



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28 октября 2016 года № 424-п

Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в приложение к постановлению  
Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
от 9 октября 2013 года № 409-п «О государственной программе  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие  
занятости населения в Ханты-Мансийском автономном  
округе – Югре на 2016– 2020 годы»**

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 февраля 2003 года № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 июля 2013 года № 247-п «О государственных и ведомственных целевых программах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 октября 2013 года № 409-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016 – 2020 годы» (далее – государственная программа) следующие изменения:

1.1. В паспорте государственной программы:

1.1.1. По тексту слово «Программа» заменить словами «Государственная программа».

1.1.2. Пункт 4 строки «Цели государственной программы» признать утратившим силу.

1.1.3. В строке «Задачи государственной программы»:

1.1.3.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Обеспечение реализации единой государственной политики в сфере труда и занятости.».

1.1.3.2. Пункт 9 признать утратившим силу.

1.1.4. Строку «Подпрограммы или основные мероприятия» изложить в следующей редакции:

«

Подпрограммы или основные мероприятия	<p>I. Содействие трудоустройству граждан.          II. Улучшение условий и охраны труда в автономном округе.          III. Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе</p>
---------------------------------------	--

».

1.1.5. Строку «Целевые показатели государственной программы» изложить в следующей редакции:

«

Целевые показатели государственной программы	<p>не превышение уровня регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения автономного округа на конец 2020 года – 0,55%;</p> <p>не превышение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) к концу 2020 года – 4,46%;</p> <p>обеспечение коэффициента напряженности на рынке труда автономного округа (по методологии Международной организации труда) к концу 2020 года – 3,5 чел./1 рабочее место;</p> <p>создание новых постоянных рабочих мест, организованных в сфере малого предпринимательства гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости населения автономного округа, – 3,0 тыс. единиц;</p> <p>создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов – 0,6 тыс. единиц;</p> <p>снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников с 38,5 до 37,0%;</p> <p>снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров со 255 до 240 человек;</p> <p>увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с 10 до 120 тыс. единиц;</p> <p>увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в автономном округе к 2020 году с 30,7 до 32,4%</p>
--	--

».

1.1.6. Строку «Финансовое обеспечение государственной

программы» изложить в следующей редакции:

«

<p>Финансовое обеспечение государственной программы</p>	<p>общий объем финансирования государственной программы составляет 8 605 623,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2016 году – 1885080,1 тыс. рублей;  в 2017 году – 1917098,9 тыс. рублей;  в 2018 году – 1871125,6 тыс. рублей;  в 2019 году – 1885521,3 тыс. рублей;  в 2020 году – 1046797,2 тыс. рублей.</p> <p>Средства бюджета автономного округа – 4811087,6 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2016 году – 1004655,3 тыс. рублей;  в 2017 году – 1007315,8 тыс. рублей;  в 2018 году – 951149,6 тыс. рублей;  в 2019 году – 947319,7 тыс. рублей;  в 2020 году – 900647,2 тыс. рублей.</p> <p>Средства федерального бюджета – 1 312 177,7 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2016 году – 317 291,5 тыс. рублей;  в 2017 году – 328 186,4 тыс. рублей;  в 2018 году – 331 582,9 тыс. рублей;  в 2019 году – 335 116,9 тыс. рублей.</p> <p>Внебюджетные источники – 2 482 357,8 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2016 году – 563133,3 тыс. рублей;  в 2017 году – 581596,7 тыс. рублей;  в 2018 году – 588393,1 тыс. рублей;  в 2019 году – 603084,7 тыс. рублей;  в 2020 году – 146150,0 тыс. рублей.</p> <p>В том числе средства:</p> <p>Фонда социального страхования Российской Федерации – 1770379,0 тыс. рублей, из них:</p> <p>в 2016 году – 423854,5 тыс. рублей;  в 2017 году – 440796,7 тыс. рублей;  в 2018 году – 446093,1 тыс. рублей;  в 2019 году – 459634,7 тыс. рублей.</p> <p>Работодателей – 706 150,0 тыс. рублей, из них:</p> <p>в 2016 году – 138 650,0 тыс. рублей;  в 2017 году – 139 800,0 тыс. рублей;  в 2018 году – 141 300,0 тыс. рублей;  в 2019 году – 142 450,0 тыс. рублей;  в 2020 году – 143 950,0 тыс. рублей</p>
---	---

».

1.2. В разделе 1:

1.2.1. Подраздел «Ситуация на рынке труда автономного округа» изложить в следующей редакции:

«Ситуация на рынке труда автономного округа

На развитие ситуации в сфере занятости населения оказывают влияние процессы, происходящие в экономике.

В целом ситуация на рынке труда автономного округа в 2015 году оставалась стабильной и контролируемой.

По данным Росстата, численность экономически активного населения автономного округа в среднем за 2015 год составила 917,5 тыс. человек, что на 1,1 тыс. человек больше, чем в 2014 году (916,4 тыс. человек). В их числе 877 тыс. человек были заняты в экономике и 40,5 тыс. человек – безработные в соответствии с методологией Международной организации труда (далее – МОТ) (в 2014 году – 874,3 тыс. человек и 42,1 тыс. человек соответственно).

Уровень безработицы по МОТ в среднем за 2015 год составил 4,4% от численности экономически активного населения, что на 0,2 процентных пункта ниже, чем в 2014 году (4,6%).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, на 1 января 2016 года составила 4975 человек (на 1 января 2015 года – 4000 чел.).

В 2015 году Югра стабильно входила в число субъектов с низким уровнем регистрируемой безработицы, его значение было ниже среднероссийского.

На 1 января 2016 года уровень регистрируемой безработицы составил 0,54% от численности экономически активного населения против 0,45% на 1 января 2015 года.

Спрос работодателей на рабочую силу снизился на 28,9% и составил 10,1 тыс. единиц на 1 января 2016 года против 14,2 тыс. единиц на 1 января 2015 года.

Коэффициент напряженности составил 0,8 человек на 1 рабочее место против 0,5 на 1 января 2015 года, на увеличение показателя повлияло увеличение численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения по вопросу трудоустройства и снижение количества вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения.

Сравнительная характеристика рынка труда автономного округа приведена в таблице.

Наименование показателей	Значение показателя		
	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016
Численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения, человек	4229	4000	4975
Уровень регистрируемой безработицы, %	0,46	0,45	0,54
Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, единиц	13439	14155	10060
Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых человек на 1 рабочее место), единиц	0,5	0,5	0,8

В 2015 году в органы службы занятости населения Югры за содействием в трудоустройстве обратились 51222 человека, что на 20,2% больше, чем в 2014 году (42603 человека). За этот же период при содействии органов службы занятости населения трудоустроены 28171 человек или 55% от численности граждан, обратившихся по вопросу трудоустройства (в 2014 году – 68%).

Снижение количества трудоустроенных обусловлено уменьшением количества вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения (в 1,6 раза), и увеличением численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости в течение 2015 года, составила 64579 единиц. По сравнению с прошлым годом спрос на рабочую силу сократился в 1,6 раза или на 35775 единиц (в 2014 году – 100354 единиц). Снижение вакансий произошло по всем видам экономической деятельности, значительное снижение отмечено в строительстве (на 74%), финансовой деятельности (на 73,5%), торговле (на 49%). Снижение вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения, стало одной из тенденций 2015 года.

По данным еженедельного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников, численность работников, предполагаемых к увольнению, по состоянию на 31 декабря 2015 года составила 2425 человек, по сравнению с аналогичной датой прошлого года численность работников снизилась на 17,2% (на 31 декабря 2014 – 2927 человек).

Уволены 4475 человек (из 719 организаций), из них 88 человек (2% от уволенных) трудоустроены, 465 гражданам (10,4%) назначена пенсия по старости, 1621 человек (36,2%) обратился в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

На 31 декабря 2015 года в режимах неполной занятости находились 897 человек в 24 организациях, в сравнении с аналогичной датой прошлого года их численность увеличилась в 2,5 раза или на 542 человека (на 31 декабря 2014 года – 355 человек).

Одним из инструментов, влияющих на сдерживание напряженности на рынке труда автономного округа, стабилизацию ситуации на рынке труда муниципальных образований автономного округа, является реализация мероприятий программы содействия занятости населения.

В автономном округе программа содействия занятости населения разрабатывается с 1995 года.

Организация временных работ для категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и организация общественных

работ позволяют в течение года создавать условия для временной занятости в муниципальных образованиях автономного округа для отдельных категорий граждан, не имеющих определенного уровня профессиональной подготовки.

В целях стимулирования работодателей организовывать временные рабочие места Правительством автономного округа предусмотрена компенсация расходов работодателя по оплате труда работников с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет способствует организации детского досуга, получению подростками первоначальных трудовых навыков, а также профилактике безнадзорности и правонарушений в среде подростков.

Еще одна проблема – трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Наличие опыта работы по специальности является в настоящее время практически обязательным требованием работодателей к претендентам на рабочие места. Его отсутствие зачастую затрудняет трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

В органы службы занятости населения автономного округа ежегодно за содействием в поиске работы обращаются порядка 1,5 тысяч выпускников, среди которых риск быть нетрудоустроенными ежегодно имеют порядка 10 – 11% или 170 – 200 человек. Стимулирование работодателя к созданию рабочего места для выпускника является взаимовыгодным сотрудничеством: с одной стороны, получение необходимого для профессиональной деятельности опыта, с другой стороны возможность получить специалиста с минимальным количеством затрат.

