



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

ГУБЕРНАТОР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 декабря 2018 года
Ханты-Мансийск

№ 122

О внесении изменений в постановление
Губернатора Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры от 2 августа 2010 года № 149
«Об организации деятельности исполнительных
органов государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

В соответствии с законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 ноября 2001 года № 75-оз «О Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 25 февраля 2003 года № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п о с т а н о в л я ю:**

Внести в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 августа 2010 года № 149 «Об организации деятельности исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1. В пункте 4 приложения 2:

1.1. Подпункт 4.15 после слова «(Службе)» дополнить словами «, обладающий необходимыми профессиональными и личностными качествами».

1.2. Дополнить подпунктами 4.15.1, 4.15.2 следующего содержания:

«4.15.1. Проводит анализ потребности и организует привлечение кадров для замещения должностей гражданской службы в Департаменте (Службе).

4.15.2. Осуществляет подготовку предложений по формированию и совершенствованию штатной структуры Департамента (Службы) и проведению организационно-штатных мероприятий.».

1.3. Дополнить подпунктами 4.21.1 – 4.21.3 следующего содержания:

«4.21.1. Обеспечивает подготовку проектов служебного распорядка Департамента (Службы), графика отпусков гражданских служащих и других проектов правовых актов представителя нанимателя по вопросам, связанным с регулированием служебного времени и времени отдыха.

4.21.2. Осуществляет подготовку отчетов и справок по кадровой работе в Департаменте (Службе).

4.21.3. Обеспечивает подготовку предложений по материальному стимулированию и нематериальной мотивации гражданских служащих Департамента (Службы), а также оказание методологической помощи структурным подразделениям Департамента (Службы) в указанных вопросах.».

1.4. Подпункт 4.25 признать утратившим силу.

1.5. Подпункт 4.26 изложить в следующей редакции:

«4.26. Организует мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Департамента (Службы) (в соответствии с планом организации мероприятий), в том числе дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по их профессиональному развитию.».

1.6. Дополнить подпунктами 4.28.1, 4.28.2 следующего содержания:

«4.28.1. Организует мероприятия по повышению мотивации гражданских служащих Департамента (Службы) к эффективному и добросовестному исполнению должностных обязанностей.

4.28.2. Осуществляет меры, направленные на содействие соблюдению гражданскими служащими Департамента (Службы) этических норм и правил служебного поведения для достойного выполнения профессиональной служебной деятельности.».

1.7. Дополнить подпунктом 4.33.1 следующего содержания:

«4.33.1. Анализирует практику осуществления кадровой работы и развития кадрового состава, обеспечивает подготовку предложений по ее совершенствованию.».

1.8. Подпункт 4.39 изложить в следующей редакции:

«4.39. Осуществляет подготовку необходимых документов и материалов руководителю Департамента (Службы), Губернатору автономного округа для присвоения классных чинов гражданским служащим.».

1.9. Дополнить подпунктами 4.44.1, 4.44.2 следующего содержания:

«4.44.1. Осуществляет применение в кадровой работе государственных информационных систем в области гражданской службы.

4.44.2. Обеспечивает проведение иных мероприятий по совершенствованию кадровой работы и развитию кадрового состава Департамента (Службы).».

2. В пункте 4 приложения 4:

2.1. Подпункт 4.15 после слова «(Службе)» дополнить словами «, обладающий необходимыми профессиональными и личностными

качествами».

2.2. Дополнить подпунктами 4.15.1, 4.15.2 следующего содержания:

«4.15.1. Проводит анализ потребности и организует привлечение кадров для замещения должностей гражданской службы в Департаменте (Службе).

4.15.2. Осуществляет подготовку предложений по формированию и совершенствованию штатной структуры Департамента (Службы) и проведению организационно-штатных мероприятий.».

2.3. Дополнить подпунктами 4.21.1 – 4.21.3 следующего содержания:

«4.21.1. Обеспечивает подготовку проектов служебного распорядка Департамента (Службы), графика отпусков гражданских служащих и других проектов правовых актов представителя нанимателя по вопросам, связанным с регулированием служебного времени и времени отдыха.

4.21.2. Осуществляет подготовку отчетов и справок по кадровой работе в Департаменте (Службе).

4.21.3. Обеспечивает подготовку предложений по материальному стимулированию и нематериальной мотивации гражданских служащих Департамента (Службы), а также оказание методологической помощи структурным подразделениям Департамента (Службы) в указанных вопросах.».

2.4. Подпункт 4.25 признать утратившим силу.

2.5. Подпункт 4.26 изложить в следующей редакции:

«4.26. Организует мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Департамента (Службы) (в соответствии с планом организации мероприятий), в том числе дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по их профессиональному развитию.».

2.6. Дополнить подпунктами 4.28.1, 4.28.2 следующего содержания:

«4.28.1. Организует мероприятия по повышению мотивации гражданских служащих Департамента (Службы) к эффективному и добросовестному исполнению должностных обязанностей.

4.28.2. Осуществляет меры, направленные на содействие соблюдению гражданскими служащими Департамента (Службы) этических норм и правил служебного поведения для достойного выполнения профессиональной служебной деятельности.».

2.7. Дополнить подпунктом 4.33.1 следующего содержания:

«4.33.1. Анализирует практику осуществления кадровой работы и развития кадрового состава, обеспечивает подготовку предложений по ее совершенствованию.».

2.8. Подпункт 4.39 изложить в следующей редакции:

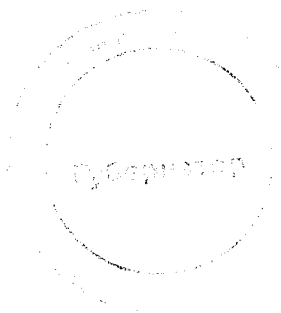
«4.39. Осуществляет подготовку необходимых документов и материалов руководителю Департамента (Службы), Губернатору автономного округа для присвоения классных чинов гражданским служащим.».

2.9. Дополнить подпунктами 4.44.1, 4.44.2 следующего содержания:

«4.44.1. Осуществляет применение в кадровой работе государственных информационных систем в области гражданской службы.

4.44.2. Обеспечивает проведение иных мероприятий по совершенствованию кадровой работы и развитию кадрового состава Департамента (Службы).».

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа — Югры



Н.В.Комарова