказания помощи, координации и выработки компетенций, необходимых для организации трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья.

Участники регионального добровольческого корпуса оказывали помощь в проведении первого международного форума молодых лидеров стран Арктического совета ICE в городе Салехарде, итогового события в сфере молодёжной политики «ЯМолод.conf».

С 09 по 14 декабря 2021 года на территории Приуральского района и г.Салехарда была реализована международная молодёжная программа волонтеров Арктики (далее – проект), которая объединила 20 волонтеров из стран Арктического совета. Инициатива проведения «Explore Yamal» родилась у участников первого заседания молодёжного проектного офиса Арктического совета, которое прошло в г.Салехарде в октябре 2020 года. Проект способствует развитию добровольческого движения и межкультурного диалога молодёжи, популяризации традиций, обычаев и осмыслению философии северных народов, укреплению гуманитарных связей арктических регионов России, повышению привлекательности ямальской Арктики как территории открытой развитию и новым идеям.

В течение пяти дней участники проживали в тундре в чумах оленеводов в долине реки Хан-Мей, они познакомились с культурой и традициями коренных малочисленных народов Севера, обучились необходимым навыкам пребывания в тундре и оказывали помощь в быту.

Волонтеры-медики провели мастер-классы по оказанию первой помощи, использованию аптечки (дозировка и использование лекарств), по уходу за детьми и по действиям в случае высокой температуры, бытовых происшествий.

Актёры кукольного театра «Жужа» провели представление и творческий мастер-класс.

Проект стал ярким продолжением Форума молодых лидеров стран Арктического совета «ICE: Inspiration. Communication. Efforts» – Международная молодёжная программа волонтеров Арктики, интегрированная в программу Форума в качестве специального трека Лаборатории «Добровольчество».

Проект «Explore Yamal» был проведён Арктическим центром добровольчества в рамках плана председательства России в Арктическом Совете в 2021 – 2023 годах.

Отмечен высокий интерес жителей региона и к проектам экологической направленности. С июня по август 2021 года проведён «Ямальский кубок чистоты» по методике экологических соревнований «Чистые игры». Игры прошли в 6 муниципальных образованиях (г. Ноябрьск, г. Новый Уренгой, г. Салехард, Ямальский р-н, Пуровский р-н, г. Лабытнанги), участие приняли 360 человек, собрано 7,99 тонн мусора.

В 2022 году запланировано проведение «Ямальского кубка чистоты» во всех муниципальных образованиях округа. Турнир станет частью межрегионального «Арктического кубка чистоты» (подтверждено участие Архангельской, Мурманской областей, Ненецкого и Чукотского автономных округов, Республик Карелия и Коми).

В связи с распространением в автономном округе новой коронавирусной инфекции (COVID-19) постановлением Губернатора автономного округа от 16 марта 2020 года № 29-ПГ введён режим повышенной готовности. В этот же день был сформирован региональный штаб Общероссийской акции взаимопомощи «#МыВместе» в автономном округе (далее – Акция). Реализация Акции проходит

при совместной деятельности региональных отделений всероссийских общественных движений «Волонтёры-медики», «Волонтёры Победы», «Российский Красный Крест», поисково-спасательного отряда «ЛизаАлерт», департамента молодёжной политики и туризма автономного округа, Арктического центра добровольчества.

Успешные практики волонтёров автономного округа в части оказания помощи учреждениям здравоохранения в доставке жителям автономного округа лекарств (рецептурных, для хронических больных, а также наборов для лечения ОРВИ) и автоволонтерство рекомендованы для внедрения в других регионах России.

Всего за период повышенной готовности с 03 апреля 2020 года по 13 марта 2022 года исполнено 46 829 заявок, из них за I квартал 2022 года – 46 заявок (без учёта лекарственных наборов). За период с 05 ноября 2020 года по 13 марта 2022 года волонтерами доставлено 48 165 лекарственных наборов.

В автономном округе продолжает действовать клуб «Мы Вместе» (далее – Клуб), созданный в октябре 2020 года в целях развития механизмов оказания помощи людям, сохранения результатов и формирования наследия Акции. Клуб объединил не только волонтеров, но и партнёров Акции – представителей бизнеса, СМИ, органов исполнительной власти региона. Члены Клуба активно участвуют в реализации различных социальных акций и проектов, посвящённых в том числе поддержке медицинских работников, пропаганде здорового образа жизни, благотворительности.

В ноябре 2021 года в г. Новый Уренгой прошла встреча муниципальных представителей Клуба и представителей некоммерческих организаций. Участники сформировали ценности и основу концепции деятельности Клуба, предложили эффективные меры поддержки для партнёров и волонтерского сообщества. В ходе встречи принято решение о создании регионального корпуса волонтеров ЧС («Добровольная служба спасения»). В настоящий момент в состав корпуса входит более 110 волонтеров. Они проходят обучение в ЕИС DOBRO.RU (курсы «Добровольчество в ЧС. Базовый курс», «Добровольчество в ЧС. Курс для координаторов»).

В 2022 году Клуб продолжает работу по объединению всех неравнодушных граждан и расширению партнёрской сети.

На протяжении 2021 года волонтеры автономного округа успешно принимали участие в федеральных и региональных добровольческих проектах. Всего было задействовано 1 520 волонтеров.

С 26 апреля по 30 мая 2021 года в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жильё и городская среда» участие приняли 570 волонтеров.

В период проведения единого дня голосования 17 – 19 сентября 2021 года в рамках соглашения о взаимодействии Избирательной комиссии автономного округа и департамента молодёжной политики и туризма автономного округа более 700 волонтеров оказали помощь гражданам Российской Федерации,

являющимся инвалидами, относящимся к маломобильным группам населения, в реализации ими активного избирательного права на избирательных участках.

С 14 октября по 15 ноября 2021 года 250 волонтеров приняли участие в проведении Всероссийской переписи населения.

Информация о мерах стимулирования для привлечения молодежи для работы в Тюменскую область

В Тюменской области молодежь составляет треть от всего населения. По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики, на 01.01.2022 численность населения Тюменской области (без автономных округов) составила 1 543 389 человек, из них более 450 тысяч молодежь в возрасте от 14 до 35 лет.

В регионе уделяется особое внимание развитию сферы молодежной политики, созданию условий для успешной самореализации молодежи, в том числе сфере труда и занятости.

Создана необходимая нормативная правовая база, которая включает Законы Тюменской области: «О молодежной политике в Тюменской области» от 06.02.1997 № 72, «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области» от 08.07.2003 № 155 «О поддержке деятельности студенческих отрядов в Тюменской области» от 11.06.2015 № 67 и др.

Действуют государственные региональные программы, реализуются проекты в сфере молодежной политики.

Выстроена система работы с молодежью, включающая реализацию мероприятия по развитию и модернизации инфраструктуры отрасли, содействию занятости, молодежному предпринимательству, социализации молодежи, нуждающейся в особой заботе государства, реализуются меры поддержки молодых специалистов и др.

В связи с актуальностью вопросов трудоустройства молодежи распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р утверждена долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года. В рамках данной программы предполагается решение 4 основных задач:

- формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно- профессиональными способностями и потребностью рынка труда;
- обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей;
- создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;
- создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

Мероприятия нацелены на развитие востребованных молодежью публичных аналитических сервисов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», посвященных различным аспектам рынка труда, развитию промышленного туризма с целью ознакомления с профессиями и предприятиями и обеспечения межведомственной координации органами службы занятости профориентационных мероприятий в субъектах РФ, развитию системы

организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией

Кроме того, запланированы пилотная апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, а также обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости) органами службы занятости. В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью.

В настоящее время проводится работа по разработке аналогичной программы Тюменской области.

В Тюменской области реализуется комплекс мероприятий, направленных на социально-экономическую адаптацию молодежи, ее включение в систему трудовых отношений, профессиональную ориентацию, развитие деловой активности и конкурентоспособности.

Из числа незанятой молодежи в возрасте от 14 до 35 лет в 2021 году за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости Тюменской области обратилось 46 тыс. чел. Трудоустроено за указанный период 31 тыс. граждан данной категории или 67,5 %.

Среди основных мероприятий, реализуемых органами службы занятости Тюменской области, направленных в том числе на содействие трудоустройству молодежи:

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и граждан, ищущих работу, по направлению органов службы занятости Тюменской области.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование проводится по более чем 100 направлениям подготовки, востребованным на рынке труда.

В период прохождения обучения за безработными гражданами сохраняется право на получение пособия по безработице. При направлении безработных граждан на профессиональное обучение в другую местность им оказывается финансовая поддержка, включающая: оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно, оплату найма жилого помещения на время обучения. При направлении на профессиональное обучение гражданам, ищущим работу, осуществляется выплата стипендии в размере минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области.

- стажировка выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу.

Организация стажировки является формой временного трудоустройства выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу, обратившихся в органы службы занятости, не имеющих опыта работы после получения квалификации.

В целях стимулирования работодателей к приему на работу граждан данной категории с привлечением средств областного бюджета органы службы занятости населения Тюменской области осуществляют возмещение нормативных затрат работодателям на оплату труда принятых на работу стажеров (в размере минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области), а также на оплату труда наставников (в размере 1/2 минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области), выплату компенсации за

неиспользованный отпуск при увольнении стажеров, оплату банковских услуг. Период стажировки составляет 3 месяца.

- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу.

- содействие открытию собственного дела с оказанием единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности в размере до 192 тыс. рублей

Наиболее распространенными видами предпринимательской деятельности среди молодежи являются ремонт компьютеров, розничная торговля, производство готовых текстильных изделий, предоставление услуг парикмахерских и салонов красоты.

- стимулирование создания предприятиями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

Работодателям, создающим временные и постоянные рабочие места для инвалидов, осуществляется возмещение нормативных затрат из областного бюджета на оплату труда инвалидов (с учетом районного коэффициента и страховых взносов), выплату компенсации за неиспользованный отпуск (с учетом районного коэффициента и страховых взносов) при увольнении инвалидов, трудоустроенных на созданные организацией рабочие места с заключением срочного трудового договора, оплату банковских услуг.

- содействие трудоустройству многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов

Работодателям возмещаются нормативные затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест, оплату труда (с учетом районного коэффициента и страховых взносов) родителей, трудоустроенных на созданные организацией рабочие места, оплату банковских услуг, связанных с перечислением средств на возмещение нормативных затрат.

- организация временных рабочих мест для участников студенческих отрядов в летний период

Органами службы занятости населения Тюменской области ежегодно проводится работа по информированию и выявлению работодателей, готовых организовать временные рабочие места для участников студенческих отрядов в летний период.

По вышеуказанным направлениям в 2021 году поддержку через органы службы занятости Тюменской области получили 1900 человек.

В рамках государственной программы Тюменской области «Оказание содействия добровольному переселению в Тюменскую область соотечественников, проживающих за рубежом» с 2013 года обеспечивается социально-экономическое развитие муниципальных образований (кроме г. Тюмени и Тюменского района) путем содействия добровольному переселению на постоянное место жительства квалифицированных специалистов из числа соотечественников.

С 2013 года в Тюменскую область прибыли 3 тыс. человек (вместе с членами семей), в том числе в 2021 году – 150 человек.

Доля занятых участников программы и членов их семей, в том числе работающих по найму или осуществляющих предпринимательскую деятельность, составляет более 50%, в настоящее время в качестве меры стимулирования и поддержки для прибывающих соотечественников предусмотрено оказание единовременной финансовой помощи на обустройство в период адаптации в размере 15 тысяч рублей, помощь в трудоустройстве, поиске жилья, устройству детей в образовательные организации и т.п.

Важным направлением государственной политики Тюменской области является привлечение молодежи через систему мер поддержки и стимулирования для получения специальностей и профессий, востребованных в социальной сфере, прежде всего здравоохранении и образовании, а также в агропромышленном комплексе региона.

В целях привлечения и закрепления молодых квалифицированных специалистов, в том числе для работы в сельской местности, в Тюменской области реализуется комплекс мер поддержки и стимулирования работников сферы здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта и др.:

- содействие получению жилья, в том числе за счет предоставления служебных жилых помещений или выделения земельных участков под индивидуальное жилищное строительство (преимущественно в сельской местности), социальных выплат (субсидий и займов) на приобретение жилья в городах;

- возмещение расходов на оплату жилых помещений, оплату услуг по электроснабжению и теплоснабжению в сельской местности;

- дополнительные стимулирующие выплаты в размере от 2 до 10 тыс. рублей в месяц отдельным категориям медицинских работников (медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам, медицинским сестрам и водителям скорой медицинской помощи, участковым врачам-терапевтам, врачам-педиатрам и медицинским сестрам, врачам общей практики (семейным врачам), фельдшерам (акушеркам) и медицинским сестрам амбулаторий и участковых больниц, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, врачам наиболее востребованных специальностей (врач-акушер-гинеколог, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-невролог, врач-онколог, врач-оториноларинголог).

- дополнительные стимулирующие выплаты от 1,5 до 15 тыс. руб. в месяц студентам 4, 5 и 6 курсов, ординаторам, обучающимся в рамках целевого набора в Тюменском государственном медицинском университете (в 2021/2022 учебном году - 372 обучающихся).

Отдельно необходимо отметить программы по предоставлению единовременных компенсационных выплат врачам (от 1 до 2 млн. руб.), средним медицинским работникам (от 0,5 до 1 млн. руб.), учителям (1 млн. руб.), прибывшим на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо города с населением до 50 тыс. жителей: «Земский доктор», «Земский фельдшер», «Земский учитель». Более двух третей получателей этих выплат относятся к категории молодежи.

Кроме того, в Тюменской области на муниципальном уровне по решению муниципалитетов производятся единовременные выплаты молодым педагогам при трудоустройстве в образовательную организацию после окончания учебного заведения (нормативно закреплены в Тюменском, Казанском, Аромашевском, Вагайском районах) в размере от 25 до 80 тысяч рублей.

С учетом принимаемых мер доля молодых врачей в государственных и муниципальных медицинских организациях Тюменской области – 44% (2,8 тыс. чел), доля молодых средних медицинских работников – 34% (4,6 тыс. чел.), доля молодых педагогов в государственных и муниципальных образовательных организациях Тюменской области – 29% (5,9 тыс. чел.).

Для привлечения молодежи в агропромышленный комплекс используются различные формы поддержки, в том числе в рамках федеральной программы «Комплексное развитие сельских территорий», на

условиях софинансирования федерального и областного бюджетов, и на основе долгосрочного партнерства с агробизнесом:

- социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья в сельских территориях для работников агропромышленного комплекса, социальной сферы и лесного хозяйства (70% от расчетной стоимости жилья);

- компенсация сельскохозяйственным товаропроизводителям части затрат на подготовку квалифицированных специалистов (от 30% до 90% затрат);

- компенсация сельскохозяйственным товаропроизводителям затрат на материальное стимулирование для закрепления молодых специалистов (300 тыс. руб. на 1 специалиста).

В Тюменской области создана и целенаправленно развивается система профориентационной работы с молодежью, а также повышения конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда.

- развитие конкурсных движений «Молодые профессионалы» (*WorldSkills Russia*), «Абилимпикс», проекта «Славим человека труда!» Уральского федерального округа.

В 2021 году общее количество конкурсантов региональных чемпионатов «WorldSkills» и «Абилимпикс» составило более 600 человек.

По итогам Национального чемпионата «WorldSkills» сборная Тюменской области завоевала 14 наград (11 медалей и 3 медальона за профессионализм). В рейтинге регионов Тюменская область поднялась на 2 позиции в сравнении с 2020 годом, заняв 10 место (в 2020 – 12 место).

- работа Центров профориентации, экскурсии на предприятия, проекты «Job – кафе», «Job – библиотека», проект комплексной профориентации «Профориентир», акции «Моя профессия – мое будущее», «Летний лагерь - территория профориентации» и др. Общий охват участников в 2021 году – 24,6 тыс. человек;

- с 2019 года реализуется *региональный образовательный проект «Модернизация непрерывного аграрного образования Тюменской области»* (на основе соглашения Департамента агропромышленного комплекса Тюменской области, Департамента образования и науки Тюменской области, Государственного аграрного университета Северного Зауралья).

Участниками проекта также являются 5 техникумов и колледжей Тюменской области, реализующих программы аграрного профиля, 23 общеобразовательные школы, более 50 ведущих агропредприятий области.

Проект направлен на формирование единого аграрного образовательного пространства, организацию сетевого взаимодействия общеобразовательных школ, профессиональных образовательных организаций, Государственного аграрного университета по формированию у учащихся устойчивого интереса к профессиям аграрного профиля.

Для этого формируются агротехнологические классы в школах-партнерах региональных предприятий АПК, профильные группы «Студенческий резерв Государственного аграрного университета Северного Зауралья» в техникумах и колледжах аграрного профиля.

Под эгидой проекта «Мы выбираем АПК» ведется поиск и сопровождение обучающихся 9 - 11-х классов школ, ориентированных на получение среднего профессионального и высшего аграрного образования, и последующее трудоустройство на предприятия агропромышленного комплекса Тюменской области.

В 2021/2022 учебном году в проекте принимают участие 1 323 школьника (9-е классы - 681 обучающийся, 10-е классы - 358 обучающихся, 11-е классов -

284 обучающихся) из 68 агроклассов школ-партнеров агропромышленного комплекса в 23 муниципальных образованиях Тюменской области.

Для участников проекта подготовлен профориентационный учебный курс «Агропромышленный комплекс Тюменской области», ведется углубленная подготовка обучающихся по дисциплинам ЕГЭ и вступительных испытаний, организованных Государственным аграрным университетом с практической частью, предоставлена возможность получить рабочую специальность, принять участие в олимпиадном движении, исследовательской и проектной деятельности в сфере агробизнеса.

Также продолжается реализация сетевого проекта «Агропоколение», в рамках которого проводится профориентационная работа. В орбластном агротехнологическом колледже ежегодно формируются аграрные классы по 4 направлениям: «Тракторист-машинист категории «С», «Мастер-наладчик по техническому обслуживанию машинно-тракторного парка», «Агроконтроль», «Сити-фермер». По окончании обучения школьники, успешно освоившие программу обучения и сдавшие квалификационный экзамен, получают свидетельства об уровне квалификации.

Во втором квартале текущего года запланировано проведение Тюменской областной Думой совместно с Департаментом агропромышленного комплекса Тюменской области, Департаментом образования и науки Тюменской области, Государственным аграрным университетом Северного Зауралья следующих конкурсов:

- лучшая программа сетевого образовательного проекта «Агропоколение»;
- лучший преподаватель агрокласса.

- реализуются многочисленные профориентационные проекты, основанные на взаимодействии школ, вузов и организаций профессионального образования, работодателей (например, 12 «корпоративных классов» в школах, «Губернаторские профильные смены» на базе загородных лагерей, «Школа одаренных» и «ФабЛаб» Тюменского государственного университета, «Школа инженерного резерва» Тюменского индустриального университета и др.);

- создание условий для профессионального роста и саморазвития молодых педагогов: через индивидуальное сопровождение в региональной системе непрерывного развития профессионального мастерства, конкурсы профессионального мастерства (номинация «Педагогический дебют» областного конкурса «Педагог года» предполагает материальное стимулирование – 150 тыс. рублей за победу и 10 тыс. руб за участие), конкурс молодых педагогов и наставников «Две звезды», включение в систему наставничества, сопровождение в клубах (школах) молодых педагогов, на площадке «Открытая школа» областной физико-математической школы и т.д.

Приложение 2
к протоколу согласия Совета
Законодателей
Тюменской области, Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры и Ямало-Ненецкого
автономного округа
от 8 апреля 2022 года № 205

Информация
о мерах стимулирования для привлечения молодежи
для работы в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру

Решение вопросов занятости молодежи, привлечения ее для работы в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру (далее также – автономный округ, Югра) на протяжении ряда лет осуществляется комплексно. Помимо оказания государственных услуг в области содействия занятости населения органы службы занятости реализуют мероприятия, предусмотренные государственной программой автономного округа "Поддержка занятости населения". В Югре поддержкой молодежи в этой сфере занимаются 18 казенных учреждений, которые взаимодействуют с работодателями и образовательными организациями.

