



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 июня 2018 года № 176-п

Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в некоторые постановления
Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

Руководствуясь законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 февраля 2003 года № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 12 октября 2005 года № 73-оз «О Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 26 июня 2012 года № 86-оз «О регулировании отдельных вопросов в сфере охраны здоровья граждан в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 декабря 2006 года № 272-п «О Порядке предоставления мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам организаций здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» изменения, признав подпункт 1.3 пункта 1, приложение 3 утратившими силу.

2. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 октября 2010 года № 273-п «Об утверждении Положения о выплате единовременного денежного пособия в случае гибели работника медицинской организации государственной системы здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при исполнении им трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований» следующие изменения:

2.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«О порядке выплаты единовременных денежных пособий в случае гибели или причинения вреда здоровью работника медицинской организации, подведомственной исполнителю государственной

власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, при исполнении им трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований».

2.2. В преамбуле слова «государственной системы здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» заменить словами «, подведомственных исполнительному органу государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,».

2.3. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить порядок выплаты единовременных денежных пособий в случае гибели или причинения вреда здоровью работника медицинской организации, подведомственной исполнительному органу государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, при исполнении им трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований.».

2.4. Приложение изложить в следующей редакции:

«Приложение
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 29 октября 2010 года № 273-п

Порядок

выплаты единовременных денежных пособий в случае гибели или причинения вреда здоровью работника медицинской организации, подведомственной исполнительному органу государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, при исполнении им трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований
(далее – Порядок)

1. Порядок определяет условия выплаты единовременных денежных пособий в случае гибели или причинения вреда здоровью работника медицинской организации, подведомственной исполнительному органу государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ), при исполнении им трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований (далее – пособия, пособие в случае гибели работника, пособие в случае причинения вреда здоровью работника).

2. В Порядке используются следующие понятия:

медицинская организация, подведомственная исполнительному органу государственной власти автономного округа (далее – подведомственная медицинская организация), – бюджетные, казенные и автономные учреждения автономного округа, находящиеся в

ведомственной принадлежности Департамента здравоохранения автономного округа (далее – Департамент) в соответствии с распоряжением Правительства автономного округа от 1 июля 2016 года № 365-рп «О ведомственной принадлежности государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и признании утратившими силу некоторых распоряжений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

работник подведомственной медицинской организации (далее – работник) – лицо, выполняющее работу по трудовому договору, а также студент государственной организации высшего или среднего медицинского (фармацевтического) образования, проходящий производственную практику в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 сентября 2013 года № 620н «Об утверждении Порядка организации и проведения практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования»;

гибель работника – смерть работника при исполнении трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований или смерть в результате повреждения здоровья, полученного при исполнении трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований, в течение года после указанного повреждения здоровья;

причинение вреда здоровью работника – повреждение здоровья работника вследствие несчастного случая, в результате которого он получил увечье или иное повреждение здоровья, заболевание работника в результате воздействия на него вредных производственных факторов, приведшие к установлению инвалидности, заражение туберкулезом или ВИЧ-инфекцией, не приведшие к установлению инвалидности, при исполнении трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований;

члены семьи работника – супруг (супруга), состоящий (состоящая) в зарегистрированном браке с работником на день его гибели; родители работника; несовершеннолетние дети (в том числе усыновленные или удочеренные), а также дети в возрасте от 18 до 23 лет, обучающиеся по очной форме в образовательных организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, за исключением образовательных организаций дополнительного образования; дети старше 18 лет, являющиеся инвалидами, если они стали инвалидами до достижения ими возраста 18 лет и имеют ограничение способности к трудовой деятельности;

исполнение трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований – исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, а также выполнение приказов и распоряжений руководителя подведомственной медицинской организации или ее обособленного структурного подразделения (для лиц, работающих в таком подразделении).

3. Размеры пособий установлены пунктами 2, 3 статьи 3.2 Закона автономного округа от 26 февраля 2012 года № 86-оз «О регулировании отдельных вопросов в сфере охраны здоровья граждан в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

4. В случае гибели работника или причинения вреда его здоровью руководитель подведомственной медицинской организации в целях расследования указанных обстоятельств создает комиссию (далее – комиссия медицинской организации), в обязанности которой в том числе входит следующее.

4.1. Установление наличия или отсутствия:

связи гибели работника или причинения вреда его здоровью с исполнением им трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований;

умышленных действий работника с целью причинения вреда своему здоровью, в том числе повлекших его гибель;

состояния алкогольного, наркотического или токсического опьянения у работника в момент его гибели или причинения вреда здоровью.

4.2. Выявление круга лиц, имеющих право на получение пособия в случае гибели работника, а также письменное уведомление членов семьи работника о возможности его получения, порядке, условиях выплаты и необходимых для этого документах.

4.3. Составление письменного заключения о гибели работника или причинении вреда его здоровью, в котором указываются сведения, изложенные в подпункте 4.1 настоящего пункта.

5. В случае гибели работника члены его семьи, законный представитель несовершеннолетнего или совершеннолетнего, признанного недееспособным или ограниченно дееспособным, члена семьи работника (далее – законный представитель) в подведомственную медицинскую организацию, в которой он работал, подают следующие документы:

письменные заявления на имя директора Департамента о выплате пособия в случае гибели работника;

свидетельство о смерти работника;

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность члена семьи работника;

документ, подтверждающий родственные отношения с работником (свидетельство о браке, свидетельство о рождении ребенка, документ об усыновлении или удочерении, решение суда и т.п.);

справка с места учебы ребенка работника (если ребенок в возрасте от 18 до 23 лет обучается по очной форме в образовательной организации любой организационно-правовой формы и формы собственности, за исключением образовательной организации дополнительного образования);

документ, подтверждающий инвалидность ребенка работника (если ребенок старше 18 лет является инвалидом);

документ, подтверждающий статус законного представителя несовершеннолетнего или совершеннолетнего, признанного недееспособным или ограниченно дееспособным, члена семьи работника;

реквизиты лицевого счета, открытого на имя члена семьи работника в кредитной организации, для перечисления пособия в случае гибели работника.

6. В случае причинения вреда здоровью работник подает в подведомственную медицинскую организацию, в которой осуществляет (или осуществлял на момент причинения вреда) свою трудовую деятельность, следующие документы:

письменное заявление на имя директора Департамента о выплате пособия в случае причинения вреда здоровью работника;

копию документа, удостоверяющего его личность;

справку о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве, выданную ему медицинской организацией, по форме, установленной приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 года № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

в случае установления инвалидности – справку, подтверждающую факт установления инвалидности, выдаваемую федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы;

реквизиты лицевого счета, открытого на его имя в кредитной организации, для перечисления пособия в случае причинения вреда здоровью работника.

7. Документы, указанные в пунктах 5, 6 Порядка, могут быть представлены: в подлинниках, в виде нотариально удостоверенных копий либо копий, заверенных подведомственной медицинской организацией (заверяются печатью и подписью руководителя подведомственной медицинской организации, в которой работал погибший работник, а в случае причинения вреда здоровью работника последний работает (или работал на момент причинения ему такого вреда)).

При представлении копий указанных документов, не удостоверенных нотариально, одновременно должны предъявляться их подлинники.

8. В течение 3 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пунктах 5, 6 Порядка, подведомственная медицинская организация направляет их в Департамент, а также прилагает к ним:

копию акта о несчастном случае на производстве по форме, установленной постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;

заключение комиссии медицинской организации о гибели или причинения вреда здоровью работника;

в случае гибели работника – справку с места работы погибшего, подтверждающую, что последний являлся работником подведомственной медицинской организации;

в случае причинения вреда здоровью работника – справку с места работы работника, подтверждающую, что последний является (или являлся на момент причинения вреда его здоровью) работником подведомственной медицинской организации.

Указанные документы должны быть заверены печатью и подписью руководителя подведомственной медицинской организации.

9. Поступившие в Департамент документы, указанные в пунктах 5, 6, 8 Порядка, специальная комиссия, создаваемая в каждом конкретном случае приказом директора Департамента (далее – комиссия Департамента), рассматривает в течение 5 рабочих дней, исчисляемых со следующего рабочего дня после дня их поступления.

В состав комиссии Департамента, кроме сотрудников Департамента, включаются: руководитель подведомственной медицинской организации, представитель профсоюза работников здравоохранения, а также представители профессиональных и иных общественных объединений (общественных советов, ассоциаций, палат и т.п.).

При наличии оснований для проведения дополнительной проверки документов, представленных для выплаты пособий, комиссия Департамента продлевает срок их рассмотрения до 30 календарных дней со дня их выявления.

Основаниями проведения дополнительной проверки документов, представленных для выплаты пособий, являются:

получение Департаментом в период рассмотрения соответствующих документов, письменной информации, не являющейся анонимной, о неполном определении круга членов семьи погибшего работника, имеющих право на получение пособия, или о недостоверности сведений,

содержащихся в одном или нескольких документах, указанных в пунктах 5, 6, 8 Порядка;

отсутствие каких-либо из документов, указанных в пунктах 5, 6, 8 Порядка или их ненадлежащее оформление.

Документы считаются оформленными ненадлежащим образом в случаях, если:

работником, а в случае гибели работника – членом его семьи либо законным представителем члена семьи работника в заявлении о выплате пособий не указаны реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации для перечисления пособия, или отсутствует их подпись;

копии представленных документов не удостоверены в соответствии с пунктом 7 Порядка.

10. По результатам рассмотрения документов, указанных в пунктах 5, 6, 8 Порядка, комиссия Департамента принимает решение о выплате либо об отказе в выплате пособий (далее также – решение).

Решение оформляется протоколом заседания комиссии Департамента и подписывается всеми ее членами.

При принятии решения о выплате пособия в случае гибели работника в протоколе указываются члены семьи работника, которым оно выплачивается.

О решении комиссии Департамент уведомляет работника (членов семьи работника, которым выплачивается пособие в случае гибели работника) письменно в течение 2 рабочих дней со дня его принятия.

11. Выплату пособий осуществляет Департамент одновременно в течение 14 рабочих дней со дня издания им приказа, принятого в течение 2 рабочих дней со дня оформления протокола заседания комиссии Департамента.

Пособие в случае гибели работника выплачивается членам его семьи в равных долях.

Совершеннолетнему члену семьи работника пособие в случае гибели работника (либо его доля) выплачивается путем перечисления на лицевой счет, открытый на его имя в кредитной организации.

Пособие в случае гибели работника (либо его доля), причитающееся несовершеннолетнему лицу либо совершеннолетнему недееспособному (ограниченно дееспособному) члену семьи работника, перечисляется на лицевой счет, открытый на имя его законного представителя в кредитной организации (с одновременным уведомлением об этом органов опеки и попечительства).

Пособие в случае причинения вреда здоровью работника выплачивается ему путем перечисления на лицевой счет, открытый на его имя в кредитной организации.

12. Комиссия Департамента отказывает в выплате пособий в случае, если до принятия решения о выплате пособий непосредственно комиссией

Департамента, а также органами дознания, следствия или судом установлено, что:

гибель или причинение вреда здоровью работника не связаны с исполнением трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований;

гибель или причинение вреда здоровью работника является результатом умышленных действий работника, либо находится в прямой причинной связи с добровольным приведением себя в состояние алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

документы, указанные в пунктах 5, 6, 8 Порядка, представлены в неполном объеме.

Решения об отказе в выплате пособий могут быть обжалованы в судебном порядке.»

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова