



**Департамент здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 02 июня 2017 г. № 44
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении Порядка проведения
тарификации работников учреждений
подведомственных Департаменту здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа и внесении
изменений в отдельные приказы Департамента
здравоохранения, труда и социальной защиты
населения Ненецкого автономного округа**

В соответствии со статьей 30 закона Ненецкого автономного округа от 03.02.2006 № 673-оз «О нормативных правовых актах Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения тарификации работников учреждений подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа согласно Приложению 1.

2. Утвердить изменения в отдельные приказы Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты Ненецкого автономного округа согласно Приложению 2.

3. Признать утратившим силу приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 06.07.2016 № 73 «Об утверждении порядка проведения тарификации работников учреждений подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа».

4. Настоящий приказ, за исключением пункта 2, вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

Пункт 2 настоящего приказа вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа



П.В. Шевелев

Приложение 1
к приказу Департамента
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 02.06.2017 № 44
«Об утверждении Порядка
проведения тарификации
работников учреждений
подведомственных Департаменту
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа и
внесении изменений в отдельные
приказы Департамента
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа»

**Порядок
проведения тарификации работников учреждений
подведомственных Департаменту здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа**

1. Настоящий Порядок применяется для проведения тарификации работников учреждений подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Департамент).

2. Для проведения работы по проведению тарификации приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, начальника отдела кадров, работников экономической службы, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

3. Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими положениями об оплате труда соответствующих категорий работников. Результаты работы тарификационной комиссии отражаются в тарификационных списках.

4. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за

непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем тарификационной комиссии.

Тарификационный список работников составляется ежегодно по состоянию на 1 января, а также при необходимости внесения изменений в тарификационные списки и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

В 2017 году тарификация проводится по состоянию на 01 июня 2017 года.

5. Тарификация работников учреждений проводится по формам тарификационного списка работников № 1 - № 6 (согласно приложениям 1 - 6).

По форме тарификационного списка работников № 1 проводится тарификация руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

По форме тарификационного списка работников № 2 проводится тарификация работников медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка работников № 3 проводится тарификация педагогических и социальных работников.

По форме тарификационного списка работников № 4 проводится тарификация общеотраслевых специалистов и служащих.

По форме тарификационного списка работников № 5 проводится тарификация общеотраслевых профессий рабочих.

По форме тарификационного списка № 6 проводится сводная тарификация всех работников.

Тарификационный список работников заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания государственного учреждения.

6. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация руководителя и его заместителей - врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

7. Вакантные должности отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках работников месячный фонд заработной платы по вакантным должностям рассчитывается исходя из средних должностных окладов, определяемых в соответствии с профессиональными квалификационными группами и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям.

8. Если в течение года у работника предполагается изменения в стимулирующих и компенсационных выплатах (стаж непрерывной работы, квалификационная категория и пр.), то при тарификации его следует указать двумя строками: на момент тарификации и на предполагаемую дату

изменения выплаты, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

9. Учреждения вправе утвердить дополнительные формы по тарификации работников.

Приложение 1
к Порядку проведения
тарификации работников
учреждений подведомственных
Департаменту
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа

Тарификационный список 1
Тарификация руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера

1	Фамилия, имя, отчество																							
2	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием																							
3	Вид работы (основной, совместительство)																							
4	Объем работы (число ставок 1,0; 0,75; 0,5; 0,25)																							
5	Размер оклада																							
6	Размер оклада с учетом объема работы	компенсационные выплаты												стимулирующие выплаты										
7	% от оклада	выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных												работа по должности врача-специалиста										
8	сумма													работа по управлению удаленными структурными подразделениями учреждения, расположенными в сельской местности										
9	% от оклада	надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну												премия по основной деятельности										
10	сумма													премия от платных услуг										
11	% от оклада	занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда												материальная помощь к отпуску за работу в сельской местности										
12	сумма													всего сумма стимулирующих выплат без учета СН и РК										
13	% от оклада	всего сумма компенсационных выплат без учета СН и РК																						
14	сумма																							
15	% от оклада																							
16	сумма																							
17	% от оклада																							
18	сумма																							
19	премия по основной деятельности																							
20	премия от платных услуг																							
21	материальная помощь к отпуску																							
22	за работу в сельской местности																							
23	всего сумма стимулирующих выплат без учета СН и РК																							
24	итого																							
25	Материальная помощь к отпуску																							
26	процент	северная надбавка												районный коэффициент										
27	сумма																							
28	процент																							
29	сумма																							
30	почетное звание																							
31	ученая степень																							
32	итого месячный фонд оплаты труда																							
33	Дополнительные сведения																							

Приложение 2
к Порядку проведения
тарификации работников
учреждений подведомственных
Департаменту
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа

Тарификационный список № 2
Тарификация работников медицинского и фармацевтического персонала

1	2	3	4	5	6	7	компенсационные выплаты																	
							выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных										надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну		занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда		всего сумма компенсационных выплат без учета СН и РК			
Структурное подразделение	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	Вид работы (основной, совместительство)	Объем работы (число ставок 1,0; 0,75; 0,5; 0,25)	Размер оклада	Размер оклада с учетом объема работы	за совмещение профессий (должностей)	за расширение зон обслуживания	за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы	за работу в ночное время	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	ВСЕГО выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	всего сумма компенсационных выплат без учета СН и РК									
% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада										сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма
8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25							

стимулирующие выплаты																									
ежемесячные												квартальные (при наличии ФОТ)													
стаж работы			надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет			категория			надбавка за наличие квалификационной категории			надбавка за работу в учреждении (структурном подразделении), расположенном в сельской местности;		всего сумма стимулирующих выплат без учета СН и РК		надбавка за интенсивность и высокие результаты работы		надбавка за качество выполняемых работ		премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)		иные выплаты стимулирующего характера.		всего сумма стимулирующих выплат без учета СН и РК	
% от оклада	сумма	категория	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	
26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51
Итого																									
Материальная помощь к отпуску																									
компенсационные выплаты												стимулирующие выплаты Дополнительно только за счет средств обязательного медицинского страхования													
северная надбавка												районный коэффициент													
Процент												за качество, интенсивность и высокие результаты работы врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) 10000 рублей;													
Сумма												медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) 5000 рублей;													
Процент												медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов, заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам (акушеркам) 3500 рублей, медицинским сестрам 2500 рублей; медицинским работникам подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации: врачам 5000 рублей, фельдшерам 3500 рублей, медицинским сестрам 2500 рублей													
Сумма												52													
53																									
почетное звание																									
54																									
ученая степень																									
55																									
Итого месячный фонд оплаты труда																									
56																									
Дополнительные сведения																									

стимулирующие выплаты																												
ежемесячные						квартальные (при наличии ФОТ)																						
надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет			надбавка за наличие квалификационной категории			надбавка за работу в учреждении (структурном подразделении), расположенном в сельской местности;		всего сумма стимулирующих выплат без учета СН и РК		надбавка за интенсивность и высокие результаты работы		надбавка за качество выполняемых работ		премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)		иные выплаты стимулирующего характера.		всего сумма стимулирующих выплат без учета СН и РК		итого		Материальная помощь к отпуску				компенсационные выплаты		
стаж работы	% от оклада	сумма	категория	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	Процент	Сумма					Процент	Сумма	почетное звание
24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
Итого месячный фонд оплаты труда																												

Приложение 4
к Порядку проведения
тарификации работников
учреждений подведомственных
Департаменту
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа

Тарификационный список работников № 4
Тарификация общеотраслевых специалистов и служащих

1	2	3	4	5	6	компенсационные выплаты															
						выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных										за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда		всего сумма компенсационных выплат без учета СН и РК	
Фамилия, имя, отчество	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	Вид работы (основной, совместительство)	Объем работы (число ставок 1,0; 0,75; 0,5; 0,25)	Размер оклада	Размер оклада с учетом объема работы	за совмещение профессий (должностей)		за расширение зон обслуживания		за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы		за работу в ночное время		за работу в выходные и нерабочие праздничные дни		ВСЕГО выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных					
						% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма
						7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22

стимулирующие выплаты																										
ежемесячные							квартальные (при наличии ФОТ)							всего сумма стимулирующих выплат без учета СН и РК		итого	Материальная помощь к отпуску	компенсационные выплаты				почетное звание	ученая степень	Итого месячный фонд оплаты труда	Дополнительные сведения	
стаж работы	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	% от оклада	сумма	премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)	иные выплаты стимулирующего характера.	% от оклада	сумма	Процент			Сумма	Процент	Сумма						
23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет			надбавка за работу в учреждении (структурном подразделении), расположенном в сельской местности;		всего сумма стимулирующих выплат без учета СН и РК		надбавка за интенсивность и высокие результаты работы		надбавка за качество выполняемых работ		премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)		иные выплаты стимулирующего характера.		всего сумма стимулирующих выплат без учета СН и РК		итого	Материальная помощь к отпуску	северная надбавка		районный коэффициент		почетное звание	ученая степень	Итого месячный фонд оплаты труда	Дополнительные сведения
																			Процент	Сумма	Процент	Сумма				

Приложение 5
к Порядку проведения
тарификации работников
учреждений подведомственных
Департаменту
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа

Тарификационный список работников № 5
Тарификация общеотраслевых профессий рабочих

1	Структурное подразделение																								
2	Фамилия, имя, отчество																								
3	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием																								
4	Вид работы (основной, совместительство)																								
5	Объем работы (число ставок 1,0; 0,75; 0,5; 0,25)																								
6	Размер оклада																								
7	Размер оклада с учетом объема работы																								
8	% от оклада																								
9	сумма																								
10	% от оклада																								
11	сумма																								
12	% от оклада																								
13	сумма																								
14	% от оклада																								
15	сумма																								
16	% от оклада																								
17	сумма																								
18	% от оклада																								
19	сумма																								
20	% от оклада																								
21	сумма																								
22	% от оклада																								
23	сумма																								
24	стаж работы																								
25	% от оклада																								
26	сумма																								
27	% от оклада																								
28	сумма																								
29	% от оклада																								
30	сумма																								
31	% от оклада																								
32	сумма																								
33	% от оклада																								
34	сумма																								
35	% от оклада																								
36	сумма																								
37	итого																								
38	Материальная помощь к отпуску																								
39	Процент																								
40	Сумма																								
41	Процент																								
42	Сумма																								
43	почетное звание																								
44	ученая степень																								
45	Итого месячный фонд оплаты труда																								
46	Дополнительные сведения																								

Приложение 6
к Порядку проведения
тарификации работников
учреждений подведомственных
Департаменту
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа

Сводный тарификационный список № 6

№ п/п	Наименование	Количество ставок	Сумма окладов	Сумма компенсационных выплат без учета СН и РК	Сумма ежемесячных стимулирующих выплат без учета СН и РК	Сумма ежеквартальных (годовых) стимулирующих выплат без учета СН и РК	Всего	Материальная помощь к отпуску	Северная надбавка	Районный коэффициент	Стимулирующие выплаты за счет средств ОМС	Почетное звание	Ученая степень	Итого месячный фонд оплаты труда
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	ВСЕГО													
2	Руководитель													
3	Заместители руководителя и гл. бухгалтер													
4	Врачи													
5	Средний медицинский персонал													
6	Младший медицинский персонал										x			
7	Педагогические работники										x			
8	Социальные работники										x			
9	Специалисты и служащие										x			
10	Рабочие										x			

Приложение 2
к приказу Департамента
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа
от 02.06.2017 № 44
«Об утверждении Порядка
проведения тарификации
работников учреждений
подведомственных Департаменту
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа и
внесении изменений в отдельные
приказы Департамента
здравоохранения, труда и
социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа»

**Изменения
в отдельные приказы Департамента
здравоохранения, труда и социальной защиты
населения Ненецкого автономного округа**

1. Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 № 99 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа» (в редакции приказа Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 29.12.2016 № 143) после пункта 2 дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Руководителям учреждений обеспечить проведение тарификации работников в установленные сроки в соответствии с Порядком проведения тарификации работников учреждений подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.»

2. В приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 07.10.2016 № 105 «Об оплате труда работников казенных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа» (в редакции приказа Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты

населения Ненецкого автономного округа от 29.12.2016 № 143) внести следующие изменения:

1) после пункта 2 дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Руководителям учреждений обеспечить проведение тарификации работников в установленные сроки в соответствии с Порядком проведения тарификации работников учреждений подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.»;

2) в Положении об оплате труда работников казенных учреждений государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа:

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работникам учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в размере от 10 до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

дополнить пунктами 29.1, 29.2 следующего содержания:

«29.1. Выплата надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы производится в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет - 30 процентов.

29.2. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, включается:

время работы в учреждениях, расположенных на территории Ненецкого автономного округа, финансируемых (финансировавшихся) за счет средств окружного, областного и местных бюджетов, в органах государственной власти Ненецкого автономного округа, органах государственной власти Архангельской области, расположенных на территории Ненецкого автономного округа, органах местного самоуправления Ненецкого автономного округа;

время прохождения военной службы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем поступления на работу в учреждение, финансируемое за счет средств окружного или местного бюджета, не превысил 1 год;

время работы на выборных должностях в партийных органах (до 14 марта 1990 года) и профсоюзных органах;

время работы в учреждениях, финансировавшихся за счет федерального бюджета и государственных внебюджетных фондов и переданных в собственность Ненецкого автономного округа в связи с передачей отдельных полномочий Российской Федерации органам государственной власти Ненецкого автономного округа;

время работы в учреждениях, находившихся в ведении федеральных органов исполнительной власти и переданных в ведение Ненецкого автономного округа.

В стаж работы, также могут включаться периоды определенные приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 29.12.2016 № 144.».

3. Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 10.10.2016 № 107 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений в сфере социального обслуживания населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа» (в редакции приказа Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 29.12.2016 № 143) после пункта 2 дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Руководителям учреждений обеспечить проведение тарификации работников в установленные сроки в соответствии с Порядком проведения тарификации работников учреждений подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.».

4. В приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 11.10.2016 № 110 «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений в сфере занятости и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения ненецкого автономного округа» (в редакции приказа Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 29.12.2016 № 143) внести следующие изменения:

1) после пункта 2 дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Руководителям учреждений обеспечить проведение тарификации работников в установленные сроки в соответствии с Порядком проведения тарификации работников учреждений подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.»;

2) в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений в сфере занятости и социальной защиты населения, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа

пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работникам учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в размере от 10 до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

дополнить пунктами 26.1, 26.2 следующего содержания:

«26.1. Выплата надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы производится в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет - 30 процентов.

26.2. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, включается:

время работы в учреждениях, расположенных на территории Ненецкого автономного округа, финансируемых (финансировавшихся) за счет средств окружного, областного и местных бюджетов, в органах государственной власти Ненецкого автономного округа, органах государственной власти Архангельской области, расположенных на территории Ненецкого автономного округа, органах местного самоуправления Ненецкого автономного округа;

время прохождения военной службы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем поступления на работу в учреждение, финансируемое за счет средств окружного или местного бюджета, не превысил 1 год;

время работы на выборных должностях в партийных органах (до 14 марта 1990 года) и профсоюзных органах;

время работы в учреждениях, финансировавшихся за счет федерального бюджета и государственных внебюджетных фондов и переданных в собственность Ненецкого автономного округа в связи с передачей отдельных полномочий Российской Федерации органам государственной власти Ненецкого автономного округа;

время работы в учреждениях, находившихся в ведении федеральных органов исполнительной власти и переданных в ведение Ненецкого автономного округа.

В стаж работы, также могут включаться периоды определенные приказом Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 29.12.2016 № 144.».
