



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2015 года № 491-п

Ханты-Мансийск

Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

В соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2004 года № 89-оз «О квотировании рабочих мест инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

1.1. Порядок создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида (приложение 1).

1.2. Порядок создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов (приложение 2).

1.3. Порядок организации обучения инвалидов новым профессиям (приложение 3).

1.4. Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (приложение 4).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова

Приложение 1
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 25 декабря 2015 года № 491-п

Порядок создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида
(далее – Порядок)

Раздел I. Общие положения

1.1. Порядок определяет требования к обеспечению условий и режима труда инвалидов с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации, абилитации.

1.2. Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», федеральными законами от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30 и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2004 года № 89-оз «О квотировании рабочих мест инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и от 25 мая 2012 года № 52-оз «О регулировании отдельных вопросов в области содействия занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Раздел II. Термины и определения

2.1. Специальное рабочее место для трудоустройства инвалида – рабочее место, требующее принятия дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования,

технического и организационного оснащения, обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

2.2. Индивидуальная программа реабилитации, абилитации инвалида (далее – ИПРА) – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности. ИПРА разрабатывают федеральные учреждения медико-социальной экспертизы.

2.3. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен выполнять трудовые обязанности (а также иные периоды времени, которые законами и иными нормативными актами относятся к рабочему времени).

2.4. Иные понятия и термины применяются в тех же значениях, что и в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральном законе от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Раздел III. Создание специальных условий труда

3.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, создаются необходимые условия труда в соответствии с ИПРА.

3.2. Создание условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с ИПРА:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

другие особенности условий труда, указанные в ИПРА.

3.3. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства осуществляет работодатель индивидуально, а также для группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности, и включает в себя следующие этапы:

а) анализ потребностей в оснащении (оборудовании) специального рабочего места на основе сведений, содержащихся в ИПРА, программе

реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и метеорологическими особенностями выполнения трудовых функций на специальном рабочем месте;

б) формирование перечня мероприятий, направленных на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест, включая разработку перечня основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечивает реализацию его трудовых функций;

в) реализация перечня мероприятий, направленных на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест, включая приобретение, монтаж и настройку основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечивает реализацию его трудовых функций.

Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест не должно мешать выполнению трудовых функций других работников.

3.4. Работодатель принимает общие по организации локальные нормативные акты (приказы) по созданию специальных условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов. В локальном нормативном акте определяет сроки предоставления специальных условий труда (в соответствии с периодом действия ИПРА).

3.5. В принимаемых работодателем локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах, рекомендуется предусмотреть включение следующих сведений: наименование должностей; количество штатных единиц; условий оплаты труда; особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому; льготные нормы выработки; характер работы; введение дополнительных перерывов и т.д.

3.6. Работодатель обеспечивает:

создание необходимых условий труда и режима работы в соответствии с действующим законодательством, общей и индивидуальной программой реабилитации;

подбор специальных технологических процессов и продукции с учетом применения труда инвалидов и их профессиональных навыков и состояния здоровья;

разработку и использование различных средств малой механизации для облегчения труда, при необходимости оборудование рабочего места инвалида в индивидуальном порядке;

трудоустройство в соответствии с заключением медико-социальной экспертизы;

организацию на производстве медицинского наблюдения за инвалидами и контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий в производственных и непроизводственных помещениях;

составление графика и режима работы с учетом их заболеваний и рекомендаций по продолжительности рабочего дня;

производственный контроль за выполнением санитарных правил и гигиенических нормативов;

наличие санитарно-эпидемиологических заключений на применяемое сырье, выпускаемую продукцию, осуществление гигиенической оценки технологических процессов;

принятие необходимых мер в случае возникновения аварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве, в том числе надлежащих мер по оказанию первой помощи.

3.7. При трудоустройстве обеспечивается соответствие требований характера и условий труда функциональным возможностям организма, квалификации, степени сохранности профессиональных навыков. Предпочтительно сохранять профессию при облегченном режиме труда. Конкретные меры по облегчению труда осуществляются работодателем на основании рекомендаций территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) и лечебно-профилактического учреждения.

Раздел IV. Условия труда на созданных специальных рабочих местах

4.1. Рабочее место должно обеспечивать безопасность труда, работу с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками, исключать возможность ухудшения здоровья или травмирования.

4.2. Классы (подклассы) вредных и (или) опасных условий труда на рабочих местах определяются по результатам специальной оценки условий труда.

4.3. Определение соответствия условий труда санитарному законодательству осуществляется организациями и учреждениями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор).

4.4. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и др.), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

4.5. Инвалидам I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.6. Привлекаться к работе в ночное время могут только с письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом они должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

4.7. Привлечение к сверхурочной работе также возможно только с письменного согласия и при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под подпись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы.

4.8. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом они должны быть также под подпись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется по письменному распоряжению работодателя.

4.9. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, продолжительностью 16 календарных дней.

Работодатель также обязан предоставить по письменному заявлению инвалида отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

4.10. Не допускается размещение постоянных рабочих мест в подвальных, цокольных этажах, в зданиях без естественного освещения и воздухообмена.

4.11. На предприятиях оборудуются помещения для отдыха площадью из расчета 0,3 кв. м на 1 работника, но не менее 12 кв. м в зависимости от группы производственных процессов. Расстояние от производственных помещений до помещений для отдыха не должно превышать 75 м.

4.12. На предприятиях организуются столовые, буфеты, комнаты приема пищи с обеспечением горячего питания. Кроме того, на предприятиях, где это предусмотрено отраслевыми и межотраслевыми правилами по охране труда, санитарными правилами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации должен быть оборудован здравпункт, включающий кабинет врача, процедурный кабинет и помещение, в котором могут находиться инвалиды в случае резкого ухудшения здоровья.

4.13. Особые требования предъявляются к расстановке оборудования и мебели, она должна обеспечивать безопасность и комфортность труда.

Расстановка станков, оборудования и мебели на рабочем месте пользующегося для передвижения креслом-коляской должна обеспечивать возможность подъезда и разворота инвалидной коляски, а на рабочем месте слепого и слабовидящего – возможность работы без помех от передвижений в помещении других работников. Для удобного нахождения своего рабочего места слепым работником станки, оборудование или мебель должны быть снабжены тактильными ориентирами. Оргтехоснастка рабочих мест (рабочие столы, верстаки, стеллажи, шкафы) должна соответствовать антропометрическим данным инвалида.

4.14. Все элементы стационарного оборудования, предназначенные для пользования инвалидами, должны быть прочно и надежно закреплены. Крепежные детали оборудования, регуляторов, электровыключателей и т.п. не должны выступать за плоскость закрепляемого элемента.

4.15. Специальные требования установлены к освещению рабочих мест людей с ограниченными возможностями. При организации искусственного освещения следует учитывать требования безопасных и благоприятных условий труда. При выборе рациональных источников света следует учитывать светоотдачу источника, цвет света, при установке – светораспределение, обеспечивающее образование контрастов на объекте зрительного наблюдения и отраженную блескость.

Раздел V. Специальные требования к организации условий труда инвалидов с поражением отдельных функций и систем организма

5.1. Туберкулез легких.

Инвалиды II группы и, в виде исключения, III группы из числа бактериальных больных могут быть приняты на предприятия, использующие труд инвалидов вследствие туберкулеза легких.

Основные требования к помещениям, в которых работают такие сотрудники, и санитарно-гигиеническим условиям:

должны обеспечиваться оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды, в том числе отсутствие веществ с раздражающим действием на дыхательные пути; аллергенов; канцерогенов; металлов, оксидов металлов; аэрозолей преимущественно фиброгенного действия; белковых препаратов; ультрафиолетовой радиации. Не допускается рециркуляция воздуха;

в производственных помещениях площадью более 100 кв. м в центре помещения устанавливаются передвижные бактерицидные облучатели;

окна должны выходить на солнечную сторону;

оборудуются дезинфекционные камеры и другое оборудование, предназначенное для дезинфекции и обеззараживания спецодежды, продукции, отходов, др.;

здоровые и больные работники должны питаться и совершать гигиенические процедуры отдельно.

На предприятиях, где работают инвалиды, больные туберкулезом легких, запрещено производить предметы детского обихода, изделия для пищевой промышленности и системы общественного питания.

5.2. Заболевания сердечно-сосудистой системы.

Инвалиды III группы и, в виде исключения, инвалиды II группы в соответствии с рекомендациями Медико-социальной экспертизы, а также инвалиды вследствие других соматических заболеваний могут быть приняты на предприятия, использующие труд инвалидов вследствие сердечно-сосудистых заболеваний.

Условия труда на рабочих местах должны соответствовать оптимальным и допустимым по микроклиматическим параметрам. На рабочих местах не допускается присутствие вредных химических веществ, включая аллергены, канцерогены, оксиды металлов, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия.

Не допускается наличие тепловых излучений; локальной вибрации, электромагнитных излучений, ультрафиолетовой радиации.

Окна производственных помещений должны выходить на теневую сторону. Если это невозможно, нужно предусмотреть защиту от прямых солнечных лучей. При расположении шкафов и конструкций стеллажей следует исключать вынужденные наклоны туловища. Полки необходимо разместить на уровне плеч и не выше человеческого роста.

5.3. Нервно-психические заболевания.

Инвалиды преимущественно со следующими формами заболеваний могут быть приняты на предприятия, использующие труд инвалидов вследствие нервно-психических заболеваний:

шизофренией с различными типами течения болезни, но при отсутствии острых процессуальных проявлений;

эпилепсией с резкими припадками без выраженных изменений личности и мнестико-интеллектуальных расстройств;

олигофренией в степени дебильности, а также имбецильности (при наличии трудовых навыков);

органические заболевания центральной нервной системы различной этиологии с выраженными органическими изменениями психики, интеллектуальным снижением, астенизацией психики;

остаточными явлениями контузии и ранений головного мозга с интеллектуальным снижением, резкой астенизацией и другими органическими изменениями психики.

Основные требования к производственным помещениям, в которых трудятся инвалиды с нервно-психическими заболеваниями, предусматривают минимальное количество перегородок между рабочими местами работников-инвалидов, установку ограждающих устройств в опасных местах (например, на лестничных клетках), использование небьющихся стекол для остекления окон и др.

На предприятиях оборудуются отдельные от общих столовые, буфеты, комнаты приема пищи.

Санузлы не должны иметь запоров и оборудуются унитазами со спуском воды при помощи напольной педали.

5.4. Заболевания органов зрения.

Работа, которую могут выполнять инвалиды по зрению, зависит от состояния их основных зрительных функций. Инвалиды с потерей зрения не допускаются к работам с источниками локальной вибрации и шума.

Основное требование по организации рабочего места – обеспечение рабочих мест и технологического оборудования системой ориентиров (осязательных, слуховых, зрительных). Освещенность на рабочем месте должна устанавливаться с учетом заболевания инвалида. По мере снижения естественного освещения автоматически должно подключаться искусственное.

5.5. Заболевания органов слуха.

Инвалиды с поражением органов слуха могут работать на предприятиях наравне со здоровыми людьми. Но они не допускаются к работам:

- с контактом с веществами 1 - 2 классов опасности;
- с пожаро- и взрывоопасными веществами;
- по производству веществ, усугубляющих повреждение органов слуха и равновесия.

Раздел VI. Рекомендованные виды трудовой и профессиональной деятельности для инвалидов

6.1. Для инвалидов с нарушением слуха могут быть рекомендованы следующие виды трудовой и профессиональной деятельности:

по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач – умственный, физический труд и легкий физический труд;

по признаку основных орудий (средств) труда – ручной труд, машинно-ручной труд, труд, связанный с преобладанием функциональных средств, труд, связанный с применением автоматических и автоматизированных систем;

по уровню квалификации – труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд;

по сфере производства – жилищно-коммунальное хозяйство, на крупных и мелких промышленных предприятиях, в художественных промыслах, в сфере обслуживания и в иных сферах производства, с учетом ИПРА.

6.2. Для инвалидов с нарушением зрения могут быть рекомендованы следующие виды трудовой и профессиональной деятельности:

по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач – умственный и физический труд с рабочими нагрузками в зависимости от степени нарушения зрения;

по признаку основных орудий (средств) труда – ручной труд,

машинно-ручной труд, труд, связанный с преобладанием функциональных средств;

- по уровню квалификации – труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд;

- по сфере производства – труд на мелких и крупных промышленных предприятиях, в сфере обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, в сельском и лесном хозяйстве, в художественных промыслах, в строительстве и в иных сферах производства, с учетом ИПРА.

6.3. Для инвалидов с нарушением функций верхних конечностей могут быть рекомендованы следующие виды труда:

- по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач – умственный и легкий физический труд;

- по признаку основных орудий (средств) труда - труд, связанный с применением автоматических и автоматизированных систем, труд, связанный с преобладанием функциональных средств;

- по уровню квалификации – труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд;

- по сфере производства – преимущественно на мелких промышленных предприятиях, в сфере обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства на транспорте, в связи и в иных сферах производства, с учетом ИПРА.

6.4. Для инвалидов с умеренными нарушениями функций нижних конечностей могут быть рекомендованы следующие виды труда:

- по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач – умственный и легкий физический труд;

- по признаку основных орудий (средств) труда – ручной труд, машинно-ручной труд, труд, связанный с применением автоматических и автоматизированных систем, труд, связанный с применением функциональных средств;

- по уровню квалификации – труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд;

- по сфере производства – труд на крупных и мелких промышленных предприятиях, труд в сфере обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности, в художественных промыслах, в связи и в иных сферах производства, с учетом ИПРА.

6.5. Для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках, могут быть рекомендованы следующие виды труда:

- по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач – умственный и легкий физический труд;

- по признаку основных орудий (средств) труда – профессии ручного труда, профессии, связанные с преобладанием функциональных средств труда;

- по уровню квалификации – труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд;

- по сфере производства – труд преимущественно на мелких

промышленных предприятиях, в сфере обслуживания, в художественных промыслах, в связи и в иных сферах производства, с учетом ИПРА.

6.6. Для инвалидов с нарушением коронарного и/или центрального кровообращения могут быть рекомендованы следующие виды труда:

по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач – умственный и легкий физический труд;

по признаку основных орудий (средств) труда – ручной труд, труд, связанный с применением автоматических и автоматизированных систем, труд, связанный с преобладанием функциональных средств;

по уровню квалификации – труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд;

по сфере производства – на крупных и мелких промышленных предприятиях, в сфере обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, квалифицированный труд в сельском и лесном хозяйстве, в художественных промыслах, в строительстве, на транспорте, в связи, операторский труд (операторы, аппаратчики) и в иных сферах производства, с учетом ИПРА.

6.7. Для инвалидов с интеллектуальными нарушениями могут быть рекомендованы следующие виды труда:

по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач – физический труд;

по уровню квалификации – неквалифицированный труд (уборка, ремонт, доставка, подсобные работы, сортировка, упаковка, маркировка, комплектование, погрузо-разгрузочные работы);

по сфере производства – преимущественно на мелких промышленных предприятиях, в сфере обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, в сельском хозяйстве, лесном хозяйстве, в художественных промыслах, в строительстве и в иных сферах производства, с учетом ИПРА.



Приложение 2
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 25 декабря 2015 года № 491-п

**Порядок создания условий
для предпринимательской деятельности инвалидов**
(далее – Порядок)

1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов способствует повышению уровня их занятости, конкурентоспособности на рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. В Порядке используются следующие понятия и сокращения:

инвалид – гражданин, признанный инвалидом в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», обратившийся в центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и зарегистрированный в целях поиска подходящей работы в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и представивший индивидуальную программу реабилитации инвалида;

мероприятия – мероприятия, направленные на содействие самозанятости инвалидов, создание условий для организации и ведения ими предпринимательской деятельности;

Департамент – Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

3. Ответственными исполнителями мероприятий являются центры занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

4. Адреса, контактные телефоны, часы работы центров занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры размещены на сайте Департамента: <http://www.deptrud.admhmao.ru> (раздел «Подведомственные учреждения»).

5. Создание условий в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для предпринимательской деятельности инвалидов включает проведение следующих мероприятий:

оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости (далее – государственная услуга по содействию самозанятости);

предоставление единовременной финансовой помощи инвалидам

при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

6. Оказание государственной услуги по содействию самозанятости определено Административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным приказом Департамента, и размещен на сайте Департамента: <http://www.deptrud.admhmao.ru> (раздел «Государственные услуги и функции»).

7. Предоставление единовременной финансовой помощи инвалидам при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации регулируется постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 октября 2013 года № 409-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014 - 2020 годы» и размещен на официальном сайте Департамента: <http://www.deptrud.admhmao.ru> (раздел «Для граждан»).

8. Оказание государственной услуги по содействию самозанятости, предоставление единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации осуществляют центры занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по месту жительства инвалидов.



Приложение 3
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 25 декабря 2015 года № 491-п

**Порядок организации
обучения инвалидов новым профессиям**

Раздел I. Общие положения

1. Обучение безработных граждан из числа трудоспособных инвалидов (далее – инвалиды) направлено на повышение их конкурентоспособности на рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и усиление социальной защищенности посредством повышения роста профессионального мастерства.

2. Обучение инвалидов осуществляется по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, и повышающим вероятность их трудоустройства. Обучение может также осуществляться по профессиям (специальностям) для конкретных рабочих мест, предоставляемых работодателями.

3. Образовательные организации, на учебно-производственной базе которых осуществляется обучение (далее – образовательные организации), обеспечивают наличие адаптированных образовательных программ и методов обучения, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся инвалидам необходимую техническую помощь, услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу), групповых и индивидуальных коррекционных занятий, беспрепятственного доступа в здания.

4. Органы службы занятости населения еженедельно размещают на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры информацию работодателей о заявленной потребности в трудоустройстве инвалидов. Обучение инвалидов осуществляется с учетом прогноза рынка труда либо заявленной потребностью работодателей в трудоустройстве инвалидов.

5. Обучение инвалидов должно носить интенсивный и, как правило, краткосрочный характер. Его продолжительность устанавливается профессиональными образовательными программами и не должна превышать 6 месяцев, а в отдельных случаях – 12 месяцев.

Обучение инвалидов осуществляется по очной, очно-заочной (вечерней) и дистанционной формам обучения; оно может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

Обучение в зависимости от его вида и формы включает теоретический и практический курс.

6. Образовательные организации по согласованию с органами службы занятости населения могут изменять продолжительность обучения, установленную профессиональными образовательными программами, исходя из уровня образования и профессиональной квалификации обучаемых, их практического опыта, сложности осваиваемых профессий, специальностей и индивидуальной программы реабилитации инвалидов.

7. Требования к инвалидам, составу, последовательности и срокам выполнения административных процедур при осуществлении обучения определены Административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

8. Обучение инвалидов заканчивается их аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными организациями и выдачей документов установленного образца.

Раздел II. Учебно-производственная база и методическое обеспечение обучения инвалидов

9. Обучение инвалидов осуществляется на учебно-производственной базе образовательных организаций, имеющих лицензию на право осуществления образовательной деятельности.

10. Отбор образовательных организаций для обучения инвалидов осуществляется органами службы занятости населения на конкурсной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

11. Методическое обеспечение (учебно-программная документация, технологии и методики обучения, методические пособия, рекомендации и др.) обучения инвалидов организует образовательная организация.

Раздел III. Организация обучения инвалидов

12. Обучение инвалидов осуществляется по направлению органов службы занятости населения в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Инвалиды имеют право пройти обучение в приоритетном порядке на основании части 3 статьи 23 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

13. Органы службы занятости населения при организации обучения инвалидов осуществляют взаимодействие с Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также с подведомственными ему учреждениями.

14. Направлению инвалидов на обучение предшествует профориентационная работа, включающая в себя профинформирование, профконсультирование и профотбор, а также психологическая поддержка, осуществляемые органами службы занятости населения и образовательными организациями.

15. Направление инвалидов органами службы занятости населения на обучение осуществляется круглогодично.

16. Инвалидам, направленным на обучение, гарантируется бесплатное медицинское освидетельствование, бесплатное обучение, а также выплата стипендии в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

17. Учебные группы комплектуются, как правило, из инвалидов, направляемых на обучение по одноименным или родственным профессиям (специальностям), близким по уровню получаемой квалификации, с учетом их образовательной подготовки, практического опыта.

При курсовой (групповой) форме обучения учебные группы рекомендуется комплектовать численностью не более 5 - 10 человек, при индивидуальной – закреплять за 1 преподавателем (консультантом), инструктором производственного обучения одновременно не более 2 человек.

18. Образовательные организации, осуществляющие обучение инвалидов, издают соответствующие приказы (распоряжения) о начале и окончании обучения и информируют об этом органы службы занятости населения, направившие инвалидов на обучение.

19. Органы службы занятости населения, направившие инвалидов на обучение, могут участвовать совместно с образовательными организациями в контроле за выполнением инвалидами учебных планов и программ, их посещаемостью и успеваемостью. Органы службы занятости населения получают от образовательных организаций сведения о посещаемости и успеваемости инвалидов, периодичность и сроки представления которых определяются контрактом на оказание образовательных услуг.

20. Отчисление инвалидов, направленных на обучение органами службы занятости населения, до окончания обучения осуществляют образовательные организации в соответствии с установленным ими порядком, с обязательным уведомлением органов службы занятости населения.

21. Возмещение затрат образовательных организаций на обучение инвалидов, отчисленных до окончания обучения, производится в соответствии с условиями заключенного контракта на оказание образовательных услуг и не может превышать фактически понесенных расходов образовательной организации.



Приложение 4
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 25 декабря 2015 года № 491-п

**Порядок
резервирования рабочих мест по профессиям,
наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов
(далее – Порядок)**

1. Порядок устанавливает условия и процедуры резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

2. Для целей Порядка используются следующие понятия:

работодатели – физическое либо юридическое лицо, вступившие в трудовые отношения с работником;

работники – граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющими в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду;

квота – количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников, для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить;

резервирование рабочих мест – установление работодателями определенного количества рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты.

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, выполняется работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется работодателями с численностью работников свыше 35 человек.

4. Работодатели самостоятельно резервируют рабочие места для инвалидов путем принятия локального нормативного акта, где указывают их количество в разрезе профессий, информируют об этом центр занятости населения по месту нахождения организации, по форме, утвержденной Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также принимают меры по трудоустройству данной категории граждан на зарезервированные рабочие места.

5. Дальнейшее резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется по мере освобождения соответствующих рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для их трудоустройства.

6. Инвалидам создаются условия труда в соответствии с их индивидуальными программами реабилитации, абилитации.

7. Резервирование рабочих мест не осуществляется:

в общественных объединениях инвалидов и образованных ими организациях, в том числе хозяйственных товариществах и обществах, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

у работодателей, в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

8. При резервировании рабочих мест по профессиям работодатели используют перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда, утвержденный приказом Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, руководствуются постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150 «О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональном рынке труда», а также запрашивают в центре занятости населения информацию о потребности в трудоустройстве инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

9. Работодатели трудоустраивают инвалидов на зарезервированные рабочие места как самостоятельно, так и с помощью центра занятости населения.

10. В случае отказа в трудоустройстве инвалида на зарезервированное рабочее место работодатель обязан сообщить инвалиду, по его запросу, в письменной форме причины отказа.

В случае если в отношении работодателя, являющегося юридическим лицом, принято решение о ликвидации, то он в центр занятости населения представляет справку об уведомлении органа, осуществляющего регистрацию юридических лиц, о пребывании на стадии ликвидации.

11. При резервировании рабочих мест работодатель также учитывает характер производства (взрыво- и пожаробезопасность, вредные и тяжелые условия труда, сменность, связанная с непрерывностью технологического процесса, соблюдение требований охраны труда).

12. О трудоустройстве гражданина по направлению центра занятости населения в пределах установленного количества резервируемых рабочих мест работодатель в пятидневный срок уведомляет центр занятости населения по установленной последней форме.

13. В среднесписочную численность работников органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, организаций не включаются

должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

14. Работодатели обязаны ежемесячно, в срок до пятого числа месяца, следующего за отчетным, представлять в центр занятости населения по месту нахождения организации информацию о зарезервированных рабочих местах с указанием наименований профессий, количества и характеристик рабочих мест, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, по форме, утвержденной Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

15. Центры занятости населения осуществляют учет граждан, трудоустраивающихся по их направлениям, в пределах установленного количества резервируемых рабочих мест.

16. За нарушение Порядка работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

