



**Аппарат Администрации Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от 02 февраля 2017 г. № 4  
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении Порядка уведомления работодателя  
лицами, замещающими должности руководителей  
организаций, подведомственных Аппарату  
Администрации Ненецкого автономного округа,  
о возникновении личной заинтересованности при  
исполнении трудовых обязанностей, которая  
приводит или может привести к конфликту интересов**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, законом Ненецкого автономного округа от 01.07.2009 № 53-оз «О противодействии коррупции в Ненецком автономном округе», в целях проведения мероприятий по уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя лицами, замещающими должности руководителей организаций, подведомственных Аппарату Администрации Ненецкого автономного округа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно Приложению.

2. Отделу кадров управления государственной гражданской службы и кадров Аппарата Администрации Ненецкого автономного округа в двухмесячный срок со дня вступления в силу настоящего приказа обеспечить:

1) ознакомление с настоящим приказом руководителей организаций, подведомственных Аппарату Администрации Ненецкого автономного округа (далее – руководители подведомственных организаций);

2) внесение в трудовые договоры, заключенные с руководителями подведомственных организаций, изменений, устанавливающих обязанность уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Рекомендовать руководителям подведомственных организаций в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего приказа разработать и утвердить порядок уведомления работодателя работниками подведомственных организаций, замещающими должности, замещение которых предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на отдел противодействия коррупции управления государственной гражданской службы и кадров Аппарата Администрации Ненецкого автономного округа.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель губернатора  
Ненецкого автономного округа,  
руководитель Аппарата Администрации  
Ненецкого автономного округа



М.В. Васильев

Приложение  
к приказу Аппарата Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 02.02.2017 № 4  
«Об утверждении Порядка уведомления  
работодателя лицами, замещающими  
должности руководителей организаций,  
подведомственных Аппарату  
Администрации Ненецкого автономного  
округа, о возникновении личной  
заинтересованности при исполнении  
трудовых обязанностей, которая приводит  
или может привести к конфликту  
интересов»

**Порядок  
уведомления работодателя лицами, замещающими должности  
руководителей организаций, подведомственных Аппарату  
Администрации Ненецкого автономного округа, о возникновении  
личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов лицами, замещающими должности руководителей организаций, подведомственных Аппарату Администрации Ненецкого автономного округа.

2. Для целей настоящего Порядка используются понятия «коррупция», «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», установленные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Лицо, замещающее должность руководителя организации, подведомственной Аппарату Администрации Ненецкого автономного округа (далее – руководитель организации), обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

4. При невозможности уведомить о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в срок, указанный в пункте 3 настоящего Порядка, по причине, не зависящей от руководителя

организации, уведомление представляется не позднее одного рабочего дня после ее устранения.

5. Руководитель организации представляет уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), на имя руководителя Аппарата Администрации Ненецкого автономного округа по форме согласно Приложению 1 к настоящему Порядку.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся у руководителя организации дополнительные материалы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

6. Уведомление и дополнительные материалы представляются руководителем организации лично, а в случае невозможности такого представления направляются любым удобным для руководителя организации средством связи.

7. Отдел противодействия коррупции управления государственной гражданской службы и кадров Аппарата Администрации Ненецкого автономного округа (далее – отдел противодействия коррупции) осуществляет прием и регистрацию уведомлений.

Регистрация уведомлений осуществляется в день их поступления в журнале регистрации уведомлений руководителей организаций, подведомственных Аппарату Администрации Ненецкого автономного округа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов, по форме согласно Приложению 2 к настоящему Порядку.

8. Зарегистрированное уведомление в день его поступления передается на рассмотрение представителю работодателя руководителя организации – руководителю Аппарата Администрации Ненецкого автономного округа (далее – руководитель Аппарата).

По решению руководителя Аппарата уведомление может быть передано в отдел противодействия коррупции для осуществления его предварительного рассмотрения и проверки содержащихся в нем сведений.

9. В ходе предварительного рассмотрения уведомлений должностные лица отдела противодействия коррупции имеют право:

1) получать от руководителя организации, представившего уведомление, пояснения по изложенным в нем обстоятельствам;

2) изучать представленные руководителем организации дополнительные материалы;

3) получать от руководителя организации, представившего уведомление, а также от иных лиц, имеющих отношение к фактам, указанным в уведомлении, письменные пояснения по существу поданного уведомления и дополнительным материалам;

4) направлять запросы в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти Ненецкого автономного округа, иные

государственные органы, органы местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа и заинтересованные организации в целях проверки сведений, содержащихся в уведомлении.

10. Должностные лица отдела противодействия коррупции, осуществляющие предварительное рассмотрение уведомлений, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе такого рассмотрения. Разглашение сведений, полученных в результате осуществления предварительного рассмотрения уведомлений, влечет за собой ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

11. По результатам предварительного рассмотрения уведомлений отдел противодействия коррупции подготавливает мотивированное заключение на каждое из них (далее – заключение).

Заключение оформляется в свободной форме на имя руководителя Аппарата, подписывается должностным лицом отдела противодействия коррупции, осуществлявшим предварительное рассмотрение уведомления, согласовывается с руководителем отдела противодействия коррупции.

12. В заключении указываются:

1) сведения, подтверждающие или опровергающие факт возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при исполнении трудовых обязанностей руководителем организации, представившим уведомление;

2) анализ причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов или возможности его возникновения;

3) перечень конкретных мероприятий, которые предлагается провести для устранения выявленных причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов или возможности его возникновения;

4) выводы о наличии признаков коррупционного правонарушения и оснований для направления материалов в правоохранительные органы, а также необходимости принятия иного решения с изложением мотивированных причин необходимости его принятия.

13. Уведомление, заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления, представляются руководителю Аппарата в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления в отдел противодействия коррупции.

В случае направления запросов, указанных в подпункте 4 пункта 9 настоящего Порядка, уведомление, заключение и другие материалы представляются руководителю Аппарата в течение 45 дней со дня поступления уведомления в отдел противодействия коррупции. Указанный срок может быть продлен руководителем Аппарата на основании служебной записки должностного лица отдела противодействия коррупции, осуществляющего предварительное рассмотрение уведомления, но не более чем на 30 дней.

14. По итогам рассмотрения уведомления руководитель Аппарата принимает одно из следующих решений:

1) признать, что при исполнении трудовых обязанностей руководителем организации, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении трудовых обязанностей руководителем организации, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

3) признать, что руководителем организации, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

15. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом 2 пункта 14 настоящего Порядка, руководитель Аппарата принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует руководителю организации, представившему уведомление, принять такие меры.

16. Отдел противодействия коррупции в течение 7 рабочих дней со дня принятия руководителем Аппарата решения по результатам рассмотрения заключения направляет руководителю организации, представившему уведомление, письмо, содержащее информацию о результатах предварительного рассмотрения уведомления и принятом руководителем Аппарата решении.

17. Руководитель организации, представивший уведомление, вправе ознакомиться с документами и материалами, касающимися содержащихся в уведомлении сведений, если это не затрагивает права, свободы и законные интересы других лиц и, если в указанных документах и материалах не содержатся сведения, составляющие государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну.

18. Неисполнение руководителем организации обязанностей по принятию мер для предотвращения или урегулирования конфликта интересов является основанием для привлечения его к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

---

Приложение 1  
к Порядку уведомления работодателя  
лицами, замещающими должности  
руководителей организаций,  
подведомственных Аппарату  
Администрации Ненецкого автономного  
округа, о возникновении личной  
заинтересованности при исполнении  
трудовых обязанностей, которая приводит  
или может привести к конфликту интересов,  
утвержденному приказом Аппарата  
Администрации Ненецкого автономного  
округа от 02.02.2017 № 4

\_\_\_\_\_ (должность, ФИО работодателя)  
от \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (должность, ФИО руководителя организации)

**Уведомление  
о возникновении личной заинтересованности при исполнении  
трудовых обязанностей, которая приводит или может привести  
к конфликту интересов**

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при  
исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к  
конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной  
заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Трудовые обязанности, на исполнение которых влияет или может  
повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию  
конфликта интересов:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Дополнительные сведения:

---

---

---

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись лица, направляющего уведомление) (расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. рег. № \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(подпись, ФИО, должность лица, зарегистрировавшего уведомление)



Приложение 2  
к Порядку уведомления работодателя  
лицами, замещающими должности  
руководителей организаций,  
подведомственных Аппарату  
Администрации Ненецкого автономного  
округа, о возникновении личной  
заинтересованности при исполнении  
трудовых обязанностей, которая приводит  
или может привести к конфликту интересов,  
утвержденному приказом Аппарата  
Администрации Ненецкого автономного  
округа от 02.02.2017 № 4

**Журнал  
регистрации уведомлений руководителей организаций,  
подведомственных Аппарату Администрации Ненецкого  
автономного округа, о возникновении личной заинтересованности  
при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может  
привести к конфликту интересов**

№ п/п	Дата регистрации	Регистрационный номер	ФИО лица, направившего уведомление	Должность лица, направившего уведомление	ФИО, подпись регистратора
1	2	3	4	5	6