



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13 октября 2017 года № 389-п

Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 октября 2013 года № 409-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016 – 2020 годы»**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 июля 2013 года № 247-п «О государственных и ведомственных целевых программах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 октября 2013 года № 409-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016 – 2020 годы» (далее – государственная программа) следующие изменения:

1.1. В заголовке, пункте 1 слова «2016 – 2020 годы» заменить словами «2018 – 2025 годы и на период до 2030 года».

1.2. В приложении:

1.2.1. В заголовке слова «2016 – 2020 годы» заменить словами «2018 – 2025 годы и на период до 2030 года».

1.2.2. Паспорт государственной программы изложить в следующей редакции:

**«Паспорт государственной программы**

Наименование государственной программы	Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018 – 2025 годы и на период до 2030 года
--	---

Дата утверждения государственной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта)	
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дептрудо и занятости Югры)
Соисполнители государственной программы	Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депздрав Югры)
Цели государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – автономный округ) государственных гарантий гражданам в области содействия занятости населения и защиты от безработицы.</li> <li>2. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.</li> <li>3. Повышение профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности населения на рынке труда автономного округа.</li> <li>4. Расширение возможностей трудоустройства и обеспечение востребованности незанятых инвалидов на рынке труда</li> </ol>
Задачи государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда автономного округа.</li> <li>2. Обеспечение реализации единой государственной политики в сфере труда и занятости.</li> <li>3. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</li> <li>4. Совершенствование нормативной правовой базы автономного округа в области охраны труда.</li> <li>5. Обеспечение непрерывной подготовки работников охране труда на основе современных технологий обучения.</li> <li>6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</li> <li>7. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</li> <li>8. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.</li> <li>9. Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта.</li> <li>10. Разработка и внедрение в организациях автономного округа</li> </ol>

	<p>программ «нулевого травматизма».</p> <p>11. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>12. Повышение качества трудовых ресурсов, структуры трудовой занятости, ориентированной на развитие приоритетных отраслей экономики.</p> <p>13. Увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в автономном округе.</p> <p>14. Создание и развитие системы сопровождения инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве и самозанятости</p>
Подпрограммы или основные мероприятия	<p>I. Содействие трудоустройству граждан.</p> <p>II. Улучшение условий и охраны труда в автономном округе.</p> <p>III. Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе.</p> <p>IV. Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве</p>
Целевые показатели государственной программы	<p>снижение уровня регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения автономного округа на конец 2030 года с 0,57% до 0,53%;</p> <p>снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к концу 2030 года до 690 человек;</p> <p>снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием к концу 2030 года до 96 человек;</p> <p>увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с 45 до 60 тысяч рабочих мест к концу 2030 года;</p> <p>снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 35,8% к концу 2030 года;</p> <p>увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в автономном округе с 32,1% до 36,6% к концу 2030 года;</p> <p>увеличение удельного веса работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста с 37,0% до 53,0% к концу 2030 года</p>
Сроки реализации государственной программы	2018 – 2025 годы и на период до 2030 года
Финансовое обеспечение государственной программы	<p>Общий объем финансирования составляет 16 771 070,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2018 году – 1 864 841,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 1 899 834,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 1 924 275,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 1 108 158,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 1 108 158,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 1 108 688,9 тыс. рублей;</p>

<p>в 2024 году – 1 108 158,9 тыс. рублей;  в 2025 году – 1 108 158,9 тыс. рублей;  в 2026 – 2030 годах – 5 540 794,5 тыс. рублей.  Средства бюджета автономного округа – 12 531 487,5 тыс. рублей, в том числе:  в 2018 году – 961 773,3 тыс. рублей;  в 2019 году – 962 356,3 тыс. рублей;  в 2020 году – 964 738,9 тыс. рублей;  в 2021 году – 964 208,9 тыс. рублей;  в 2022 году – 964 208,9 тыс. рублей;  в 2023 году – 964 738,9 тыс. рублей;  в 2024 году – 964 208,9 тыс. рублей;  в 2025 году – 964 208,9 тыс. рублей;  в 2026 – 2030 годах – 4 821 044,5 тыс. рублей.  Средства федерального бюджета – 1 055 255,4 тыс. рублей, в том числе:  в 2018 году – 334 320,1 тыс. рублей;  в 2019 году – 358 238,0 тыс. рублей;  в 2020 году – 362 697,3 тыс. рублей.  Внебюджетные источники – 3 184 327,6 тыс. рублей, в том числе:  в 2018 году – 568 748,0 тыс. рублей;  в 2019 году – 579 240,0 тыс. рублей;  в 2020 году – 596 839,6 тыс. рублей;  в 2021 году – 143 950,0 тыс. рублей;  в 2022 году – 143 950,0 тыс. рублей;  в 2023 году – 143 950,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 143 950,0 тыс. рублей;  в 2025 году – 143 950,0 тыс. рублей;  в 2026 – 2030 годах – 719 750,0 тыс. рублей.  В том числе средства:  Фонда социального страхования Российской Федерации – 1 314 127,6 тыс. рублей, из них:  в 2018 году – 426 448,0 тыс. рублей;  в 2019 году – 435 790,0 тыс. рублей;  в 2020 году – 451 889,6 тыс. рублей.  Работодателей – 1 867 200,0 тыс. рублей, из них:  в 2018 году – 141 300,0 тыс. рублей;  в 2019 году – 142 450,0 тыс. рублей;  в 2020 году – 143 950,0 тыс. рублей;  в 2021 году – 143 950,0 тыс. рублей;  в 2022 году – 143 950,0 тыс. рублей;  в 2023 году – 143 950,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 143 950,0 тыс. рублей;  в 2025 году – 143 950,0 тыс. рублей;  в 2026 – 2030 годах – 719 750,0 тыс. рублей</p>
---

».

1.2.3. Разделы 1 – 5 изложить в следующей редакции:  
«Раздел 1. Краткая характеристика текущего состояния сферы труда и занятости в автономном округе

Основной задачей на 2016 год стало сохранение стабильной ситуации на рынке труда автономного округа.

