



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 октября 2018 года № 358-п

Ханты-Мансийск

О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июля 2018 года № 226-п «О модельной государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, порядке принятия решения о разработке государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, их формирования, утверждения и реализации и плане мероприятий по обеспечению разработки, утверждению государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с национальными целями развития» Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Югре» (далее – государственная программа).

2. Определить Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ответственным исполнителем государственной программы.

3. Признать утратившими силу:
постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2018 - 2025 годах и на период до 2030 года»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 июля 2015 года № 217-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2015 - 2020 годах»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 августа 2015 года № 305-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2015 - 2020 годах»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 ноября 2015 года № 381-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2015 - 2020 годах»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2015 года № 407-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2015 - 2020 годах»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 декабря 2015 года № 478-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2015 - 2020 годах»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 февраля 2016 года № 39-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п

пункт 2 постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 января 2017 года № 14-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 февраля 2017 года № 40-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2016 - 2020 годах»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 марта 2017 года № 94-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2016 - 2020 годах»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 мая 2017 года № 204-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2016 - 2020 годах»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 октября 2017 года № 396-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2016 - 2020 годах»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 октября 2017 года № 428-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2016 - 2020 годах»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 декабря 2017 года № 516-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2016 - 2020 годах»;

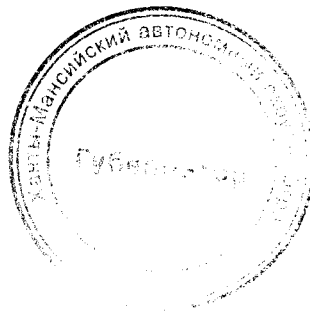
постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2018 года № 53-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2018 - 2025 годах и на период до 2030 года»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 августа 2018 года № 242-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2018 - 2025 годах и на период до 2030 года»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14 сентября 2018 года № 302-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 октября 2014 года № 374-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2018 - 2025 годах и на период до 2030 года».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова

Приложение
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 5 октября 2018 года № 358-п

Государственная программа
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие
государственной гражданской и муниципальной службы»
(далее – государственная программа)

Паспорт государственной программы

Наименование государственной программы	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы
Дата утверждения государственной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта)	
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – Депгосслужбы Югры)
Соисполнители государственной программы	Департамент общественных и внешних связей автономного округа (далее также – Департамент общественных и внешних связей Югры); Департамент образования и молодежной политики автономного округа (далее также – Депобразования и молодежи Югры); Департамент информационных технологий и цифрового развития автономного округа (далее также – Депинформтехнологий Югры); Аппарат Губернатора автономного округа
Цель государственной программы	повышение эффективности государственной гражданской службы автономного округа и муниципальной службы в автономном округе
Задачи государственной программы	1. Повышение качества формирования кадрового состава государственной гражданской службы автономного округа и муниципальной службы в автономном округе, совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих, муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в автономном округе, повышение их профессионализма и компетентности. 2. Обеспечение мер, способствующих

	<p>совершенствованию управления кадровым составом, повышению результативности и эффективности, а также престижа государственной гражданской службы автономного округа и муниципальной службы в автономном округе, совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской и муниципальной службы.</p> <p>3. Оптимизация организационной структуры, организационное развитие, подготовка и внедрение решений по улучшению организации деятельности органов государственной власти автономного округа.</p> <p>4. Обеспечение условий для выполнения государственных функций, возложенных на Депгосслужбы Югры, а также отдельные исполнительные органы государственной власти автономного округа</p>
<p>Подпрограммы или основные мероприятия</p>	<p>1. Повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих, муниципальных служащих и управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.</p> <p>2. Внедрение современных кадровых технологий на государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальной службе в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.</p> <p>3. Повышение престижа и открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы.</p> <p>4. Создание условий для развития государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре</p>
<p>Наименование портфеля проектов, проекта, направленных в том числе на реализацию в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее также – автономный округ) национальных проектов (программ) Российской Федерации</p>	<p>повышение производительности труда и поддержка занятости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре</p>
<p>Целевые показатели государственной программы</p>	<p>1. Увеличение доли государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, с 55 до 90 %.</p> <p>2. Увеличение доли лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров автономного округа, от общего количества назначений на</p>

	<p>вакантные должности с 65 до 77 %.</p> <p>3. Увеличение доли исполнительных органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, с 50 до 88 %.</p> <p>4. Увеличение доли государственных и муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, с 97 до 100 %.</p> <p>5. Увеличение численности обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, гражданских и муниципальных служащих автономного округа, участвующих в конкурсах и олимпиадах, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы, с 220 до 300 ед.</p> <p>6. Повышение уровня удовлетворенности населения автономного округа услугами в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния (процент числа опрошенных) с 90 до 94 %</p>
Сроки реализации государственной программы	2019 - 2025 годы и на период до 2030 года
Параметры финансового обеспечения государственной программы	<p>общее финансирование государственной программы: 17986349,7 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2019 год – 1720039,4 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 1703326,3 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 1705009,8 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 1428663,8 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 1428663,8 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 1428663,8 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 1428663,8 тыс. рублей;</p> <p>2026 - 2030 гг. – 7143319,0 тыс. рублей</p>
Параметры финансового обеспечения портфеля проектов, проекта, направленных в том числе на реализацию в автономном округе национальных проектов (программ) Российской Федерации, реализуемых в составе государственной программе	<p>общее финансирование портфеля проектов: 2232,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2019 год – 882,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 225,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 225,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 225,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 225,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 225,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 225,0 тыс. рублей</p>

Раздел 1 «О стимулировании инвестиционной и инновационной деятельности, развитие конкуренции и негосударственного сектора экономики»

1.1. «Формирование благоприятной деловой среды».

Мероприятия государственной программы способствуют развитию национальной предпринимательской инициативы, формированию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в автономном округе посредством обучения сотрудников органов государственной власти автономного округа (далее – органы власти) и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по направлениям, связанным с формированием благоприятной деловой среды.

При реализации мероприятия 1.5 государственной программы осуществляется разработка новой программы повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих (далее – служащие, гражданские служащие, муниципальные служащие) в области инвестиционной и инновационной деятельности, поддержки малого и среднего предпринимательства, учитывающей современные требования в развитии экономики (включая региональную экономику) и международные образовательные практики, в форме практических тренингов, семинаров, образовательных кейсов, бизнес-симуляций, деловых игр.

Повышение квалификации служащих в сфере управления инновациями осуществляется в ходе реализации мероприятий 1.2 и 1.3 государственной программы.

1.2. «Инвестиционные проекты».

Реализация инвестиционных проектов государственной программой не предусмотрена.

1.3. «Развитие конкуренции».

В период 2019 - 2025 годов мероприятия государственной программы по дополнительному профессиональному образованию (далее – ДПО) гражданских и муниципальных служащих расширены обучающими программами по вопросам развития конкуренции.

Раздел 2 «Механизм реализации государственной программы»

Планирование бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы в очередном году и плановом периоде осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими порядок составления проекта бюджета автономного округа и планирование бюджетных ассигнований.

Ежегодно формируется перечень мероприятий государственной программы на очередной финансовый год и плановый период с

уточнением затрат по мероприятиям в соответствии с мониторингом фактически достигнутых целевых показателей государственной программы, а также с учетом социологических исследований, проводимых в автономном округе.

Реализация мероприятий государственной программы осуществляется на основе государственных контрактов на приобретение товаров (оказание услуг, выполнение работ) для государственных нужд, заключаемых соисполнителями государственной программы с исполнителями в установленном законодательством Российской Федерации порядке, а также на основе соглашений о софинансировании мероприятий. В целях эффективной реализации государственной программы часть функций по исполнению ее мероприятий может быть передана соисполнителями государственной программы подведомственным получателям бюджетных средств, учреждениям по ведомственной принадлежности в соответствии с государственным заданием на оказание государственных услуг (выполнение работ) или предоставленными субсидиями на иные цели.

Должностные лица органа власти – ответственного исполнителя государственной программы несут персональную ответственность за реализацию мероприятий и достижение показателей, предусмотренных соглашениями о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету автономного округа.

Конкурсы и олимпиады, предусмотренные государственной программой, проводятся на основании положений, утверждаемых соисполнителями государственной программы по согласованию с ответственным исполнителем, за исключением конкурсов, порядок проведения которых утверждает Губернатор автономного округа или Правительство автономного округа.

Финансовое обеспечение государственной программы осуществляется в пределах средств, выделенных из федерального бюджета, бюджета автономного округа ответственному исполнителю и соисполнителям в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета автономного округа в пределах лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования, предусмотренных по государственной программе.

Финансирование мероприятия 4.8. «Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния» осуществляется через предоставление средств федерального бюджета и бюджета автономного округа в виде субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов автономного округа для выполнения федеральных полномочий на государственную регистрацию актов гражданского состояния в соответствии с приложением 1 к государственной программе.

Перечень возможных рисков при реализации государственной

программы представлен в таблице 6.

Мероприятия государственной программы способствуют внедрению и применению технологий бережливого производства в автономном округе путем формирования системы ДПО в сфере бережливого производства, разработки дополнительных программ обучения сотрудников органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по вопросам внедрения принципов бережливого производства в соответствии со специализацией и потребностями заказчиков, с учетом положений, предусмотренных Концепцией «Бережливый регион», утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 19 августа 2016 года № 455-рп, а также портфеля проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Перечень учтенных предложений граждан по итогам стратегических сессий в муниципальных образованиях автономного округа по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» представлен в приложении 3 к государственной программе.

Таблица 1

Целевые показатели государственной программы

№ показателя	Наименование показателей результатов	Базовый показатель на начало реализации государственной программы	Значение показателя по годам							Целевое значение показателя на момент окончания действия государственной программы
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, % ¹	55	60	65	70	75	80	85	90	90
2	Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров автономного округа, от общего количества назначений на вакантные должности, % ²	65	70	75	75	76	76	77	77	77
3	Доля исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, % ³	50	65	80	82	82	85	85	88	88
4	Доля государственных и муниципальных служащих,	97	97,5	97,5	98	98	98,5	99	99,5	100

¹ Указ Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы».

² Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 года № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403».

³ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 года № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403».

	соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, % ⁴									
5	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, гражданских и муниципальных служащих автономного округа, участвующих в конкурсах и олимпиадах, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы, ед. ⁵	220	240	260	270	280	285	290	295	300
6	Уровень удовлетворенности населения автономного округа услугами в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния (процент числа опрошенных), % ⁶	90	90,5	91,0	91,5	92,0	92,5	93,0	93,5	94,0

Таблица 2

Перечень основных мероприятий государственной программы

Номер основного мероприятия	Основные мероприятия государственной программы (их связь с показателями государственной программы)	Ответственный исполнитель/соисполнитель	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)								
				всего	в том числе							
					2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 - 2030 г.

⁴ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 года № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403».

⁵ Указ Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы».

⁶ Приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 1 марта 2018 года № 42 «Об утверждении значений целевых показателей эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации и администрации г. Байконура по осуществлению переданных им полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния на 2018 год».

		Югры	федеральный бюджет	228,2	228,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			бюджет автономного округа	159830,1	13709,7	13709,7	13709,7	13189,0	13189,0	13189,0	65945,0		
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по портфелю проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»	Депгосслужбы Югры	всего	2232,0	882,0	225,0	225,0	225,0	225,0	225,0	0,0		
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				бюджет автономного округа	2232,0	882,0	225,0	225,0	225,0	225,0	225,0	0,0	
				местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Подпрограмма 2. Внедрение современных кадровых технологий на государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальной службе в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре													
2.1.	Цифровизация функций управления кадрами автономного округа, в том числе кадрового делопроизводства (3)	Депинформтехнологий Югры, Депгосслужбы Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
					федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.	Анализ и разработка методик и предложений, а также проведение мероприятий по	Депгосслужбы Югры	всего	900,0	150,0	150,0	150,0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0	
					федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
					бюджет автономного округа	900,0	150,0	150,0	150,0	50,0	50,0	50,0	250,0

	повышению эффективности в сфере профилактики коррупции в органах власти и органах самоуправления муниципальных образований автономного округа (4)		округа									
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.	Внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов власти и стимулирования профессиональной служебной деятельности гражданских муниципальных служащих (3)	Депгосслужбы Югры, Депинформтехнологий Югры	всего	4167,6	189,2	189,2	189,2	400,0	400,0	400,0	400,0	2000,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	4167,6	189,2	189,2	189,2	400,0	400,0	400,0	400,0	2000,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по подпрограмме 2	всего		всего	5067,6	339,2	339,2	339,2	450,0	450,0	450,0	450,0	2250,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	5067,6	339,2	339,2	339,2	450,0	450,0	450,0	450,0	2250,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Депгосслужбы Югры		всего	900,0	150,0	150,0	150,0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	900,0	150,0	150,0	150,0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0

	совершенствования нормативного правового регулирования вопросов, подлежащих регулированию на уровне автономного округа (3)		иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.6.	Обеспечение выполнения полномочий и функций, возложенных на Аппарат Губернатора автономного округа (1)	Аппарат Губернатора автономного округа	всего	16067226,6	1433859,3	1433859,3	1433859,3	1307294,3	1307294,3	1307294,3	1307294,3	6536471,5	
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	16067226,6	1433859,3	1433859,3	1433859,3	1307294,3	1307294,3	1307294,3	1307294,3	1307294,3	6536471,5
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.7.	Анализ эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в исполнительных органах государственной власти автономного округа, в органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (4)	Депгосслужбы Югры	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.8.	Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского	Аппарат Губернатора автономного округа	всего	52980,1	9061,9	7109,1	7109,1	3300,0	3300,0	3300,0	3300,0	16500,0	
			федеральный бюджет	1800,0	600,0	600,0	600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	51180,1	8461,9	6509,1	6509,1	3300,0	3300,0	3300,0	3300,0	16500,0	

	финансирова ния									
В том числе: По портфелю проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»	всего	2232,0	882,0	225,0	225,0	225,0	225,0	225,0	225,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет автономного округа	2232,0	882,0	225,0	225,0	225,0	225,0	225,0	225,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	иные источники финансирова ния	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Депгосслужбы Югры	всего	1091201,0	93584,9	93356,7	93356,7	90100,3	90100,3	90100,3	90100,3	450501,50
	федеральный бюджет	228,2	228,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет автономного округа	1090972,8	93356,7	93356,7	93356,7	90100,3	90100,3	90100,3	90100,3	450501,50
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	иные источники финансирова ния	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Аппарат Губернатора автономного округа	всего	16890981, 1	1626265,3	1609780,4	1611463, 9	1338163,5	1338163,5	1338163,5	1338163,5	6690817,5
	федеральный бюджет	443696,8	158327,7	141842,8	143526,3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджет автономного округа	16447284, 3	1467937,6	1467937,6	1467937, 6	1338163,5	1338163,5	1338163,5	1338163,5	6690817,5
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	иные источники финансирова ния	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Депинформтехнологий Югры	всего	4167,6	189,2	189,2	189,2	400,0	400,0	400,0	400,0	2000,0
	бюджет	4167,6	189,2	189,2	189,2	400,0	400,0	400,0	400,0	2000,0

Таблица 4

Характеристика основных мероприятий государственной программы, их связь с целевыми показателями

№ п/п	Основные мероприятия			Наименование целевого показателя
	Наименование	Содержание (направления расходов)	Номер приложения к государственной программе, реквизиты нормативного правового акта, наименование портфеля проектов (проекта)	
1	2	3	4	5
Цель: Повышение эффективности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре				
Задача 1. Повышение качества формирования кадрового состава государственной гражданской службы автономного округа и муниципальной службы в автономном округе, совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих, муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в автономном округе, повышение их профессионализма и компетентности				
Подпрограмма 1. Повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих, муниципальных служащих и управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре				
1.1.	Организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров автономного округа	обучение участников резерва на основании перспективного плана, индивидуальных планов подготовки участников резерва, разрабатываемых с учетом потребности в развитии их управленческих компетенций	Закон автономного округа от 30 декабря 2008 года № 172-оз «О резервах управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; постановление Губернатора автономного округа от 27 декабря 2010 года № 248 «О порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»; постановление Губернатора автономного округа от 31 июля 2018 года № 71 «О Комиссии по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, резерва управленческих кадров при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;	доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров автономного округа, от общего количества назначений на вакантные должности, %. Рассчитывается как отношение лиц, назначенных на должности гражданской и муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров автономного округа, к общему количеству лиц, назначенных на вакантные должности гражданской и муниципальной службы по итогам года

			<p>распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп «О Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп)</p>	
1.2.	<p>Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих по приоритетным и иным направлениям</p>	<p>реализация государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, в том числе за пределами территории Российской Федерации; анализ его эффективности;</p> <p>организация стажировок гражданских служащих в органах власти иных субъектов Российской Федерации, крупных государственных предприятиях, корпорациях, бизнес-компаниях с учетом актуальных направлений деятельности, компетенций, задач органов власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;</p> <p>формирование системы обучения руководителей и специалистов органов власти основам проектного управления;</p> <p>разработка программы адаптации начинающих гражданских служащих в течение первого года работы;</p> <p>внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, обеспечивающих повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности, а также дополнительных механизмов финансирования профессионального развития гражданских служащих исходя из потребности органов власти;</p> <p>создание условий для самостоятельного профессионального развития гражданских служащих;</p>	<p>Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (п. 2 ч. 4 ст. 62, ч. 4 ст. 63);</p> <p>постановление Губернатора автономного округа от 18 января 2011 года № 6 «О порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p> <p>распоряжение Правительства автономного округа от 19 августа 2016 года № 455-рп «О Концепции «Бережливый регион» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;</p> <p>распоряжение Правительства автономного округа от 29 декабря 2017 года № 781-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») по централизации инфраструктуры информационных систем в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;</p> <p>распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп;</p> <p>портфель проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»</p>	<p>доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, %.</p> <p>Рассчитывается как отношение количества гражданских служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций, и имеющих высокий уровень развития компетенций по итогам их оценки, к количеству гражданских служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам по итогам года</p>

		оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, прошедших обучение в календарном году; организация не реже 1 раза в год проверки знаний руководителей органов власти в области обеспечения безопасности детей при проведении мероприятий; обучение сотрудников технологиям бережливого производства, их принципам, мониторингу и регулярному контролю качества государственных услуг; ⁷ обучение сотрудников, внедряющих планы автоматизации функций в исполнительных органах государственной власти автономного округа		
1.3.	Содействие органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, избирательным комиссиям муниципальных образований автономного округа в обучении лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по	формирование системы обучения руководителей и специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа основам проектного управления, бережливого производства, инвестиционной и инновационной, поддержки малого и среднего предпринимательства, развитие конкуренции в автономном округе; организация стажировок муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах власти иных субъектов Российской Федерации, крупных государственных предприятиях, корпорациях, бизнес-компаниях с учетом актуальных направлений деятельности, компетенций, задач органов власти и органов местного	Закон автономного округа от 11 апреля 2008 года № 34-оз «Об участии в обеспечении профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений» (ст. 1); постановление Губернатора автономного округа от 12 сентября 2008 года № 125 «Об участии исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в обеспечении профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных	доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, % (1). Рассчитывается как отношение лиц, назначенных на должности гражданской и муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров автономного округа, к общему количеству лиц, назначенных на вакантные должности гражданской и муниципальной службы по итогам года

⁷ Мероприятие синхронизируется с предложениями по направлению «Производительность труда», сформированными по итогам проведения муниципальных и региональных стратегических сессий по формированию кейса предложений по достижению показателей и решению задач, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

	программам дополнительного профессионального образования	самоуправления муниципальных образований автономного округа ⁸	служащих и работников муниципальных учреждений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (п. 2); распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп; портфель проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»	
1.4.	Содействие в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в том числе постпрограммное сопровождение	обучение специалистов по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом) в образовательных организациях, участвующих в реализации Государственного плана подготовки; постпрограммное сопровождение, а также формирование и ведение базы данных специалистов, завершивших подготовку в соответствии с Государственным планом подготовки	приложение 2 к государственной программе; Указ Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 года № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах»	доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, %
1.5.	Научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение ДПО гражданских служащих	мероприятие осуществляется в целях решения проблем ДПО гражданских служащих в связи с повышением требований к уровню профессионального развития и необходимостью освоения новых технологий и современных методов решения профессиональных задач в органах власти автономного округа	постановление Губернатора автономного округа от 18 января 2011 года № 6 «О порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»; распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп	доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, %
1.6.	Обучение управленческих кадров государственного и муниципального	мероприятие направлено на обеспечение реализации Стратегии социально-экономического развития автономного округа до 2030 года, усиление управленческих компетенций и развитие профессиональных	распоряжение Правительства автономного округа от 22 марта 2013 года № 101-рп «О стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2030 года»;	доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития

⁸ Мероприятие синхронизируется с предложениями по направлению «Производительность труда», сформированными по итогам проведения муниципальных и региональных стратегических сессий по формированию кейса предложений по достижению показателей и решению задач, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

	уровней по модульной проектоориентированной программе переподготовки, направленной на развитие компетенций в сфере стратегического управления регионом	навыков руководящих кадров, необходимых для реализации стратегических проектов развития региона	распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп	профессиональных компетенций, %
<p>Задача 2. Обеспечение мер, способствующих совершенствованию управления кадровым составом, повышению результативности и эффективности, а также престижа государственной гражданской службы автономного округа и муниципальной службы в автономном округе, совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской и муниципальной службы.</p> <p>Задача 3. Оптимизация организационной структуры, организационное развитие, подготовка и внедрение решений по улучшению организации деятельности органов государственной власти автономного округа</p>				
Подпрограмма 2. Внедрение современных кадровых технологий на государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и муниципальной службе в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре				
2.1.	Цифровизация функций управления кадрами автономного округа, в том числе кадрового делопроизводства	внедрение, сопровождение и развитие системы управления кадрами автономного округа, обеспечивающей использование современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, автоматизацию кадрового делопроизводства, получение сводной отчетности о кадровом составе органов власти; ⁹ размещение в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – ЕИСУКС) сведений о лицах, включенных в федеральный резерв управленческих кадров по рекомендации автономного округа, сведений о вакантных должностях и поддержание их в актуальном	Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ст. 44.1); Федеральный закон от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» (пп. «б» - «д» п. 8 ч. 1 ст. 13); Закон автономного округа от 31 декабря 2004 года № 97-оз «О государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (ст. 10.1); Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы (далее – Стратегия);	доля исполнительных органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, % Определяется как отношение количества органов власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых при проведении проверок и оказании методической и практической помощи в сфере компетенции Депгосслужбы Югры установлено соответствие нормативных правовых актов требованиям законодательства и в

⁹ Мероприятие синхронизируется с предложениями по направлению «Производительность труда», сформированными по итогам проведения муниципальных и региональных стратегических сессий по формированию кейса предложений по достижению показателей и решению задач, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

		состоянии, сведений об открытых вакансиях в органах власти и проведении конкурса на включение в кадровый резерв органа власти с возможностью представления в электронном виде документов кандидатов для участия в конкурсе	<p>постановление Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 года № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;</p> <p>распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 года № 1632-р «Об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;</p> <p>распоряжение Правительства автономного округа от 8 июня 2018 года № 279-рп «О плане информатизации ключевых функций исполнительных органов государственной власти автономного округа, подлежащих информатизации в приоритетном порядке»</p>	которых внедрены современные кадровые технологии, к общему количеству органов власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа
2.2.	Анализ и разработка методик и предложений, а также проведение мероприятий по повышению эффективности в сфере профилактики коррупции в органах власти и органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа	<p>достижение основных целей по развитию механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, формированию антикоррупционного поведения служащих путем:</p> <p>разработки и корректировки методики оценки эффективности деятельности органов власти в сфере противодействия коррупции, а также анализа и оценки деятельности органов власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;</p> <p>анализа и ежеквартального информирования органов власти, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа о правоприменительной практике назначения наказаний (применения мер юридической ответственности) за совершение коррупционных правонарушений (преступлений);</p> <p>анализа деятельности лиц, замещающих государственные должности, должности</p>	<p>Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;</p> <p>Закон автономного округа от 25 сентября 2008 года № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (ст. 7);</p> <p>постановление Губернатора автономного округа от 15 октября 2015 года № 120 «О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 января 2014 года № 8 «О Департаменте государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и определении структурного подразделения по осуществлению профилактики коррупционных и иных правонарушений»;</p> <p>постановление Губернатора автономного округа от 29 января 2018 года № 15-рп «Об</p>	<p>доля государственных и муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, %.</p> <p>Определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на гражданской и муниципальной службе, требований к служебному поведению как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству служащих автономного округа</p>

		<p>гражданской службы при осуществлении полномочий представителей автономного округа в органах управления хозяйственных обществ и некоммерческих организациях на предмет наличия признаков конфликта интересов;</p> <p>проведения конкурса среди независимых экспертов, нацеленного на стимулирование независимых экспертов к более активному проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов;</p> <p>проведения конкурса научных и прикладных работ по антикоррупционному просвещению граждан и формированию негативного отношения к коррупции у гражданских и муниципальных служащих в автономном округе;</p> <p>проведения в отношении кандидатов на замещение руководящих должностей дополнительной оценки: уровня знаний законодательства в сфере профилактики коррупции и мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений; уровня адаптивности гражданских служащих к внешним факторам.</p> <p>Вышеуказанные мероприятия направлены в том числе на достижение положительной динамики значений показателя «Доля жителей субъекта Российской Федерации, столкнувшихся с проявлением коррупции», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2017 года № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»</p>	<p>утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018-2020 годы»; распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп; распоряжение Правительства автономного округа от 28 июля 2017 года № 465-рп «О порядке и критериях оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственных органов, исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»</p>	
2.3.	Внедрение современных технологий управления,	анализ и организация работы с кадровым составом, направленные на: формирование кадровых стратегий в органах власти;	постановление Губернатора автономного округа от 15 октября 2015 года № 120 «О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного	доля исполнительных органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных

<p>включающих в себя новые методы планирования деятельности органов власти и стимулирования профессиональной служебной деятельности гражданских муниципальных служащих</p>	<p>повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв органов власти;</p> <p>разработку и внедрение моделей профессиональных компетенций служащих и критериев комплексной оценки эффективности их деятельности;</p> <p>совершенствование системы оплаты труда гражданских служащих (в части модернизации механизма премиальных выплат, введения новой системы оплаты труда по отдельным должностям гражданской службы, при которой оплата труда осуществляется в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности);</p> <p>разработку и внедрение системы мотивации гражданских служащих;</p> <p>пилотное внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, установление зависимости материального и морального стимулирования от принятых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.</p> <p>Организационное совершенствование и развитие системы управления, включающее:</p> <p>анализ штатной численности, структуры и штатных расписаний, выработку рекомендаций по их оптимизации;</p> <p>методическое сопровождение органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по вопросам оптимизации структур, штатной численности, штатных расписаний органов местного самоуправления;</p> <p>создание условий для централизации</p>	<p>округа – Югры от 23 января 2014 года № 8 «О Департаменте государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и определении структурного подразделения по осуществлению профилактики коррупционных и иных правонарушений»;</p> <p>распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп;</p> <p>методические рекомендации по стратегическому управлению кадрами гражданской службы, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, %</p>
--	--	--	--

		<p>кадровых функций и формирования единой кадровой службы.</p> <p>Анализ деятельности по организации подготовки кадров на конкурсной основе с заключением договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы;</p> <p>анализ эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах власти, органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;</p> <p>анализ нормативных правовых актов в сфере гражданской и муниципальной службы, противодействия коррупции с целью совершенствования нормативного правового регулирования вопросов, подлежащих регулированию на уровне автономного округа</p>		
Подпрограмма 3. Повышение престижа и открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы				
3.1.	Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа гражданской и муниципальной службы в автономном округе	<p>проведение конкурсов:</p> <p>«Лучший муниципальный служащий автономного округа»;</p> <p>«Лучший государственный гражданский служащий автономного округа»¹⁰;</p> <p>реализация Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления автономного округа</p>	<p>постановление Губернатора автономного округа от 25 сентября 2008 года № 132 «Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p> <p>распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп</p>	<p>численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, гражданских и муниципальных служащих автономного округа, участвующих в конкурсах и олимпиадах, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы, ед.</p> <p>Рассчитывается исходя из фактического количества участников указанных мероприятий в течение года (нарастающим итогом) на основании представленных соисполнителями</p>

¹⁰ Мероприятия синхронизируются с предложениями по направлению «Производительность труда», сформированными по итогам проведения муниципальных и региональных стратегических сессий по формированию кейса предложений по достижению показателей и решению задач, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

				государственной программы отчетов о ходе реализации государственной программы в формате комплексного плана (сетового графика)
3.2.	Содействие формированию позитивного имиджа гражданской и муниципальной службы среди обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, расположенных в автономном округе	проведение конкурса «Будущий управленец» и олимпиады по основам знаний о государственном (муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе. Данные мероприятия также содействуют созданию системы сквозной профориентации, начиная со школьного возраста ¹¹	распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп; приказ Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа, Департамента информационных технологий автономного округа, Департамента общественных и внешних связей автономного округа, Департамента образования и молодежной политики автономного округа «Об утверждении положения о конкурсе «Будущий управленец» от 25 августа 2014 года № 66/155/1104/; приказ Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа, Департамента информационных технологий автономного округа, Департамента общественных и внешних связей автономного округа, Департамента образования и молодежной политики автономного округа «О положении об олимпиаде для обучающихся 10-11 классов общеобразовательных организаций, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по основам знаний о государственном (муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе» от 1 сентября 2015 года № 71/179/1203/261	численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, гражданских и муниципальных служащих автономного округа, участвующих в конкурсах и олимпиадах, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы, ед.
3.3.	Совершенствование механизмов контроля деятельности	создание единого реестра независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых	Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;	доля исполнительных органов государственной власти автономного округа и органов местного

¹¹ Мероприятия синхронизируются с предложениями по направлению «Производительность труда» по итогам проведения муниципальных и региональных стратегических сессий по формированию кейса предложений по достижению показателей и решению задач, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

	гражданских служащих со стороны институтов гражданского общества	органами власти автономного округа, а также осуществления антикоррупционной экспертизы	Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, %
Задача 4. Обеспечение условий для выполнения государственных функций, возложенных на Депгосслужбы Югры, а также отдельные исполнительные органы государственной власти автономного округа				
Подпрограмма 4. Создание условий для развития государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре				
4.1.	Организация работы коллегиальных органов по вопросам формирования и развития системы управления гражданской службой и муниципальной службой	направлено на совершенствование деятельности кадровых служб органов власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа	постановление Губернатора автономного округа от 31 июля 2018 года № 71 «О Комиссии по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, резерва управленческих кадров при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	доля исполнительных органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, %
4.2.	Проведение совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» по актуальным вопросам	проведение совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» для служащих по актуальным вопросам, в том числе по вопросам осуществления проверок в целях противодействия коррупции и устранения типичных нарушений коррупционной направленности в бюджетной сфере; Проведение семинаров-совещаний с руководителями органов власти, руководителями государственных учреждений и государственных унитарных предприятий автономного округа, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является автономный округ, по вопросам организации работы по соблюдению требований антикоррупционного законодательства. Вышеуказанные мероприятия направлены в том числе на достижение положительной динамики значений показателя «Доля жителей субъекта	Закон автономного округа от 25 сентября 2008 года № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; постановление Губернатора автономного округа от 18 августа 2010 года № 164 «Об определении уполномоченного государственного органа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»; постановление Губернатора автономного округа от 15 октября 2015 года № 120 «О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 января 2014 года № 8 «О Департаменте государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и определении структурного подразделения по осуществлению профилактики коррупционных	доля исполнительных органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, %

		<p>Российской Федерации, столкнувшихся с проявлением коррупции», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2017 года № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации».</p> <p>проведение совещаний по организации обеспечения формирования органами власти автономного округа информационного ресурса «ИСУКС»;</p> <p>проведение семинаров, «круглых столов» по обучению наставников из числа служащих</p>	<p>и иных правонарушений»;</p> <p>постановление Губернатора автономного округа от 29 января 2018 года № 15-рг «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018-2020 годы»;</p> <p>распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп</p>	
4.3.	<p>Обеспечение выполнения полномочий и функций Депгосслужбы Югры</p>	<p>мероприятие предполагает финансовое обеспечение Депгосслужбы Югры на содержание гражданских служащих, оплату проезда к месту санаторно-курортного обслуживания и обратно, а также оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно; обязательное государственное страхование гражданских служащих; оплату услуг связи, почтовые расходы; аренду помещений для своих структурных подразделений; расходы на выполнение работ, оказание услуг; приобретение и сопровождение программного обеспечения; приобретение офисной мебели и компьютерной техники; приобретение материальных запасов</p>	<p>Закон автономного округа от 31 декабря 2004 года № 97-оз «О государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (ст. 10);</p> <p>Закон автономного округа от 25 сентября 2008 года № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;</p> <p>постановление Губернатора автономного округа от 18 августа 2010 года № 164 «Об определении уполномоченного государственного органа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (п. 1);</p> <p>постановление Губернатора автономного округа от 15 октября 2015 года № 120 «О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 января 2014 года № 8 «О Департаменте государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и определении структурного подразделения по осуществлению профилактики коррупционных</p>	<p>доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, %</p> <p>Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров автономного округа, от общего количества назначений на вакантные должности, %</p> <p>Доля исполнительных органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, %</p>

			и иных правонарушений»; распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп	
4.4.	Организационная, информационно-методическая и научно-аналитическая деятельность в сфере полномочий Депгосслужбы Югры	мероприятие реализуется автономным учреждением автономного округа «Региональный институт управления» (подведомственное учреждение Депгосслужбы Югры) посредством предоставления субсидии данному учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на следующие виды деятельности: организация ДПО муниципальных служащих; мониторинг эффективности обучения служащих; разработка индивидуальных планов подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров, и организация их обучения; организация ДПО посредством реализации дополнительных профессиональных программ; оценка компетенций, профессиональное развитие служащих на базе Центра подбора кадров и оценочных технологий; ¹² содействие в реализации Государственного плана подготовки в части формирования резерва на обучение и организации стажировок за рубежом; формирование и ведение баз данных резерва управленческих кадров, выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров; информационно-методическая и аналитическая работа; подготовка и выпуск периодических и непериодических печатных изданий; услуги по разработке, ведению и обслуживанию веб-сайтов; организационное обеспечение проведения конференций, семинаров,	распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп; Устав автономного учреждения автономного округа «Региональный институт управления»; государственное задание на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов; лицензия на осуществление образовательной деятельности серия 86Л01, №0001548 от 5 октября 2015 года (Рег.№2322)	доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, % доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров автономного округа, от общего количества назначений на вакантные должности, %. Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, гражданских и муниципальных служащих автономного округа, участвующих в конкурсах и олимпиадах, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы, ед.

¹² Мероприятие синхронизируется с предложениями по направлению «Производительность труда», сформированными по итогам проведения муниципальных и региональных стратегических сессий по формированию кейса предложений по достижению показателей и решению задач, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

		совещаний, круглых столов, тренингов, мастер-классов, а также организация проведения общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики		
4.5.	Анализ применения законодательства в сфере гражданской службы и муниципальной службы, противодействия коррупции с целью совершенствования нормативного правового регулирования вопросов, подлежащих регулированию на уровне автономного округа	мероприятие включает оказание методической помощи органам власти и органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа. Направлено на определение вопросов, подлежащих нормативному регулированию на уровне автономного округа и муниципальных образований, подготовку проектов типовых нормативных актов, иных решений в помощь структурным подразделениям органов власти, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, а также анализа законодательства. Реализуется посредством проверок органов власти соблюдения законодательства о гражданской службе, а также оказания методической и практической помощи органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по реализации законодательства о муниципальной службе и предусматривает размещение в сети Интернет, а также на едином официальном сайте органов автономного округа не менее 50 консультаций по вопросам применения законодательства в сфере гражданской и муниципальной службы, а также противодействия коррупции	Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Федеральный закон от 24 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Закон автономного округа от 27 июля 2007 года № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; постановление Губернатора автономного округа от 18 августа 2010 года № 164 «Об определении уполномоченного государственного органа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»; постановление Губернатора автономного округа от 15 октября 2015 года № 120 «О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 января 2014 года № 8 «О Департаменте государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и определении структурного подразделения по осуществлению профилактики коррупционных и иных правонарушений»; распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп	доля исполнительных органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, %
4.6.	Обеспечение выполнения полномочий и	мероприятие направлено на материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности Губернатора автономного округа,	Закон автономного округа от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском	доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное

<p>функций, возложенных на Аппарат Губернатора автономного округа</p>	<p>Правительства автономного округа, Аппарата Губернатора автономного округа, Службы контроля автономного округа, Департамента проектного управления автономного округа, Департамента промышленности автономного округа, Уполномоченного по правам человека в автономном округе, Уполномоченного по правам ребенка в автономном округе, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в автономном округе; реализацию отдельных гарантий, предусмотренных для лиц, замещающих государственные должности автономного округа, гражданских служащих автономного округа, лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, в соответствии с нормативными правовыми актами автономного округа, а также организационное обеспечение деятельности мировых судей автономного округа. Реализует мероприятие Аппарат Губернатора автономного округа самостоятельно и через подведомственное ему бюджетное учреждение автономного округа «Дирекция по эксплуатации служебных зданий» путем выделения финансового обеспечения в рамках утвержденного государственного задания на выполнение государственной работы: «Административное обеспечение деятельности мировых судей»</p>	<p>автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p> <p>Закон автономного округа от 31 декабря 2004 года № 97-оз «О государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p> <p>Закон автономного округа от 4 апреля 2005 года № 20-оз «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p> <p>Закон автономного округа от 25 сентября 2008 года № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;</p> <p>Закон автономного округа от 4 марта 2009 года № 11-оз «О порядке назначения и деятельности мировых судей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;</p> <p>Закон автономного округа от 9 июня 2009 года № 85-оз «Об Уполномоченном по правам ребенка в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;</p> <p>Закон автономного округа от 5 апреля 2013 года № 35-оз «Об уполномоченном по защите прав предпринимателей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;</p> <p>Закон автономного округа от 25 июня 2015 года № 55-оз «Об уполномоченном по правам человека в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;</p> <p>Закон автономного округа от 27 ноября 2015</p>	<p>профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, %</p>
---	---	--	--

			<p>года № 125-оз «О наградах и почетных званиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p> <p>постановление Губернатора автономного округа от 25 апреля 2005 года № 55 «О социальной защищенности и премировании лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p> <p>постановление Губернатора автономного округа от 25 апреля 2005 года № 52 «Об оплате труда и социальной защищенности лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p> <p>постановление Губернатора автономного округа от 16 октября 2015 года № 121 «О Департаменте проектного управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p> <p>постановление Правительства автономного округа от 22 сентября 2012 года № 356-п «О Службе контроля Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p> <p>постановление Губернатора автономного округа от 30 декабря 2015 года № 172 «Об Аппарате Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p> <p>постановление Губернатора автономного округа от 22 декабря 2016 года № 156 «О Департаменте промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;</p> <p>постановление Губернатора автономного округа от 13 декабря 2005 года № 167 «О транспортном обслуживании Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа –</p>	
--	--	--	--	--

			Югры, лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и лиц, замещавших должность Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	
4.7	Анализ эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в исполнительных органах государственной власти автономного округа, в органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа	мероприятие осуществляется посредством мониторинга хода реализации в органах власти и органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа мероприятий по противодействию коррупции, по результатам которого подготавливаются и направляются предложения по повышению эффективности их деятельности.	Закон автономного округа от 31 декабря 2004 года № 97-оз «О государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (ст. 10); Закон автономного округа от 25 сентября 2008 года № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; постановление Губернатора автономного округа от 18 августа 2010 года № 164 «Об определении уполномоченного государственного органа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»; распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп	доля государственных и муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, %
4.8.	Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния	мероприятие направлено на обеспечение государственной регистрации актов гражданского состояния в автономном округе	приложение 1 к государственной программе; Федеральный закон от 15 ноября 1997 года № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния»; Закон автономного округа от 30 сентября 2008 года № 91-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными	уровень удовлетворенности населения автономного округа услугами в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния (процент числа опрошенных), %. Рассчитывается на основании данных, указанных в актах проверок, проведенных территориальными

полномочиями в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния»	органами Министерства юстиции Российской Федерации в отчетном году ¹³
--	--

Таблица 5

Сводные показатели государственных заданий

№ п/п	Наименование государственных услуг (работ)	Наименование показателя объема (единицы измерения) государственных услуг (работ)	Значения показателя по годам			Значение показателя на момент окончания реализации государственной программы
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	
1	2	3	4	5	6	7
1	Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	длительность обучения муниципальных служащих (чел/час)	14270	10003	10003	10003
2	Научно-методическое обеспечение	отчет в электронном виде (шт.)	27	27	27	27
3	Организация проведения общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики	мероприятие (единица)	12	13	13	13
4.	Ведение информационных ресурсов и баз данных	база данных (единица)	6	6	6	6
5.	Административное обеспечение деятельности мировых судей	количество трудозатрат (человеко-день)	19 985	19 985	19 985	19 985

¹³ Приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 23 ноября 2017 года № 236 «Об утверждении формы отчета о фактически достигнутых органами государственной власти субъектов Российской Федерации значениях целевых показателей эффективности деятельности по осуществлению переданных им полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния и установлении сроков его представления».

Таблица 6

Перечень возможных рисков при реализации государственной программы и мер по их преодолению

№ п/п	Описание риска	Меры по преодолению рисков
1	2	3
1	Невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств поставщиками и подрядчиками работ по реализации мероприятий	осуществление мониторинга реализации мероприятий; заключение соглашений, договоров о взаимодействии с четкой регулировкой ответственности и контролем эффективности их реализации
2	Отсутствие интереса потенциальных участников к реализации предлагаемых государственной программой мероприятий.	информационное, организационно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение мероприятий, проведение мониторинга и анализа, освещение в средствах массовой информации в первую очередь на Едином сайте процессов и результатов реализации государственной программы

Приложение 1
к государственной программе

Порядок предоставления средств федерального бюджета
и бюджета автономного округа на осуществление отдельных
государственных полномочий органами местного самоуправления
муниципальных образований автономного округа

1. Средства федерального бюджета и бюджета автономного округа, направленные на реализацию основного мероприятия 4.8 государственной программы «Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния», предоставляются органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в виде субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов автономного округа для выполнения федеральных полномочий на государственную регистрацию актов гражданского состояния.

2. Порядок предоставления субвенции для выполнения федеральных полномочий на государственную регистрацию актов гражданского состояния определяется в соответствии с:

Законом автономного округа от 30 сентября 2008 года № 91-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 28 марта 2005 года № 159 «Об утверждении Правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура для выполнения федеральных полномочий на государственную регистрацию актов гражданского состояния»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 21 августа 2006 года № 513 «Об утверждении Методики распределения субвенций из федерального бюджета между бюджетами субъектов Российской Федерации и бюджетом г. Байконура на осуществление полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния».

3. Субвенции планируются и распределяются в разрезе муниципальных образований автономного округа.

Перечисление субвенции осуществляется в установленном Департаментом финансов автономного округа порядке на счета, открытые территориальным органом Федерального казначейства в учреждении Центрального банка Российской Федерации для учета операций со средствами бюджетов муниципальных образований автономного округа, с учетом заявок муниципальных образований автономного округа, представляемых в адрес Аппарата Губернатора автономного округа в срок

до 24 числа каждого месяца, предшествующего перечислению субвенций.

Муниципальные образования автономного округа представляют заявки за подписью главы муниципального образования автономного округа или лица, его замещающего, или за подписью руководителя (заместителя руководителя) финансового органа муниципального образования автономного округа.

4. Отчетность по исполнению субвенций на осуществление отдельных государственных полномочий финансовые органы муниципальных образований автономного округа предоставляют в Департамент финансов автономного округа по установленным им формам и срокам для предоставления отчетности об исполнении бюджетов городских округов и консолидированных бюджетов муниципальных районов автономного округа.

5. Субвенции носят целевой характер. За нецелевое использование субвенций уполномоченные органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Контроль за целевым использованием органами местного самоуправления автономного округа предоставленных субвенций осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 15 ноября 1997 года № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния», Законом автономного округа от 30 сентября 2008 года № 91-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния».

Приложение 2
к государственной программе

Иные показатели, характеризующие эффективность реализации
мероприятий государственной программы

В рамках ежегодного соглашения, заключаемого между Министерством экономического развития Российской Федерации и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету автономного округа на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными организациями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 – 2017/18 учебных годах, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 – 2017/18 учебных годах» (далее – Государственный план подготовки), осуществляется мониторинг достижения по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре следующих показателей:

№ показателя	Наименование показателя	Базовый показатель на начало реализации и государственной программы	Значения показателя по годам							Значение показателя на момент окончания действия государственной программы (2030 год)
			2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	
1.	Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» «отлично», %	-	80	80	80	80	80	80	80	80
2.	Число руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа,	296	500	525	550	575	600	625	650	650

повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения принципов бережливого производства (нарастающим итогом), чел.										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Порядок расчета показателя 2 утвержден протоколом от 21 мая 2018 года № 29 заседания Проектного комитета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Приложение 3
к государственной программе

Предложения граждан по итогам стратегических сессий в муниципальных образованиях автономного округа
по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

№ п/п	Предложение	Номер, наименование основного мероприятия (таблица 2)	Наименование показателя (таблица 1)	Описание механизма реализации предложения	Ответственный исполнитель
1.	Оптимизационные процессы (с элементами бережливого производства)	1.2. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих по приоритетным и иным направлениям	доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, % (1)	обучение сотрудников технологиям бережливого производства, их принципам, мониторингу и регулярному контролю качества государственных услуг	Депгосслужбы Югры
		1.3. Содействие органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, избирательным комиссиям муниципальных образований автономного округа в обучении лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования	доля государственных гражданских и муниципальных служащих в автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, % (1)	формирование системы обучения руководителей и специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа основам проектного управления, бережливого производства, инвестиционной и инновационной поддержки малого и среднего предпринимательства, развитие конкуренции в автономном округе. Организация стажировок муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах власти иных субъектов Российской Федерации, крупных государственных предприятиях, корпорациях, бизнес-компаниях с учетом актуальных	Депгосслужбы Югры

				направлений деятельности, компетенций, задач органов власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа	
2.	Оптимизационные процессы (внедрение системы мотивации персонала, в том числе руководителей)	2.3. Внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов власти и стимулирования профессиональной служебной деятельности гражданских и муниципальных служащих	доля исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых в результате проведенных проверок установлено соответствие нормативных правовых актов требованиям законодательства и внедрены современные кадровые технологии, % (3)	разработка и внедрение системы мотивации гражданских и муниципальных служащих, в том числе руководителей, путем включения в служебные контракты механизмов мотивации	Депгосслужбы Югры
3.	Оптимизационные процессы (создание единого информационного пространства для использования, поиска и хранения статистических данных на государственном и муниципальном уровне (сокращение дублирующей работы,	2.1. Цифровизация функций управления кадрами автономного округа, в том числе кадрового делопроизводства	доля исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых в результате проведенных проверок установлено соответствие нормативных правовых актов требованиям законодательства и внедрены современные кадровые технологии, % (3)	внедрение, сопровождение и развитие системы управления кадрами автономного округа, обеспечивающей использование современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, автоматизацию кадрового делопроизводства, получение сводной отчетности о кадровом составе органов власти	Депгосслужбы Югры, Дединформтехнологий Югры

	доступность информации), создание автоматизированных форм отчетности)				
4.	Образование Система сквозной профориентации, начиная со школьного возраста	3.2. Содействие формированию позитивного имиджа гражданской и муниципальной службы среди обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, расположенных в автономном округе	численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, гражданских и муниципальных служащих автономного округа, участвующих в конкурсах и олимпиадах, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы, ед. (5)	проведение конкурса «Будущий управленец» и олимпиады по основам знаний о государственном (муниципальном) управлении, государственной (муниципальной) службе	Депгосслужбы Югры, Депобразования и молодежи Югры, Дединформтехнологий Югры
5.	Кадровое обеспечение (проведение конкурсов и конференций лучших практик)	3.1. Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа гражданской и муниципальной службы в автономном округе	численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и общеобразовательных организациях, гражданских и муниципальных служащих автономного округа, участвующих в конкурсах и олимпиадах, направленных на повышение престижа и открытости государственной гражданской и муниципальной службы, ед. (5)	проведение конкурсов: «Лучший муниципальный служащий автономного округа»; «Лучший государственный гражданский служащий автономного округа»	Депгосслужбы Югры
6.	Кадровое обеспечение (создание	4.4. Организационная, информационно-методическая и научно-аналитическая деятельность в сфере полномочий	доля государственных гражданских и муниципальных служащих в	создание Центра подбора кадров и оценочных технологий в автономном учреждении	Депгосслужбы Югры

центра компетенций)	Депгосслужбы Югры	<p>автономном округе, прошедших дополнительное профессиональное образование и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций, % (1).</p> <p>Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров автономного округа, от общего количества назначений на вакантные должности, % (2)</p>	<p>автономного округа «Региональный институт управления» (подведомственное учреждение Депгосслужбы Югры) в целях оценки компетенций, профессионального развития, повышения производительности труда</p>	
---------------------	-------------------	---	---	--

