



**Департамент природных ресурсов, экологии и агропромышленного
комплекса Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 26 сентября 2022 г. № 41-пр
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников казенных учреждений
Ненецкого автономного округа, подведомственных
Департаменту природных ресурсов, экологии
и агропромышленного комплекса
Ненецкого автономного округа**

Руководствуясь статьей 30 закона Ненецкого автономного округа от 03.02.2006 № 673-оз «О нормативных правовых актах Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников казенных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту природных ресурсов, экологии и агропромышленного комплекса Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Департамента природных ресурсов, экологии и агропромышленного комплекса Ненецкого автономного округа от 12.09.2016 № 65-пр (с изменениями, внесенными приказом Департамента природных ресурсов, экологии и агропромышленного комплекса Ненецкого автономного округа от 27.07.2020 № 19-пр) согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель Департамента
природных ресурсов, экологии
и агропромышленного комплекса
Ненецкого автономного округа



А.М. Чабдаров

Приложение
к приказу Департамента природных
ресурсов, экологии
и агропромышленного комплекса
Ненецкого автономного округа
от 26.09.2022 № 41-пр
«О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников казенных
учреждений Ненецкого автономного
округа, подведомственных
Департаменту природных ресурсов,
экологии и агропромышленного
комплекса Ненецкого автономного
округа»

**Изменения в Положение об оплате труда работников
казенных учреждений Ненецкого автономного округа,
подведомственных Департаменту природных ресурсов,
экологии и агропромышленного комплекса
Ненецкого автономного округа**

1. Дополнить пунктом 30.1 следующего содержания:

«30.1. Работникам учреждений предоставляется единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком автономном округе (далее – единовременная премия за стаж работы) в размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная премия за стаж работы предоставляется однократно работникам учреждений, имеющим трудовой стаж на территории Ненецкого автономного округа не менее 35 календарных лет, из которых не менее 20 календарных лет – в государственных, муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств федерального, окружного, областного и местных бюджетов, и (или) до 1 января 1995 года в расположенных на территории Ненецкого автономного округа образовательных организациях, не относящихся к организациям, финансируемым за счет средств федерального, окружного, областного, местных бюджетов.

Работникам учреждений, получившим единовременное выходное пособие в размере десяти должностных окладов при увольнении с работы в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии

с законодательством Ненецкого автономного округа, единовременная премия за стаж работы не предоставляется.».

2. Дополнить подпунктами 37.5 и 37.6 следующего содержания:

«37.5. Руководителю учреждения предоставляется единовременная премия за стаж работы в размере пяти должностных окладов без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная премия за стаж работы предоставляется однократно руководителю учреждения, имеющему трудовой стаж на территории Ненецкого автономного округа не менее 35 календарных лет, из которых не менее 20 календарных лет – в государственных, муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств федерального, окружного, областного и местных бюджетов, и (или) до 1 января 1995 года в расположенных на территории Ненецкого автономного округа образовательных организациях, не относящихся к организациям, финансируемым за счет средств федерального, окружного, областного, местных бюджетов.

Руководителю учреждения, получившему единовременное выходное пособие в размере десяти должностных окладов при увольнении с работы в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с законодательством Ненецкого автономного округа, единовременная премия за стаж работы не предоставляется.

37.6. Руководителю учреждения по решению Департамента может выплачиваться премия за выполнение особо важных и сложных работ в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.».

3. Дополнить пунктом 39.1 следующего содержания:

«39.1. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения предоставляется единовременная премия за стаж работы в размере пяти должностных окладов без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная премия за стаж работы предоставляется однократно заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, имеющим трудовой стаж на территории Ненецкого автономного округа не менее 35 календарных лет, из которых не менее 20 календарных лет – в государственных, муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств федерального, окружного, областного и местных бюджетов, и (или) до 1 января 1995 года в расположенных на территории Ненецкого автономного округа образовательных организациях, не относящихся к организациям, финансируемым за счет средств федерального, окружного, областного, местных бюджетов.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, получившим единовременное выходное пособие в размере десяти должностных окладов при увольнении с работы в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с законодательством Ненецкого

автономного округа, единовременная премия за стаж работы не предоставляется.».

4. Пункт 47 изложить в следующей редакции:

«47. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и иным работникам учреждения может быть оказана иная материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Решение об оказании иной материальной помощи и ее конкретных размерах в отношении руководителя учреждения принимает Департамент, в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников принимает руководитель учреждения. Решение об оказании иной материальной помощи принимается на основании письменного заявления руководителя, заместителей, главного бухгалтера, иных работников с указанием причин, подтвержденных необходимыми документами, в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.».

5. Дополнить пунктом 49 следующего содержания:

«49. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и иных работников учреждения в период нахождения в служебной командировке на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики производится в двойном размере.».
