



**Департамент природных ресурсов, экологии
и агропромышленного комплекса Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 03 апреля 2018 г. № 6-пр
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в отдельные приказы
Департамента природных ресурсов, экологии
и агропромышленного комплекса
Ненецкого автономного округа**

В соответствии с постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в отдельные приказы Департамента природных ресурсов, экологии и агропромышленного комплекса Ненецкого автономного округа согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента



М.М. Ферин

Приложение
к приказу Департамента
природных ресурсов, экологии и
агропромышленного комплекса
Ненецкого автономного округа
от 03.04.2018 № 6-пр
«О внесении изменений в отдельные
приказы Департамента природных
ресурсов, экологии и
агропромышленного комплекса
Ненецкого автономного округа»

Изменения в отдельные приказы
Департамента природных ресурсов, экологии
и агропромышленного комплекса
Ненецкого автономного округа

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников казенных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту природных ресурсов, экологии и агропромышленного комплекса Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Департамента природных ресурсов, экологии и агропромышленного комплекса Ненецкого автономного округа от 12.09.2016 № 65-пр (с изменениями, внесенными приказом Департамента природных ресурсов, экологии и агропромышленного комплекса Ненецкого автономного округа от 05.10.2017 № 47-пр):

1) пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера - ежеквартальные премии, которые выплачиваются за первый, второй и третий кварталы в текущем финансовом году, за четвертый квартал отчетного периода - в первом квартале следующего финансового года.

Премия руководителю назначается в процентном отношении к должностному окладу и выплачивается из фонда оплаты труда учреждения ежеквартально. При этом максимальный размер премии за квартал устанавливается в размере не более 25 процентов от должностного оклада руководителя при наличии фонда оплаты труда.

Премия руководителю выплачивается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

2) дополнить пунктами 37.1-37.4 следующего содержания:

«37.1. Для назначения премии руководитель учреждения в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет в Департамент отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, который должен содержать достоверные сведения о выполнении установленных учреждению показателей эффективности деятельности по основной деятельности, финансово-экономической деятельности, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами, и деятельности учреждения, характеризующей эффективность размещения заказа для нужд учреждения.

37.2. Решение о выплате премии руководителю оформляется распоряжением Департамента, издаваемым на основании согласованного с руководителями структурных подразделений Департамента, курирующими все направления деятельности учреждения, отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения. Согласование (мотивированный отказ в согласовании) отчета руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения руководителями структурных подразделений Департамента, курирующими направления деятельности учреждения, не должно превышать трех рабочих дней после поступления отчета в Департамент.

37.3. Премирование руководителя производится с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с оценкой эффективности деятельности учреждения, осуществленной в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности:

1) при совокупной значимости всех критериев по всем направлениям деятельности учреждения 100 баллов, размер премии руководителю учреждения за отчетный период равен 100 процентам максимального размера премии за квартал, установленного пунктом 37 настоящего Положения;

2) при совокупной значимости всех критериев по всем направлениям деятельности учреждения менее 100 баллов, размер премии руководителя учреждения за отчетный период устанавливается в размере пропорционально фактической совокупной значимости всех критериев по всем направлениям деятельности учреждения от размера премии, установленного пунктом 37 настоящего Положения.

37.4. Премия руководителю учреждения выплачивается с учетом пункта 37.3 настоящего Положения пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде согласно таблице учета рабочего времени.»

2. Приложение 1 к приказу Департамента природных ресурсов, экологии и агропромышленного комплекса Ненецкого автономного округа от 03.06.2016 № 43-пр изложить в следующей редакции:

**«Показатели эффективности деятельности казенного учреждения
Ненецкого автономного округа «Центр природопользования
и охраны окружающей среды» и его руководителя**

N	Показатели эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки деятельности	Значимость показателя (в баллах)	Вид отчетности и периодичность ее предоставления
1.	Основная деятельность КУ НАО "Центр природопользования и охраны окружающей среды"			
1.1	Выполнение плана основных мероприятий	При достижении показателя (объем выполненных запланированных мероприятий определяется как отношение количества фактически оказанных услуг (выполненных работ) в учреждении к объему услуг (работ), планируемых к оказанию (выполнению) за отчетный период согласно плану	25	отчет руководителя, ежеквартально

		основных мероприятий учреждения. План основных мероприятий считается выполненным, если отношение количества фактически оказанных услуг (выполненных работ) в учреждении к объему услуг (работ), планируемых к оказанию (выполнению) за отчетный период согласно плану, составляет не менее запланированного на отчетный период объема мероприятий (с учетом установленных отклонений)		
1.2	Отсутствие фактов нарушений действующего законодательства, установленных контрольно-надзорными органами	При достижении показателя (отсутствие фактов нарушений)	10	отчет руководителя, ежеквартально
1.3	Соблюдение сроков и порядка предоставления сведений, докладов, отчетов, своевременное исполнение приказов, распоряжений, поручений, а также текущих запросов Департамента	При достижении показателя (своевременность предоставления отчетов, надлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, а также текущих запросов Департамента)	25	отчет руководителя, ежеквартально
Совокупная значимость всех критериев в баллах по основной деятельности учреждения - 60 баллов				
2.	Финансово-экономическая деятельность КУ НАО "Центр природопользования и охраны окружающей среды"			
2.1	Соблюдение сроков и порядка составления и предоставления годовой, квартальной и месячной бюджетной отчетности	При достижении показателя (своевременность и качество предоставления отчетов)	5	отчет руководителя, ежеквартально
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	При достижении показателя (отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода)	5	отчет руководителя, ежеквартально

2.3	Кассовое исполнение лимитов бюджетных обязательств в целом по учреждению, в объеме не менее 90 процентов от запланированных на квартал, без учета выявленной экономии по итогам размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказании услуг	При достижении показателя (исполнение лимитов бюджетных обязательств в целом по учреждению в объеме не менее 90 процентов)	5	отчет руководителя, ежеквартально
2.4	Соблюдение сроков и порядка предоставления проектов бюджетных смет и измененных показателей бюджетной сметы, порядка и обоснованности представления уведомлений о внесении изменений в сводную бюджетную роспись и (или) показатели кассового плана (не более двух уведомлений в месяц) (не включая бюджетные заявки на дополнительные ассигнования, а также без учета выявленной экономии по итогам размещения заказов на поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг)	При достижении показателя (соблюдение сроков и порядка предоставления проектов бюджетных смет, порядка и обоснованности представления уведомлений о внесении изменений в сводную бюджетную роспись, а также предельного количества уведомлений)	5	отчет руководителя, ежеквартально
2.5	Соблюдение сроков предоставления учреждением статистической, налоговой отчетности и отчетности во внебюджетные фонды	При достижении показателя (соблюдение сроков)	5	отчет руководителя, ежеквартально
2.6	Отсутствие замечаний по использованию (целевому и эффективному) движимого и недвижимого имущества, находящегося в	При достижении показателя (отсутствие замечаний)	5	отчет руководителя, ежеквартально

	ведении учреждения			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по финансово-экономической деятельности учреждения - 30 баллов				
3.	Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками на отчетную дату (не менее 80 процентов утвержденной штатной численности), соблюдение сроков повышения квалификации работников	При достижении показателя (укомплектованность работниками на отчетную дату не менее 80 процентов, соблюдение сроков повышения квалификации)	5	отчет руководителя, ежеквартально
Совокупная значимость всех критериев в баллах по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами – 5 баллов				
4.	Деятельность, характеризующая эффективность размещения заказа для нужд КУ НАО "Центр природопользования и охраны окружающей среды"			
4.1	Обеспечение исполнения плана закупок, плана-графика, сроков осуществления закупок и сроков исполнения заключенных контрактов, размещения заказов у субъектов малого предпринимательства в размерах, определенных действующим законодательством	При достижении показателя (соблюдение исполнения плана размещения заказа, сроков размещения заказа и исполнения договоров)	5	отчет руководителя, ежеквартально
Совокупная значимость всех критериев в баллах по основной деятельности учреждения, характеризующей эффективность размещения заказа для нужд учреждения - 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четырем разделам - 100 баллов				