



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 мая 2023 г. № 150-п
г. Нарьян-Мар

**О дополнительной государственной
социальной поддержке медицинских
работников, оказывающих не входящую
в базовую программу обязательного медицинского
страхования, первичную медико-санитарную
помощь гражданам, включая диспансерное
наблюдение граждан по основному
заболеванию (состоянию)**

В соответствии с частью 3 статьи 48 Федерального закона от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить с 1 января 2023 года за счет средств окружного бюджета специальные социальные выплаты медицинским работникам (за исключением руководителей медицинских организаций и их заместителей, а также случаев внутреннего и внешнего совместительства) медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа, оказывающих не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию) (далее – медицинские организации).

2. Утвердить Положение о предоставлении специальной социальной выплаты медицинским работникам, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), согласно Приложения.

3. Установить, что уровень оплаты труда медицинских работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа с 1 января 2023 года не может быть ниже уровня оплаты труда в 2022 году с учетом ее индексации и специальной социальной выплаты.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Финансирование дополнительных расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется после внесения соответствующих изменений в закон Ненецкого автономного округа от 22.12.2022 № 372-оз «Об окружном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

Губернатор
Ненецкого автономного округа



Ю.В. Безудный

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 15.05.2023 № 150-п
«О дополнительной государственной
социальной поддержке медицинских
работников, оказывающих
не входящую в базовую программу
обязательного медицинского
страхования первичную медико-
санитарную помощь гражданам,
включая диспансерное наблюдение
граждан по основному
заболеванию (состоянию)»

**Положение о предоставлении специальной
социальной выплаты медицинским работникам,
оказывающим не входящую в базовую программу
обязательного медицинского страхования,
первичную медико-санитарную помощь гражданам,
включая диспансерное наблюдение граждан
по основному заболеванию (состоянию)**

Раздел I
Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия предоставления специальной социальной выплаты медицинским работникам, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию) (далее – специальная социальная выплата).

2. Специальная социальная выплата предоставляется медицинским работникам, занимающим штатные должности по состоянию на 1 января 2023 года, в том числе находящимся в отпуске по уходу за ребенком и работающим на условиях неполного рабочего времени, а также вновь пришедшим на вакантные должности в медицинские организации (далее – работники), следующих медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ненецкого автономного округа (далее – медицинские организации):

1) государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ненецкого автономного округа «Ненецкая окружная больница имени Р.И. Батмановой»;

2) государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ненецкого автономного округа «Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа»;

3) казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Бюро судебно-медицинской экспертизы».

3. Установить, что:

1) к расходным обязательствам Ненецкого автономного округа в рамках государственной программы Ненецкого автономного округа «Развитие здравоохранения Ненецкого автономного округа» относятся расходы на предоставление специальной социальной выплаты для работников, оказывающих не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию);

2) при внесении изменений в штатное расписание медицинской организации, приводящих к увеличению численности получателей специальной социальной выплаты, указанные медицинские организации информируют об этом в 3-дневный срок Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, который проводит оценку обоснованности такого изменения с учетом численности прикрепленного населения и нагрузки на работников. При выявлении по результатам указанной оценки признаков, свидетельствующих о необоснованном изменении штатного расписания, Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа в течение 3 рабочих дней уведомляет медицинскую организацию о несогласовании штатного расписания.

4. Установить следующие максимальные месячные размеры специальной социальной выплаты:

1) врачам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, а также осуществляющие диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), к которым обращаются (которых посещают) граждане по поводу заболеваний (состояний) или с профилактической целью, включая проведение исследований – 14 500 рублей;

2) врачам с высшим (немедицинским) образованием, осуществляющим прижизненные гистологические и цитологические исследования по направлениям работников, указанных в подпункте 1 настоящего пункта – 11 500 рублей;

3) специалистам со средним медицинским образованием, работающим с врачами, указанными в подпункте 1 настоящего пункта, а также оказывающим первичную медико-санитарную помощь по поводу заболеваний (состояний) или с профилактической целью, включая проведение исследований, по территориально-участковому принципу прикрепленному населению и (или) осуществляющие диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию) – 6 500 рублей.

Раздел II

Условия и сроки осуществления специальной социальной выплаты

5. Локальным актом медицинской организации, по согласованию с Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, устанавливается конкретный перечень наименований подразделений и должностей, работа в которых дает право

на установление специальной социальной выплаты в соответствии со штатным расписанием медицинской организации.

6. Реестр работников, которым предоставляется специальная социальная выплата, формируется медицинской организацией по форме согласно Приложению к настоящему Положению (далее – реестр).

7. Медицинская организация представляет реестр, а также расчеты, подтверждающие суммы, указанные в реестре, в казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Дирекция материально-технического обеспечения учреждений здравоохранения и социальной защиты населения» (далее – Учреждение) ежемесячно в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Реестр за январь–июнь 2023 года представляется в Учреждение в срок не позднее 10 июля 2023 года.

В случае отсутствия документов, указанных в абзаце первом настоящего пункта, Учреждение запрашивает недостающие документы в медицинских организациях в целях полной проверки произведенных начислений.

8. Специальная социальная выплата перечисляется Учреждением работникам на основании реестра в срок не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным.

9. Специальная социальная выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения работником трудовой функции, установленной трудовым договором, а также суммарного отработанного времени по табелю учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце. Расчет отработанного времени ведется с округлением до десятой части числа в большую сторону.

При определении размера специальной социальной выплаты работнику за календарный месяц рассчитывается соотношение количества рабочих часов, фактически отработанных работником за календарный месяц, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной исходя из установленной работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации продолжительности рабочей недели в порядке, определенном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

10. Право на получение специальной социальной выплаты имеют работники медицинских организаций в случае занятия ими штатной должности в объеме не менее 1 ставки. В случае, если работник занимает по основной должности неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами предусмотрено менее 1 ставки для данной категории работников, начисление специальной социальной выплаты производится пропорционально объему занимаемой должности.

11. Начисление специальной социальной выплаты не производится по должностям, занимаемым в порядке внутреннего и внешнего совместительства, а также руководителям медицинских организаций и их заместителям.

Специальная социальная выплата не предоставляется в случае, если за тот же период работы работнику предоставляются выплаты, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную

и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования».

12. Для определения размера специальной социальной выплаты за календарный месяц рассчитывается соотношение фактически отработанных рабочих часов к количеству рабочих часов по норме рабочего времени (далее – соотношение) по формуле:

$$t_{(\text{факт.})} : t_{(\text{раб.норм})} = \text{соотношение},$$

где:

$t_{(\text{факт.})}$ – количество рабочих часов, фактически отработанных работником за календарный месяц;

$t_{(\text{раб.норм})}$ – количество рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной исходя из установленной работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации продолжительности рабочей недели.

Для целей определения фактически отработанного времени работнику за календарный месяц, соотношение округляется до одного знака после запятой по правилам математики.

Расчет нормы рабочего времени $t_{(\text{раб.норм})}$ осуществляется по следующей формуле:

$$P / 5 \times d - t = t_{(\text{раб.норм})},$$

где:

P – продолжительность рабочей недели (39, 36, 30 часов);

d – количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца;

t – количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней (статья 95 Трудового кодекса Российской Федерации). Для целей определения размера специальной социальной выплаты работнику за календарный месяц, соотношение округляется до двух знаков запятой по правилам математики.

Если соотношение больше или равно единице, то специальная социальная выплата осуществляется в максимальном размере.

Если соотношение менее единицы, то размер специальной социальной выплаты определяется пропорционально полученному значению.

13. Если работнику установлено неполное рабочее время в соответствии со статьей 93 Трудового Кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора, норма рабочего времени в зависимости от занимаемой должности и (или) специальности работников не исчисляется.

В этом случае специальная социальная выплата работникам, занятым неполное рабочее время, рассчитывается исходя из соотношения фактически отработанного времени и нормы рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной исходя из продолжительности рабочего времени работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности с учетом статьи 263.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, без применения положений пункта 12 настоящего Положения.

Раздел III
Ответственность и контроль за осуществлением
специальной социальной выплаты

14. Медицинская организация в соответствии с законодательством несет ответственность за произведенный расчет специальной социальной выплаты, за своевременное представление в Учреждение сведений и их достоверность, в том числе о фактическом трудоустройстве работников в медицинской организации в расчетном периоде, а также за сокрытие сведений, влияющих на право получения работником специальной социальной выплаты.

15. Учреждение осуществляет контроль:

за объемом бюджетных ассигнований, предусмотренных кассовым планом на специальную социальную выплату;

за своевременностью перечисления выплаты на счета работников согласно предоставленным реестров медицинскими организациями.

за полнотой и достоверностью сведений, представляемых медицинскими организациями.

16. Контроль за соблюдением условий и порядка предоставления специальной социальной выплаты осуществляется Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа и органами государственного финансового контроля Ненецкого автономного округа.

17. Расходы окружного бюджета, излишне понесенные в связи с сокрытием или недостоверностью представленных медицинской организацией сведений, подлежат возмещению медицинской организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации.

