



**Департамент здравоохранения,  
труда и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от 19 июня 2023 г. № 43  
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении Порядка и условий  
взаимодействия органов службы занятости  
с работодателями и организациями,  
осуществляющими образовательную  
деятельность по образовательным  
программам профессионального обучения  
и (или) дополнительным профессиональным  
программам для граждан из числа инвалидов,  
в Ненецком автономном округе**

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Ненецком автономном округе согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
руководителя Департамента  
здравоохранения, труда  
и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа



О.В. Сыропятова

Приложение  
к приказу Департамента  
здравоохранения, труда  
и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа  
от 19.06.2023 № 43  
«Об утверждении Порядка и условий  
взаимодействия органов службы  
занятости с работодателями  
и организациями, осуществляющими  
образовательную деятельность  
по образовательным программам  
профессионального обучения  
и (или) дополнительным  
профессиональным программам для  
граждан из числа инвалидов,  
в Ненецком автономном округе»

**Порядок и условия  
взаимодействия органов службы занятости  
с работодателями и организациями, осуществляющими  
образовательную деятельность по образовательным  
программам профессионального обучения  
и (или) дополнительным профессиональным программам  
для граждан из числа инвалидов,  
в Ненецком автономном округе**

**Раздел I  
Общие положения**

1. Настоящий Порядок регламентирует взаимодействие казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения» (далее – Центр занятости населения) с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Ненецком автономном округе.

2. Центр занятости населения взаимодействует с работодателями и образовательными организациями в целях содействия занятости, замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги

содействия гражданам в поиске подходящей работы, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.01.2022 № 27н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы», Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.01.2022 № 26н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников», Стандартом процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2022 № 81н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности», а также иными нормативными правовыми актами в области содействия занятости населения.

## Раздел II

### **Взаимодействие органов службы занятости с работодателями**

3. Взаимодействие Центра занятости населения с работодателями осуществляется по следующим направлениям:

подбор граждан из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей;

организация рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

размещение информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

4. Условиями для взаимодействия Центра занятости населения являются:

наличие заявленных работодателями свободных рабочих мест, вакантных должностей для приема на работу инвалидов, в том числе на котируемые рабочие места;

обращение в Центр занятости населения инвалидов с целью поиска подходящей работы;

несоответствие требований к квалификации работника на свободных рабочих местах, вакантных должностях, заявленных работодателями, квалификации инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости.

5. При взаимодействии с работодателями по вопросам подбора граждан

из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей Центр занятости осуществляет:

1) сбор и анализ информации о возможности трудоустройства инвалидов, при этом учитываются оценка потребности работодателей в трудовых ресурсах в соответствии с перспективами социально-экономического развития Ненецкого автономного округа и по видам экономической деятельности, а также готовность работодателей к трудоустройству инвалидов;

2) подбор работодателей для организации трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

количество создаваемых рабочих мест и численность инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

наличие или возможность создания работодателем условий труда и доступности рабочего места для инвалида с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

транспортная доступность места трудоустройства инвалидов;

условия трудоустройства инвалидов;

готовность работодателя к трудоустройству инвалидов после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

оценка возможности трудоустройства инвалидов на специальные рабочие места;

наличие у работодателя возможности назначения наставника для инвалида;

3) подбор граждан из числа инвалидов для трудоустройства, при этом учитываются:

уровень образования, профессия, квалификация, период (продолжительность) поиска подходящей работы;

доступность инфраструктуры для инвалидов;

причины, препятствующие трудоустройству;

нуждаемость инвалидов в профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании, в организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, а также в сопровождении при содействии занятости инвалидов;

4) организацию прохождения инвалидами собеседования с представителем работодателя, при этом учитывается нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов, а также необходимость участия в собеседовании сотрудника органа службы занятости.

6. Центр занятости населения осуществляет информирование работодателей по вопросам организации рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, и организации наставничества для инвалидов.

7. При осуществлении содействия занятости инвалидов Центр занятости населения совместно с работодателями обеспечивают индивидуальный подход, а также мониторинг трудоустройства инвалидов.

### Раздел III

#### **Взаимодействие органов службы занятости с образовательными организациями**

8. При взаимодействии с образовательными организациями по вопросам

формирования и подбора программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов по профессиям в соответствии с требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, Центр занятости населения:

1) осуществляют сбор информации о программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, при этом учитываются:

востребованность профессии, для получения которой разработана образовательная программа;

необходимый уровень базового образования инвалида;

виды и степень нарушенных функций организма инвалидов, для которых предназначена образовательная программа;

необходимость прохождения медицинского освидетельствования при направлении для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

2) формируют и актуализируют перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, предлагаемых образовательными организациями;

3) размещают актуализированный перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов, предлагаемых образовательными организациями, на официальном сайте Центра занятости населения.

9. При взаимодействии с образовательными организациями по вопросам подбора и прохождения инвалидами профессионального обучения и (или) получения ими дополнительного профессионального образования в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов и требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, Центр занятости населения:

1) осуществляет мониторинг свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями для трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

требования к квалификации работника;

требования к уровню образовательной программы работника;

2) осуществляет подбор инвалидов для дальнейшего прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с целью замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями в Центр занятости населения, при этом учитываются:

требования к квалификации работника на заявленном работодателем свободном рабочем месте, вакантной должности;

требования к уровню образовательной программы для трудоустройства по заявленному работодателем свободному рабочему месту, вакантной должности;

уровень квалификации инвалида, рекомендации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

перечень программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предлагаемых образовательными организациями;

3) направляет инвалидов на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

10. Центр занятости осуществляет содействие и мониторинг трудоустройства безработных инвалидов после прохождения обучения.

---