



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 марта 2021 года № 63-п

Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября
2018 года № 339-п «О государственной программе
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Социальное и демографическое развитие»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июля 2018 года № 226-п «О модельной государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, порядке принятия решения о разработке государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, их формирования, утверждения и реализации и плане мероприятий по обеспечению разработки, утверждению государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с национальными целями развития», учитывая решение Общественного совета при Департаменте социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 20 февраля 2021 года № 7), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т :**

Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2018 года № 339-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Социальное и демографическое развитие» следующие изменения:

1. Пункт 1 после подпункта 1.24 дополнить подпунктом 1.25 следующего содержания:

«1.25. Положение о конкурсе профессионального мастерства работников государственной системы социальных служб Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам (приложение 25).».

2. Строку 4.2 приложения 2 изложить в следующей редакции:

«

4.2.	Развитие кадрового потенциала	Проведение конкурса на лучшее подразделение Депсоцразвития Югры в целях оценки эффективности, выявления лучшего опыта организации работы; внедрение в отрасли корпоративных программ здоровья; проведение независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания. Обеспечение деятельности Регионального ресурсного центра по разработке и распространению инновационных эффективных методик и технологий; проведение конкурса профессионального мастерства работников государственной системы социальных служб Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам	Положение о конкурсе профессионального мастерства работников государственной системы социальных служб Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам (приложение 25)
------	-------------------------------	---	--

».

3. После приложения 24 дополнить приложением 25 следующего содержания:

«Приложение 25
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 5 октября 2018 года № 339-п

**Положение
о конкурсе профессионального мастерства работников
государственной системы социальных служб Ханты-Мансийского**

**автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги
гражданам пожилого возраста и инвалидам
(далее – Положение)**

Раздел 1. Общие положения

1.1. Целью проведения конкурса профессионального мастерства работников государственной системы социальных служб Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам (далее – Конкурс, автономный округ, организации социального обслуживания), является совершенствование профессионального мастерства и развитие творческого потенциала работников организаций социального обслуживания.

1.2. Задачи Конкурса:

выявление и распространение передового опыта в сфере социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;

стимулирование работников организаций социального обслуживания к повышению профессионального мастерства и общественной активности;

формирование позитивного профессионального имиджа работников организаций социального обслуживания, общественное признание их личного вклада в развитие сферы социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

1.3. Участниками Конкурса являются работники организаций социального обслуживания (далее – участники), которые должны соответствовать следующим критериям:

наличие высшего или среднего профессионального образования по специальности, соответствующей занимаемой должности;

наличие стажа работы по занимаемой должности в организациях социального обслуживания не менее пяти лет, при этом не менее трех лет в организации социального обслуживания, в которой работает участник в период проведения Конкурса.

1.4. Участие в Конкурсе является добровольным.

1.5. Конкурс проводится в два этапа: территориальный и региональный. Региональный этап Конкурса включает заочную и очную части. Очная часть регионального этапа Конкурса является его финалом.

Раздел 2. Организация проведения Конкурса

2.1. Организатором Конкурса является Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депсоцразвития Югры).

2.2. Сроки проведения Конкурса, приема заявок на участие в региональном этапе Конкурса, предусмотренных пунктом 4.1 Положения (далее – Заявка), утверждает приказом Депсоцразвития Югры.

2.3. Для проведения Конкурса Депсоцразвития Югры своим приказом создает организационный комитет (далее – оргкомитет), в состав которого входят специалисты Депсоцразвития Югры и бюджетного учреждения автономного округа «Ресурсный центр развития социального обслуживания» (далее – Ресурсный центр).

2.4. К функциям оргкомитета относится:

координация деятельности по подготовке и проведению Конкурса;

определение порядка регистрации поступивших Заявок;

оповещение участников о допуске к участию в региональном этапе Конкурса;

подготовка программы очной части регионального этапа Конкурса, включая задания для конкурсных испытаний, предусмотренных пунктом 5.5 Положения;

установление регламента выступлений участников в очной части регионального этапа Конкурса;

решение иных организационных вопросов по проведению Конкурса.

2.5. Оценку конкурсных материалов, предусмотренных подпунктами 4.1.6, 4.1.7, 4.1.8 пункта 4.1 Положения (далее также – конкурсные материалы), и конкурсных испытаний, предусмотренных пунктом 5.5 Положения, в баллах, определение победителей на региональном этапе Конкурса осуществляет жюри, состав которого утверждает Депсоцразвития Югры.

2.6. Правила оценки заочной и очной части регионального этапа Конкурса утверждает приказом Депсоцразвития Югры.

2.7. Расходы на проведение регионального этапа Конкурса, включая выплату денежного поощрения победителям Конкурса, осуществляются за счет средств государственной программы автономного округа «Социальное и демографическое развитие», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 339-п.

Раздел 3. Порядок проведения территориального этапа Конкурса

3.1. Территориальный этап Конкурса проводят структурные подразделения Депсоцразвития Югры – управления социальной защиты населения (далее – управления), для чего создают конкурсные комиссии.

В территориальном этапе Конкурса принимают участие работники организаций социального обслуживания, курируемых управлениями.

3.2. Порядок и место проведения, персональный состав конкурсной комиссии, перечень конкурсных испытаний, регламент выступлений участников, критерии оценки конкурсных испытаний территориального этапа Конкурса каждое управление утверждает своими приказами.

3.3. Участник, объявленный победителем территориального этапа Конкурса, выдвигается управлением на участие в региональном этапе Конкурса.

Раздел 4. Представление Заявки на участие в региональном этапе Конкурса

4.1. Для участия в региональном этапе Конкурса управление формирует Заявку, в состав которой входят:

4.1.1. Заявление участника по форме, утвержденной Депсоцразвития Югры.

4.1.2. Представление руководителя управления по форме, утвержденной Депсоцразвития Югры.

4.1.3. Личный листок по учету кадров участника.

4.1.4. Копия диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности участника.

4.1.5. Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке участника (при наличии).

4.1.6. Профессиональный кейс – материалы, отражающие результаты профессиональной деятельности участника посредством описания применяемого методического продукта (технологии, программы, проекта), реализация которого направлена на решение конкретной проблемной ситуации в сфере оказания социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам или совершенствование их социального обслуживания.

4.1.7. Отчет в форме мультимедийной презентации об эффективности результатов реализации методического продукта, представленного в профессиональном кейсе (далее – мультимедийная презентация).

4.1.8. Видеоролик – видеосюжет об участнике, его профессиональной деятельности.

4.2. Управление направляет Заявку в адрес оргкомитета.

4.3. Основания для отклонения Заявки оргкомитетом:
представление Заявки не в полном объеме, предусмотренном пунктом 4.1 Положения;

представление Заявки по истечении срока ее подачи, определенного в соответствии с пунктом 2.2 Положения;

выявление в представленной Заявке сведений о несоответствии участника критериям, установленным пунктом 1.3 Положения.

4.4. Заявки, направленные на Конкурс, не возвращаются.

Раздел 5. Порядок проведения регионального этапа Конкурса

5.1. Заочная часть регионального этапа Конкурса включает в себя оценку конкурсных материалов.

5.2. Требования к оформлению конкурсных материалов утверждает своим приказом Депсоцразвития Югры.

5.3. Критерии оценки конкурсных материалов:
соответствие конкурсных материалов требованиям к оформлению;
актуальность сведений, представленных в профессиональном кейсе, обоснованность методического продукта, эффективность его реализации;
содержательность, техническая реализация мультимедийной презентации;

наличие авторской составляющей, содержательность видеоролика.

5.4. Участники, набравшие наибольшее количество баллов в общем рейтинге по результатам заочной части регионального этапа Конкурса в соответствии с правилами, утвержденными согласно пункту 2.6 Положения, в количестве не более семи человек допускаются к участию в очной части регионального этапа Конкурса.

5.5. В очной части регионального этапа Конкурса проводятся следующие конкурсные испытания:

защита профессионального кейса (публичное выступление участника, сопровождаемое мультимедийной презентацией);

профессиональный квиз (соревнование, в ходе которого участники решают модельные профессиональные задачи, отвечают на вопросы по профессиональной деятельности).

5.6. Очередность прохождения участниками конкурсных испытаний определяется жеребьевкой.

5.7. Критерии оценки конкурсных испытаний:

при защите профессионального кейса – структура и логичность представленной информации, полнота и всесторонность выводов, коммуникативная культура;

в ходе профессионального квиза – владение профессиональными компетенциями, использование творческого подхода и креативность.

Раздел 6. Подведение итогов Конкурса

6.1. При подведении итогов Конкурса в соответствии с количеством набранных участниками баллов жюри определяет трех победителей Конкурса с присуждением первого, второго и третьего мест. Решение жюри оформляется протоколом, который подписывает председатель жюри.

6.2. Победителями Конкурса объявляются участники, набравшие наибольшее количество баллов в общем рейтинге по результатам очной части регионального этапа Конкурса.

6.3. Победителям Конкурса выплачивается денежное поощрение в размере двадцати тысяч рублей за третье место, тридцати тысяч рублей за второе место, пятидесяти тысяч рублей за первое место.

6.4. Выплату денежного поощрения на основании протокола жюри осуществляет Ресурсный центр путем перечисления денежных средств на счета победителей Конкурса, открытые в кредитных организациях.».

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова