



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

ГУБЕРНАТОР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 января 2021 года

Ханты-Мансийск

№ 2

О внесении изменений
в некоторые постановления
Губернатора Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

В соответствии с законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 ноября 2001 года № 75-оз «О Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 25 февраля 2003 года № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 декабря 2010 года № 247 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в государственном органе может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.».

1.2. Абзац второй подпункта «г» пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);».

1.3. Пункт 3.17 дополнить абзацами следующего содержания:

«Заседание конкурсной комиссии может проводиться с использованием системы видеоконференцсвязи (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата.»

Государственный орган создает надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»

1.4. В пункте 3.19:

1.4.1. После слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень».

1.4.2. После слов «написание реферата» дополнить словами «, подготовка проекта документа, решение практических задач».

2. Внести в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 декабря 2010 года № 248 «О порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

2.1. В заголовке, пункте 1, подпункте 1.1 пункта 1 слово «руководящих» заменить словами «целевых управленческих».

2.2. В приложении:

2.2.1. В заголовке, по тексту слово «руководящие» в соответствующих числах и падежах заменить словами «целевые управленческие» в соответствующих числах и падежах.

2.2.2. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Опрос и конкурс проводятся Президиумом Комиссии по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, резерва управленческих кадров при Губернаторе автономного округа (далее – Президиум Комиссии).».

2.2.3. В пункте 1.7 слова «5 лет» заменить словами «3 года».

2.2.4. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. К кандидатам на включение в резерв управленческих кадров (далее – кандидаты) предъявляются следующие требования:

гражданство Российской Федерации;

владение государственным языком Российской Федерации;

наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры по соответствующей специальности(ям), направлению(ям) подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы;

наличие не менее 4 лет стажа государственной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

наличие стажа (опыта) работы на руководящих должностях не менее 3 лет (под руководящей должностью в настоящем Порядке понимается должность руководителя, заместителя руководителя государственного органа, органа местного самоуправления, организации, а также должность

руководителя структурного подразделения указанных органов или организаций, установленная учредительными документами, иными актами, определяющими статус указанных органов и организаций, в должностные обязанности которой входит руководство деятельностью указанных органов и организаций или руководство коллективом);

наличие знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;

отсутствие ограничений, связанных с государственной гражданской службой.».

2.2.5. В пункте 2.3:

2.2.5.1. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);».

2.2.5.2. В абзаце восьмом слово «комиссии» заменить словами «Президиума Комиссии».

2.2.5.3. Абзац девятый изложить в следующей редакции:

«сертификат участника Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России» (победитель, финалист, полуфиналист), при наличии;».

2.2.5.4. После абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«характеристику с последнего места работы.».

2.2.6. В пункте 2.6 слово «комиссии» заменить словами «Президиума Комиссии».

2.2.7. В абзаце одиннадцатом пункта 2.7 слово «комиссию» заменить словами «Президиум Комиссии».

2.2.8. В пункте 2.8 слова «законодательством о государственной гражданской службе» заменить словами «пунктом 2.1 настоящего Порядка».

2.2.9. В пункте 2.9:

2.2.9.1. Слово «комиссией» заменить словами «Президиумом Комиссии».

2.2.9.2. В подпункте 2.9.1 слова «нормативно-правовой компетентности» заменить словами «уровня знаний законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции».

2.2.9.3. В подпункте 2.9.2 слова «грамотности и культуры речи» заменить словами «владения государственным языком Российской Федерации».

2.2.9.4. В подпункте 2.9.3 слова «информационной грамотности» заменить словами «знаний и навыков использования информационно-коммуникационных технологий».

2.2.9.5. Подпункт 2.9.4 изложить в следующей редакции:

«2.9.4. Комплексную оценку управленческих компетенций и лично-профессиональных качеств, склонности личности к совершению коррупционных правонарушений.».

2.2.10. Пункт 2.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Участники Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России» (победители, финалисты и полуфиналисты), подтвердившие свой статус сертификатом и соответствующие квалификационным требованиям по образованию и стажу работы, предусмотренным пунктом 2.1 настоящего Порядка, участвуют только в оценочных мероприятиях, предусмотренных подпунктами 2.9.4, 2.9.5 пункта 2.9 настоящего Порядка.».

2.2.11. В пунктах 2.11, 2.13, 2.14, 2.15, 3.3 слово «комиссия» в соответствующих падежах заменить словами «Президиум Комиссии» соответствующих падежах.

2.2.12. В пункте 3.5 слова «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2015 – 2020 годах» заменить словами «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы».

2.2.13. В пунктах 3.9 – 3.11 слово «комиссия» в соответствующих падежах заменить словами «Президиум Комиссии» в соответствующих падежах.

2.2.14. В пункте 4.1:

2.2.14.1. В абзаце втором слово «обучения» заменить словами «профессионального развития».

2.2.14.2. В абзаце третьем слово «обучения» заменить словами «подготовки и лично-профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров».

2.2.14.3. В абзаце четвертом слово «обучения» заменить словами «профессионального развития».

2.2.15. В пункте 4.2 слово «комиссии» заменить словами «Президиума Комиссии».

2.2.16. В пункте 4.3 слова «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2015 – 2020 годах», на основе перспективного и индивидуальных планов обучения, предусмотренных статьей 13 Закона автономного округа от 30 декабря 2008 года № 172-оз «О резервах управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» заменить словами «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы».

2.2.17. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Индивидуальные планы профессионального развития разрабатывает уполномоченный орган с привлечением участников резерва в течение месяца со дня включения в резерв управленческих кадров с учетом результата оценки, отражающей уровень личностно-профессиональных ресурсов оцениваемых участников резерва, сроком на 3 года.».

2.2.18. В пункте 4.6 слово «обучения» заменить словами «профессионального развития».

2.2.19. В пунктах 4.7 – 4.9 слово «комиссии» заменить словами «Президиума Комиссии».

2.2.20. В абзацах втором, седьмом и восьмом пункта 4.10 слово «обучения» заменить словами «профессионального развития».

2.2.21. В пунктах 4.11 – 4.13:

2.2.21.1. Слово «комиссии» заменить словами «Президиума Комиссии».

2.2.21.2. Слово «обучения» заменить словами «профессионального развития».

2.2.22. В пункте 2.14 слово «обучения» заменить словами «профессионального развития».

2.2.23. В пункте 4.15 слово «комиссии» заменить словами «Президиума Комиссии».

2.2.24. В абзаце втором пункта 4.16 слово «обучения» заменить словами «профессионального развития».

2.2.25. В подпункте «в» пункта 5.1 слово «комиссии» заменить словами «Президиума Комиссии».

2.2.26. В пункте 5.2:

2.2.26.1. В абзаце первом слово «комиссии» заменить словами «Президиума Комиссии».

2.2.26.2. Подпункт «в» после слов «индивидуального плана» дополнить словами «профессионального развития».

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова