



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 января 2022 года № 34-п

г. Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в некоторые постановления Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

Руководствуясь законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 февраля 2003 года № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 12 октября 2005 года № 73-оз «О Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания 15 декабря 2021 года № 24), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июля 2012 года № 265-п «О Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 после слова «(надзор)» дополнить словами «за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

1.2. В приложении 1:

1.2.1. В пункте 6:

1.2.1.1. Подпункт 6.6.2 после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«по улучшению условий и охраны труда или мероприятий по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственные программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, определение порядка принятия решений об их разработке, порядка формирования и реализации указанных программ, обеспечение контроля за выполнением

указанных программ, мероприятий и достижением показателей их эффективности и результативности;».

1.2.1.2. Подпункты 6.8.17, 6.8.18, 6.8.26 признать утратившими силу.

1.2.1.3. В подпункте 6.8.27 слова «работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве» исключить.

1.2.1.4. Подпункт 6.8.29 признать утратившим силу.

1.2.1.5. В абзаце первом подпункта 6.9.8 слова «Сбор и обработку информации» заменить словами «Мониторинг показателей».

1.2.2. Абзац четвертый подпункта 8.6 пункта 8 признать утратившим силу.

1.3. Приложение 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение 3
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 27 июля 2012 года № 265-п

Перечень
должностных лиц Департамента труда и занятости населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент),
осуществляющих региональный государственный контроль (надзор)
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты,
и их полномочия

Должность	Полномочия
<p>Директор Департамента (в период временного отсутствия директора его полномочия исполняет первый заместитель директора, а в случае и его отсутствия – один из заместителей директора в соответствии с правовым актом Департамента)</p>	<p>принимает решение: о проведении контрольного (надзорного) мероприятия; об утверждении плана проведения контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год; об утверждении программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба); предъявляет (направляет) требование о представлении необходимых и (или) имеющих значение для проведения оценки соблюдения обязательных требований документов и (или) их копий; подписывает мотивированный запрос с требованием представить иные необходимые для рассмотрения в ходе проведения документарной проверки документы; рассматривает жалобы на действия (бездействия) должностных лиц Департамента в досудебном порядке</p>
<p>Начальник управления занятости населения Департамента</p>	<p>принимает участие в организации и проведении профилактических и контрольных (надзорных) мероприятий; консультирует работодателей и их представителей по</p>

	вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора)
<p>Начальник отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения управления занятости населения Департамента</p>	<p>организует и проводит профилактические и контрольные (надзорные) мероприятия;</p> <p>формирует ежегодный доклад об осуществлении регионального государственного контроля (надзора) и об эффективности такого контроля;</p> <p>разрабатывает программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;</p> <p>организует формирование плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год;</p> <p>составляет и подписывает акт контрольного (надзорного) мероприятия;</p> <p>выдает после оформления акта контрольного (надзорного) мероприятия работодателю предписание об устранении выявленных нарушений;</p> <p>принимает меры по контролю за устранением выявленных нарушений, а также меры по привлечению лиц, допустивших выявленные нарушения, к ответственности;</p> <p>принимает меры по осуществлению контроля за устранением выявленных нарушений обязательных требований, при неисполнении предписания в установленные сроки принимает меры по обеспечению его исполнения вплоть до обращения в суд с требованием о принудительном исполнении предписания;</p> <p>выдает предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований;</p> <p>регистрирует предостережение в журнале учета объявленных предостережений;</p> <p>консультирует работодателей и их представителей по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора);</p> <p>направляет выявленные в ходе наблюдения за соблюдением обязательных требований сведения о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;</p> <p>составляет протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 5.42, 13.11.1, 19.4.1, частью 1 статьи 19.5, статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях</p>
<p>Консультант отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения управления занятости населения Департамента,</p>	<p>предъявляет (направляет) требование о представлении необходимых и (или) имеющих значение для проведения оценки соблюдения обязательных требований документов и (или) их копий;</p> <p>осуществляет мероприятия по профилактике нарушений обязательных требований, по контролю без взаимодействия с работодателями;</p>

<p>главный специалист-эксперт отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения управления занятости населения Департамента</p>	<p>составляет и подписывает акт контрольного (надзорного) мероприятия;</p> <p>выдает после оформления акта контрольного (надзорного) мероприятия работодателю предписание об устранении выявленных нарушений;</p> <p>принимает меры по контролю за устранением выявленных нарушений, а также меры по привлечению лиц, допустивших выявленные нарушения, к ответственности;</p> <p>принимает меры по осуществлению контроля за устранением выявленных нарушений обязательных требований, при неисполнении предписания в установленные сроки принимает меры по обеспечению его исполнения вплоть до обращения в суд с требованием о принудительном исполнении предписания;</p> <p>выдает предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований;</p> <p>формирует план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год;</p> <p>составляет и подписывает акт контрольного (надзорного) мероприятия;</p> <p>регистрирует предостережение в журнале учета объявленных предостережений;</p> <p>регистрирует декларации соблюдения обязательных требований;</p> <p>консультирует работодателей и их представителей по вопросам, связанным с организацией и осуществлением регионального государственного контроля (надзора);</p> <p>направляет выявленные в ходе наблюдения за соблюдением обязательных требований сведения о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;</p> <p>составляет протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 5.42, 13.11.1, 19.4.1, частью 1 статьи 19.5, статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях</p>
---	--

».

2. Внести в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 мая 2016 года № 144-п «О системе управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» следующие изменения:

2.1. В пункте 2.3 раздела II слова «сбор и обработку информации о состоянии» заменить словами «и проводят мониторинг состояния».

2.2. В разделе IV:

2.2.1. В абзаце первом слова «сбора и обработки информации о состоянии» заменить словами «и проведение мониторинга состояния».

2.2.2. В абзаце втором слова «Сбор и обработку информации о состоянии» заменить словами «Анализ мониторинга состояния».

3. Подпункты 1.2.1.1-1.2.1.3, 1.2.1.5 пункта 1, пункт 2 настоящего постановления вступают в силу с 1 марта 2022 года.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова