ГОСУДАРСТВЕННАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ
от 03.11.2026 № 424

**Департамент здравоохранения**
**Ненецкого автономного округа**

# ПРИКАЗ

от 30 октября 2026 г. № 22
г. Нарьян-Мар

## О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа

В соответствии со статьей 30 закона Ненецкого автономного округа от 03.02.2006 № 673-оз «О нормативных правовых актах Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить Приложение 7 к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа, утвержденному приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 № 99 (с изменениями, внесенными приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.06.2025 № 25) (далее — Примерное положение), в новой редакции согласно Приложению.

2. Настоящий приказ, за исключением абзаца девятого подпункта 2 пункта 5 Приложения 7 к Примерному положению, вступает в силу с 01 января 2027 года. Абзац девятый подпункта 2 пункта 5 Приложения 7 к Примерному положению вступает в силу с момента официального опубликования.

Заместитель Губернатора Ненецкого автономного округа – руководитель Департамента здравоохранения Ненецкого автономного округа

Е.С. Недочукова

Приложение к приказу
Департамента здравоохранения
Ненецкого автономного округа
от 30.10.2026 № 22
«О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа»

«Приложение 7
к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа

**Методика**
**формирования фонда оплаты труда**
**работников бюджетных государственных учреждений,**
**находящихся в ведении Департамента здравоохранения**
**Ненецкого автономного округа**

Раздел I
**Общие положения**

1. Настоящая Методика определяет правила формирования фонда оплаты труда работников бюджетных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Ненецкого автономного округа (далее — Департамент).

2. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

3. При проведении учреждением организационно-штатных мероприятий, не влекущих изменение штатной численности работников учреждения, изменение фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного на текущий финансовый год, не производится.

Раздел II
**Методика формирования фонда оплаты труда**

4. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых бюджетному учреждению из окружного бюджета, в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания, субсидии на иные цели, имеющей целевое назначение, средств государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. При формировании фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год) за исключением работников учреждений, указанных в пункте 7 и 8:

1) всем работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, медицинских работников, а также работников, имеющих высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)):

двенадцати окладов (ставок);

компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок в размерах, установленных в Приложении к настоящей Методике;

единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе в размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (предусматривается для лиц, имеющих право на указанную выплату);

выплат за наличие ученых степеней, почетных званий, а также молодым специалистам;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (должностного оклада), ставки;

2) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;

доплат компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах, установленных трудовыми договорами в соответствии с Положением об оплате труда работников соответствующего учреждения;

премий в размере 0,2 должностного оклада;

единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе в размере пяти должностных окладов без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (предусматривается для лиц, имеющих право на указанную выплату);

надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

премий за организацию деятельности, приносящей доход, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада;

премии за участие в организации деятельности, приносящей доход, выплачиваемой по решению руководителя учреждения, по согласованию с Департаментом, в размере 2 (двух) процентов от сумм полученных доходов, но не более 3 (трех) должностных окладов в год (за счет средств от приносящей доход

деятельности) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в зависимости от фактически отработанного времени за премируемый период;

3) медицинским работникам, а также работникам, имеющих высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг), в объеме рассчитываемом по следующей формуле:

3.1) ФОТмедраб = ∑ ФОТмедрабi + ФОТ внешсовм, где:

ФОТмедрабi – фонд оплаты труда i - ой категории медицинских работников;

ФОТ внешсовм – фонд оплаты труда внешних совместителей за предыдущий год;

3.2) ∑ ФОТмедрабi = ФОТмедраб(врачи) + ФОТмедраб(средмедперс) + ФОТмедраб(младший медперсонал), где:

3.3) ФОТмедраб(врачи) = (Числ i + Числ i (прогноз)) x Пр(ЗП)i x Кэф_зп_i x 12, где:

Числ i – среднесписочная численность i-й категории медицинских работников по состоянию на 1 июля текущего года;

Числ i (прогноз) – прогнозное увеличение численности i-й категории медицинских работников по данным ДЗТ и СЗН НАО;

Пр(ЗП)i – прогноз среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на i-й год;

Кэф_зп_i – соотношение заработной платы i-й категории медицинских работников к прогнозу среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на i-й год (для врачей и работников, имеющих высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) Кэф_зп_i = 2, для других медицинских работников Кэф_зп_i = 1));

12 – количество месяцев;

3.4) ФОТмедраб(средмедперс) * = (Числ i + Числ i (прогноз)) x Пр(ЗП)i x Кэф_зп_i x Кэф_факт_срмед x 12, где:

Кэф_факт_срмед - соотношение сложившейся заработной платы среднего медицинского персонала за 2018 год к фактической среднемесячной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц за 2018 год (для ГБУЗ НАО «Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа» Кэф_факт_срмед = 1,053, для ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная больница» Кэф_факт_срмед = 1,018, для других медицинских организаций Кэф_факт_срмед = 1).

3.5) ФОТмедраб(младший медперсонал) = (Числ i + Числ i (прогноз)) x Пр(ЗП)i x Кэф_зп_i x 12, где:

(* в среднесписочной численности среднего медицинского персонала, должен учитываться средний фармацевтический персонал).

4) социальным работникам, в объеме рассчитываемом по следующей формуле:

4.1) ФОТсоцраб = Числ x Пр(ЗП)i x 12, где:

ФОТсоцраб – фонд оплаты труда социальных работников;

Числ – среднесписочная численность социальных работников по состоянию на 1 июля текущего года;

Пр(ЗП)i – прогноз среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на i-й год;

12 – количество месяцев;

5) педагогическим работникам организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в объеме рассчитываемом по следующей формуле:

5.1) ФОТпедраб = Числ x Пр(ЗП)i x 12, где:

ФОТпедраб – фонд оплаты труда педагогических работников;

Числ – среднесписочная численность педагогических работников по состоянию на 1 июля текущего года;

Пр(ЗП)i – прогноз среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на i-й год;

12 – количество месяцев.

6. Примерная форма расчета фонда оплаты труда устанавливается Департаментом.

7. При формировании фонда оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ненецкого автономного округа «Бюро судебно – медицинской экспертизы» (далее — ГБУЗ НАО «Бюро судебно – медицинской экспертизы»), чьи должности (профессии) отнесены к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (1-3 квалификационные уровни) предусматриваются средства в размере двенадцати минимальных размеров оплаты труда, а также средства на выплату:

выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Приложением к настоящей Методике;

единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе в размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (предусматривается для лиц, имеющих право на указанную выплату);

выплат за наличие ученых степеней, почетных званий, а также молодым специалистам в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных Департаменту, утвержденном приказом Департамента;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (должностного оклада), ставки;

8. При формировании фонда оплаты труда работников ГБУЗ НАО «Бюро судебно – медицинской экспертизы», чьи должности (профессии) отнесены к профессиональная квалификационной группе «Врачи и провизоры», профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (5 квалификационный уровень), профессиональной квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

предусматриваются средства в размере двенадцати окладов (должностных окладов), ставок;

компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок в размерах, установленных в Приложении к настоящей Методике;

единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе в размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (предусматривается для лиц, имеющих право на указанную выплату);

выплат за наличие ученых степеней, почетных званий, а также молодым специалистам в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных Департаменту, утвержденном приказом Департамента;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (должностного оклада), ставки.

Приложение
к Методике формирования фонда
оплаты труда работников
государственных
учреждений, находящихся в
ведении Департаменту
здравоохранения
Ненецкого автономного округа

**Количество**
**окладов (ставок), предусмотренных на выплату**
**компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок**

| № п/п | Учреждение | Должности (профессии) работников | Количество окладов (ставок), предусмотренных на выплату компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная больница имени Р.И. Батмановой» | Прочий персонал | |
| | на 2023 год | | 11,5 |
| | с 01.01.2024 по 30.04.2025 | | 12,6 |
| | с 01.05.2025 по 31.12.2029 | | 11,7 |
| 2. | ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная стоматологическая поликлиника» | Прочий персонал | |
| | на 2023 год | | 12,2 |
| | на 2024 – 2029 годы | | 12,2 |
| 3. | ГБУЗ НАО «Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа» | Прочий персонал | |
| | на 2023 год | | 8,8 |
| | на 2024 – 2029 годы | | 15,0 |
| 4. | ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер» | Прочий персонал | |
| | на 2023 год | | 8,4 |
| | на 2024 – 2029 годы | | 8,4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 5. | ГБУЗ НАО «Бюро судебно-медицинской экспертизы» | 1) профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры», профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (5 квалификационный уровень), профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 13,3 |
| | | 2) профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (1-3 квалификационные уровни) | 0,1711 |

».