



**Департамент строительства, жилищно-коммунального
хозяйства, энергетики и транспорта
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 12.12 2017 г. № 62
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в отдельные приказы
Департамента строительства, жилищно-
коммунального хозяйства, энергетики и транспорта
Ненецкого автономного округа**

В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в отдельные приказы Департамента строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и транспорта Ненецкого автономного округа согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2018 года, но не ранее дня его официального опубликования.

Заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа –
руководитель Департамента



А.А. Еремеев

Приложение
к приказу Департамента
строительства жилищно-коммунального
хозяйства, энергетики и транспорта
Ненецкого автономного округа
от 18.12 2017 г. № 62
«О внесении изменений в отдельные
приказы Департамента строительства,
жилищно-коммунального хозяйства,
энергетики и транспорта Ненецкого
автономного округа»

**Изменения
в отдельные приказы Департамента строительства,
жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и
транспорта Ненецкого автономного округа**

1. В Порядке премирования руководителей казенных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и транспорта Ненецкого автономного округа, утвержденном приказом Департамента строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и транспорта Ненецкого автономного округа от 26.05.2016 № 18:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Премия руководителю назначается в процентном отношении к должностному окладу и выплачивается из фонда оплаты труда учреждения ежеквартально, при этом максимальный размер премии за квартал устанавливается в размере 5 процентов должностного оклада.»;

2) подпункт 1 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«1) при совокупной значимости всех критериев по всем направлениям деятельности Учреждения 100 баллов размер премии руководителю Учреждения за отчетный период равен 100 процентам максимального размера премии за квартал, установленного пунктом 1 настоящего Порядка.».

2. В Положении об оплате труда работников казенных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Департаменту строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и транспорта Ненецкого автономного округа, утвержденном приказом Департамента строительства, жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и транспорта Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 № 47:

1) пункт 22 дополнить абзацем следующего содержания:

«Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения в соответствующем календарном году.»;

2) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Работникам учреждений предоставляется единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком автономном округе (далее - единовременная премия за стаж работы) в размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная премия за стаж работы предоставляется однократно работникам учреждений, имеющим трудовой стаж на территории Ненецкого автономного округа не менее 35 календарных лет, из которых не менее 20 календарных лет - в государственных, муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств федерального, окружного, областного и местных бюджетов, и (или) до 1 января 1995 года в расположенных на территории Ненецкого автономного округа образовательных организациях, не относящихся к организациям, финансируемым за счет средств федерального, окружного, областного, местных бюджетов.

Работникам учреждений, получившим единовременное выходное пособие в размере десяти должностных окладов при увольнении с работы в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с законодательством Ненецкого автономного округа, единовременная премия за стаж работы не предоставляется.»;

3) после пункта 39 дополнить пунктом 39.1 следующего содержания:

«39.1. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам предоставляется единовременная премиальная выплата за стаж работы в Ненецком автономном округе (далее - единовременная премия за стаж работы) в размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная премия за стаж работы предоставляется однократно руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, имеющим трудовой стаж на территории Ненецкого автономного округа не менее 35 календарных лет, из которых не менее 20 календарных лет - в государственных, муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств федерального, окружного, областного и местных бюджетов, и (или) до 1 января 1995 года в расположенных на территории Ненецкого автономного округа образовательных организациях, не относящихся к организациям, финансируемым за счет средств федерального, окружного, областного, местных бюджетов.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, получившим единовременное выходное пособие в размере десяти должностных окладов при увольнении с работы в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с законодательством Ненецкого автономного округа, единовременная премия за стаж работы не предоставляется.».