В целях повышения качества жизни людей с ограниченными физическими возможностями в Югре реализуется комплекс мер, направленный на повышение занятости инвалидов, который предусматривает создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для них, проведение специализированных ярмарок вакансий, организацию временного трудоустройства, самозанятости инвалидов.

Количество трудоустроенных инвалидов из числа обратившихся (2030 человек) в органы службы занятости населения в январе – декабре 2015 года составило 975 человек (из них 580 безработных). Количество инвалидов, нашедших работу в 2015 году, возросло на 35 человек по сравнению с 2014 годом.

Уровень трудоустройства инвалидов при содействии органов службы занятости населения в 2015 году составил 48%.

Программой предоставлена возможность трудоустройства одиноким

и многодетным родителям, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, посредством участия в мероприятиях, направленных на содействие трудоустройству данной категории граждан как на временные, так и на постоянные рабочие места.

Благодаря увеличению охвата безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, услугами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования за последние 3 года доля безработных граждан, не имеющих профессионального образования, сохраняется на одном уровне и составляет 43,4%. Вместе с тем доля безработных граждан, состоящих на учете, без профессионального образования значительна, особенно в сельской местности и районах автономного округа.

Немаловажной задачей является трудоустройство лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и лиц, осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы. За время отбывания наказания осужденные утрачивают социально полезные связи, не готовы решать проблемы в изменившемся обществе.

Обозначенные проблемы и направления для их решения являются частью мероприятий, включенных в Государственную программу.».

1.2.2. Абзацы с первого по двадцать первый подраздела «Характеристика текущего состояния условий и охраны труда, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития» изложить в следующей редакции:

«Неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Ежегодно в автономном округе получают травмы на производстве более 700 человек, регистрируется более 160 случаев профессиональных заболеваний.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в автономном округе имеют следующую динамику:

Наименование показателя	Годы				
	2011	2012	2013	2014	2015
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным Государственной инспекции труда в автономном округе)	47	67	42	32	40
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным Государственного учреждения –	902	836	775	729	720

регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по автономному округу)					
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по автономному округу)	82,1	74,2	83,9	81,9	55
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Департамента здравоохранения автономного округа)	211	221	253	199	166

Анализ факторов и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в автономном округе показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение технологического процесса, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, неприменение работником средств индивидуальной защиты, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортного средства, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда и другие.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда в 2011 – 2015 годах характеризуется показателями, приведенными в таблице.

#### Динамика показателей оценки условий труда в автономном округе

Наименование показателя	Годы				
	2011	2012	2013	2014	2015
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда (по данным Государственной инспекции труда в автономном округе)	25306	34399	101386	5604	66000
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем	-	-	-	10	30

количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в автономном округе)					
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориальных органов Росстата)	111720	114081	116628	147735	143032
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	29,4	29,8	30,2	38,6	17,2

Суммарно за последние 5 лет аттестацию рабочих мест или специальную оценку условий труда провели 5032 организации на 279859 рабочих местах, на которых заняты 442176 работающих, что составляет 57,4% от общего количества занятых в автономном округе по полному кругу предприятий.

Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2015 году составили 9174 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с эксплуатацией оборудования с нарушением требований безопасности, применением труда работников без надлежащих средств защиты, неудовлетворительной организацией по ведению работ повышенной опасности и эксплуатации технологического оборудования, недостатками в содержании производственной территории, помещений, рабочих мест.

При реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы.

В автономном округе приняты следующие нормативные правовые акты:

Закон автономного округа от 10 февраля 1998 года № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

Закон автономного округа от 27 мая 2011 года № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда»;

постановление Правительства автономного округа от 6 февраля 2004 года № 20-п «Об образовании Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

постановление Правительства автономного округа от 6 июня 2014 года № 204-п «О Концепции улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года»;

постановление Правительства автономного округа от 13 мая 2016 года № 144-п «О системе управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Главная задача охраны труда — это поиск экономических инструментов и моделей, которые, с одной стороны будут заставлять, с другой стороны – стимулировать работодателя и работника двигаться к улучшению условий труда, обеспечивать безопасный труд и безопасное производство.

В целях совершенствования законодательства Российской Федерации в области охраны труда Минтрудом России принят ряд нормативных правовых документов, правил по охране труда, способствующих снижению производственного травматизма.

Экономический механизм стимулирования деятельности работодателя в области охраны труда предусмотрен Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в виде скидок и надбавок к страховому тарифу.

Размер скидки или надбавки рассчитывается по итогам работы работодателя за 3 года и устанавливается с учетом состояния охраны труда (включая результаты специальной оценки условий труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров) и расходов на обеспечение по страхованию, но не превышает 40% установленного страхового тарифа.

Не менее важным механизмом стимулирования работодателя по улучшению условий труда на основании приказа Минтруда России № 580н от 10 декабря 2012 года региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по автономному округу является снижение на 20% объёма страховых взносов по обязательному социальному страхованию на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

В вышеуказанный объем снижения страховых взносов включаются расходы работодателя по оплате следующих мероприятий: обучение по охране труда, санаторно-курортное лечение работников, проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, специальной оценки условий труда, обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием, приобретение алкотестеров или алкометров, специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, аптек для оказания первой помощи.

Анализ состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, с учетом данных

прогноза потребности трудовых ресурсов, позволяет ожидать к концу 2020 года незначительные изменения по показателям производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Вместе с тем прогнозируется значительное снижение количества занятых во вредных условиях труда в связи с изменениями законодательства, регулирующего процедуру проведения специальной оценки условий труда.

Ключевым направлением на ближайшую перспективу развития охраны труда в Российской Федерации, в том числе в автономном округе, является переход к нулевому травматизму, фиксация микротравм, профилактика травматизма и профессиональных заболеваний.».

1.2.3. Абзацы с первого по тридцать четвертый подраздела «Характеристика состояния трудовых ресурсов автономного округа» изложить в следующей редакции:

«В среднем за 2015 год численность экономически активного населения автономного округа составила 917,5 тыс. человек или 56,7% от общей численности населения (в среднем за 2015 год – 1619,4 тыс. человек), из них 877,0 тыс. человек или 95,6% от экономически активного населения были заняты в экономике.

Среднесписочная численность работников (по полному кругу организаций) в 2015 году – 757,6 тыс. человек. Преобладающая часть занятого населения (659,3 тыс. человек) сосредоточена на крупных и средних предприятиях и организациях.

В автономном округе преобладают специалисты, имеющие высшее профессиональное образование, доля которых в общей численности занятого населения составляет 37,5%.

#### Структура занятости населения по уровню образования в 2015 году

	Всего	в том числе имеют образование					
		высшее, %	среднее профессиональное		среднее общее, %	основное общее, %	не имеют основного общего, %
			по программе подготовки специалистов среднего звена, %	по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих), %			
Российская Федерация	100	33,0	25,8	19,2	18,4	3,4	0,2
Уральский федеральный округ	100	31,2	27,4	20,4	16,6	4,1	0,3
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	100	37,5	25,4	13,8	20,3	2,9	0,0

В 2015 году на фоне процессов, происходящих в экономике, наблюдалось снижение количества заявленных в органы службы занятости населения вакансий. Заявленная работодателями в течение года потребность в работниках снизилась в 1,6 раза (2015 год – 64579 единиц, 2014 год – 100354 единиц).

В структуре вакансий преобладали вакансии временного и сезонного характера работы, их доля составила 52,1% в общем числе вакансий, доля вакансии с постоянным характером – 47,6%, доля вакансий по совместительству – 0,3%.

Потребность работодателей в рабочих по-прежнему составляет основную часть заявочного спроса. Доля рабочих профессий в общем банке вакансий составила 77,3%, при этом их доля снизилась относительно показателя 2014 года (80,6%).

Сохраняется дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, который выражается в территориальном и профессионально-квалификационном несоответствии. Дисбаланс спроса и предложения рабочей силы приводит к тому, что ряд вакансий остается незаполненным, а безработные граждане продолжают состоять в органах службы занятости населения.

Территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы выражается в нехватке рабочих мест в одних территориях и переизбытке в других территориях.

На конец 2015 года дефицит рабочих мест ощущался в Советском районе, в котором количество претендентов из числа незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, превышало заявленную работодателями потребность в 12,1 раза, Ханты-Мансийском районе – в 11,1 раза, Кондинском районе – в 4,4 раза, Березовском районе – в 2,7 раза, Белоярском районе – в 1,7 раза, г. Покачи – в 1,4 раза.

Превышение количества заявленных вакансий над числом незанятых граждан наблюдалось в промышленно развитых городах и районах: Нефтеюганский район (в 6,7 раза), г. Нижневартовск (в 6,2 раза), г. Нефтеюганск (в 4,1 раза), г. Сургут (в 2,1 раза), г. Лангепас (в 2,1 раза).

Профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы выражается в несоответствии профессионально-квалификационных характеристик претендентов требованиям работодателей, с одной стороны, и неудовлетворенности самих претендентов условиям и оплаты труда, предлагаемым работодателями, с другой стороны.

Соотношение спроса и предложения рабочей силы в 2015 году

Укрупненные группы ОКЗ	Безработные		Вакансии	
	человек	%	единиц	%
Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций,	1101	8,2	2131	3,3

предприятий				
Специалисты высшего уровня квалификации	1979	14,8	6797	10,5
Специалисты среднего уровня квалификации	880	6,6	3794	5,9
Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	564	4,2	1448	2,2
Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	1368	10,2	5397	8,3
Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	56	0,4	371	0,6
Квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	1087	8,1	9192	14,2
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики	1371	10,3	9290	14,4
Неквалифицированные рабочие	3180	23,8	26250	40,6

В 2015/2016 учебном году в профессиональных образовательных организациях обучались 14,3 тыс. человек (2014/2015 учебному году – 10,7 человек).

В 2016 году выпуск профессиональных образовательных организаций составил 3924 человека (2015 год – 3441 человек), выпуск образовательных организаций высшего образования составил 2889 человек (2015 год – 2734 человека).

В вузах автономного округа подготовка осуществляется по 26 укрупнённым направлениям (специальностям) подготовки по программам бакалавриата. Наиболее востребованными экономикой автономного округа являются такие направления подготовки как электроэнергетика; электроника, радиотехника и системы связи; техника и технологии строительства; клиническая медицина; архитектура; образование и педагогические науки.

С целью подготовки высококвалифицированных кадров, владеющих инновационными технологиями, для основных стратегических отраслей экономики региона (нефтегазовой, строительной, транспортной, энергетической и социальной сферы) в вузах Югры открыта подготовка по 13 укрупненным направлениям подготовки в магистратуре.

Несмотря на все принимаемые меры в Югре анализ профессионально-квалификационного состава выпускников и банка заявленных вакансий подтверждает дефицит в автономном округе квалифицированных специалистов:

инженеров, экономистов, учителей, юристов с высшим профессиональным образованием;

бухгалтеров, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, воспитателей дошкольных учреждений, медицинских сестер, фельдшеров, музыкальных работников, продавцов

продовольственных и непродовольственных товаров, кассиров, операторов по добыче нефти и газа, операторов по исследованию скважин, операторов электронно-вычислительных машин, слесарей по ремонту автомобилей, слесарей-ремонтников, электросварщиков, электрогазосварщиков ручной сварки, машинистов бульдозера, машинистов компрессорных установок, парикмахеров, официантов-барменов, мастеров сухого строительства, делопроизводителей со средним профессиональным образованием.

По ряду профессий заявлено вакансий больше, чем подготовлено выпускников и состоит на учете в центре занятости населения безработных граждан, в связи с чем за счет имеющихся трудовых ресурсов автономного округа невозможно обеспечить потребность региона в квалифицированных кадрах.

В структуре потребности, заявленной работодателями в органы службы занятости, доля вакансий по рабочим профессиям остается высокой. В 2015 году в органы службы занятости населения автономного округа заявлено 50,0 тыс. вакансий по рабочим профессиям, что составляет 77,3% от заявленных вакансий. По сравнению с 2014 годом доля вакансий по рабочим профессиям в общем объеме заявленных вакансий снизилась на 3,3 п.п. (2014 г. – 80,6%).

Во всех муниципальных образованиях округа спрос на рабочие профессии составляет большую половину заявленной потребности.

Наибольшая доля вакансий по рабочим профессиям в общем количестве вакансий заявлена в районные центры занятости населения Междуреченский (93,7%), Березовский (88,6%), Советский (86,5%), Белоярский (84,9%), Октябрьский (83,2).

Качественные характеристики спроса на рабочие профессии распределились следующим образом: 40,6% от общего объема вакансий составляют вакансии по неквалифицированным рабочим, 29,2% – вакансии по рабочим разного уровня квалификации.

Вакансии по неквалифицированным рабочим составили 26250 единиц или 40,6% от общего объема заявленных вакансий. По сравнению с 2014 годом количество вакансий по неквалифицированным рабочим снизилось на 4831 единицу, а их доля в общем объеме заявленных вакансий наоборот выросла на 9,8 п.п. (2014 г. – 31081 единиц или 30,8%).

Значительный объем вакансий в группе неквалифицированных рабочих приходится на вакансии уборщиков служебных и производственных помещений и территорий – 8058 единиц или 51,4%, грузчиков, подсобных рабочих – 6429 единиц или 41,0%, что обусловлено реализацией мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в рамках государственной программы автономного округа по содействию занятости населения.

Вакансии по квалифицированным рабочим разного уровня квалификации составили в целом по округу 18853 единицы или 29,2% от общего объема заявленных вакансий.

В целом по округу сохранялся спрос на слесарей-механиков, слесарей-сборщиков, слесарей-ремонтников промышленного оборудования, строителей, использующих традиционные материалы для возведения зданий и сооружений, сварщиков и газорезчиков, каменщиков, слесарей-сборщиков и слесарей-ремонтников мототранспортных средств, плотников, столяров, кровельщиков, штукатуров.

В категории служащих и специалистов ощущался, как и в прошлые годы, дефицит врачей и медицинского персонала по уходу, инженеров, преподавателей средней школы, специалистов по предпринимательской деятельности и кадрам, персонала дошкольного воспитания и обучения.

При подборе кадров управленческого состава работодатели испытывали недостаток в квалифицированных руководителях специализированных подразделений в промышленности, торговле, строительстве и др.

Среди инженерно-технических профессий были востребованы: инженеры-механики, программисты, геологи и геофизики, химики-технологи, разработчики и аналитики компьютерных систем, геодезисты, картографы и топографы; диспетчеры, техники-механики, техники-электрики, техники физических и инженерных направлений.

По-прежнему, при подборе кадров экономистов, бухгалтеров, специалистов по финансам и кредиту, при большой доле заявочного спроса, у работодателей не было недостатка в претендентах.

Решение существующей проблемы профессионально-квалификационного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда автономного округа (со стороны органов службы занятости) частично решается посредством организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по востребованным на рынке труда профессиям, а также организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии) для формирования престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда (но не престижных у молодежи).

Восполнение дефицита кадров отдельных профессий и квалификаций при повышенном спросе на них со стороны работодателей возможно путем привлечения квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, извне за счет внутрирегиональной и межрегиональной миграции.

Югра в масштабах России является регионом, который наиболее активно использует труд вахтовых мигрантов из регионов России и зарубежных стран. Вахтовые работники прибывают на разные, как правило короткие, сроки для работы на предприятиях округа с периодическим возвращением к месту постоянного жительства.

Численность работников, привлеченных к работе в автономном округе вахтовым методом, составила в IV квартале 2015 года 119749 человек. По сравнению с IV кварталом 2014 года численность вахтовиков выросла на 14,1% (IV квартал 2014 г. – 104931 человек).

Но даже привлечение вахтовых мигрантов не позволяет Югре обеспечить соответствие спроса и предложения на рынке труда автономного округа.

Неудовлетворенный спрос работодателей на рынке труда, а также невозможность использования российских трудовых ресурсов из-за несоответствия спроса и предложения рабочей силы (несоответствие профессиональной структуры безработных граждан и имеющихся вакансий) побуждают работодателей использовать для работы иностранных граждан.

Утвержденная квота на 2015 год на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и квота на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам, прибывшим из стран с визовым режимом въезда, для автономного округа с учетом корректировки составила 2285 единиц (на 4,9 % больше утвержденной квоты на 2014 год – 2174 приглашения).

Всего на территории автономного округа в 2015 году осуществляли трудовую деятельность 37278 иностранных граждан, из них:

на основании разрешения на работу – 584 зарубежных специалиста, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы;

на основании патента – 36 610 иностранных работников, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы.»

1.2.4. Абзац четырнадцатый подраздела «Характеристика текущего состояния систем электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения и газоснабжения» признать утратившим силу.

1.3. После раздела 1 дополнить разделом 2 следующего содержания:

«Раздел 2. Стимулирование инвестиционной и инновационной деятельности, развитие конкуренции и негосударственного сектора экономики

### 2.1. Развитие материально-технической базы в отрасли

Строительство объектов, в том числе создаваемых на условиях государственно-частного партнерства, муниципально-частного партнерства, концессионных соглашений, Государственной программой не предусмотрено.

В структуре Департамента труда и занятости населения автономного округа функционируют 18 казенных учреждений автономного округа (далее – центры занятости населения), которые занимают 27 единиц административных зданий и помещений.

Развитие отрасли на ближайшую перспективу связано с приведением

помещений, занимаемых учреждениями, в которых осуществляется предоставление государственных услуг в области содействия занятости (далее – государственные услуги), в соответствии с требованиями доступности для всех категорий граждан.

Во исполнение Перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации в отношении устранения барьеров на пути следования инвалидов и других маломобильных групп населения при посещении административных зданий и служебных помещений проведены мероприятия по выявлению объектов, не соответствующих установленным рекомендациям и требованиям.

В этих целях будет осуществляться приобретение, монтаж и установка специального оборудования, технических приспособлений (визуальных, акустических, тактильных и иных), предметов, а также оборудования климат-контроля для создания благоприятных климатических условий работы, приобретение специальных аудиопрограмм для слабовидящих и слепых людей, специального программного обеспечения, позволяющего увеличивать шрифт или картинки на экране компьютера, для слабослышащих граждан приобретение специального оборудования, усиливающего звук, и другое вспомогательное оснащение.

Целью проводимых мероприятий является обеспечение доступности в 2017 году всех мест оказания государственных услуг инвалидам и другим маломобильным группам населения.

Для достижения поставленной цели в полной мере необходимо приобретение помещений для 4 центров занятости населения (Покачевского, Югорского, Октябрьского, Березовского центров занятости населения), которые размещаются в зданиях, где капитальный ремонт нецелесообразен ввиду использования данных зданий несколькими собственниками и арендаторами.

Развитие отрасли также неразрывно связано с информатизацией органов службы занятости населения и перевода государственных услуг в электронный вид. Для реализации положений указов Президента Российской Федерации в части увеличения количества граждан, направляющих заявления о предоставлении государственных услуг в электронном виде, запланирована модернизация информационного портала органов службы занятости населения автономного округа.

Кроме того, в местах оказания государственных услуг гражданам будет предоставлена возможность регистрации на портале государственных услуг Российской Федерации.

Следующим и одним из главных этапов развития отрасли является паспортизация информационных систем, обеспечивающих предоставление государственных услуг гражданам, приведению их защищенности от несанкционированных вмешательств, обеспечения защиты данных.

Развитие отрасли также связано с обеспечением энергосбережения и

повышением энергетической эффективности зданий и помещений, в которых располагаются центры занятости населения. Для достижения нормативного снижения потребления энергетических ресурсов поставлена задача по внедрению систем всепогодного регулирования подачи тепловой энергии.

## 2.2. Формирование благоприятной деловой среды

Мероприятия государственной программы способствуют созданию благоприятных условий для деловой среды, обеспечение доступа негосударственного сектора в сферу регулирования по следующим направлениям:

предоставление информационных, консультационных и образовательных услуг при организации безработным гражданином предпринимательской деятельности;

оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства (далее – субсидия на открытие собственного дела), а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

предоставление единовременной финансовой помощи на создание дополнительных рабочих мест (далее – субсидия на создание дополнительных рабочих мест) для трудоустройства безработных граждан.

Данные меры способствуют обеспечению защиты от безработицы граждан, признанных в установленном порядке безработными, смягчению социальной напряженности на рынке труда, снижению уровня безработицы.

Порядок, размер и условия предоставления вышеуказанных мер государственной поддержки определены приложениями 2,3,10 к Государственной программе.

Значительная доля начинающих предпринимателей из числа бывших безработных открывает собственное дело в сферах оптовой и розничной торговли, ремонте автотранспортных средств, бытовых изделий (24%), предоставления коммунальных, социальных и персональных услуг (14%), сельскохозяйственном производстве (13%), обрабатывающем производстве (12,8%), операциях с недвижимым имуществом, предоставлении услуг (12,2%).

Весьма актуальной проблемой на сегодняшний день является развитие малого предпринимательства в социальной сфере на уровне региона, так как это один из способов решения проблемы безработицы.

Социальное предпринимательство – деятельность субъектов малого предпринимательства, направленная на решение социальных проблем, в том числе связанных с:

обеспечением занятости инвалидов, матерей, имеющих детей в возрасте до 3 лет, выпускников детских домов, лиц, освобожденных в течение 2 лет из мест принудительного заключения;

оказание услуг образования, здравоохранения, физической культуры и массового спорта, проведением занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях и др.

Основной формой взаимодействия органов службы занятости населения с предпринимателями социального блока, открывшими собственное дело с использованием программных средств, является стимулирование предпринимателей в виде предоставления субсидий на создание ими дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

В 2014 – 2015 годах органами службы занятости населения было предоставлена субсидия на открытие собственного дела в сфере социального предпринимательства 74 гражданам (7,3% от общей численности – 1009), в том числе 68 индивидуальным предпринимателям без образования юридического лица и 6 юридическим лицам по сферам деятельности:

16 граждан – в сфере образования;

10 граждан – в сфере здравоохранения;

47 граждан – в сфере физкультурно-оздоровительной деятельности, спорта, проведения занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях.

Мероприятиями Государственной программы по содействию временному трудоустройству граждан для работодателей из числа юридических лиц, физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве главы крестьянско-фермерского хозяйства, индивидуальных предпринимателей, с которыми гражданин вступает в трудовые отношения, предусмотрена мера поддержки в виде компенсации расходов по оплате труда граждан, трудоустроенных на организованные рабочие места, размер которой установлен в разрезе мероприятий и категорий участников Государственной программы.

Государственная финансовая поддержка предпринимателей позволяет средства экономии, сложившиеся по выплате заработной платы, направить на развитие и модернизацию бизнеса.

Несмотря на все принимаемые меры в автономном округе по созданию благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса

сохраняются административные, финансовые, информационные и другие барьеры.

В целях устранения административных барьеров осуществляется процедура оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов, включающая анализ его воздействия с точки зрения затрат, выгод и риска, на предмет влияния на развитие предпринимательской деятельности и конкурентную среду.

Совершенствование механизма предоставления мер государственной поддержки, предусмотренных Государственной программой, является результатом анализа эффективности ее реализации.

Системная реализация мероприятий Государственной программы, включающих меры по финансовой, информационно-консультационной видам поддержки, способствует созданию благоприятного предпринимательского климата, что, несомненно, влечет за собой повышение общего уровня доходов населения, пополнение бюджетов всех уровней.

Мероприятием Государственной программы по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, находящихся под угрозой увольнения, и организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства, субъектам малого и среднего предпринимательства предоставлена возможность обучения своих работников новым профессиям (специальностям), необходимым для развития производства, что является эффективным стимулированием ротации трудовых ресурсов.

Предоставление субсидии негосударственным организациям (коммерческим и некоммерческим) на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения Государственной программой не предусмотрено.

Во исполнение Плана мероприятий («дорожная карта») по поддержке доступа негосударственных организаций (коммерческих, некоммерческих) к предоставлению услуг в социальной сфере в автономном округе на 2016–2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства автономного округа от 22 июля 2016 года № 394-рп, по вопросу внедрения эффективных практик деятельности негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, в области содействия занятости инвалидов и других категорий граждан, в Государственную программу включено мероприятие по организации опроса инвалидов с целью изучения потребности в трудоустройстве, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании.

Юридическим лицам, в том числе социально ориентированным некоммерческим организациям, Государственной программой предоставлена возможность получения финансовой поддержки в виде

грантов по итогам конкурса проектов, направленных на создание условий для активного участия людей пожилого возраста в экономической жизни автономного округа (далее – Конкурс).

Конкурс включен в программу во исполнение пункта 7 Дорожной карты «Развитие человеческого потенциала» Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 22 марта 2013 года № 101-рп.

Проведение Конкурса осуществляется один раз в три года.

Положение о проведении Конкурса, требования к участникам размещаются на официальном сайте Департамента труда и занятости населения автономного округа <http://www.deptrud.admhmao.ru> не позднее 30 календарных дней до его начала.

Порядок предоставления грантов в форме субсидий и иных межбюджетных трансфертов из бюджета автономного округа по итогам Конкурса определен приложением 13 к Государственной программе.

Негосударственным организациям, в том числе социально ориентированным некоммерческим организациям, предоставлена возможность участия в мероприятиях Государственной программы, направленных на организацию временного трудоустройства граждан.

Мероприятия временного трудоустройства предусматривают предоставление работодателям, организующим временное трудоустройство граждан, компенсации расходов по оплате труда работников в размере от 1,4 до 15,9 тыс. рублей с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда в зависимости от категории участников и мероприятия.

### 2.3. Реализация инвестиционных проектов

Для удовлетворения инвестиционных потребностей автономного округа в различных сегментах региональной экономики и социальной сферы чрезвычайно важно не только продолжать аккумулировать внутренний инвестиционный потенциал, но и прилагать усилия к расширению масштабов привлечения инвесторов, перспективы прихода которых в значительной степени определяются состоянием инвестиционного климата в регионе, а также зависят от уровня обеспечения в автономном округе общественного порядка, безопасности, межнационального согласия, гражданского единства, достаточности мер, направленных на профилактику экстремизма, незаконного оборота и потребления наркотических средств и психотропных веществ, на достижение которых направлена Государственная программа.

Вместе с тем, Государственная программа не содержит инвестиционных проектов, реализуемых, в том числе на принципах

проектного управления.

Основным мероприятием 3.2 «Содействие обеспечению работодателей трудовыми ресурсами» подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» предусмотрено проведение комплекса мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, а также повышение эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов (далее – комплекс мероприятий).

Более подробная информация о комплексе мероприятий указана в подразделе «Подпрограмма III «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»» раздела 4 «Характеристика основных мероприятий Государственной программы».

Подпрограммой «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» предусмотрено определение потребности в трудовых ресурсах, необходимых при вводе объектов инвестиционных проектов, и формирование перечня инвестиционных проектов для включения в подпрограмму с целью подготовки кадрового потенциала для их реализации из числа граждан автономного округа либо за счет привлечения квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации.

Перечень инвестиционных проектов, по которым существует потребность в трудовых ресурсах после ввода в эксплуатацию объекта инвестиционного проекта, формирует и включает в Государственную программу путем внесения изменений в установленном порядке ответственный исполнитель Государственной программы.

#### 2.4. Развитие конкуренции в автономном округе

Развитие конкуренции в автономном округе оказывает благоприятное воздействие на макроэкономические показатели социально-экономического развития автономного округа в целом, на достижение которых направлена реализация государственной программы.

Отдельные мероприятия Государственной программы, способствующие развитию конкурентной среды, включены в План мероприятий «дорожную карту» по содействию развитию конкуренции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – План по развитию конкуренции), утвержденный распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 июля 2015 года № 387-рп:

мероприятия, направленные на мобильность трудовых ресурсов, способствующую повышению эффективности труда;

мероприятия по содействию самозанятости отдельных категорий граждан и развитию гибких форм занятости и домашнего труда.

Мероприятия, направленные на мобильность трудовых ресурсов, способствующую повышению эффективности труда, включают в себя:

проведение научных исследований по выявлению потребностей экономики в трудовых ресурсах;

мониторинг рабочих мест, создаваемых в связи с вводом новых производственных мощностей, модернизацией и реструктуризацией производств, внедрением современных технологий, расширением производства и трудоустройством граждан на указанные рабочие места;

предоставление мер государственной поддержки гражданам, переселяющимся в связи с участием в реализации инвестиционного проекта.

Мероприятия по содействию самозанятости отдельных категорий граждан включают в себя предоставление государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации. Оказание рассматриваемой государственной услуги осуществляется казенными учреждениями автономного округа – центрами занятости населения на бесплатной основе в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги от 25 июля 2012 года № 12-нп.

Кроме того, развитию конкуренции при предоставлении услуг в области содействия занятости населения способствует расширенный перечень участников мероприятий Государственной программы: юридических лиц из числа организаций разных организационно-правовых форм собственности, коммерческих и некоммерческих организаций, физических лиц, включая индивидуальных предпринимателей, глав крестьянско-фермерских хозяйств.

Реализация отдельных мероприятий Государственной программы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ).

Развитие конкуренции связано с публичностью планов размещения заказов на ближайший отчетный период (год) и формированием бюджета путем установления планов закупок и их публикации в единой информационной системе.

План закупок Департамента труда и занятости населения автономного округа на очередной календарный год утверждается на заседаниях Общественного Совета (далее – Совет), созданного при Департаменте труда и занятости населения автономного округа.

Информация о рассматриваемых общественным Советом вопросах размещается на официальном сайте Департамента труда и занятости населения автономного округа <http://www.deptrud.admhmao.ru> в разделе «Координационные и совещательные органы».

В целях выявления в нормативных правовых актах, утверждающих и изменяющих Государственную программу, положений, регулирующих отношения в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, ответственный исполнитель Государственной программы осуществляет предварительную оценку регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, оценку фактического воздействия принятых ранее нормативных правовых актов.».

1.4. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

«Раздел 3. Цели, задачи и показатели их достижения

Цели, задачи и показатели их достижения указаны в паспорте Государственной программы.

Цели Государственной программы соответствуют:

положениям указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

основам государственной политики содействия занятости населения, определенным Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

приоритетам социально-экономического развития автономного округа в области содействия занятости населения, определенным Стратегией социально-экономического развития автономного округа до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 22 марта 2013 года № 101-рп.

Целевые показатели Государственной программы в течение срока ее реализации приведены в таблице 1.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения ситуации на региональном рынке труда.

В ходе реализации Государственной программы предполагается:

создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;

повышение качества и доступности предоставления государственных услуг в сфере занятости населения;

предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровня регистрируемой безработицы;

повышение сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы по профессионально-квалификационной и территориальной структуре;

обеспечение реализации мер, направленных на улучшение условий и охраны труда в автономном округе.

Основные направления реализации Государственной программы, перечень мероприятий определены в соответствии со Стратегией социально-экономического развития автономного округа до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 22 марта 2013 года № 101-рп.

Показатель «Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе на конец года» рассчитывается как отношение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения автономного округа на конец года, к среднегодовой численности экономически активного населения в автономном округе.

Показатель «Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)» рассчитывается органами государственной статистики как отношение численности безработных граждан в возрасте 15 – 72 лет по терминологии Международной организации труда (в среднем за год) к численности экономически активного населения автономного округа (занятых и безработных граждан) соответствующего возраста (в среднем за год) и размещается на сайте Федеральной службы государственной статистики (<http://www.gks.ru/>).

Показатель «Коэффициент напряженности на рынке труда автономного округа (по методологии Международной организации труда)» рассчитывается органами государственной статистики до 15 марта каждого года, следующего за отчетным, как отношение среднегодовой численности безработных (по методологии МОТ) к среднегодовому числу вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения автономного округа.

Показатель «Число новых постоянных рабочих мест, организованных в сфере малого предпринимательства гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости населения автономного округа» рассчитывается по формуле:

$$PM = ИП + ДРМ, \text{ где:}$$

PM – количество новых постоянных рабочих мест, организованных в сфере малого предпринимательства гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости населения автономного округа;

ИП – количество постоянных рабочих мест, организованных

гражданами, зарегистрированными в органах службы занятости населения автономного округа, при открытии собственного дела за счет средств единовременной финансовой помощи, предусмотренной Государственной программы, с целью организации своей самозанятости, определяемое на основании данных еженедельного мониторинга, проводимого Департаментом труда и занятости населения автономного округа;

ДРМ – количество постоянных рабочих мест, организованных индивидуальными предпринимателями, открывшими собственное дело с использованием средств единовременной финансовой помощи, предусмотренной Государственной программы, для трудоустройства безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения автономного округа, определяемое на основании данных еженедельного мониторинга, проводимого Департаментом труда и занятости населения автономного округа.

Показатель «Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов» рассчитывается по формуле:

$PM = ИНВ$ , где:

PM – количество организованных постоянных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, определяемое на основании данных еженедельного мониторинга, проводимого Департаментом труда и занятости населения автономного округа;

ИНВ – численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на созданные для них рабочие места в рамках реализации Государственной программы, определяемая на основании данных еженедельного мониторинга, проводимого Департаментом труда и занятости населения автономного округа.

Показатель «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников» указывается по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по автономному округу (статистическая форма 1-Т условия труда).

Показатель «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров» указывается по данным Департамента здравоохранения автономного округа.

Показатель «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда» указывается по данным Государственной инспекции труда в автономном округе.

Показатель «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в автономном округе» определяется ежегодно во II квартале года,

следующего за отчетным, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по автономному округу.

Для оценки условий труда используются данные показателей «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда» и «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда», представляемые территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по автономному округу.

До конца реализации Государственной программы определены следующие прогнозные значения показателя:

Год	2016	2017	2018	2019	2020	На момент окончания государственной программы
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	147050	146600	146120	145530	145140	145140
Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц	3000	4000	3000	1000	2000	13000

Наблюдение динамики оценки условий труда осуществляется по данным показателя «Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест», который рассчитывается по формуле:

$$У = А / Б \times 100\%, \text{ где:}$$

У – удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

А – численность рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с нарастающим итогом за 5 лет;

Б – численность рабочих мест по полному кругу предприятий по данным Государственной инспекции труда в автономном округе.

До конца реализации Государственной программы определены следующие прогнозные значения показателя:

Год	2016	2017	2018	2019	2020	На момент окончания государственной программы

						ственно й програм мы
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %	35	55	70	75	80	80

С целью оценки эффективности работы по снижению производственного травматизма используется ряд показателей:

1. Показатель «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более», который указывается по данным регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по автономному округу.

2. Показатель «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом», который указывается по данным Государственной инспекции труда в автономном округе.

3. Показатель «Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего», который рассчитывается по формуле:

$$K = A / B, \text{ где:}$$

K – количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

A – суммарное число рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам на производстве за отчетный период, исчисляемое по листкам нетрудоспособности;

B – число травм (несчастные случаи) за отчетный период.

До конца реализации Государственной программы определены следующие прогнозные значения показателя:

Год	2016	2017	2018	2019	2020	На момент окончания государственной программы
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с	760	755	750	745	740	740

утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек						
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	41	41	40	40	40	40
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	81	80	79	78	77	77

С целью оценки эффективности реализации мероприятий подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» применяются показатели:

1. Показатель «Численность квалифицированных специалистов, привлеченных из других субъектов Российской Федерации в автономный округ либо переселившихся в пределах автономного округа для участия в реализации инвестиционных проектов» определяется по числу квалифицированных специалистов, привлеченных из других субъектов Российской Федерации либо переселившихся в пределах автономного округа для участия в реализуемых инвестиционных проектах, на основании данных мониторинга, проводимого Департаментом труда и занятости населения автономного округа.

2. Показатель «Доля квалифицированных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов» рассчитывается по формуле:

$$Дкр = (Чс + Чав) / (Чтс + Чтав) \times 100\%, \text{ где:}$$

Дкр – доля квалифицированных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец реализации Государственной программы;

Чс – численность квалифицированных специалистов, привлеченных из других субъектов Российской Федерации в автономный округ для участия в реализации инвестиционных проектов, на основании данных мониторинга, проводимого Департаментом труда и занятости населения

автономного округа;

Чав – численность квалифицированных специалистов, переселившихся в пределах автономного округа для участия в реализации инвестиционных проектов, на основании данных мониторинга, проводимого Департаментом труда и занятости населения автономного округа;

Чтс – численность квалифицированных специалистов, привлеченных из других субъектов Российской Федерации в автономный округ для участия в реализации инвестиционных проектов и продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, на основании данных мониторинга, проводимого Департаментом труда и занятости населения автономного округа;

Чтав – численность квалифицированных специалистов, переселившихся в пределах автономного округа для участия в реализации инвестиционных проектов и продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, на основании данных мониторинга, проводимого Департаментом труда и занятости населения автономного округа.

При оценке эффективности принимаемых в автономном округе мер по повышению уровня использования трудовых ресурсов используются данные показателя «Удовлетворенность предпринимателей доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации», определяемые опросным путем Автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив», по результатам которого формируется Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации.».

1.5. В разделе 3:

1.5.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«Раздел 4. «Характеристика основных мероприятий государственной программы».

1.5.2. Подраздел «Подпрограмма I «Содействие трудоустройству граждан» изложить в следующей редакции:

#### «Подпрограмма I «Содействие трудоустройству граждан»

Для решения задачи 1 «Сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда автономного округа» реализуется следующий комплекс мероприятий:

1. Основное мероприятие 1.1 «Предупреждение безработицы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – основное мероприятие 1.1).

2. Основное мероприятие 1.2 «Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан» (далее – основное мероприятие 1.2).

3. Основное мероприятие 1.3 «Повышение качества оказания государственных услуг» (далее – основное мероприятие 1.3).

4. Основное мероприятие 1.4 «Организационное обеспечение функционирования отрасли» (далее – основное мероприятие 1.4).

Основное мероприятие 1.1 обеспечивает предоставление социальных выплат гражданам, признанным органами службы занятости населения автономного округа в установленном порядке безработными, и оказание государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных статьей 7.1.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

1) информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;

2) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

3) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

4) психологическая поддержка безработных граждан;

5) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

6) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

В соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является полномочием Российской Федерации, переданным для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации.

В целях повышения информированности граждан о предоставляемых органами службы занятости населения государственных услугах в области содействия занятости населения предусмотрены мероприятия по информированию граждан о возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

2. Основное мероприятие 1.2 обеспечивает:

1) оказание государственных услуг в области содействия занятости:

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными,

прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

2) проведение мероприятий по стимулированию работодателей, не определенных федеральным законодательством в области содействия занятости населения, но направленных на сдерживание роста безработицы, и снижению напряженности на рынке труда автономного округа, включая проведение информационной кампании по привлечению работодателей (в том числе некоммерческих организаций) к участию в мероприятиях Государственной программы;

3) реализацию мероприятий во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

Меры стимулирования работодателей в рамках реализации мероприятий по временному трудоустройству незанятых и безработных граждан предусматривают частичную компенсацию их расходов по оплате труда граждан, участвующих в мероприятиях временного трудоустройства, в установленном размере, в зависимости от категории участников мероприятия, с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда (далее – компенсация по оплате труда).

Выплата компенсации по оплате труда осуществляется в соответствии с мероприятиями:

«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»;

«Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет»;

«Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»;

«Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

«Организация проведения оплачиваемых общественных работ для незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан»;

«Организация временного трудоустройства граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы»;

«Организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста»;

«Организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»;

«Содействие временному трудоустройству в организациях коммерческого сегмента рынка труда лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы»;

«Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к наказанию в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы»;

«Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы».

Основным мероприятием 1.2 предусмотрено:

предоставление информационных, консультационных и образовательных услуг при организации безработным гражданином предпринимательской деятельности;

выплата единовременной финансовой помощи на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;

предоставление субсидии на приобретение орудий труда (оборудование, технические приспособления) и материальных ресурсов, включая сырьевые, необходимых для осуществления трудовой деятельности незанятого гражданина на рабочем месте, с применением гибких форм занятости;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в рамках оказания государственной услуги по самозанятости безработных граждан;

реализация мероприятий во исполнение Указов Президента Российской Федерации.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в основное мероприятие 1.2 включен комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов:

содействие трудоустройству инвалидов на заявленные работодателями вакансии, в том числе установленные в счет квоты;

содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

содействие трудоустройству инвалидов на временные рабочие места (оплачиваемые общественные работы, организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, организация стажировки выпускников в возрасте до 25 лет, организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время);

содействие самозанятости и предпринимательству инвалидов;

содействие трудоустройству инвалидов с применением гибких форм занятости;

организация специализированных ярмарок вакансий для инвалидов;  
профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан из числа трудоспособных инвалидов;  
профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан из числа трудоспособных инвалидов;

информирование населения о практиках (примерах) трудоустройства инвалидов, о мерах по содействию трудоустройству инвалидов;

осуществление сопровождения инвалидов (наставничества) при трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

проведение мониторинга потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела; мониторинга закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах; мониторинга количества котируемых рабочих мест для инвалидов;

проведение опроса инвалидов с целью изучения потребности в трудоустройстве, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

проведение оценки эффективности мер по содействию трудоустройству инвалидов.

Основным мероприятием 1.2 предусмотрен комплекс мероприятий, способствующих содействию трудоустройству родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, включая:

а) информирование граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, о возможностях трудоустройства, родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, о возможностях прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

б) мониторинг коллективных договоров организаций на наличие дополнительных гарантий и преимуществ работающим гражданам, воспитывающим несовершеннолетних детей, сверх установленных нормативными правовыми актами в сфере социально-трудовых отношений;

в) проведение опроса родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, с целью выявления потребности в трудоустройстве;

г) проведение опроса родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет, и родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, о наличии потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

д) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование родителей (усыновителей), опекунов (попечителей),

находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

е) содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей через создание дополнительных (в том числе надомных) постоянных рабочих мест;

ж) содействие в трудоустройстве, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Для расширения возможностей трудоустройства граждан пенсионного и предпенсионного возраста предусмотрен ряд мероприятий, направленных на повышение их уровня занятости:

проведение опросов граждан предпенсионного и пенсионного возраста и анализ результатов проведенных опросов с целью определения потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании, трудоустройстве;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан предпенсионного возраста, пенсионного возраста, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

информирование граждан предпенсионного и пенсионного возраста о возможностях профессионального обучения и трудоустройства;

содействие самозанятости незанятым гражданам предпенсионного и пенсионного возраста и стимулирование создания ими дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;

содействие развитию гибких форм занятости и надомного труда незанятых граждан предпенсионного и пенсионного возраста;

организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста;

проведение конкурса проектов, направленных на создание условий для активного участия людей пожилого возраста в экономической жизни Югры.

3. Основное мероприятие 1.3 направлено на развитие информационной системы службы занятости населения, сопровождение ПТК «Катарсис», организацию защиты обрабатываемых персональных данных, в том числе оборудование серверных комнат системой контроля доступа, обеспечение функционирования и поддержку работоспособности прикладного и системного программного обеспечения, техническое обслуживание аппаратного обеспечения, приобретение и установку систем видеонаблюдения, пожарной и тревожной сигнализации, их техническое обслуживание, обучение работников центров занятости населения по программам повышения квалификации, организацию и проведение консультационных обучающих семинаров, совещаний, конференций по

вопросам развития отрасли.

4. Для решения задачи 7 «Обеспечение реализации единой государственной политики в сфере труда и занятости» реализуется комплекс мероприятий, включенных в основное мероприятие 1.4:

выплата работникам денежного содержания (заработной платы), компенсацию оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно, а при отсутствии данного права – оплаты к месту лечения и обратно;

информационное и материально-техническое обеспечение деятельности Департамента труда и занятости населения автономного округа;

организационно-управленческие расходы (обеспечение средствами связи (сотовая, междугородная, международная, фиксированная), офисной мебелью, хозяйственным инвентарем, канцелярскими товарами и другие расходы);

ежегодное проведение совещаний Департаментом труда и занятости населения автономного округа при участии всех структурных подразделений, подведомственных учреждений;

модернизация и реконструкция систем теплоснабжения, электроснабжения, кондиционирования и вентиляции, сетей водоснабжения и канализации;

мониторинг достижения установленных показателей;

инструктажи в органах службы занятости населения автономного округа о необходимости экономии энергетических ресурсов;

размещение в помещениях органов службы занятости населения автономного округа аншлагов.».

1.5.3. Подраздел «Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» изложить в следующей редакции:

**«Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда  
в автономном округе»**

Для решения задачи 2 «Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах» реализуется основное мероприятие 2.1 «Проведение работ по оценке уровней профессиональных рисков, специальной оценке условий труда», обеспечивающее:

оплату проведения инструментальных измерений в целях осуществления государственной экспертизы условий труда;

выполнение в установленном порядке работ по оценке уровней профессиональных рисков, специальной оценке условий труда;

проведение окружного семинара-совещания по труду и охране труда.

Решение задачи 3 «Совершенствование нормативной правовой базы автономного округа в области охраны труда» обеспечивает реализация

основного мероприятия 2.2 «Совершенствование нормативной правовой базы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области охраны труда», предусматривающего дальнейшее совершенствование нормативной правовой базы автономного округа по охране труда, подготовку проектов соглашений с федеральными органами исполнительной власти о взаимодействии, предоставление субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда, проведение научно – исследовательской работы по обоснованию видов и размеров компенсаций для лиц, работающих в автономном округе, с учётом влияния природно-климатических, медико-биологических и социально-экономических факторов на здоровье и жизнедеятельность человека.

Решение задачи 4 «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения» обеспечивает реализация основного мероприятия 2.4 «Обеспечение обучения по охране труда», предусматривающего:

организацию обучающего семинара для преподавателей обучающих организаций автономного округа по охране труда;

обеспечение субъектов управления охраной труда научно-методической литературой, учебными пособиями, буклетами по вопросам охраны и экспертизы условий труда;

обеспечение в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций.

Одним из основных ресурсов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование и консультирование по вопросам охраны труда как работников, так и работодателей.

Для решения задачи 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» реализуется основное мероприятие 2.5 «Организация проведения выставок, конкурсов, мероприятий по пропаганде охраны труда», обеспечивающее:

научно-практическое, информационно-аналитическое и методическое обеспечение в области охраны труда, проведение семинаров, смотров-конкурсов, выставок, мониторингов, социологических исследований, издание журналов о социально-трудовых отношениях, докладов и обзоров о состоянии условий и охраны труда в организациях автономного округа и выработке на их основе рекомендаций по совершенствованию работы, мероприятий, направленных на совершенствование системы управления охраной труда;

участие в специализированных выставках по охране труда на федеральном и международном уровнях, организуемых Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации; проведение в автономном округе регионального этапа всероссийского

конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Для решения задачи 6 «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения» реализуются основные мероприятия 2.3 «Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, реабилитация пострадавших на производстве» и 2.6 «Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда».

Важным направлением профилактики профессиональных заболеваний и обнаружения их на ранней стадии является проведение профилактических медицинских осмотров на основе диспансерного метода.

Диспансеризация определенных групп взрослого населения является значимым звеном совершенствования профилактики, ранней диагностики заболеваний, является приоритетным направлением деятельности.

В целях совершенствования лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения будут реализованы следующие мероприятия, направленные на:

медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших на производстве;

диспансеризацию определенных групп взрослого населения;

развитие системы раннего выявления заболеваний и патологических состояний и факторов риска их развития.»

1.5.4. Подраздел «Подпрограмма III «Обеспечение деятельности органов службы занятости» признать утратившими силу.

1.5.5. В подразделе «Подпрограмма IV «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе»:

1.5.5.1. В заголовке и по тексту цифру «IV» заменить цифрой «III».

1.5.5.2. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«Для решения задачи 8 «Повышение качества трудовых ресурсов, структуры трудовой занятости, ориентированной на развитие приоритетных отраслей экономики» реализуется комплекс мероприятий, включенных в основные мероприятия 3.1 «Повышение уровня использования трудовых ресурсов» (далее – мероприятие 3.1) и 3.2 «Содействие обеспечению работодателей трудовыми ресурсами» (далее – мероприятие 3.2).

1.5.5.3. После абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Мероприятие 3.1 включает:».

1.5.5.4. Абзацы второй, третий, четвертый, шестой, седьмой, восьмой признать утратившими силу.

1.5.5.5. В абзаце девятом слово «реализация» заменить словом «реализацию».

1.5.5.6. После абзаца пятнадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым предоставлено временное убежище и которые обратились в целях поиска подходящей работы.

Проведение научно-исследовательской работы по оценке государственной миграционной политики в автономном округе «Предложения по формированию миграционной модели Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Мероприятие 3.2 включает:».

1.5.5.7. Абзац девятнадцатый признать утратившим силу.

1.5.6. Подраздел «Подпрограмма V «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» признать утратившим силу.

1.6. В разделе 4:

1.6.1. В заголовке цифру «4» заменить цифрой «5».

1.6.2. После абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«использование бережливых технологий в целях снижения затрат и повышения эффективности деятельности на потенциально коррупционнoемких направлениях деятельности;».

1.6.3. После абзаца двадцать четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностные лица исполнительных органов государственной власти автономного округа – ответственных исполнителей Государственной программы автономного округа несут персональную ответственность за реализацию мероприятий и достижение показателей, предусмотренных соглашениями о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету автономного округа.».

1.6.4. В абзаце двадцать восьмом цифру «IV» заменить цифрой «III».

1.6.5. Абзацы тридцать первый, тридцать второй признать утратившими силу.

1.6.6. В абзаце тридцать седьмом цифру «IV» заменить цифрой «III»

1.6.7. Абзац сорок девятый изложить в следующей редакции:

«Основным мероприятием 3.2 «Содействие обеспечению работодателей трудовыми ресурсами» подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» предусмотрено:

оказание государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения в соответствии с административным



	рынке труда автономного округа (по методологии Международной организации труда), чел./раб.место							
4.	Число новых постоянных рабочих мест, организованных в сфере малого предпринимательства гражданами, зарегистрированным и в органах службы занятости населения автономного округа, единиц	784	616	527	502	500	876	3021
5.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, единиц*	143	143	120	110	110	110	593
6.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	38,5	38,4	38,0	37,8	37,4	37,0	37,0
7.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек	255	250	248	246	242	240	240
8.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, тыс. рабочих мест	10	60	80	90	100	120	120

9.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в автономном округе, %	30,7	31,7	32,1	32,4	32,4	32,4	32,4
----	---	------	------	------	------	------	------	------

\* Показатель введен во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».)».

1.8. Таблицу 1.1 признать утратившей силу.

1.9. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

## Перечень основных мероприятий государственной программы

№ основного мероприятия	Основное мероприятие государственной программы (связь мероприятий с показателями государственной программы)	Ответственный исполнитель/соисполнитель	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)					
				Всего	в том числе:				
					2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма I «Содействие трудоустройству граждан»									
1.1.	Предупреждение безработицы в автономном (показатели 2,3,4,5)	Дептруда и занятости Югры	всего	1597055,2	365 340,9	384 349,9	390 321,9	396 383,6	60 658,9
			федеральный бюджет	1312177,7	317291,5	328 186,4	331 582,9	335 116,9	0,0
			бюджет автономного округа	284 877,5	48 049,4	56163,5	58739,0	61266,7	60 658,9
1.2.	Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан (показатели 1,4,5)	Дептруда и занятости Югры/исполнительные органы государственной власти автономного округа; муниципальные образования автономного округа (по согласованию)	всего	1 640 037,2	380 323,9	369868,0	316996,9	311229,4	261 619,0
			бюджет автономного округа	1 640 037,2	380 323,9	369 868,0	316 996,9	311 229,4	261 619,0
	В том числе:								
	на поддержку негосударственных организаций (коммерческих, некоммерческих)		бюджет автономного округа	1060,0	530,0	0,0	0,0	0,0	530,0
1.3.	Повышение качества и доступности оказываемых государственных услуг в области содействия	Дептруда и занятости Югры	всего	118 133,1	25677,0	25000,0	22000,0	22000,0	23 456,1
			бюджет автономного округа	118 133,1	25677,0	25000,0	22000,0	22000,0	23 456,1

	занятости населения (показатели 1,3)								
1.4.	Организационное обеспечение функционирования отрасли (показатели 1- 9)	Дептруда и занятости Югры	всего	2 419 929,6	480 586,3	484550,7	482718,0	482917,0	489157,6
			бюджет автономного округа	2 419 929,6	480 586,3	484550,7	482718,0	482917,0	489157,6
	Итого по подпрограмме I		всего	5 775 155,1	1 251928,1	1 263 768, 6	1212036,8	1212530,0	834891,6
			федеральный бюджет	1 312 177,7	317 291,5	328 186,4	331 582,9	335 116,9	0,0
			бюджет автономного округа	4 462977,4	934636,6	935582,2	880453,9	877413,1	834891,6
<b>Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»</b>									
2.1.	Проведение работ по оценке уровней профессиональных рисков, специальной оценке условий труда (показатели 8)	Дептруда и занятости Югры/работодатели (по согласованию)	всего	322390,0	42400,0	43670,0	44130,0	44940,0	147250,0
			бюджет автономного округа	4040,0	0,0	470,0	130,0	140,0	3300,0
			внебюджетные источники	318350,0	42400,0	43200,0	44000,0	44800,0	143950,0
2.2.	Совершенствование нормативной правовой базы автономного округа в области охраны труда (показатели 6-8)	Дептруда и занятости Югры	всего	304710,1	61888,7	61866,1	61866,1	61866,1	57223,1
			бюджет автономного округа	304710,1	61888,7	61866,1	61866,1	61866,1	57223,1
2.3	Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, реабилитация пострадавших на производстве (показатели 7)	Дептруда и занятости Югры/Государственн ое учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты- Мансийскому автономному округу – Югре (по согласованию),	всего	1776287,8	424483,3	441821,7	447120,1	460662,7	2200,0
			бюджет автономного округа	80,0	0,0	25,0	27,0	28,0	0,0
			внебюджетные источники	1776207,8	424483,3	441 796,7	447 093,1	460634,7	2200,0

		работодатели автономного округа (по согласованию), Депздрав Югры							
2.4.	Обеспечение обучения по охране труда (показатели 6-8)	Дептруда и занятости Югры/ работодатели (по согласованию)	всего	388240,0	96250,0	96730,0	97470,0	97790,0	0,0
			бюджет автономного округа	440,0	0,0	130,0	170,0	140,0	0,0
			внебюджетные источники	387800,0	96250,0	96600,0	97300,0	97650,0	0,0
2.5.	Организация проведения выставок, конкурсов, мероприятий по пропаганде охраны труда (показатели 6-8)	Дептруда и занятости Югры	всего	7674,6	1664,6	1330,0	2500,0	2180,0	0,0
			бюджет автономного округа	7674,6	1664,6	1330,0	2500,0	2180,0	0,0
2.6.	Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда (показатели 6,7)	Дептруда и занятости Югры	всего	530,0	0,0	0,0	530,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	530,0	0,0	0,0	530,0	0,0	0,0
	Итого по подпрограмме II		всего	2799832,5	626686,6	645417,8	653616,2	667438,8	206673,1
			бюджет автономного округа	317474,7	63553,3	63821,1	65223,1	64354,1	60523,1
			внебюджетные источники	2482357,8	563133,3	581596,7	588393,1	603084,7	146150,0
<b>Подпрограмма III «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»</b>									
3.1.	Повышение уровня использования трудовых ресурсов (показатель 2)	Дептруда и занятости Югры	всего	26209,8	4607,1	7070,2	4600,0	4700,0	5232,5
			бюджет автономного округа	26209,8	4607,1	7070,2	4600,0	4700,0	5232,5

3.2.	Содействие обеспечению работодателей трудовыми ресурсами (показатель -2,3)	Дептруда и занятости Югры	всего	4425,7	1858,3	842,3	872,6	852,5	0,0
			бюджет автономного округа	4425,7	1858,3	842,3	872,6	852,5	0,0
	Итого по подпрограмме III		всего	30635,5	6465,4	7912,5	5472,6	5552,5	5232,5
			бюджет автономного округа	30635,5	6465,4	7 912,5	5472,6	5552,5	5232,5
	Всего по Государственной программе		всего	8 605 623,1	1 885080,1	1 917 098,9	1871125,6	1885521,3	1046797,2
			федеральный бюджет	1 312 177,7	317 291,5	328 186,4	331 582,9	335 116,9	0,0
			бюджет автономного округа	4811087,6	1004655,3	1007315,8	951149,6	947319,7	900647,2
			внебюджетные источники	2482357,8	563133,3	581596,7	588393,1	603084,7	146150,0
	В том числе:								
	Прочие расходы		всего	8 605 623,1	1 885 080,1	1 917 098,9	1871125,6	1885521,3	1046797,2
			федеральный бюджет	1 312 177,7	317 291,5	328 186,4	331 582,9	335 116,9	0,0
			бюджет автономного округа	4 811087,6	1 004655,3	1 007315,8	951149,6	947319,7	900647,2
			внебюджетные источники	2 482357,8	563133,3	581596,7	588393,1	603084,7	146150,0
	В том числе:								
	Ответственный исполнитель (Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)		всего	8 599 794,3	1 884451,3	1 916 098,9	1870125,6	1884521,3	1044597,2
			федеральный бюджет	1 312 177,7	317 291,5	328 186,4	331 582,9	335 116,9	0,0
			бюджет автономного округа	4811087,6	1004655,3	1007315,8	951149,6	947319,7	900647,2
			внебюджетные	2476529,0	562504,5	580596,7	587393,1	602084,7	143950,0

		источники						
	Соисполнитель 1 (Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)	всего	5828,8	628,8	1000,0	1000,0	1000,0	2200,0
		внебюджетные источники	5828,8	628,8	1000,0	1000,0	1000,0	2200,0

».

1.10. В приложении 4 к государственной программе:

1.10.1. Пункт 1.3 после абзаца седьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«территории с высокой напряжённостью на рынке труда – муниципальные образования автономного округа с уровнем регистрируемой безработицы, среднее значение которого за 2013 – 2015 годы превысило значение показателя в среднем по округу в 2,0 и более раза:

Кондинский район,  
Березовский район,  
Ханты-Мансийский район,  
Советский район,  
Октябрьский район,  
г. Нягань,  
г. Радужный.».

1.10.2. В пункте 3.4 цифры «(0,25, 0,5)» исключить.

1.10.3. В таблице 1:

1.10.3.1. Слова «Нормативы затрат на одного гражданина в месяц, рублей» заменить словами «Нормативы затрат на ежемесячное содержание штатной единицы, рублей».

1.10.3.2. Строку 3 изложить в следующей редакции:

«

3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан (для муниципальных	компенсация расходов работодателя по оплате труда и материальная						
----	---	--	--	--	--	--	--	--

	образований, не отнесенных к территориям с высокой напряжённостью на рынке труда):	поддержка					
	не занятые трудовой деятельностью граждане	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 12727,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов
	безработные граждане	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 12727,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов	не более 11136,0 с учетом страховых взносов
		материальная поддержка	850 x 1,5 = 1275				
	Проведение оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан (в территориях с высокой напряжённостью на рынке труда):	компенсация расходов работодателя по оплате труда и материальная поддержка					
	не занятые трудовой деятельностью граждане	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 12727,0 с учетом страховых взносов	не более 12727,0 с учетом страховых взносов	не более 12727,0 с учетом страховых взносов	не более 12727,0 с учетом страховых взносов	не более 12727,0 с учетом страховых взносов
	безработные граждане	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 12727,0 с учетом страховых взносов	не более 12727,0 с учетом страховых взносов	не более 12727,0 с учетом страховых взносов	не более 12727,0 с учетом страховых взносов	не более 12727,0 с учетом страховых взносов
		материальная поддержка	850 x 1,5 = 1275				
	Период участия, месяцы		2	2	2	2	2

1.11. В приложении 6 к государственной программе:

1.11.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, и родителей, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет (далее – Порядок)».

1.11.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Порядок определяет организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет, и родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, а также размер и условия предоставления бюджетных средств образовательным организациям на цели, предусмотренные Порядком, и применяется для реализации мероприятий государственной программы автономного округа «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016 – 2020 годы» (далее – Программа):

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.»

1.11.3. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. В Порядке применяются следующие понятия и сокращения:

Департамент – Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

центр занятости населения – казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – центр занятости населения;

родители – родители (усыновители), опекуны (попечители), находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (состоящие в трудовых отношениях с работодателем), и родители, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до 3 лет (не состоящие в трудовых отношениях с работодателем, желающие приступить к трудовым обязанностям);

профобучение – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

организация, осуществляющая образовательную деятельность, – организация, определенная пунктом 20 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».».

1.11.4. По тексту слово «женщины» в соответствующих падежах заменить словом «родители» в соответствующих падежах.

1.11.5. Раздел II изложить в следующей редакции:

#### «II. Участники мероприятия

Участниками мероприятия являются родители (усыновители), опекуны (попечители), находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, и родители, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до 3 лет, проживающие и зарегистрированные в установленном законодательством порядке на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.»

1.11.6. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Для участия в мероприятии родитель представляет в центр занятости населения следующие документы:

личное заявление по утвержденной Департаментом форме;

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

документ об образовании и (или) о квалификации;

свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка или документ подтверждающий опеку (попечительство) над ребенком;

копию приказа с места работы о нахождении в отпуске по уходу за ребенком (для родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет);

копию трудовой книжки (для родителей, осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет, при ее наличии);

гарантийное письмо работодателя о трудоустройстве родителя после прохождения профобучения – в случае если родитель желает обучиться для трудоустройства на гарантированное рабочее место;

индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке, – для родителей, относящихся к категории инвалидов.»

1.11.7. В пункте 3.3:

1.11.7.1. Подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Регистрирует заявление родителя с приложением документов, указанных в пункте 3.2 Порядка, в день его поступления в журнале регистрации.»

1.11.7.2. В подпунктах 3.3.3, 3.3.5 слово «ее» заменить словом «его».

1.11.7.3. Подпункт 3.3.6 изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Осуществляет учет в журнале регистрации родителей, трудоустроенных после профобучения.»

1.11.8. В пункте 4.4 слово «ее» заменить словом «его».

1.11.9. В пункте 4.8 слова «женщины, прошедшей» заменить словами «родителя, прошедшего».

1.11.10. В пункте 4.10 слова «женщины, направленной» заменить словами «родителя, направленного».

1.12. Пункт 2.2 приложения 13 изложить в следующей редакции:

«2.2. Участники Конкурса, ранее получившие Грант или иные межбюджетные трансферты, могут принять повторное участие в Конкурсе с новым проектом.».

1.13. В приложениях 19, 20, 21 слова «подпрограмма IV» в соответствующих падежах заменить словами «подпрограмма III» в соответствующих падежах.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Первый заместитель  
Губернатора Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



Г.Ф.Бухтин