По состоянию на 1 января 2017 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

число зарегистрированных безработных граждан увеличилось на 5,3% и составило 5239 человек (на 1 января 2016 года – 4975 человек);

уровень регистрируемой безработицы составил 0,57% от экономически активного населения (на 1 января 2016 года – 0,54%). Автономный округ неизменно входит в число субъектов Российской Федерации, имеющих наименьший уровень зарегистрированной безработицы (по итогам 2016 года – 4 место), среди субъектов Уральского федерального округа – самый низкий (1 место по итогам 2016 года);

коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда снизился до 0,6 человек/на 1 вакансию против 0,8 на 1 января 2016 года (на 1 января 2017 года по Российской Федерации – 0,9 незанятых/на 1 свободное рабочее место, по Уральскому федеральному округу – 1,1);

создано (выделено) 6863 котируемых рабочих места (в том числе 780 специальных), из них 5108 мест (в том числе 597 специальных) занято инвалидами и 1755 мест вакантно.

Общий уровень трудоустройства инвалидов при посредничестве органов службы занятости населения за 2016 год составил 45,4% (992 трудоустроенных инвалида от 2185 обратившихся за содействием в трудоустройстве), в том числе 49% – из числа признанных безработными. Уровень занятости инвалидов молодого возраста за 2016 год в автономном округе составил 45,2%, в том числе доля трудоустройства безработных инвалидов – 50,6%.

Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости в течение 2016 года, составила 68462 единицы. По сравнению с прошлым годом спрос на рабочую силу увеличился на 6%, или на 3883 единицы (2015 год – 64579 единиц).

Основную часть заявочного спроса по-прежнему составляют вакансии по рабочим профессиям – 76,7%.

По-прежнему сохраняется дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, который выражается в территориальном и профессионально-квалификационном несоответствии.

Решение задачи по профессионально-квалификационному дисбалансу спроса и предложения рабочей силы на рынке труда автономного округа (со стороны органов службы занятости) частично решается посредством организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по востребованным на рынке труда профессиям, а также организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии) для формирования престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда (но не престижных у молодежи), а также

за счет внутрирегиональной и межрегиональной миграции.

Система управления охраной труда, основанная в автономном округе на взаимодействии исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, государственного надзора и контроля, объединений работодателей и профессиональных союзов, способствует положительной динамике основных показателей в 2016 году:

наблюдается рост количества обученных по охране труда руководителей и специалистов на 3%, прошли обучение и проверку знаний по охране труда 28 785 человек (в 2015 году – 27 873 человека, 2014 год – 27 546 человек);

на 21% уменьшилось число лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием – 77 человек (в 2015 году – 98 человек, в 2014 году – 144 человека);

на 5% уменьшилось число пострадавших со смертельным исходом – 38 работающих (в 2015 году – 40, в 2014 году – 32).

Результатом планомерной работы исполнительных органов государственной власти автономного округа в сфере охраны труда является активизация работодателей по проведению специальной оценки условий труда. За 2016 год специальная оценка условий труда проведена в 1,4 тыс. организациях на 62,5 тыс. рабочих местах, на которых работают 98563 человека. Благодаря проведенной специальной оценке условий труда определяются фактические условия труда на каждом рабочем месте, исходя из которых решается вопрос о необходимости установления компенсаций при работе во вредных условиях труда.

Мероприятия государственной программы направлены на создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда; повышение качества и доступности предоставления государственных услуг в сфере занятости населения; повышение сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы по профессионально-квалификационной и территориальной структуре; обеспечение реализации мер, направленных на улучшение условий и охраны труда в автономном округе.

Реализация государственной программы будет способствовать снижению уровня регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения автономного округа с 0,57% до 0,53%, снижению удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников с 36,2% до 35,8%.

## Раздел 2. Стимулирование инвестиционной и инновационной деятельности, развитие конкуренции и негосударственного сектора экономики

### 2.1. Развитие материально-технической базы в отрасли

Строительство объектов, в том числе создаваемых на условиях государственно-частного партнерства, муниципально-частного партнерства, концессионных соглашений, государственной программой не предусмотрено.

## 2.2. Формирование благоприятной деловой среды

Мероприятия государственной программы способствуют созданию благоприятных условий для деловой среды, обеспечение доступа негосударственного сектора в сферу регулирования по следующим направлениям:

предоставление информационных, консультационных и образовательных услуг при организации безработным гражданином предпринимательской деятельности;

оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

предоставление единовременной финансовой помощи на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Данные меры способствуют обеспечению защиты от безработицы граждан, признанных в установленном порядке безработными, смягчению социальной напряженности на рынке труда, снижению уровня безработицы.

Во исполнение Плана мероприятий («дорожной карты») по поддержке доступа негосударственных организаций (коммерческих, некоммерческих) к предоставлению услуг в социальной сфере в автономном округе на 2016 – 2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства автономного округа от 22 июля 2016 года № 394-рп, по вопросу внедрения эффективных практик деятельности негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, в области содействия занятости инвалидов и других категорий граждан государственной программой предусмотрено предоставление мер государственной поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям для оказания услуг (реализации мероприятий):

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

организация сопровождения при содействии занятости и самозанятости инвалидов;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

### 2.3. Реализация инвестиционных проектов

Реализация инвестиционных проектов государственной программой не предусмотрена.

### 2.4. Развитие конкуренции в автономном округе

Отдельные мероприятия государственной программы, способствующие развитию конкурентной среды, включены в План мероприятий «дорожную карту» по содействию развитию конкуренции в автономном округе, утвержденный распоряжением Правительства автономного округа от 10 июля 2015 года № 387-рп.

### 2.5. Реализация проектов и портфелей проектов

Государственной программой реализация проектов и портфелей проектов не предусмотрена.

## Раздел 3. Цели, задачи и показатели их достижения

Цели, задачи и показатели их достижения определены в паспорте государственной программы.

Показатель «Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе на конец года» рассчитывается как отношение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения автономного округа на конец года, к среднегодовой численности экономически активного населения в автономном округе.

Показатель «Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста» определяется на основании данных еженедельного мониторинга, проводимого Департаментом труда и занятости населения автономного округа.

Показатель «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более» определяется по данным территориального органа Фонда

социального страхования Российской Федерации.

Показатель «Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием» определяется по данным территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Показатель «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда» определяется по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Показатель «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников» рассчитывается как отношение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда к общей численности работников и определяется по данным территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации.

Показатель «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в автономном округе» рассчитывается органами государственной статистики по данным выборочных обследований рабочей силы ежегодно во II квартале года, следующего за отчетным, и размещается на сайте Федеральной службы государственной статистики ([http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/rosstat/pok-monitor/svod.html](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/rosstat/pok-monitor/svod.html)).

Показатель «Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста» рассчитывается как отношение числа работающих инвалидов трудоспособного возраста к общей численности инвалидов трудоспособного возраста, зарегистрированных в автономном округе по данным Пенсионного фонда Российской Федерации.

Значения данных показателей по годам в течение срока реализации государственной программы представлены в таблице 1.

С целью оценки эффективности реализации мероприятий Государственной программы осуществляется мониторинг достижения следующих показателей.

Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Целевое значение показателя
<b>Подпрограмма I «Содействие трудоустройству граждан»</b>									
Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда), % (по данным Федеральной службы государственной статистики)	4,49	4,48	4,47	4,46	4,45	4,45	4,44	4,44	4,42
Коэффициент напряженности на рынке	3,26	3,29	3,22	3,23	3,24	3,24	3,13	3,14	3,16

труда автономного округа (по методологии Международной организации труда)									
Число новых постоянных рабочих мест, организованных в сфере малого предпринимательства гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости населения автономного округа, единиц	386	379	374	374	374	374	374	374	4879
Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе»									
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек (по данным территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации)	292149	291857	291565	291274	290982	290750	290517	290314	289530
Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц (по данным Государственной инспекции труда в автономном округе)	3000	2000	1000	800	800	700	700	600	19000
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, % (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда)	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек (по данным Государственной инспекции труда в	42	42	41	41	41	41	41	40	40



нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, %									
Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, %	33	34	35	36	37	38	39	40	40
Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, %	78	79	80	81	82	83	84	85	85
Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), %	68	69	70	71	72	73	74	75	75
Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения	80	81	82	83	84	85	86	87	87

дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), %									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

В целях создания условий для эффективного и рационального использования энергетических ресурсов, обеспечения снижения потребления энергетических ресурсов и воды для снижения расходов бюджета автономного округа государственной программой устанавливаются следующие показатели в области энергосбережения и энергетической эффективности:

Показатель «Удельный расход электрической энергии на снабжение Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений (в расчете на 1 кв. метр общей площади)» рассчитывается по формуле:

$$U_{\text{эл.э.}} = \text{ОП}_{\text{эл.э.}} / P_y \text{ (кВт} \times \text{ч/м}^2\text{)}, \text{ где:}$$

$\text{ОП}_{\text{эл.э.}}$  – годовой объем потребления электрической энергии в Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждениях, кВтЧч;

$P_y$  – площадь размещения Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, м<sup>2</sup>.

Показатель «Удельный расход тепловой энергии на снабжение Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений (в расчете на 1 кв. метр общей площади)» рассчитывается по формуле:

$$U_{\text{теп.э.}} = \text{ОП}_{\text{теп.э.}} / P_y \text{ (Гкал/м}^2\text{)}, \text{ где:}$$

$\text{ОП}_{\text{теп.э.}}$  – годовой объем потребления тепловой энергии в Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждениях, Гкал;

$P_y$  – площадь размещения Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, м<sup>2</sup>.

Показатель «Удельный расход холодной воды на снабжение Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений (в расчете на 1 человека)» рассчитывается по формуле:

$$U_{\text{хвс}} = \text{ОП}_{\text{хвс}} / K_y \text{ (м}^3\text{/человек)}, \text{ где:}$$

$\text{ОП}_{\text{хвс}}$  – годовой объем потребления холодной воды в Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждениях, м<sup>3</sup>;

$K_y$  – количество работников Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, человек.

Показатель «Удельный расход горячей воды на снабжение Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений (в расчете на 1 человека)» рассчитывается по формуле:

$$U_{\text{гвс.б.}} = \text{ОП}_{\text{гвс.б.}} / K_y \text{ (м}^3\text{/человек)}, \text{ где:}$$

$\text{ОП}_{\text{гвс.б.}}$  – годовой объем потребления горячей воды в Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждениях, м<sup>3</sup>;

$K_y$  – количество работников Дептруда и занятости Югры и

подведомственных учреждений, человек.

Показатель «Удельный расход природного газа на снабжение подведомственных Дептруда и занятости Югры учреждений (в расчете на 1 человека)» рассчитывается по формуле:

$$У_{\text{газ}} = ОП_{\text{газ}} / K_y \text{ (м}^3\text{/человек), где:}$$

$ОП_{\text{газ}}$  – годовой объем потребления природного газа в Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждениях, м<sup>3</sup>;

$K_y$  – количество работников Дептруда и занятости Югры и подведомственных учреждений, человек.

До конца реализации Государственной программы определены следующие прогнозные значения показателей по энергоэффективности:

Год	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Целевое значение показателя
Удельный расход энергетических ресурсов:									
электрической энергии (кВт х ч/м <sup>2</sup> )	66,98	65,64	64,33	64,30	64,0	60,0	58,0	56,0	56,0
тепловой энергии (Гкал/м <sup>2</sup> )	0,120	0,117	0,115	0,114	0,113	0,112	0,111	0,110	0,110
холодной воды (м <sup>3</sup> /чел.)	4,19	4,10	4,02	4,01	4,0	3,9	3,8	3,7	3,7
горячей воды (м <sup>3</sup> /чел.)	1,19	1,17	1,14	1,13	1,12	1,10	1,09	1,08	1,08
природного газа (м <sup>3</sup> /чел.)	918,7	900,3	882,3	882,0	881,5	881,0	880,0	875,0	875,0

#### Раздел 4. «Характеристика основных мероприятий государственной программы»

##### Подпрограмма I «Содействие трудоустройству граждан»

Основное мероприятие 1.1 «Предупреждение безработицы в автономном округе» предусматривает предоставление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и оказание государственных услуг в области содействия занятости населения.

В целях повышения информированности граждан о предоставляемых органами службы занятости населения государственных услугах в области содействия занятости населения предусмотрены мероприятия по информированию граждан о возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, а также по вовлечению граждан в принятие решения о передаче социально-трудовых услуг, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2016 года № 1096, некоммерческим организациям посредством механизма

инициативного бюджетирования.

Основное мероприятие 1.2 «Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан» предусматривает:

1) организацию временного трудоустройства не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан;

2) содействие самозанятости отдельных категорий граждан;

3) развитие гибких форм занятости и домашнего труда отдельных категорий граждан;

4) комплекс мероприятий, способствующих содействию трудоустройству родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, включая:

а) информирование граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, о возможностях трудоустройства, родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, о возможностях прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

б) мониторинг коллективных договоров организаций на наличие дополнительных гарантий и преимуществ работающим гражданам, воспитывающим несовершеннолетних детей, сверх установленных нормативными правовыми актами в сфере социально-трудовых отношений;

в) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

г) содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей через создание дополнительных (в том числе домашних) постоянных рабочих мест;

д) содействие в поиске подходящей работы родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, включая организацию разъяснительной работы с работодателями о необходимости создания рабочих мест с особым режимом работы для их трудоустройства;

5) комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста:

а) проведение опросов граждан предпенсионного и пенсионного возраста и анализ результатов проведенных опросов с целью определения потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании, трудоустройстве;

б) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан предпенсионного возраста, пенсионного возраста, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся

возобновить трудовую деятельность;

в) информирование граждан предпенсионного и пенсионного возраста о возможностях профессионального обучения и трудоустройства;

г) содействие самозанятости незанятым гражданам предпенсионного и пенсионного возраста и стимулирование создания ими дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;

д) содействие развитию гибких форм занятости и домашнего труда незанятых граждан предпенсионного и пенсионного возраста;

е) организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста;

ж) проведение конкурса проектов, направленных на создание условий для активного участия людей пожилого возраста в экономической жизни автономного округа;

з) организация общественного контроля за соблюдением трудового и социального законодательства, имеющего отношение к трудовой деятельности работников старшего поколения, в том числе лиц, имеющих инвалидность.

б) межведомственное взаимодействие Дептруда и занятости Югры, Депздрава Югры и Департамента социального развития автономного округа, предусматривающее оказание органами службы занятости населения государственных услуг по информированию о положении на рынке труда автономного округа и профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, на базе медицинских организаций или организаций социального обслуживания, проводящих курс реабилитации.

Основное мероприятие 1.3 «Повышение качества и доступности оказываемых государственных услуг в области содействия занятости населения» обеспечивает:

применение информационных технологий при информировании граждан и оказании государственных услуг, в том числе в электронном виде;

повышение профессиональной компетентности работников органов службы занятости населения автономного округа;

проведение мероприятий по техническому и аппаратному сопровождению программно-аппаратного комплекса органов службы занятости населения, обеспечение безопасности при оказании государственных услуг;

оценку качества предоставления казенными учреждениями автономного округа центрами занятости государственных услуг в области содействия занятости населения.

Основное мероприятие 1.3. направлено на реализацию Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы, утвержденной указом Президента Российской

федерации от 9 мая 2017 года № 203, программы «Цифровая экономика Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 года № 1632-р, и предусматривает:

развитие и внедрение новых технологических основ в области содействия занятости населения и охраны труда;

формирование единого информационного пространства в области содействия занятости населения и охраны труда;

внедрение систем мониторинга при управлении сферами занятости населения и охраны труда;

обеспечение доступности предоставляемых государственных услуг.

Основное мероприятие 1.4 «Организационное обеспечение функционирования отрасли» обеспечивает:

организационно-управленческую деятельность;

информационное и материально-техническое обеспечение деятельности Дептрудо и занятости Югры;

внедрение принципов бережливого производства;

модернизацию и реконструкцию систем теплоснабжения, электроснабжения, кондиционирования и вентиляции, сетей водоснабжения и канализации.

#### Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе»

Основное мероприятие 2.1 «Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории автономного округа» предусматривает:

оплату проведения инструментальных измерений в целях осуществления государственной экспертизы условий труда;

выполнение в установленном порядке работ по оценке уровней профессиональных рисков, специальной оценке условий труда.

Основное мероприятие 2.2. «Предупредительные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» предусматривает:

организацию проведения заседаний Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа;

оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях автономного округа так называемых программ «нулевого травматизма»;

медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших на производстве;

оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений,

проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры;

контроль за соблюдением работодателями порядка проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях автономного округа;

диспансеризацию определенных групп взрослого населения;

развитие системы раннего выявления заболеваний и патологических состояний и факторов риска их развития.

Основное мероприятие 2.3 «Обучение работников охране труда на основе современных технологий обучения» предусматривает:

организацию обучающего семинара для преподавателей обучающих организаций автономного округа по охране труда;

обеспечение в установленном порядке обучения охране труда руководителей и специалистов организаций.

Основное мероприятие 2.4 «Совершенствование нормативной правовой базы автономного округа в области охраны труда» предусматривает:

совершенствование нормативной правовой базы автономного округа по охране труда;

подготовку проектов соглашений с федеральными органами исполнительной власти о взаимодействии;

проведение научно-исследовательской работы по обоснованию видов и размеров компенсаций для лиц, работающих в автономном округе, с учетом влияния природно-климатических, медико-биологических и социально-экономических факторов на здоровье и жизнедеятельность человека;

обеспечение субъектов управления охраной труда научно-методической литературой, учебными пособиями, буклетами по вопросам охраны и экспертизы условий труда;

переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта.

Основное мероприятие 2.5 «Информирование и агитация по охране труда» предусматривает:

научно-практическое, информационно-аналитическое и методическое обеспечение в области охраны труда;

проведение семинаров, смотров-конкурсов, выставок, мониторингов, социологических исследований, издание журналов о социально-трудовых отношениях;

издание докладов и обзоров о состоянии условий и охраны труда в организациях автономного округа и выработке на их основе рекомендаций по совершенствованию работы, мероприятий, направленных на совершенствование системы управления охраной труда;

техническая поддержка, обслуживание и модернизация программного обеспечения по обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории автономного округа;

участие в специализированных выставках по охране труда на федеральном и международном уровнях, организуемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

проведение в автономном округе регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

проведение окружного смотра-конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда в автономном округе»;

проведение окружного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений, других конкурсов в области охраны труда.

Основное мероприятие 2.6. «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» предусматривает:

проведение отраслевых семинаров-совещаний по вопросам внедрения передового опыта по улучшению условий и охраны труда на базе ведущих организаций соответствующих отраслей экономики (строительство, транспорт и связь, добыча полезных ископаемых);

содействие включению показателей в области охраны и условий труда в критерии оценок при проведении смотров конкурсов, конкурсов профессионального мастерства, проводимых на территории автономного округа;

подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

стимулирование работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства;

обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Направления расходов по основному мероприятию 2.7 «Предоставление субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления

охраной труда» определены постановлением Правительства автономного округа от 30 апреля 2015 года № 124-п «О Порядке расходования субвенций, предоставляемых из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры бюджетам муниципальных районов и городских округов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для осуществления отдельных переданных государственных полномочий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

### Подпрограмма III «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»

Основное мероприятие 3.1 «Повышение уровня использования трудовых ресурсов» предусматривает:

а) проведение социологических исследований по выявлению потребностей экономики автономного округа в квалифицированных трудовых ресурсах;

б) реализацию проекта по профессиональной ориентации для учащихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций автономного округа «Выбор за тобой!»;

в) проведение в автономном округе заключительного этапа конкурса «Славим человека труда!» Уральского федерального округа, который разработан Общероссийской общественной организацией «Всероссийский Совет местного самоуправления» и проводится при поддержке полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе;

г) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым предоставлено временное убежище и которые обратились в целях поиска подходящей работы;

д) проведение научно-исследовательской работы по оценке государственной миграционной политики в автономном округе «Предложения по формированию миграционной модели Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Основное мероприятие 3.2 «Содействие обеспечению работодателей трудовыми ресурсами» предусматривает:

а) проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности механизмов поддержки занятости работников, находящихся под риском увольнения и (или) уволенных, в том числе в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда в соответствии с рекомендациями по разработке и реализации региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержки занятости», утвержденной Министром экономического развития Российской Федерации М. С. Орешкиным 16 июня 2017 года:

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства;

организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

организация выездных предувольнительных консультаций на предприятиях, планирующих высвобождение работников, о нормах трудового законодательства, возможностях трудоустройства в автономном округе и прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

обеспечение доступности актуальной информации о потребности в работниках и наличии вакантных мест и незанятых кадров на рынке труда автономного округа;

проведение органами службы занятости населения автономного округа семинаров, совещаний, рабочих встреч, «круглых столов», «дней открытых дверей» по вопросам занятости населения с представителями кадровых служб работодателей;

отслеживание вакансий, размещенных в средствах массовой информации, и проведение разъяснительной работы с работодателями о необходимости представления вакансий в органы службы занятости населения автономного округа;

проведение консультаций для работодателей по качественному заполнению (описанию) вакансий в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – Портал «Работа в России»);

проведение информационно-рекламной деятельности (изготовление буклетов, брошюр) в целях привлечения работодателей в органы службы занятости населения и активизации размещения их вакансий на Портале «Работа в России»;

сопровождение Интерактивного портала органов службы занятости населения автономного округа, предусматривающего подраздел для работодателей;

б) проведение комплекса мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, повышение эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов:

взаимодействие органов службы занятости, юридических лиц, реализующих инвестиционные проекты, совещательных органов по развитию инвестиционной деятельности в муниципальных образованиях автономного округа по вопросу обеспечения кадрами реализуемых инвестиционных проектов;

мониторинг создаваемых новых рабочих мест в связи с вводом новых производственных мощностей, модернизации и реструктуризации

производства, внедрения современных технологий, расширения производства;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, желающих осуществлять трудовую деятельность на объектах инвестиционного проекта;

привлечение квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации под сформированную потребность в рамках перечня инвестиционных проектов, требующих привлечения трудовых ресурсов, на основании соглашения об участии в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»;

оказание мер государственной поддержки из средств бюджета автономного округа квалифицированным специалистам, привлеченным на реализацию инвестиционных проектов, в виде компенсации расходов на проезд и провоз личного имущества к месту реализации инвестиционного проекта, суточных расходов, пособия на обустройство, компенсации расходов, связанных с обязательным предварительным (при поступлении на работу) медицинским осмотром;

в) оказание государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения.

#### Подпрограмма IV «Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве»

Реализация мероприятий осуществляется во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Основное мероприятие 4.1 «Содействие трудоустройству граждан с инвалидностью и их адаптация на рынке труда» предусматривает следующие направления реализации:

а) информирование населения о мерах по содействию трудоустройству инвалидов;

б) мониторинг потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела, мониторинг закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах, мониторинг количества квотируемых рабочих мест для инвалидов;

в) опрос инвалидов с целью изучения потребности в трудоустройстве, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

г) паспортизация инвалидов трудоспособного возраста с целью уточнения пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования инвалидов об имеющихся возможностях содействия занятости, оказания

государственных услуг инвалидам, нуждающимся в трудоустройстве;

д) организация специализированных ярмарок вакансий для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

е) содействие трудоустройству инвалидов на заявленные работодателями вакансии, в том числе установленные в счет квоты;

ж) содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

з) содействие в освоении трудовых обязанностей инвалидам, трудоустроенным на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

и) содействие самозанятости и предпринимательству инвалидов;

к) содействие трудоустройству инвалидов с применением гибких форм занятости;

л) организация профессиональной ориентации инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

м) оказание инвалидам государственных услуг по психологической поддержке безработных граждан и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

н) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан из числа трудоспособных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

о) проведение оценки эффективности мер по содействию трудоустройству инвалидов.

Основное мероприятие 4.2 «Организация сопровождения инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве и самозанятости» предусматривает следующие направления реализации:

а) исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для выпускников с инвалидностью (мониторинг рынка труда на основании имеющейся базы вакансий и анализ сайтов организаций, учреждений предприятий, кадровых агентств; формирование перечня профессий, востребованных на рынке труда для выпускников с инвалидностью);

б) организация персонифицированного учета инвалидов молодого возраста, нуждающихся в трудоустройстве;

в) информирование о реализации мероприятий по сопровождению инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве и самозанятости;

г) организация взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями, социально ориентированными некоммерческими организациями, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего профессионального образования, органами местного самоуправления, предпринимательским сообществом автономного округа при трудоустройстве граждан с

инвалидностью и содействии их самозанятости;

д) организация взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями в решении вопроса трудоустройства инвалида (направление работодателям, не выполняющим квоту, сведений о профессионально-квалификационном составе инвалидов, зарегистрированных в органах службы занятости населения; организация информационно-разъяснительной работы с работодателем по вопросам квотирования рабочих мест, мероприятий, направленных на содействие инвалидов; направление резюме инвалида работодателям, в том числе потенциальным; содействие при встрече с работодателем, как при собеседовании, так и при трудоустройстве (включая определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства); оказание помощи в формировании и в освоении доступного маршрута передвижения инвалида до места работы и по территории организации с учетом его потребности; содействие в сопровождении инвалида на рабочем месте путем закрепления наставника; консультирование работодателя по вопросам оказания помощи в освоении инвалидом трудовых обязанностей, в преодолении барьеров, мешающих исполнению трудовых обязанностей; содействие (при необходимости) и возможности получения мер поддержки предоставляемых органами службы занятости населения);

е) организация стажировки инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые;

ж) организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве и самозанятости с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций.

Перечень программных мероприятий на 2018 – 2025 годы и на период до 2030 года приведен в таблице 2.

## Раздел 5. Механизм реализации государственной программы

Механизм реализации государственной программы представляет собой скоординированные по срокам и направлениям действия и включает:

разработку проектов нормативных правовых актов автономного округа, необходимых для выполнения государственной программы, на основе проводимых в автономном округе социологических исследований населения по проблемам занятости, проводимых ежемесячно федеральной службой государственной статистики, и внесение их на рассмотрение Правительства автономного округа и Губернатора автономного округа;

утверждение ответственным исполнителем государственной программы для центров занятости населения контрольных показателей по реализации мероприятий в области содействия занятости населения;

взаимодействие исполнительных органов государственной власти

автономного округа, центров занятости населения, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и вовлеченных в реализацию Государственной программы работодателей, осуществляющих свою хозяйственную деятельность в автономном округе, граждан, проживающих в автономном округе;

привлечение средств из федерального бюджета и иных источников на реализацию государственной программы;

перечисление средств бюджета автономного округа, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, центрам занятости населения, органам местного самоуправления;

уточнение объемов финансирования по программным мероприятиям на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с мониторингом фактически достигнутых результатов путем сопоставления их с целевыми показателями реализации государственной программы, а также с изменениями ситуации на рынке труда, изменением бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию Государственной программы на очередной финансовый год и плановый период;

использование бережливых технологий в целях снижения затрат и повышения эффективности деятельности на потенциально коррупционноремких направлениях деятельности;

сводный перечень предложений соисполнителей государственной программы по выделению дополнительных средств на программные мероприятия, включению новых программных мероприятий с обоснованием необходимости их реализации, указанием предлагаемых направлений, объемов и источников финансирования государственной программы;

управление и контроль за реализацией мероприятий Государственной программы, эффективное использование средств, выделенных на ее реализацию;

представление в Департамент экономического развития автономного округа отчета о ходе исполнения комплексного плана (сетового графика) по реализации государственной программы;

информирование общественности о ходе и результатах реализации государственной программы, финансировании программных мероприятий, в том числе о механизмах реализации отдельных программных мероприятий.

Должностные лица исполнительных органов государственной власти автономного округа – ответственных исполнителей государственной программы автономного округа несут персональную ответственность за реализацию мероприятий и достижение показателей, предусмотренных соглашениями о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету автономного округа.

Ответственный исполнитель и соисполнители государственной программы несут ответственность за ее реализацию и конечные

результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на ее выполнение средств, уточняют сроки реализации ее мероприятий и объемы их финансирования.

В рамках механизма инициативного бюджетирования государственной программой предусмотрено вовлечение граждан в принятие решения о передаче социально-трудовых услуг, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2016 года № 1096, некоммерческим организациям путем проведения публичных обсуждений с гражданами вопроса о необходимости передачи социально-трудовых услуг некоммерческим организациям.

Ответственный исполнитель государственной программы передает часть своих функций по реализации отдельных мероприятий подпрограмм I, III «Содействие трудоустройству граждан», «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» центрам занятости населения (далее – подпрограмма I, подпрограмма III соответственно).

Реализацию мероприятий исполнительные органы государственной власти автономного округа осуществляют в соответствии с государственными контрактами на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, заключаемых в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, посредством предоставления подведомственным бюджетным и автономным учреждениям субсидий на выполнение государственного задания, субсидий на иные цели и посредством доведения до подведомственных казенных учреждений необходимых для реализации программных мероприятий объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, а также посредством предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, в том числе некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями, в соответствии со статьями 78, 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Государственной программой предусмотрено предоставление из бюджета автономного округа иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований автономного округа на реализацию программных мероприятий.

Распределение иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных районов и городских округов автономного округа, не распределенных в соответствии с законом автономного округа о бюджете автономного округа на очередной финансовый год и плановый период, в ходе исполнения бюджета утверждается Правительством автономного округа.

Порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета автономного округа на участие в реализации отдельных программных мероприятий определен приложением 17 к государственной

программе.

Порядки предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения определены административными регламентами предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.

Порядок действий центров занятости населения по реализации отдельных мероприятий подпрограмм I, III государственной программы и порядок предоставления средств бюджета автономного округа юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям и физическим лицам на реализацию мероприятий определен приложениями 1-12, 14.

Подпрограммой II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» предусмотрено наделение органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда.

Ответственный исполнитель государственной программы предусматривает в бюджете автономного округа объем субвенций для осуществления органами местного самоуправления переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и определяет порядок установления и реализации расходных обязательств муниципальных образований, подлежащих исполнению за счет субвенций из бюджета автономного округа.

К основным рискам реализации государственной программы относятся:

1. Финансово-экономические риски – недофинансирование программных мероприятий, неполное освоение финансовых средств муниципальными образованиями в виде иных межбюджетных трансфертов.

Минимизация этих рисков возможна путем мониторинга реализации программных мероприятий, корректировки объемов средств программных мероприятий и показателей результативности, перераспределения финансовых средств в целях целенаправленного и эффективного расходования бюджетных средств.

2. Нормативные правовые риски – непринятие или несвоевременное принятие необходимых правовых актов, в том числе на федеральном уровне, внесение существенных изменений в проекты нормативных правовых актов, влияющих на программные мероприятия.

Минимизация этих рисков возможна путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов автономного округа, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты автономного округа.

3. Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым

высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации антикризисных мер, предусматривающих выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения в автономном округе.

4. Организационные риски: недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров.

5. Риски инфраструктурных ограничений для развития инвестиционных проектов, то есть отсутствие надлежащей транспортной, инженерной, энергетической инфраструктуры, необходимой для инвестора с целью принятия решений и непосредственной реализации проектов.

Данные риски могут снизить интерес граждан автономного округа, других субъектов Российской Федерации к переселению на территорию реализации инвестиционного проекта, что не будет способствовать достижению поставленной цели по привлечению квалифицированных специалистов в автономный округ.

Минимизация данных рисков возможна за счет повышения качества и полноты информирования граждан до переезда к месту реализации инвестиционного проекта, предоставления мер государственной поддержки гражданам, желающим осуществить переезд для участия в реализации инвестиционных проектов.

Устранение (минимизация) рисков обеспечивается на основе качественного планирования и реализации государственной программы, обеспечения мониторинга ее реализации, контроля за ходом выполнения мероприятий государственной программы, разработки, уточнения и применения нормативных правовых актов, способствующих решению ее задач.».

1.2.4. Таблицы 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

### Целевые показатели государственной программы

№ п/п	Наименование показателей результатов	Базовый показатель на начало реализации государственной программы	Значение показателя по годам								Целевое значение показателя на момент окончания действия государственной программы
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе (на конец года), %	0,57	0,57	0,56	0,55	0,55	0,54	0,53	0,53	0,53	0,53

2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	749	740	737	733	730	727	722	718	714	690
3.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек	119	116	114	112	110	107	104	102	101	96
4.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, тыс. единиц	45	56	57	57	58	58	59	59	60	60
5.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	36,2	36,0	36,0	36,0	35,9	35,9	35,9	35,9	35,8	35,8
6.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в автономном округе, %*	32,1	32,6	33,1	33,6	34,1	34,6	35,1	35,6	36,1	36,6
7.	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	37,0	39,0	43,0	50,0	50,5	51,0	51,5	52,0	52,5	53,0

\* Показатель введен во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 10 сентября 2012 года № 1276 «Об оценке эффективности деятельности руководителей федеральных органов исполнительной власти и высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности».

Таблица 2

## Перечень основных мероприятий государственной программы

№ основного мероприятия	Основное мероприятие государственной программы (связь мероприятий с показателями государственной программы)	Ответственный исполнитель/соисполнитель	Источник финансирования	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)										
				Всего	в том числе:									
					2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026-2030 годы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
<b>Подпрограмма I «Содействие трудоустройству граждан»</b>														
1.1.	Предупреждение безработицы в автономном округе (показатель 1)	Дептруда и занятости Югры	всего	1773832,9	389374,9	413396,9	418003,1	55305,8	55305,8	55305,8	55305,8	55305,8	276529,0	
			федеральный бюджет	1055255,4	334320,1	358238,0	362697,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	718577,5	55054,8	55158,9	55305,8	55305,8	55305,8	55305,8	55305,8	55305,8	55305,8	276529,0
	В том числе:													
	на поддержку негосударственных организаций (коммерческих, некоммерческих)		бюджет автономного округа	7835,3	550,4	561,7	611,2	611,2	611,2	611,2	611,2	611,2	3056,0	
1.2.	Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан (показатель 1)	Дептруда и занятости Югры/исполнительные органы государственной	всего	3803807,9	295823,4	291583,8	292833,7	292303,7	292303,7	292833,7	292303,7	292303,7	1461518,5	
			бюджет автономного округа	3803807,9	295823,4	291583,8	292833,7	292303,7	292303,7	292833,7	292303,7	292303,7	292303,7	1461518,5

		власти автономного округа; муниципальные образования автономного округа (по согласованию)											
	В том числе:												
	на поддержку негосударственных организаций (коммерческих, некоммерческих)		бюджет автономного округа	2120,0	0,0	0,0	530,0	0,0	0,0	530,0	0,0	0,0	1060,0
1.3.	Повышение качества и доступности оказываемых государственных услуг в области содействия занятости населения (показатели 1)	Дептрудода и занятости Югры	всего	212152,2	16319,4	16319,4	16319,4	16319,4	16319,4	16319,4	16319,4	16319,4	81597,0
бюджет автономного округа			212152,2	16319,4	16319,4	16319,4	16319,4	16319,4	16319,4	16319,4	16319,4	16319,4	81597,0
1.4.	Организационное обеспечение функционирования отрасли (показатели 1 - 7)	Дептрудода и занятости Югры	всего	6432201,0	494601,0	494800,0	494800,0	494800,0	494800,0	494800,0	494800,0	494800,0	2474000,0
бюджет автономного округа			6432201,0	494601,0	494800,0	494800,0	494800,0	494800,0	494800,0	494800,0	494800,0	494800,0	2474000,0
	Итого по подпрограмме I		всего	12221994,0	1196118,7	1216100,1	1221956,2	858728,9	858728,9	859258,9	858728,9	858728,9	4293644,5
			федеральный бюджет	1055255,4	334320,1	358238,0	362697,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	11166738,6	861798,6	857862,1	859258,9	858728,9	858728,9	859258,9	858728,9	858728,9	4293644,5







	труда (показатель 7)												
4.2.	Организация сопровождения инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве и самозанятости (показатель 7)	Дептрудо и занятости Югры	всего	300228,8	17404,0	21381,2	23767,6	23767,6	23767,6	23767,6	23767,6	23767,6	118838,0
бюджет автономного округа			300228,8	17404,0	21381,2	23767,6	23767,6	23767,6	23767,6	23767,6	23767,6	23767,6	118838,0
	В том числе:												
	на поддержку негосударственных организаций (коммерческих, некоммерческих)		бюджет автономного округа	13000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	5000,0
	Итого по подпрограмме IV		всего	441494,4	28142,4	32239,4	34646,6	34646,6	34646,6	34646,6	34646,6	34646,6	173233,0
			бюджет автономного округа	441494,4	28142,4	32239,4	34646,6	34646,6	34646,6	34646,6	34646,6	34646,6	34646,6
	Всего по государственной программе		всего	16771070,5	1864841,4	1899834,3	1924275,8	1108158,9	1108158,9	1108688,9	1108158,9	1108158,9	5540794,5
			федеральный бюджет	1055255,4	334320,1	358238,0	362697,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	12531487,5	961773,3	962356,3	964738,9	964208,9	964208,9	964738,9	964208,9	964208,9	4821044,5
			внебюджетные источники	3184327,6	568748,0	579240,0	596839,6	143950,0	143950,0	143950,0	143950,0	143950,0	719750,0
	В том числе:												
	Прочие расходы		всего	16771070,5	1864841,4	1899834,3	1924275,8	1108158,9	1108158,9	1108688,9	1108158,9	1108158,9	5540794,5
			федеральный бюджет	1055255,4	334320,1	358238,0	362697,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет	12531487,5	961773,3	962356,3	964738,9	964208,9	964208,9	964738,9	964208,9	964208,9	4821044,5

		автономного округа	5									
		внебюджетные источники	3184327,6	568748,0	579240,0	596839,6	143950,0	143950,0	143950,0	143950,0	143950,0	719750,0
	<b>В том числе:</b>											
	Ответственный исполнитель (Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)	всего	16768070,5	1863841,4	1898834,3	1923275,8	1108158,9	1108158,9	1108688,9	1108158,9	1108158,9	5540794,5
		федеральный бюджет	1055255,4	334320,1	358238,0	362697,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет автономного округа	12531487,5	961773,3	962356,3	964738,9	964208,9	964208,9	964738,9	964208,9	964208,9	4821044,5
		внебюджетные источники	3181327,6	567748,0	578240,0	595839,6	143950,0	143950,0	143950,0	143950,0	143950,0	719750,0
	Соисполнитель 1 (Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)	всего	3000,0	1000,0	1000,0	1000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	3000,0	1000,0	1000,0	1000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

».

1.2.5. Таблицу 1 приложения 4 к государственной программе изложить в следующей редакции:

«Таблица 1  
к порядку организации временного  
трудоустройства граждан

Размеры и виды государственной поддержки  
за счет средств бюджета автономного округа, предусмотренные  
государственной программой





	трудоустройства граждан пенсионного возраста	расходов работодателя по оплате труда	7955,0 с учетом страховых взносов	7955,0 с учетом страховых взносов	7955,0 с учетом страховых взносов	7955,0 с учетом страховых взносов	7955,0 с учетом страховых взносов	7955,0 с учетом страховых взносов	7955,0 с учетом страховых взносов	7955,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		2	2	2	2	2	2	2	2
5.	Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к наказанию в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		6	6	6	6	6	6	6	6
6.	Содействие временному трудоустройству в организациях коммерческого сегмента рынка труда лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		3	3	3	3	3	3	3	3

».

1.2.6. В подпункте 3.1.2 пункта 3.1 приложения 9 к государственной программе слово «двукратного» исключить.

1.2.7. Пункт 2 приложения 16 к государственной программе изложить в следующей редакции:

«2. По показателям реализации мероприятий государственной программы

Мероприятие/показатели	20		
	план	факт	Достижение запланированного показателя <sup>1</sup>
1	2	3	4
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации			
В том числе			
В организациях бюджетной сферы			
В организациях внебюджетной сферы			
Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (в том числе мероприятий по проведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с представителями органов исполнительной власти: органов по труду субъектов РФ, территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзора), Федеральной службы по труду и занятости (далее – Роструда)), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области (ед.)			
Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по проведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
Количество информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов, уполномоченных по охране труда и т.п. (ед.)			
Доля отрицательных заключений в общем количестве проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (ед.)			
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств Фонда			

социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ), данные ФСС РФ (ед.)			
Количество заседаний межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в субъекте Российской Федерации, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности (ед.)			
Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты (да/нет)			
Мероприятия в области мониторинга добросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории субъекта Российской Федерации (в том числе содействия в организации и проведении выставок производителей СИЗ, создание и ведение реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков и производителей СИЗ и т.п.) (да/нет)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФСС РФ и т.п.) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов Федеральной налоговой службы и т.п.) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях субъектов Российской Федерации программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению			

передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний (в пределах компетенции исполнительного органа по труду, а также финансовых возможностей субъекта Российской Федерации, с привлечением органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, ответственных за здравоохранение, представителей территориальных органов Роспотребнадзора, представителей бюро медико-социальной экспертизы и других заинтересованных органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию содействия повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий (ед.)			
Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами (да/нет)			
Мероприятия по организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да/нет)			
Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда) (ед.)			
<b>3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</b>			
Количество сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации) (чел.)			
Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в субъекте Российской Федерации (да/нет)			
Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории субъекта РФ, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований типового положения о системе управления охраной труда (да/нет)			
Мероприятия по координации деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и			

проверки знаний требований охраны труда в субъекте РФ, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций субъекта Российской Федерации в области охраны труда с учетом категорий (да/нет)			
Мероприятия по содействию созданию и оснащению учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты (да/нет)			
Мероприятия по содействию внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса (да/нет)			
Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и т.д. (да/нет)			
Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/нет)			
Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в сети интернет (да/нет)			
Количество проведенных лекций и семинаров в ССУЗах и ВУЗах по повышению культуры охраны труда в организациях (ед.)			
Мероприятия по содействию внедрению форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций (да/нет)			
<b>4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда</b>			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (например, организации обучения и проверки знаний требований охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, ведение региональной отчетности по вопросам охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы и т.п.) (ед.)			
Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда субъекта Российской Федерации (ед.)			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации (ед.)			
Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда на уровень муниципальных образований (да /нет)			
Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях субъекта Российской Федерации (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.) (да /нет)			
<b>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>			
Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на уровне субъекта Российской Федерации (в том			

числе внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестра недобросовестных поставщиков услуги по специальной оценке условий труда, реестра участников смотров-конкурсов в области охраны труда и т.п.) с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений на уровне органа исполнительной власти по труду (да /нет)			
Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да /нет)			
Количество мероприятий, носящих информационно - просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду (ед.)			
Количество проведенных совещаний, смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда (ед.)			
Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да / нет)			
Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда (да /нет)			
Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда (ед.)			
Количество организованных и проведенных конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации (ед.)			
Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях (ед.)			
Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства (ед.)			
Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда (ед.)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуально и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. (да/нет)			
Размещение информационных материалов по охране труда в средствах массовой информации и общественных местах (да /нет)			
<b>6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</b>			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового			

законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с территориальными органами Роструда информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да /нет)			
Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция.рф (%)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (да /нет)			
Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства (да /нет)			
Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: количество проведенных проверок (план/факт); удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем в общем количестве подведомственных организаций (%); удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок в общем количестве выявленных нарушений (%)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам задолженности по заработной плате (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам теневой занятости (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			
Общая оценка <sup>2</sup>			

<sup>1</sup> + показатель достигнут; - показатель не достигнут.

<sup>2</sup> доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.».

1.2.8. В пункте 3.1 приложения 18 к государственной программе цифры «15909» заменить цифрами «11136,0».

1.2.9. Приложение 19 к государственной программе признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

Губернатор  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова