



**Департамент образования и спорта
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 02 марта 2026 г. № 25
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений
в приказ Департамента
образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа
от 01.03.2017 № 10**

Руководствуясь постановлением губернатора Ненецкого автономного округа от 30.10.2025 № 65-пг «О системе и структуре исполнительных органов Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 10.11.2025 № 275-п «Об исполнительных органах Ненецкого автономного округа», в соответствии с пунктом 54 Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, утвержденного приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 № 85, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 01.03.2017 № 10 «О порядке выплаты премий за организацию деятельности, приносящей доход руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта ненецкого автономного округа» (с изменениями, внесенными приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 08.09.2020 № 72) согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа
руководитель Департамента
образования и спорта
Ненецкого автономного округа



А.А. Барабас

Приложение
к приказу Департамента
образования и спорта
Ненецкого автономного округа
от 02.03.2026 № 25
«О внесении изменений
в приказ Департамента
образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа
от 01.03.2017 № 10»

**Изменения
в приказ Департамента
образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа
от 01.03.2017 № 10**

1. В наименовании и пункте 1 слово «, культуры» исключить;
2. В Приложении:
 - 1) в обозначении Приложения слова «Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа» заменить словами «Департаменту образования и спорта Ненецкого автономного округа»;
 - 2) Порядок выплаты премий за организацию деятельности, приносящей доход руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, изложить в следующей редакции:

**«Порядок выплаты премий
за организацию деятельности, приносящей доход
руководителям государственных бюджетных учреждений,
подведомственных Департаменту образования и спорта
Ненецкого автономного округа**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», пунктом 54 Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, утвержденного приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 № 85, в целях установления условий выплаты премий за организацию деятельности, приносящей доход руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных

Департаменту образования и спорта Ненецкого автономного округа (далее — учреждение, Департамент).

2. Размер премиального фонда руководителя учреждения составляет не более пяти должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Премии за первый, второй и третий кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за четвертый квартал отчетного периода выплачивается в первом квартале следующего финансового года.

3. Размер квартальной выплаты премии не может превышать пяти процентов от дохода, полученного от предпринимательской деятельности за квартал, за который учреждением подается ходатайство о премировании (далее — ходатайство о премировании).

4. Решение о премировании руководителя учреждения принимается в течение 10 рабочих дней со дня поступления ходатайства о премировании.

5. Ходатайство о премировании подается в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

6. В Ходатайстве о премировании указывается следующая информация:

1) о видах приносящей доход деятельности, осуществляемой учреждением в соответствии с его уставом либо локальным актом учреждения с указанием размера средств, полученных от каждого вида приносящей доход деятельности;

2) о направлении расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, с указанием расходов по каждому виду приносящей доход деятельности;

3) о размере денежных средств (в процентах от суммы, направляемой на оплату труда работников), планируемых направить на выплату премии руководителю учреждения;

4) о том, за счет средств от какого вида приносящей доход деятельности планируется выплатить премию руководителю учреждения;

5) о наличии в локальных актах учреждения условия о возможности направления средств от приносящей доход деятельности на оплату труда;

6) о наличии на счете учреждения средств, поступивших от приносящей доход деятельности.

7. Для принятия решения о премировании руководителя учреждения Департамент производит расчет, в котором отражает сумму доходов, полученную от предпринимательской деятельности, а также размер процента, который может быть выплачен в текущем квартале руководителю учреждения.

8. Решение о выплате премии руководителю учреждения оформляется распоряжением Департамента.

9. Премия руководителю учреждения не назначается и не выплачивается в случаях:

1) отсутствия на счете учреждения средств от приносящей доход деятельности;

2) отсутствия в локальных актах учреждения условия о возможности направления средств от приносящей доход деятельности на оплату труда;

3) превышения размера премии, установленного пунктами 2 и 3 настоящего Положения, в соответствующий отчетный период;

4) причинения руководителем учреждения своими действиями или бездействием прямого материального ущерба учреждению;

5) наличия фактов нарушения требований законодательства Российской Федерации и Ненецкого автономного округа по результатам проверок органами государственного контроля и надзора, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие два периода, если руководитель учреждения исполнял свои обязанности в период, когда были допущены указанные нарушения;

6) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения;

7) привлечения руководителя учреждения в отчетном периоде к административной и (или) уголовной ответственности.».