В связи со сложностью трудоустройства при отсутствии опыта у выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений основным мероприятием программы поддержки занятости для молодежи является организация стажировки выпускников в возрасте до 25 лет (как безработных, так и ищущих работу).

С этой целью организована работа по формированию базы стажировок, размещенной на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", включающей вакансии, заявленные работодателями автономного округа в органы службы занятости, предусматривающие возможность стажировки молодых специалистов.

Стажировка направлена на стимулирование работодателей к созданию (выделению) рабочих мест для выпускников: создаются условия для вовлечения молодых специалистов в трудовую деятельность, дальнейшего трудоустройства по полученной специальности. При этом программой предусмотрено, что создавать (выделять) рабочие места для стажировки выпускников могут как юридические лица, так и индивидуальные предприниматели.

Совместная деятельность центра занятости и работодателя ведется на основании договора. В свою очередь между выпускником и работодателем на период стажировки также заключается срочный трудовой договор, соответственно, период стажировки (до 5 месяцев) засчитывается в трудовой стаж стажера.

За стажером может быть закреплен наставник, деятельность которого заключается в разработке индивидуальной программы стажировки, консультировании, сопровождении стажера, подготовке отзыва с указанием перспективы его трудоустройства на постоянной основе. Программой поддержки занятости предусмотрена компенсация расходов работодателя по оплате труда выпускников (не более 21 572 руб. в месяц с учетом страховых взносов), а также по доплате наставникам выпускников (не более 6 140 руб. в месяц). Кроме того, выпускникам – участникам мероприятия выплачивается материальная поддержка в размере минимального пособия по безработице с учетом районного коэффициента.

В течение 2021 года участниками такой программы стажировок стали 376 молодых специалистов. Финансирование на эти цели из бюджета автономного округа составило 17,7 млн рублей.

За год проведено 18 специализированных ярмарок вакансий для выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное и высшее образование. Участниками ярмарок стали 84 выпускника, из них по результатам ярмарок трудоустроено 45 человек.

Центрами занятости во взаимодействии со средствами массовой информации с целью информирования граждан и работодателей о возможности участия в мероприятии по стажировке выпускаются соответствующие буклеты и брошюры, размещаются баннеры, статьи в газетах, аудиоролики на радио. Кроме того, информация о мероприятиях программы поддержки занятости размещается на официальных сайтах Департамента труда и занятости автономного округа и центров занятости, на страницах центров занятости в социальных сетях: <https://vkontakte.ru>, <https://ok.ru>.

Еще одно важное направление в работе органов службы занятости Югры – содействие молодым гражданам, достигшим возраста 18 лет, в предпринимательской деятельности путем предоставления государственной услуги по организации самозанятости и выделения субсидии в размере 220 тыс. руб. на открытие собственного дела (выплачивается на цели, предусмотренные технико-экономическим обоснованием (бизнес-планом). Кроме того, после государственной регистрации собственного дела гражданину возмещаются затраты, произведенные при государственной регистрации (на государственную пошлину, оформление документов, пользование услугами сторонних организаций для заполнения и подготовки документов на регистрацию индивидуального предпринимательства, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, изготовление бланочной продукции, изготовление печати и т.д.). Так, за 2021 год такое содействие в открытии собственного дела в качестве самозанятых оказано 288 молодым югорчанам. Финансирование составило 95,4 млн рублей.

Не подлежит сомнению необходимость всесторонне использовать потенциал молодежи для развития малого предпринимательства. Молодежь является наиболее значимым звеном в предпринимательской среде. Именно

действия молодежи сегодня определяют, каким будет предпринимательство и экономика страны в целом через 10-15 лет.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре накоплен значительный положительный опыт по реализации мероприятий, направленных на развитие молодежного предпринимательства. На протяжении десяти лет реализуется комплексная программа по вовлечению в предпринимательскую деятельность молодежи как проживающей в регионе, так и желающей приехать из других регионов России. Участники мероприятий – молодые люди в возрасте от 14 до 30 лет включительно.

Основными задачами программы являются:

отбор активных и целеустремленных молодых людей для участия в программе;

бесплатное обучение созданию и развитию своего бизнеса;

государственная поддержка начинающих молодых предпринимателей.

Простым и эффективным инструментом отбора получателей мер поддержки предпринимательства выступает электронное тестирование на выявление предпринимательских способностей. На протяжении пяти лет в автономном округе используется система тестирования "Профконтур", которая была разработана с целью определения склонности и готовности к осуществлению предпринимательской деятельности среди учащейся молодежи и взрослых людей, желающих строить бизнес в разных профессиональных сферах.

Также необходимо отметить, что с целью обеспечения системного подхода Департаментом труда и занятости населения автономного округа совместно с Департаментом социального развития и Департаментом образования и молодежной политики автономного округа в июне 2021 года принят комплексный план мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет) при получении ими профессионального образования, содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений. В течение 2021 года трудоустроено 458 человек с ограниченными возможностями здоровья, из них 56 – по программе стажировки.

Одним из основных мероприятий является и мероприятие по содействию обеспечению работодателей трудовыми ресурсами, для реализации которого предусмотрен комплекс мер, направленных на создание условий для привлечения квалифицированных кадров в автономный округ. Указанный комплекс мер включает предоставление государственной поддержки гражданам, в том числе молодым специалистам, осуществившим переезд для трудоустройства у работодателя, в виде компенсационных выплат (в том числе компенсации расходов на проезд к месту трудоустройства, компенсации расходов за наем (аренду) жилого помещения на период до трех месяцев, компенсации расходов на провоз личного имущества гражданина к месту трудоустройства, суточных расходов) и пособия на обустройство.

Следующий аспект деятельности по привлечению молодежи для работы в Югре – участие иностранных студентов в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. В автономном округе созданы необходимые условия для этого. Реализация данной Государственной программы в 2020–2021 годах осуществлялась в рамках подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру соотечественников, проживающих за рубежом, на 2020–2025 годы".

Определены условия для привлечения к участию в реализации программы соотечественников из числа студентов, обучающихся в Югре в организациях высшего образования и среднего профессионального образования по очной форме не менее двух учебных лет, а также завершивших обучение в течение шести последних месяцев. Этим гражданам достаточно представить в службу занятости населения справку об обучении или диплом о завершении образования. За период 2020–2021 годов участниками государственной программы стали 67 студентов, обучающихся по профессиям, востребованным на рынке труда автономного округа: специалисты в области медицины, строительства, нефтегазовой отрасли, транспорта.

Участники государственной программы смогут получить российское гражданство в упрощенном порядке, что позволит расширить возможности их трудоустройства на постоянное рабочее место. Кроме того, государственной программой предусмотрена ежемесячная компенсация расходов по найму жилья до 10,0 тыс. руб. на период 6 месяцев, высококвалифицированным специалистам – до 20,0 тыс. руб. в течение 12 месяцев.

В 2022 году реализация подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру соотечественников, проживающих за рубежом" продолжена в рамках государственной программы автономного округа "Поддержка занятости населения".

С целью информирования молодежи из числа соотечественников, проживающих за рубежом, об образовательных услугах организаций высшего образования автономного округа организовано размещение публикаций на интернет-ресурсах, проведение мероприятий в онлайн-формате с привлечением зарубежных вузов-партнеров.

Таким образом, комплекс мер стимулирования для привлечения молодежи для работы на территории региона, применяемый в Югре, осуществляется системно и адресно, что позволяет говорить о положительных результатах.

Приложение 3
к протоколу согласия Совета
Законодателей
Тюменской области, Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры и Ямало-Ненецкого
автономного округа
от 8 апреля 2022 года № 205

**О мерах стимулирования для привлечения молодежи
для работы в Ямало-Ненецкий автономный округ**

Масштабное развитие социальной сферы в Ямало-Ненецком автономном округе (далее – автономный округ) ставит перед органами власти автономного округа новую задачу – привлечение высококвалифицированных специалистов. Сегодня автономный округ нуждается в молодых специалистах, особенно это чувствуется в бюджетной сфере. К решению этой задачи органы власти автономного округа подходят комплексно.

Законодательством автономного округа предусмотрен достаточно широкий спектр мер поддержки работников социальной сферы, предоставляемых за счет средств окружного бюджета. Особое внимание уделяется привлечению для работы на Ямал молодежи.

Так, в соответствии с отраслевыми законами автономного округа молодым специалистам сфер образования, здравоохранения, культуры, физкультуры и спорта, социального обслуживания населения выплачивается единовременное пособие в размере 100 тыс. рублей.

Одной из действенных мер по привлечению специалистов для работы на Ямал стала отмена с 01 января 2020 года принципа накопления северного коэффициента для специалистов бюджетной сферы. Депутатский корпус поддержал инициативу Губернатора автономного округа Д.А. Артюхова о пересмотре данного принципа.

Принятый Законодательным Собранием Закон автономного округа от 23 декабря 2019 года № 112-ЗАО «О внесении изменения в статью 3 Закона Ямало-Ненецкого автономного округа «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа» создал еще один финансовый стимул для привлечения в автономный округ трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации. Аналогичные решения приняты органами местного самоуправления в автономном округе в отношении лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств местных бюджетов.

С 01 января 2020 года специалисты, приехавшие на Ямал для работы в организациях, финансируемых из окружного и местных бюджетов, получают максимальную надбавку в размере 80 процентов с первого дня работы

независимо от стажа работы в районах Крайнего Севера. Данная мера уже приносит свои видимые результаты.

Между тем аналогичного решения требует и ситуация с заработной платой работников федеральных структур и организаций иных форм собственности, осуществляющих свою деятельность на Ямале. Вопрос актуален для всех северных регионов страны. Одной из причин кадрового голода и нежелания молодых специалистов приезжать работать на Север является принцип накопления «северных». Молодежь, работающая в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также в организациях иных форм собственности, начинает получать процентную надбавку к заработной плате в полном размере только через 2,5 года работы. При этом многие из них возвращаются после получения профессионального образования работать по месту своего постоянного проживания в указанных районах и местностях.

В целях соблюдения интересов молодежи и стимулирования их возвращения в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности для работы в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также в организациях иных форм собственности 22 апреля 2021 года Законодательным Собранием автономного округа было принято Обращение к Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой и Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову по вопросу совершенствования законодательства в части установления процентной надбавки к заработной плате молодежи, работающей на Севере.

На встрече с Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 21 марта 2022 года Губернатор автономного округа Д.А. Артюхов озвучил обозначенную проблему и предложил внести в федеральное законодательство поправки для граждан, прибывающих работать на Ямал, в части пересмотра (отмены) принципа накопления надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера. Данные меры смогут помочь решить проблему дефицита кадров не только на Ямале, но и во всех северных регионах страны.

Органами власти автономного округа много лет ведется планомерная политика привлечения кадров на Ямал. Помимо мер социальной поддержки работников социальной сферы, разрабатываются и внедряются новые механизмы и программы, стимулирующие выпускников вузов и специалистов со стажем приезжать работать на Ямал.

В целях привлечения лучших выпускников вузов (бакалавров, специалистов, магистров), аспирантов, кандидатов наук для трудоустройства в муниципальные дошкольные и общеобразовательные организации в автономном округе, организации дополнительного образования, в государственные профессиональные образовательные организации автономного округа действуют программы грантовой поддержки «Я – воспитатель Ямала», «Новый учитель Ямала», «Я – педагог допобразования Ямала», «Я – педагог колледжа Ямала».

Для привлечения лучших учителей для развития физико-математического образования и IT-образования предусмотрены выплаты учителям математики,

физики и информатики при переезде из других регионов страны и устройстве в школы автономного округа в размере 1 млн рублей.

В 2021 году Губернатором автономного округа утверждена специальная профессиональная премия в сфере образования «За большой вклад классных руководителей в воспитание обучающихся» в размере 25 тыс. рублей.

Для стимулирования профессионального роста педагогических работников в автономном округе реализуется комплексный проект «Педагогический статус».

Перечисленные меры способствуют привлечению в автономный округ молодых и талантливых специалистов, имеющих способности к педагогической работе, стимулируют внедрение в образовательных организациях инновационных методов и технологий повышения эффективности образовательной деятельности, а также в целом повышают престиж работы учителя.

Доля молодых учителей в возрасте до 35 лет в общеобразовательных организациях региона возросла с 20% в 2012 году до 24% в 2022 году.

Кроме того, для педагогов на Ямале действует более десятка мер поддержки.

Не меньше поддержки получают в автономном округе и новые врачи.

Все принимаемые меры поддержки по привлечению медицинских кадров в регион позволили не только удержать показатели обеспеченности врачами на высоком уровне, но и поднять их выше общероссийского. Это существенно повышает доступность оказания медицинской помощи даже в отдаленных местностях.

Для привлечения востребованных специалистов в регионе действует программа «Земский доктор», в рамках которой при переезде в сельскую местность врачи востребованных специальностей получают выплату в размере 2 млн рублей. По программе «Земский фельдшер» медицинские работники из числа среднего медперсонала получают по 1 млн рублей.

В рамках региональной программы «Врачи, нужные Ямалу» осуществляется предоставление единовременных компенсационных выплат докторам медицинских организаций округа, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях по дефицитным специальностям, в размере 1 млн рублей при переезде в города Губкинский, Муравленко, Тарко-Сале, Надым, Новый Уренгой, Ноябрьск, Лабытнанги, Салехард. Половина суммы предоставляется при трудоустройстве, столько же – спустя два года. Также одним из условий является работа в больницах округа не менее пяти лет.

По поручению Президента Российской Федерации в автономном округе реализуется программа предоставления медикам первичного звена служебных квартир, которые через 10 лет работы они смогут оформить в собственность. Данная мера поддержки способствует реализации целей национальных проектов «Здравоохранение» и «Жилье и городская среда».

Проблема дефицита кадров в культуре, особенно, если речь идет о сельской местности, на сегодняшний день стоит особо остро. В целях

привлечения молодежи для работы в учреждениях культуры и искусства автономного округа, помимо единовременного пособия и выплаты «северных» в полном размере, реализуются следующие меры социальной поддержки:

компенсация расходов по оплате за пользование (наем) и (или) платы за содержание жилого помещения;

компенсация расходов по оплате взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме;

компенсация расходов по оплате за коммунальные услуги.

Кроме того, автономным округом выражена готовность участия в реализации программы «Земский работник культуры», которая должна стартовать уже в этом году. С ее помощью планируется стимулировать специалистов к переезду в малые населенные пункты. Ожидается, что уже с 2022 года специалистам, которые переезжают в небольшие города или поселки, будут выплачивать по 1 млн рублей на одного человека по аналогии с уже действующими в других отраслях программами «Земский учитель» и «Земский доктор». Согласно текущим условиям программы, отработать на новом месте нужно будет не менее 5 лет.

Также меры по привлечению молодежи в автономный округ и их трудоустройству реализуются в рамках государственной программы автономного округа «Содействие занятости населения».

Так, с целью закрепления на практике полученных теоретических знаний и умений, приобретения выпускниками организаций профессионального образования и студентами последних курсов практического опыта работы непосредственно на рабочем месте предусмотрено мероприятие «Организация стажировки выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы, включая наставничество». Служба занятости населения автономного округа в течение 6 месяцев компенсирует работодателям часть расходов на оплату труда участников стажировки (в месяц в размере 15 тыс. рублей, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды), выплаты за наставничество (в месяц в размере не более 7 500 рублей, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды), а также оплату ежегодного оплачиваемого отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск пропорционально размеру возмещения, увеличенному на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. Ежегодно на стажировку направляется более 100 выпускников.

В целях трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования реализуется проект «Капитал молодого специалиста». В рамках мероприятия молодые специалисты, проживающие в автономном округе, получают специальный сертификат «Капитал молодого специалиста» и предъявляют его работодателю при трудоустройстве на постоянную работу. В свою очередь для работодателя, трудоустроившего выпускника по сертификату «Капитал молодого специалиста» на постоянное рабочее место без

испытательного срока, из окружного бюджета гарантируется частичное возмещение расходов на оплату труда молодого специалиста (в месяц в размере не более 30 тыс. рублей, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, но не более 6 месяцев). Ежегодно в мероприятии принимают участие порядка 15 молодых специалистов.

С 2021 года на территории автономного округа стартовал проект «Ориентир: Ямал», в рамках которого осуществляется сопровождение специалистами службы занятости населения студентов последних/предпоследних курсов из числа выпускников-медалистов ямальских школ, получающих высшее образование за пределами региона, в целях возвращения в автономный округ для удовлетворения кадровой потребности.

Для студентов, обучающихся на «хорошо» и «отлично» по направлениям социальной сферы, предусматривается выплата именной стипендии губернатора автономного округа. Кроме того, во время обучения для студентов при необходимости организуется практика на территории автономного округа.

В 2021 году организовано сопровождение 50 студентов вузов, из них 10 человек в качестве выпускников вернулись на Ямал и трудоустроены, остальные заканчивают обучение в 2022 – 2023 годах, ведется их сопровождение.

Инициативным молодым людям, желающим организовать предпринимательскую деятельность, предоставляется консультационная и финансовая помощь на открытие собственного дела в размере 150 тыс. рублей. Ежегодно порядка 60 молодых людей открывают собственное дело. Основными направлениями предпринимательской деятельности являются: предоставление косметических услуг парикмахерскими и салонами красоты, деятельность по розничной торговле, деятельность такси, деятельность зрелищно-развлекательная и другие. В рамках Декады молодежного предпринимательства организуются информационно-просветительские мероприятия, акции, тренинги, семинары, вебинары, выездные мастер-классы, круглые столы, ярмарки вакансий, встречи с успешными молодыми предпринимателями, а также конкурсы бизнес-идей.

Действенным инструментом содействия в трудоустройстве является оперативное информирование соискателей о заявленной работодателями потребности в кадрах через Интерактивный портал службы занятости населения автономного округа (работа.янао.рф) (далее – ИАП). Кроме того, функционал указанного портала позволяет записаться на прием в центр занятости населения.

На ИАП создан специальный раздел для молодежи, в котором размещена информация о мерах поддержки молодых специалистов на рынке труда автономного округа и другие полезные материалы, помогающие трудоустройству.

Также возможности трудоустройства предлагает Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (trudvsem.ru). На данной платформе аккумулируются вакансии работодателей и

резюме соискателей по всей России, а также реализованы различные сервисы, способствующие поиску работы («Профессиональная ориентация», «Работа без границ», «Стажировки и практики» и др.).

Кроме того, в целях расширения возможностей граждан в трудоустройстве департаментом занятости населения автономного округа заключены соглашения с агрегаторами вакансий – ООО «Хэдхантер» и ООО «Суперджоб». Результатом взаимодействия является публикация сведений о свободных рабочих местах от данных компаний в открытом доступе на Интерактивном портале работа.янао.рф.

В окружных и муниципальных средствах массовой информации, сети Интернет, в том числе социальных сетях, размещаются материалы о мероприятиях на рынке труда для выпускников учебных заведений и социальной поддержке молодых специалистов на Ямале.

Современные вызовы, как, например, коронавирусная пандемия, сложившаяся геополитическая ситуация диктуют свои правила и требуют оперативного правового регулирования общественных отношений в указанных условиях. Поэтому законодательство автономного округа как системная часть российского законодательства должно быть стратегическим и ориентированным на создание правовых условий с учетом всплывающих проблем.

Не исключено, что будут возникать новые вопросы, требующие законодательных мер реагирования. В этих целях будет продолжена работа по мониторингу ситуации на рынке труда автономного округа, в частности связанной с занятостью населения в сферах здравоохранения, образования, культуры и других социально важных сферах и с трудоустройством молодёжи, для принятия своевременных эффективных и качественных законодательных решений, направленных на дальнейшее развитие экономических и социально-политических процессов в округе, законодательное обеспечение трудовых и социальных прав его жителей.