



**Департамент строительства, жилищно-коммунального
хозяйства, энергетики и транспорта
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 22 декабря 2022 г. № 40
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений
в Положение об оплате труда
работников казенных учреждений
Ненецкого автономного округа,
подведомственных Департаменту строительства,
жилищно-коммунального хозяйства, энергетики
и транспорта Ненецкого автономного округа**

В соответствии с Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», подпунктом 25 пункта 26 Положения о Департаменте строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и транспорта Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 08.12.2014 № 474-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников казенных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и транспорта Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Департамента строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и транспорта Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 № 47 (с изменениями, внесенными приказом Департамента строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и транспорта Ненецкого автономного округа 22.06.2022), следующие изменения:

1) в пункте 18.1 слова «не более 30 процентов» заменить словами «не более 50 процентов»;

2) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы, которая устанавливается

на определенный период в пределах финансового года (месяц, квартал, полугодие, год).

При установлении надбавки учитываются:

напряженность (интенсивность) работы (количество проведенных плановых мероприятий, внеплановых мероприятий, выполнение поручений в кратчайшие сроки и т. д.);

сложность;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы;

высокие результаты работы;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ненецкого автономного округа.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном соотношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с положением об оплате труда, действующем в учреждении, в размере, не превышающем 200 процентов оклада (должностного оклада), ставке заработной платы.».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Руководитель Департамента
строительства, жилищно-коммунального
хозяйства, энергетики и транспорта
Ненецкого автономного округа



А.Ю. Фролов