



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26 декабря 2014 года № 522-п

Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в приложение к постановлению  
Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
от 9 октября 2013 года № 409-п «О государственной программе  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие  
занятости населения в Ханты-Мансийском автономном  
округе – Югре на 2014-2020 годы»**

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 февраля 2003 года № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 июля 2013 года № 247-п «О государственных и ведомственных целевых программах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 августа 2014 года № 15-3/10/П-4574, Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 октября 2013 года № 409-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014-2020 годы» (далее – Программа) следующие изменения:

1.1. В Паспорте Программы:

1.1.1. Строку «Цели Программы» изложить в следующей редакции:

«

Цели Программы	1. Обеспечение на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) государственных гарантий гражданам в области содействия
----------------	---

	<p>занятости населения и защиты от безработицы.</p> <p>2. Привлечение трудовых ресурсов в автономный округ для удовлетворения спроса на рабочую силу.</p> <p>3. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории автономного округа и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</p>
--	--

».

1.1.2. В строке «Задачи Программы»:

1.1.2.1. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.»

1.1.2.2. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.»

1.1.2.3. Дополнить пунктом 20 следующего содержания:

«20. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.»

1.1.3. В абзаце десятом строки «Целевые показатели Программы (показатели непосредственных результатов)» цифры «75» заменить цифрами «80».

1.1.4. Строку «Финансовое обеспечение Программы» изложить в следующей редакции:

«

Финансовое обеспечение Программы	<p>общий объем финансирования Программы составляет 10 430 878,2 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2014 году – 2 046 226,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году – 1 885 558,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 1 931 442,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 1 431 561,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 1 044 092,7 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 1 045 199,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 1 046 797,2 тыс. рублей.</p> <p>Средства бюджета автономного округа – 6 555 928,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2014 году – 1 042 517,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году – 937 555,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 952 892,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 921 174,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 900 592,7 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 900 549,4 тыс. рублей;</p>
----------------------------------	--

	<p>в 2020 году – 900 647,2 тыс. рублей. Средства федерального бюджета – 1 517 667,6 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 388 092,3 тыс. рублей; в 2015 году – 378 329,1 тыс. рублей; в 2016 году – 382 859,2 тыс. рублей; в 2017 году – 368 387,0 тыс. рублей. Внебюджетные источники* – 2 357 282,3 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 615 617,3 тыс. рублей; в 2015 году – 569 673,8 тыс. рублей; в 2016 году – 595 691,2 тыс. рублей; в 2017 году – 142 000,0 тыс. рублей; в 2018 году – 143 500,0 тыс. рублей; в 2019 году – 144 650,0 тыс. рублей; в 2020 году – 146 150,0 тыс. рублей *В том числе средства: Фонда социального страхования Российской Федерации – 1 313 114,3 тыс. рублей, из них: в 2014 году – 427 549,3 тыс. рублей; в 2015 году – 430 723,8 тыс. рублей; в 2016 году – 454 841,2 тыс. рублей. Работодателей – 1 022 331,7 тыс. рублей, из них: в 2014 году – 179 431,7 тыс. рублей; в 2015 году – 136 750,0 тыс. рублей; в 2016 году – 138 650,0 тыс. рублей; в 2017 году – 139 800,0 тыс. рублей; в 2018 году – 141 300,0 тыс. рублей; в 2019 году – 142 450,0 тыс. рублей; в 2020 году – 143 950,0 тыс. рублей</p>
--	--

».

1.1.5. Строку «Ожидаемые результаты реализации Программы (показатели конечных результатов)» изложить в следующей редакции:

«

Ожидаемые результаты реализации Программы (показатели конечных результатов)	<p>сохранение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год – не выше 5,0 %;</p> <p>отношение числа занятых в экономике автономного округа к численности населения автономного округа в трудоспособном возрасте (мужчины 16–59 лет, женщины 16–54 лет) – не ниже 86,7 %;</p> <p>снижение уровня регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения автономного округа (в среднегодовом исчислении) с 0,69 до 0,53 %;</p> <p>сохранение коэффициента напряженности на рынке труда автономного округа к 2020 году – 2,0 чел/ 1 рабочее место;</p> <p>обеспечение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости</p>
---	---

населения автономного округа, к 2020 году – 60 %;

снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 775 до 740 человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с 42 до 40 человек;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на 1 пострадавшего с 55,7 до 53,0 дней;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда со 116628 до 108000 человек;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и опасных условиях труда от общей численности работников с 30,2 до 28,0 %;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров со 253 до 240 человек;

обеспечение удельного веса квалифицированных специалистов в общем объеме привлекаемых иностранных работников на территорию автономного округа к 2020 году – 89,8 %;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с 0 до 130 тыс. рабочих мест;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с 0 до 100 %;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда с 0 до 16000 рабочих мест;

увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в автономном округе к 2020 году с 30,3 до 33,3 %;

обеспечение отношения численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте – 0,7 %;

увеличение отношения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений социальной защиты населения к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона до 70 %;

увеличение отношения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства к среднемесячной номинальной начисленной заработной

	<p>плате работников, занятых в сфере экономики региона, до 55 %;</p> <p>увеличение отношения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона, до 85 %;</p> <p>увеличение отношения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона, до 70 %;</p> <p>увеличение отношения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) дошкольных учреждений к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона, до 70 %;</p> <p>обеспечение доли ежегодно трудоустроенных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения автономного округа, в общей численности граждан, закончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 65 %;</p> <p>обеспечение уровня ежегодного трудоустройства женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения автономного округа, – не менее 10 %;</p> <p>обеспечение ежегодно доли изученных организаций (предприятий) при разработке прогноза потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах на очередной год и плановый период в автономном округе в общем количестве организаций (предприятий) – 3,7 %.</p>
--	---

».

1.2. Подраздел «Характеристика текущего состояния условий и охраны труда» Раздела I изложить в следующей редакции:

«Характеристика текущего состояния условий и охраны труда, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Ежегодно в автономном округе получают травмы на производстве более 500 человек, регистрируется более 130 случаев профессиональных заболеваний, более 100

человек становятся инвалидами вследствие трудового увечья и профзаболевания.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре имеют следующую динамику.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009-2013 годах (по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	77	50	47	67	42

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009-2013 годах (по данным Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	905	981	902	836	775

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	83,1	70,3	82,1	74,2	83,9

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009-2013 годах (по данным Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	187	185	211	221	253

Анализ факторов и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: нарушение технологического процесса, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, неприменение работником средств индивидуальной защиты, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортного средства, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда и другие.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009-2013 годах позволяет сделать следующие выводы. Суммарно за последние 5 лет аттестацию рабочих мест по условиям труда провели 2862 организации на 293353 рабочих местах, на которых заняты 485173 работающих, что составляет 63% от общего количества занятых в автономном округе по полному кругу предприятий.

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	34523	36181	25306	34399	106535

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	61,2	66,7	57,1	57,5	63,0

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, позволяет сделать следующие выводы. Удельный вес работников занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, увеличился с 28,6% (112144 чел.) в 2010 году до 30,2% (116628 чел.) в 2013 году от общего числа работающих в организациях, отчитавшихся по форме 1-Т «Условия труда работников».

Увеличение статистических показателей доли работников занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, можно связать с увеличением доли рабочих мест, прошедших процедуру аттестации по

условиям труда, так как при аттестации на основе инструментальных замеров выявляются все вредные и опасные производственные факторы.

Общая численность работников<sup>4</sup>  
(по данным Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	918625	924786	907688	895119	881159

<sup>4</sup> Справочный показатель указывается для анализа.

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда  
(по данным территориальных органов Росстата)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	110403	112144	111720	114081	116628

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	28,0	28,6	29,4	29,8	30,2

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – 1502 млн. рублей;

экономические издержки вследствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний – 187 млн. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с эксплуатацией оборудования с нарушением требований безопасности, применением труда работников без надлежащих средств защиты, неудовлетворительной организацией по ведению работ повышенной опасности и эксплуатации технологического оборудования, недостатками в содержании производственной территории, помещений, рабочих мест.

В рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда.



В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре приняты следующие нормативные правовые акты:

закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 февраля 1998 года № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 мая 2011 года № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 февраля 2004 года № 20-п «Об образовании Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 июня 2005 года № 104-п «О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 4 августа 2005 года № 146-п «Об утверждении Положения о формировании банка данных обучающих организаций по охране труда, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 июня 2014 года № 204-п «О Концепции улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать незначительные изменения по показателям производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вместе с тем прогнозируется значительное снижение количества занятых во вредных условиях труда в связи с изменениями законодательства, регулирующего процедуру проведения специальной оценки условий труда.

Одна из серьезных проблем в том, что действующая в настоящее время система управления охраной труда построена на принципах реагирования на страховые случаи, а не на принципах их профилактики. Анализ влияния неблагоприятных производственных факторов на здоровье работников в организациях практически не проводится; фиксируются лишь последствия, приведшие к несчастным случаям, а не причины их возникновения. Основное внимание уделяется не предупреждению случаев повреждений здоровья работников, а компенсационным мероприятиям при наступлении несчастных случаев. Приоритетность компенсационных мер по возмещению вреда

пострадавшим на производстве в ущерб превентивным мерам является причиной ситуации, когда обеспечение профилактических и защитных мероприятий по охране труда производится по остаточному принципу. Отсутствие механизмов правовой защиты здоровья работников на производстве и эффективных методов контроля и надзора привело не только к усилению тенденции сокрытия информации о неблагоприятных условиях труда и риске повреждений их здоровья, но и к допуску работников к профессиональной деятельности без учета, а порой и вопреки медицинским показаниям. Так, ежегодно в автономном округе более 100 человек погибают на производстве по причине общего заболевания, напрямую не связанного с производственной деятельностью.

Игнорирование работодателями требований охраны труда во многом связано с декларативным характером большинства норм трудового права. Так, законодательством Российской Федерации установлены права работников на безопасные условия труда и обязанность работодателя их обеспечивать, а также предусмотрена дисциплинарная, гражданско-правовая, административная и уголовная ответственность работодателя за нарушение требований охраны труда. Вместе с тем административный ресурс контроля и надзора за исполнением указанных норм трудового права практически исчерпан: численность государственных инспекторов по охране труда позволяет обеспечить проведение плановых профилактических мероприятий по предупреждению страховых случаев в расчете на организацию не чаще чем 1 раз в 32 года. При этом, даже несмотря на это, в результате проверок выявляется порядка 28 тыс. правонарушений в сфере охраны труда в организациях автономного округа. Средний размер штрафа, налагаемого на работодателей за нарушения законодательства об охране труда, составляет 3 - 4 тыс. руб., что не является стимулом для совершенствования работы в этой сфере. Кроме того, действующая редакция Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях не предусматривает определение четкого списка нарушений законодательства о труде и об охране труда с определением дифференцированных по характеру нарушений штрафных санкций.

На федеральном уровне разрушена отраслевая система управления охраной труда, то есть система, при которой за каждым отраслевым министерством были закреплены полномочия по управлению охраной труда в соответствующей отрасли.

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» не до конца урегулированным остался вопрос исполнения полномочий в области охраны труда, предусмотренных отраслевым законодательством, органами местного самоуправления муниципальных образований.

Между тем эффективно управлять вопросами улучшения условий и охраны труда возможно лишь при условии создания единой системы управления на основе взаимодействия.

Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 мая 2011 года № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» предусмотрено включение органов местного самоуправления в системную работу по улучшению условий и охраны труда.

Неудовлетворительное состояние и опасные тенденции развития «человеческой составляющей» в системе производительных сил Российской Федерации стали проблемами национальной безопасности, т.к. представляют серьезную угрозу самостоятельности страны. Здоровье работающего населения непосредственно связано с условиями труда, а также с эффективностью функционирования социально-трудовых отношений и социальных институтов, в первую очередь систем здравоохранения в сфере труда и социального страхования.

Более того, до тех пор, пока ситуация в этой области не изменится, нельзя говорить всерьез не только о решении наших демографических и гуманитарных проблем, но и о дальнейших возможностях экономического роста и увеличении валового внутреннего продукта.

Программно-целевой метод наиболее эффективен в осуществлении государственной политики в области охраны труда, увеличения продолжительности жизни и улучшения здоровья работающего населения, проживающего в автономном округе.

Реализация мероприятий подпрограммы III «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» направлена на достижение основных показателей обеспечения качества жизни населения автономного округа, а именно: на сохранение народонаселения и здоровья самой активной, репродуктивной части общества и, как следствие, увеличение показателей продолжительности жизни, увеличение валового регионального продукта на душу населения, снижение доли государственных расходов на социальную деятельность, снижение количества инвалидов.»

### 1.3. В Разделе 2:

1.3.1. Абзацы с семьдесят девятого по сто шестой изложить в следующей редакции:

«Показатель «Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более» указывается по данным регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре;

Показатель «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом» указывается по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

Показатель «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников», рассчитывается по формуле:

$Y = A / B \times 100\%$ , где:

Y – удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

A – численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда по статистической форме 1-Т условия труда;

B – общая численность работников, занятых в организациях, отчитавшихся по форме 1-Т.

Показатель «Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров» указывается по данным Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Показатель «Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего» рассчитывается по формуле:

$K = A / B$ , где:

K – количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

A – суммарное число рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам на производстве за отчетный период, исчисляемое по листкам нетрудоспособности;

B – число травм (несчастные случаи) за отчетный период.

Показатель «Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда<sup>3</sup>, в общем количестве рабочих мест», рассчитывается по формуле:

$Y = A / B \times 100\%$ , где:

Y – удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

A – численность рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с нарастающим итогом за 5 лет;

B – численность рабочих мест, по полному кругу предприятий по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

1.3.2. После абзаца сто шестого дополнить абзацами следующего содержания:

«Показатель «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда» указывается по данным территориального органа Росстата.

Показатель «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда» указывается по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

<sup>3</sup> Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.»

Показатель «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда» указывается по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.»

1.4. В подразделе «Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» Раздела 3:

1.4.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«Решение задачи 1 «Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах» планируется путем реализации комплекса мероприятий организационно-технического, информационно-пропагандистского характера, направленных на обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах: проведение отраслевых семинаров-совещаний по вопросам внедрения передового опыта, использование программного обеспечения по обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.»

1.4.2. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Решение задачи 5 «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения» планируется путем реализации мероприятий, направленных на профилактику профессиональной заболеваемости работающего населения, а также мероприятий по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве.»

1.5. В Разделе 4:

1.5.1. Абзац тридцать первый изложить в следующей редакции:

«Подпрограммой III «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» (далее – подпрограмма III) предусмотрено наделение органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда.»

1.5.2. Абзац тридцать четвертый изложить в следующей редакции:

«Подпрограммой III предусмотрено выделение средств из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации работодателям автономного округа на осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными, осуществляется в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.».

1.5.3. После абзаца тридцать четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (перечень мероприятий утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»).».

1.6. В Таблице 1:

1.6.1. Строку 10 раздела «Показатели непосредственных результатов» изложить в следующей редакции:

«

10.	Удельный вес работников организаций автономного округа, охваченных сбором информации о состоянии охраны труда, %	5	10	60	65	70	73	75	80	80
-----	--	---	----	----	----	----	----	----	----	----

».

1.6.2. Раздел «Показатели конечных результатов» изложить в следующей редакции:

«

1	Показатели конечных результатов										
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год, %***	4,9	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	11
2.	Отношение числа занятых в экономике автономного округа к численности населения автономного округа в трудоспособном возрасте (мужчины 16-59 лет, женщины 16-54 лет), %	86,8	87,2	87,6	87,4	86,9	86,8	86,7	86,7	86,7	86,7
3.	Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе (в среднегодовом исчислении), %***	0,69	0,54	0,54	0,53	0,53	0,53	0,53	0,53	0,53	0,53
4.	Коэффициент напряжённости на рынке труда автономного округа, чел/1 рабочее место	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
5.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения автономного округа, % ***	0	51	51,2	51,4	51,6	51,8	60	60	60	60
6.	Доля ежегодно трудоустроенных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения автономного округа, в общей численности граждан, закончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, %	65%	не менее 65 %	не менее 65 %	не менее 65 %	не менее 65 %	не менее 65 %	не менее 65 %	не менее 65 %	не менее 65 %	не менее 65 %
7.	Уровень ежегодного трудоустройства женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения автономного округа, %	10	не менее 10 %	не менее 10 %	не менее 10 %	не менее 10 %	не менее 10 %	не менее 10 %	не менее 10 %	не менее 10 %	не менее 10 %
8.	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	775	770	765	760	755	750	745	740	740	740
9.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со	42	42	42	41	41	40	40	40	40	40

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	смертельным исходом, человек									
10.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	30,2	30,4	30,2	30,0	29,5	29,0	28,5	28,0	28,0
11.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек	253	255	252	250	248	246	242	240	240
12.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	55,7	56,0	55,5	55,0	54,5	54,0	53,5	53,0	53,0
13.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %	0	10	30	50	80	98	99	100	100
14.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	116628	116800	116600	115000	112000	110500	109500	108000	108000
15.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, тыс. рабочих мест	0	10	20	30	40	30	10	20	130
16.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, рабочие места	0	1000	2000	3000	4000	3000	1000	2000	16000
17.	Удельный вес квалифицированных специалистов в общем объеме привлекаемых иностранных работников на территорию автономного округа, %	89,8	89,8	89,8	89,8	89,8	89,8	89,8	89,8	89,8
18.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в автономном округе, %	30,3	30,7	31	31,4	31,7	32,1	32,4	33,3	33,3
19.	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, %	0,7	0,7	0,7	0	0	0	0	0	0,7
20.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений социальной защиты населения к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате	67,42	67,42	67,42	67,42	67,42	67,42	67,42	70,0	70,0



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	работников, занятых в сфере экономики региона. %****									
21.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона. %****	52,34	52,34	52,34	52,34	52,34	52,34	52,34	55,0	55,0
22.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона. %****	82,63	82,63	82,63	82,63	82,63	82,63	82,63	85,0	85,0
23.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона. %****	68,45	68,45	68,45	68,45	68,45	68,45	68,45	70,0	70,0
24.	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) дошкольных учреждений к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона. %****	68,45	68,45	68,45	68,45	68,45	68,45	68,45	70,0	70,0
25.	Доля изученных организаций (предприятий) при разработке прогноза потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах на очередной год и плановый период в автономном округе в общем количестве организаций (предприятий), %****	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7

».

## 1.7. В Таблице 2:

1.7.1. В разделе «Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе»:

1.7.1.1. Задачу I изложить в следующей редакции:

«



1.4.	Оплата проведения инструментальных измерений в целях осуществления государственной экспертизы условий труда	работодатели автономного округа Дептрудо и занятости Югры	640,0	0,0	100,0	0,0	120,0	130,0	140,0	150,0
1.5.	Проведение в установленном порядке работ по оценке уровней профессиональных рисков, специальной оценке условий труда	Дептрудо и занятости Югры/ работодатели автономного округа	341 473,3	80 273,3	41 200,0	42 400,0	43 200,0	44 000,0	44 800,0	45 600,0
	Итого по задаче 1		1 249 080,7	366 399,4	342 522,0	361 259,3	43 420,0	44 390,0	45 040,0	46 050,0
			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			1 600,0	0,0	200,0	100,0	220,0	390,0	240,0	450,0
			1 247 480,7	366 399,4	342 322,0	361 159,3	43 200,0	44 000,0	44 800,0	45 600,0

».

1.7.1.2. В строке 2.3 Задачи 2 слова «Субвенции бюджетам муниципальных районов и городских округов на осуществление полномочий по государственному управлению охраной труда» заменить словами «Субвенции бюджетам муниципальных районов и городских округов на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда».

1.7.1.3. В строке 3.3 Задачи 3 цифры «676 900,0», «95 200,0» заменить соответственно цифрами «680 858,4», «99 158,4».

1.7.1.4. В строке «Итого по задаче 3» цифры «677 810,0», «95200,0», «676 900,0», «95 200,0» заменить соответственно цифрами «681 768,4», «99 158,4», «680 858,4», «99 158,4».



1	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.
	медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами		бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.5.	Контроль за качеством проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Дептруда и занятости Югры/ работодатели автономного округа	всего федеральный бюджет	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого по задаче 5		всего федеральный бюджет	428 943,2 0,0	150 059,5 0,0	131 801,8 0,0	138 281,9 0,0	2 200,0 0,0	2 200,0 0,0	2 200,0 0,0	2 200,0 0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	428 943,2	150 059,5	131 801,8	138 281,9	2 200,0	2 200,0	2 200,0	2 200,0

».

1.7.2. В Задаче 1 «Организационное обеспечение функционирования отрасли» раздела «Подпрограмма IV «Обеспечение деятельности органов службы занятости»:

1.7.2.1. Строку 1.1 изложить в следующей редакции:

«

1.1.	Обеспечение деятельности Дептруда и занятости Югры	Дептруда и занятости Югры	всего	727 944,6	107 817,3	104 612,3	104 730,2	104 631,8	102 051,0	102 051,0	102 051,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	727 944,6	107 817,3	104 612,3	104 730,2	104 631,8	102 051,0	102 051,0	102 051,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

».

1.7.2.2. Строку 1.4 признать утратившей силу.

1.7.3. В строке «Ответственный исполнитель» цифры «10 362 778,4», «1 991 408,7» заменить соответственно цифрами «10 404 282,1», «2 032 830,7».

1.7.4. В строке «Соисполнитель 2» цифры «63 340,0», «50 140,0» заменить соответственно цифрами «21 836,3», «8 636,3».

1.8. Абзац четвертый пункта 4.1 приложения 2 к Программе признать утратившим силу.

1.9. В приложении 4 к Программе:

1.9.1. В пункте 3.3 слова «по оплате труда, страховых взносов» заменить словами «по оплате труда с учетом страховых взносов».

1.9.2. В пункте 4.12:

1.9.2.1. Подпункт 4.12.3 изложить в следующей редакции:

«4.12.3. Работодателю – муниципальному учреждению из бюджета муниципального образования из средств, полученных в виде иных межбюджетных трансфертов в соответствии с бюджетной росписью бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в пределах лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования, предусмотренных Департаменту по Программе.».

1.9.2.2. Дополнить подпунктом 4.12.4 следующего содержания:

«4.12.4. Работодателю – органу местного самоуправления муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в виде иных межбюджетных трансфертов бюджету муниципального образования в соответствии с бюджетной росписью бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в пределах лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования, предусмотренных Департаменту по Программе.».

1.9.3. После пункта 4.18 дополнить пунктами 4.18.1, 4.18.2 следующего содержания:

«4.18.1. Решение о приостановлении перечисления компенсации по оплате труда принимается центром занятости населения в течение 3 рабочих дней с момента возникновения оснований, указанных в пункте 4.18 настоящего Порядка.».

4.18.2. В течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о приостановлении перечисления компенсации по оплате труда центр занятости населения письменно уведомляет об этом работодателя.».

1.9.4. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1  
к порядку организации временного  
трудоустройства граждан  
Размеры и виды государственной поддержки за счет средств бюджета автономного округа, предусмотренные  
на организацию временного трудоустройства граждан»

№ п/п	Наименование мероприятия программы и категории участников	Виды государственной поддержки	Нормативы затрат на одного человека в месяц, рублей в том числе					
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
<b>Подпрограмма 1 «Содействие трудоустройству граждан»</b>								
<b>Задача 2. Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан, повышение качества и доступности оказываемых государственных услуг в области содействия занятости населения</b>								
2.1.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 1000+ страховых взносов	не более 1 400 с учетом страховых взносов	не более 1 400 с учетом страховых взносов	не более 1 400 с учетом страховых взносов	не более 1 400 с учетом страховых взносов	
	Период участия, месяцы	материальная поддержка	1	1	1	1	1	1
2.4.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более МРОТ + страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы	материальная поддержка	3	3	3	3	3	3
2.5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан (за исключением районов с высокой напряженностью на рынке труда).	компенсация расходов работодателя по оплате труда и материальная поддержка	не более 50 % МРОТ + страховых взносов	не более 7 955 с учетом страховых взносов	не более 7 955 с учетом страховых взносов	не более 7 955 с учетом страховых взносов	не более 7 955 с учетом страховых взносов	не более 7 955 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы	материальная поддержка	3	3	3	3	3	3

	безработные граждане	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 50 % МРОТ + страховые взносы	взносов не более 7 955 с учетом страховых взносов	взносов не более 7 955 с учетом страховых взносов	взносов не более 7 955 с учетом страховых взносов	0	0	0
		материальная поддержка					850*1,5=1275		
	Организация проведения оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан (в районах с высокой напряжённостью на рынке труда);	компенсация расходов работодателя по оплате труда и материальная поддержка							
	не занятые трудовой деятельностью граждане	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 80% МРОТ + страховые взносы	не более 12 727 с учетом страховых взносов	не более 12 727 с учетом страховых взносов	не более 12 727 с учетом страховых взносов	0	0	0
	безработные граждане	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 80% МРОТ + страховые взносы	не более 12 727 с учетом страховых взносов	не более 12 727 с учетом страховых взносов	не более 12 727 с учетом страховых взносов	0	0	0
		материальная поддержка					850*1,5=1275		
	Период участия, месяцы		2	2	2	2	2	2	2
	Задача 5. Содействие занятости коренных малочисленных народов Севера Ханты-Мансийского автономного округа · Югры								
5.1.	Организация временного трудоустройства граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более МРОТ + страховые взносы	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		2	2	2	2	2	2	2
	6. Содействие занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста								
6.6.	Организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 50 % МРОТ + страховые взносы	не более 7 955 с учетом страховых взносов	не более 7 955 с учетом страховых взносов	не более 7 955 с учетом страховых взносов	0	0	0



Период участия, месяцы		взносов	взносов	взносов	взносов	взносов	взносов
		2	2	2	2	2	2
Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения»							
Задача 3. Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к исполнению наказания, и освобожденных из мест лишения свободы							
3.1.	Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более 50 % МРОТ + страховые взносы	не более 7 955 с учетом страховых взносов	не более 7 955 с учетом страховых взносов	не более 7 955 с учетом страховых взносов	не более 7 955 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		12	12	12	12	12
3.2.	Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к наказаниям в виде исправительных работ, не имеющих основного места работы	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более МРОТ + страховые взносы	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		6	6	6	6	6
3.3.	Содействие временному трудоустройству в организациях коммерческого сегмента рынка труда лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	компенсация расходов работодателя по оплате труда	не более МРОТ + страховые взносы	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов	не более 11 136,0 с учетом страховых взносов
	Период участия, месяцы		6	6	6	6	6

»».

1.10. В приложении 5 к Программе:

1.10.1. В пункте 3.1:

1.10.1.1. В абзаце втором слова «шестидесяти девяти тысяч трехсот» заменить словами «семидесяти двух тысяч шестьсот девяноста».

1.10.1.2. Абзац третий признать утратившим силу.

1.10.1.3. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«компенсацию его расходов по оплате труда наставника, осуществляющего регулярную помощь инвалиду, трудоустроенному на созданное рабочее место, с целью его адаптации на рабочем месте, с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда, в размере не более 3 300 рублей на период не более 3 месяцев.»

1.10.2. Абзац четвертый пункта 3.2 после слов «с оформлением документов» дополнить словами «, при трудоустройстве инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) рабочие места, в том числе на дому».

1.10.3. В пункте 5.7 слово «гражданину» заменить словом «работодателю».

1.10.4. В пункте 5.11:

1.10.4.1. Подпункт 5.11.3 изложить в следующей редакции:

«5.11.3. Работодателям – муниципальным учреждениям из бюджета муниципального образования из средств, полученных в виде иных межбюджетных трансфертов в соответствии с бюджетной росписью бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в пределах лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования, предусмотренных Департаменту по Программе.»

1.10.4.2. Дополнить подпунктом 5.11.4 следующего содержания:

«5.11.4. Работодателям – органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в виде иных межбюджетных трансфертов бюджету муниципального образования в соответствии с бюджетной росписью бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в пределах лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования, предусмотренных Департаменту по Программе.»

1.10.5. После пункта 5.17 дополнить пунктами 5.17.1, 5.17.2 следующего содержания:

«5.17.1. Решение о приостановлении перечисления бюджетных средств принимается центром занятости населения в течение 3 рабочих дней с момента возникновения оснований, указанных в пункте 5.17 настоящего Порядка.

5.17.2. В течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о приостановлении перечисления бюджетных средств центр занятости населения письменно уведомляет об этом работодателя.»

1.11. В приложении 6 к Программе:

1.11.1. Пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Процедура оформления решения об отказе в профобучении женщине осуществляется в течение 15 минут.».

1.11.2. После пункта 4.9 дополнить пунктами 4.9.1, 4.9.2 следующего содержания:

«4.9.1. Решение об отказе в выплате компенсации принимается центром занятости населения в течение 3 рабочих дней с момента возникновения оснований, указанных в пункте 4.9 настоящего Порядка.

4.9.2. В течение 1 рабочего дня со дня принятия решения об отказе в выплате компенсации центр занятости населения письменно уведомляет об этом женщину.».

1.12. В приложении 7 к Программе:

1.12.1. В пункте 4.12:

1.12.1.1. Подпункт 4.12.3 изложить в следующей редакции:

«4.12.3. Работодателям – муниципальным учреждениям из бюджета муниципального образования из средств, полученных в виде иных межбюджетных трансфертов в соответствии с бюджетной росписью бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в пределах лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования, предусмотренных Департаменту по Программе.».

1.12.1.2. Дополнить под пунктом 4.12.4 следующего содержания:

«4.12.4. Работодателям – органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в виде иных межбюджетных трансфертов бюджету муниципального образования в соответствии с бюджетной росписью бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в пределах лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования, предусмотренных Департаменту по Программе.

1.12.2. После пункта 4.20 дополнить пунктами 4.21, 4.22 следующего содержания:

«4.21. Решение о приостановлении перечисления бюджетных средств принимается центром занятости населения в течение 3 рабочих дней с момента возникновения оснований, указанных в пункте 4.20 настоящего Порядка.

4.22. В течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о приостановлении перечисления бюджетных средств центр занятости населения письменно уведомляет об этом работодателя.».

1.13. В приложении 8 к Программе:

1.13.1. В пункте 5.11:

1.13.1.1. Подпункт 5.11.3 изложить в следующей редакции:

«5.11.3. Работодателям – муниципальным учреждениям из бюджета муниципального образования из средств, полученных в виде иных межбюджетных трансфертов в соответствии с бюджетной росписью бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в пределах

лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования, предусмотренных Департаменту по Программе.».

1.13.1.2. Дополнить подпунктом 5.11.4 следующего содержания:

«5.11.4. Работодателям – органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в виде иных межбюджетных трансфертов бюджету муниципального образования в соответствии с бюджетной росписью бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в пределах лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования, предусмотренных Департаменту по Программе.

1.13.2. После пункта 5.17 дополнить пунктами 5.17.1, 5.17.2 следующего содержания:

«5.17.1 Решение о приостановлении перечисления бюджетных средств принимается центром занятости населения в течение 3 рабочих дней с момента возникновения оснований, указанных в пункте 5.17 настоящего Порядка.

5.17.2. В течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о приостановлении перечисления бюджетных средств центр занятости населения письменно уведомляет об этом работодателя.».

1.14. В приложении 9 к Программе:

1.14.1. Подпункт 3.1.1 пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Работодателю на:

а) компенсацию расходов по оплате труда выпускника в размере:

в 2014 году – не более минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2015-2020 годы – не более 11 136,0 рублей с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда;

б) компенсацию затрат на доплату наставнику в размере (при условии наличия лимитов бюджетных обязательств):

2014 год – не более 40% минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда;

2015 – 2020 годы – не более 3 300 рублей с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда.».

1.14.2. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. В течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявления центр занятости населения осуществляет получение следующих сведений в

порядке межведомственного взаимодействия в соответствии с законодательством Российской Федерации:

о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя – у территориального органа Федеральной налоговой службы;

о состоянии расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам на день подачи заявления – у территориального органа социального страхования.»

1.14.3. После пункта 4.18 дополнить пунктами 4.18.1, 4.18.2 следующего содержания:

«4.18.1. Решение о приостановлении перечисления средств компенсации по оплате труда принимается центром занятости населения в течение 3 рабочих дней с момента возникновения оснований, указанных в пункте 4.18 настоящего Порядка.

4.18.2. В течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о приостановлении перечисления средств компенсации по оплате труда центр занятости населения письменно уведомляет об этом работодателя.»

1.15. Пункт 4.17 приложения 10 к Программе после слов «с указанием его оснований» дополнить словами «принимается Комиссией в течение 5 рабочих дней и».

1.16. В приложении 11 к Программе:

1.16.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Компенсация по оплате труда одного гражданина устанавливается за полный отработанный месяц по фактическим расходам в размере:

2014 год – не более 50% минимального размера оплаты труда, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда;»;

2015-2020 годы – не более 7 955 рублей с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда.»

1.16.2. После пункта 4.18 дополнить пунктами 4.18.1, 4.18.2 следующего содержания:

«4.18.1. Решение о приостановлении перечисления средств компенсации по оплате труда принимается центром занятости населения в течение 3 рабочих дней с момента возникновения оснований, указанных в пункте 4.18 настоящего Порядка.

4.18.2. В течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о приостановлении перечисления средств компенсации по оплате труда центр занятости населения письменно уведомляет об этом Заказчика.»

1.17. В приложении 12 к Программе:

1.17.1. После пункта 3.4 дополнить пунктом 3.4.1 следующего содержания:

«3.4.1. Процедура оформления решения об отказе в профобучении гражданину осуществляется в течение 15 минут.»

1.17.2. После пункта 4.10 дополнить пунктами 4.11, 4.12 следующего содержания:

«4.11. Решение об отказе в выплате компенсации принимается центром занятости населения в течение 3 рабочих дней с момента возникновения оснований, указанных в пункте 4.9 настоящего Порядка.

4.12. В течение 1 рабочего дня со дня принятия решения об отказе в выплате компенсации центр занятости населения письменно уведомляет об этом гражданина.»

1.18. Приложение 14 к Программе после пункта 4.9 дополнить пунктами 4.9.1, 4.9.2 следующего содержания:

«4.9.1. Решение об отказе в выплате компенсации принимается центром занятости населения в течение 3 рабочих дней с момента возникновения оснований, указанных в пункте 4.9 настоящего Порядка.

4.9.2. В течение 1 рабочего дня со дня принятия решения об отказе в выплате компенсации центр занятости населения письменно уведомляет об этом гражданина.»

1.19. В приложении 15 к Программе:

1.19.1. В разделе «Подпрограмма I «Содействие трудоустройству граждан»:

1.19.1.1. В строке 1 цифры «6,2» заменить цифрами «5,0».

1.19.1.2. В строке 2 цифры «0,69» заменить цифрами «0,53».

1.19.1.3. В строке 3 цифры «47» заменить цифрами «60».

1.19.2. В строке 5 раздела «Подпрограмма II «Дополнительные мероприятия в области занятости населения» после слов «профессиональное образование» дополнить словами «не менее».

1.20. Дополнить Программу Приложением 16 следующего содержания:

«Приложение 16  
к государственной программе Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры «Содействие занятости населения  
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре  
на 2014 - 2020 годы»

Оценка хода реализации  
подпрограммы III «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе»  
государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе –  
Югре на 2014 - 2020 годы»  
в 20\_\_ году

1. По целевым показателям

Целевые показатели	20		
	план	факт	Достижение запланированного показателя <sup>1</sup>
1	2	3	4
<b>1. Уровень производственного травматизма:</b>			
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.			
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.			
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.			
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.			
<b>2. Динамика оценки условий труда:</b>			
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.			
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.			
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда <sup>2</sup> .			
<b>3. Условия труда:</b>			
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.			
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.			
Общая оценка хода реализации по целевым показателям <sup>3</sup> , %.			

<sup>1</sup> + - показатель достигнут; – показатель не достигнут

<sup>2</sup> указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).

<sup>3</sup> доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах

## 2. По показателям реализации мероприятий Программы

Мероприятие / показатели	20		
	план	факт	Достижение запланированного показателя <sup>1</sup>
1	2	3	4
<b>Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации</b>			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
<b>Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</b>			
Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве (да - 1, нет - 0)			
Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры (да - 1, нет - 0)			

Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, единиц			
Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да - 1, нет - 0)			
Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, единиц			
Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, единиц			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, единиц			
Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., единиц			
Количество проведенных смотров-конкурсов, единиц			
Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да - 1, нет - 0)			
Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр.) (да - 1, нет - 0)			
Общая оценка <sup>2</sup>			

<sup>1</sup> + - показатель достигнут; – показатель не достигнут.

<sup>2</sup> доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах

### Методика оценки уровня реализации подпрограммы III «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе»

Оценка уровня реализации подпрограммы III «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» осуществляется путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения<sup>1</sup>.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \quad (1)$$

где:

$E_i$  – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);



$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го индикатора, характеризующего  $i$ -е направление подпрограммы;

$X_i^{тек}$  – текущее значение  $i$ -го индикатора, характеризующего реализацию  $i$ -го направления подпрограммы;

$X_i^{план}$  – плановое значение  $i$ -го индикатора, подпрограммы.

Используются следующие целевые индикаторы подпрограммы:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих ( $X_1$ );

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих ( $X_2$ );

удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в процентах от общего количества занятых ( $X_3$ );

удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона ( $X_4$ );

количество организаций, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда ( $X_5$ ).

Примечание. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его не возможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом, в случае если текущий показатель подпрограммы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

<sup>1</sup> За исключением индикаторов, базовое значение которых в субъекте Российской Федерации достигло предельных величин.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где:

$E_i$  – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

$N$  – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы  $E=80\%$  и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой при значении  $R$  от 79%, до 50% – средней, при значениях  $R$  меньше 50% – низкой.

Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий подпрограммы III «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе»

Экономический эффект (выгода  $B$ , в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой

предотвращенного ущерба (экономических последствий)  $\Delta Y$  от производственного травматизма и профессиональных заболеваний в рублях и сокращением расходов  $\Delta Л$  на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в рублях:

$$B = \Delta Y + \Delta Л$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой  $\Sigma Эп$  и косвенной  $\Sigma Эк$  экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в рублях:

$$\Delta Y = \Sigma Эп + \Sigma Эк$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ( $\Sigma Э$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma Эп = \Sigma Эвн + \Sigma Эе + \Sigma Эм + \Sigma Эд \text{ (руб.)},$$

где:

$Эвн$  – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

$Эе$  – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

$Эм$  – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

$Эд$  – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\Sigma Э_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left( \frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПСм \times 6000 + \Delta ЧЛК_{до} \times ДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срл} \right), \text{ руб.}$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta ЧДНТ$  – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел/дн.;

$\Delta ЧПСм$  – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta$  ЧЛК<sub>до</sub> – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

$\Delta$  ЧЛК<sub>срд</sub> – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

*Примечание.* Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.».

2. Подпункты 1.1 - 1.6, 1.10.1, 1.10.2, 1.20 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 января 2015 года.

Губернатор  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова