



Аппарат Администрации Ненецкого автономного округа

ПРИКАЗ

от 14 июля 2017 г. № 55
г. Нарьян-Мар

О внесении изменений в Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных бюджетных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Аппарату Администрации Ненецкого автономного округа

В соответствии со статьей 30 закона Ненецкого автономного округа от 03.02.2006 № 673-оз «О нормативных правовых актах Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о порядке и условиях премирования руководителей государственных бюджетных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Аппарату Администрации Ненецкого автономного округа, утвержденное приказом Аппарата Администрации Ненецкого автономного округа от 11.05.2017 № 39 (с изменениями, внесенными приказом Аппарата Администрации Ненецкого автономного округа от 02.06.2017 № 44), изменения согласно Приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2017 года.

Первый заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа –
руководитель Аппарата Администрации
Ненецкого автономного округа



М.В. Васильев

Приложение
к приказу Аппарата Администрации
Ненецкого автономного округа
от 14.07.2017 № 55
«О внесении изменений в Положение
о порядке и условиях премирования
руководителей государственных
бюджетных учреждений Ненецкого
автономного округа,
подведомственных Аппарату
Администрации Ненецкого
автономного округа»

**Изменения
в Положение о порядке и условиях премирования руководителей
государственных бюджетных учреждений Ненецкого автономного
округа, подведомственных Аппарату Администрации Ненецкого
автономного округа**

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Размер премии устанавливается в процентах от максимального размера премии, установленного в трудовом договоре, и зависит от количества баллов, полученных при оценке целевых показателей эффективности деятельности учреждения в премируемом периоде.

При расчете баллов за 1 квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых показателей эффективности деятельности учреждения за 1 квартал, аналогичным способом расчет производится за 2, 3 и 4 кварталы.

Соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от должностного оклада для руководителя учреждения производится в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с выполненными целевыми показателями эффективности деятельности учреждения и критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителя, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению на очередной финансовый год.

Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей установлены Приложением 2 к настоящему Положению.»

2. Абзац первый пункта 5 после слов «деятельности учреждения» дополнить словами «в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.».

3. Пункт 7 признать утратившим силу.

4. Дополнить Приложением 1 следующего содержания:

«Приложение 1
к Положению о порядке и условиях премирования руководителей государственных бюджетных учреждений Ненецкого автономного округа, подведомственных Аппарату Администрации Ненецкого автономного округа, утвержденному приказом Аппарата Администрации Ненецкого автономного округа от 11.05.2017 № 39

**Соотношение
полученных баллов размеру премии в процентах от должностного
оклада для руководителя государственного бюджетного учреждения
Ненецкого автономного округа**

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии, установленного в трудовом договоре
Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа «Издательский дом Ненецкого автономного округа»	
При расчете премии за 1, 2, 3 кварталы	
65,0 -55,0 включительно	25
менее 55,0 - 45,0 включительно	20
менее 45,0 - 35,0 включительно	15
менее 35,0 - 25,0 включительно	10
менее 25,0 - 15,0 включительно	5
менее 15,0	не премируется

При расчете премии за 4 квартал	
70,0 - 60,0 включительно	25
менее 60,0 - 50,0 включительно	20
менее 50,0 - 40,0 включительно	15
менее 40,0 - 30,0 включительно	10
менее 30,0 - 20,0 включительно	5
менее 20,0	не премируется
Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа «Ненецкая телерадиовещательная компания»	
При расчете премии за 1, 2, 3 кварталы	
75,0 - 65,0 включительно	25
менее 65,0 - 55,0 включительно	20
менее 55,0 - 45,0 включительно	15
менее 45,0 - 35,0 включительно	10
менее 35,0 - 25,0 включительно	5
менее 25,0	не премируется
При расчете премии за 4 квартал	
80,0 - 70,0 включительно	25
менее 70,0 - 60,0 включительно	20
менее 60,0 - 50,0 включительно	15
менее 50,0 - 40,0 включительно	10
менее 40,0 - 30,0 включительно	5
менее 30,0	не премируется

».

5. Дополнить Приложением 2 следующего содержания:

1	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	Государственное задание считается выполненным, если отношение количества фактически оказанных услуг (работ) в учреждении к объему услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее объема, установленного на отчетный период государственным заданием (с учетом установленных отклонений) – 5 баллов, в случае невыполнения государственного задания – 0 баллов	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка Учреждения
2	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания	Соответствие созданных в учреждении условий для оказания услуг (выполнения работ) установленным требованиям – 5 баллов, отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни работников	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка Учреждения

	услуг (работ) и соответствующими установленным нормам и нормативам	учреждения (нарушение санитарно-гигиенических условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт), а также в обеспечении безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований – 0 баллов							
3	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг (выполнения работ)	Отсутствие жалоб граждан на качество и доступность предоставления услуг (работ) в учреждении – 5 баллов, наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг (работ), признанных обоснованными по результатам проверок учредителей и контрольно-надзорных органов – 0 баллов	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка учреждения
4	Отсутствие нарушений по результатам проверок	Отсутствие нарушений – 5 баллов, наличие	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка Учреждения

	финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, выявленных в отчетном периоде	малозначительных <*> нарушений – 3 балла, наличие иных нарушений, не повлекших за собой финансового ущерба – 2 балла (если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения)							
5	Отсутствие фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, в том числе законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	Отсутствие нарушений – 5 баллов, наличие малозначительных <*> нарушений – 3 балла, наличие иных нарушений, не повлекших за собой финансового ущерба – 2 балла (если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения)	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка Учреждения

	государственных и муниципальных нужд								
6	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление услуг (работ) и (или) приносящей доход деятельности, а также средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи	Отсутствие нарушений – 10 баллов, наличие нарушений – 0 баллов (если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения)	ежеквартально	10	10	10	10	40	Справка Учреждения
7	Укомплектованность учреждения работниками на отчетную дату<*>	90% и более – 5 баллов, менее 90% – 0 баллов	годовая	0	0	0	5	5	Справка Учреждения
8	Соблюдение сроков исполнения текущих запросов и распоряжений	Соблюдение сроков – 5 баллов, нарушение сроков – 0 баллов	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка управления бухгалтер-

	главного распорядителя бюджетных средств								ского учета и отчетности Аппарата
9	Количество и качество материалов, вышедших в печать, по согласованному медиа-плану (медиа-план формируется на две рабочие недели, исполнение рассматривается по всем медиа-планам, вошедшим в отчетный период)	Выполнение согласованного медиа-плана на 90% и более – 10 баллов, менее чем на 90% - 0 баллов	ежеквартально	10	10	10	10	40	Справка Учреждения
10	Доля населения Ненецкого автономного округа, читающего общественно-политическую газету «Няръяна вындер» («Красный тундровик») по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Доля населения 90% и более от показателя за аналогичный период прошлого года – 10 баллов, доля населения менее 90% от показателя за аналогичный период прошлого года – 0 баллов	ежеквартально	10	10	10	10	40	Справка учреждения
11	Соблюдение норм и правил: по пожарной и антитеррористической безопасности, охране	Отсутствие нарушений – 5 баллов, наличие нарушений – 0 баллов	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка учреждения

	труда, защите государственной тайны, санитарно-гигиенических правил								
	ИТОГО			65	65	65	70	265	

**II. Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа
«Ненецкая телерадиовещательная компания»**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности Учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, в баллах	Периодичность представления отчетности	Квартал (максимальное количество баллов)				Год	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
				1	2	3	4		
1	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	Государственное задание считается выполненным, если отношение количества фактически оказанных услуг (работ) в учреждении к объему услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее объема,	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка Учреждения

		установленного на отчетный период государственным заданием (с учетом установленных отклонений) – 5 баллов, в случае невыполнения государственного задания – 0 баллов							
2	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг (работ) и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий для оказания услуг (выполнения работ) установленным требованиям – 5 баллов, отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни работников учреждения (нарушение санитарно-гигиенических условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт), а также в обеспечении безопасных условий труда работников в результате несоблюдения	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка Учреждения

		действующих требований – 0 баллов							
3	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие жалоб граждан на качество и доступность предоставления услуг в учреждении – 5 баллов, наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок учредителей и контрольно-надзорных органов – 0 баллов	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка Учреждения
4	Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, выявленных в отчетном периоде	Отсутствие нарушений – 5 баллов, наличие малозначительных <*> нарушений – 3 балла, наличие иных нарушений, не повлекших за собой финансового ущерба – 2 балла (если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения)	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка учреждения

5	Отсутствие фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, в том числе законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Отсутствие нарушений – 5 баллов, наличие малозначительных <*> нарушений – 3 балла, наличие иных нарушений, не повлекших за собой финансового ущерба – 2 балла (если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения)	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка учреждения
6	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за	Отсутствие нарушений – 10 баллов, наличие нарушений – 0 баллов (если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения)	ежеквартально	10	10	10	10	40	Справка учреждения

	предоставление услуг (работ) и (или) приносящей доход деятельности, а также средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи								
7	Укомплектованность учреждения работниками на отчетную дату <*>	90% и более – 5 баллов, менее 90% – 0 баллов	годовая	0	0	0	5	5	Справка Учреждения
8	Соблюдение сроков исполнения текущих запросов и распоряжений главного распорядителя бюджетных средств	Соблюдение сроков – 5 баллов, нарушение сроков – 0 баллов	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка управления бухгалтерского учета и отчетности Apparata
9	Количество и качество материалов, вышедших в эфир, по согласованному медиа-плану (медиа-план формируется на две рабочие недели, исполнение рассматривается по всем	Выполнение согласованного медиа-плана на 90% и более – 10 баллов, менее чем на 90% – 0 баллов	ежеквартально	10	10	10	10	40	Справки Учреждения

	медиа-планам, вошедшим в отчетный период)								
10	Доля населения охваченного теле- и радиовещанием по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в том числе региональным телерадиовещанием, теле- и радиооповещением о чрезвычайных ситуациях, теле- и радиовещанием в труднодоступных местах	Охват населения телерадиовещанием 90% и более – 10 баллов, менее 90% – 0 баллов	ежеквартально	10	10	10	10	40	Справка Учреждения
11	Количество программ, обеспечивающих интерактивную связь с населением через прямые эфиры с представителями органов местного самоуправления и руководителями муниципальных учреждений	Две и более программ, выходящих в эфир в отчетном периоде, – 10 баллов, менее двух программ, выходящих в эфир в отчетном периоде, – 0 баллов	ежеквартально	10	10	10	10	40	Справка Учреждения
12	Соблюдение норм и правил: по пожарной и	Отсутствие нарушений – 5 баллов, наличие нарушений –	ежеквартально	5	5	5	5	20	Справка Учреждения

	антитеррористической безопасности, охране труда, защите государственной тайны, санитарно-гигиенических правил	0 баллов							
	ИТОГО			75	75	75	80	305	

 <*> малозначительные нарушения – формальные нарушения, не носящие систематического характера и не повлекшие негативных последствий для Учреждения;

<*> показатель определяется в процентах от установленной штатной численности работников Учреждения, включая вакансии, не замещаемые менее двух месяцев.»
