



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 июля 2021 г. № 196-п
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений
в постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 11.03.2016 № 62-п**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 3 статьи 10 закона Ненецкого автономного округа от 04.07.2016 № 228-оз «Об управлении государственным имуществом Ненецкого автономного округа» Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 11.03.2016 № 62-п «О Порядке определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 22.06.2021 № 165-п) согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности губернатора
Ненецкого автономного округа



А.А. Блощинский

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 26.07.2021 № 196-п
«О внесении изменений
в постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 11.03.2016 № 62-п»

**Изменения
в постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 11.03.2016 № 62-п**

1. Пункт 32 Порядка определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа изложить в следующей редакции:

«32. В период временной нетрудоспособности руководителю (заместителю руководителя, главному бухгалтеру) выплачиваются предусмотренные законодательством Российской Федерации пособия.

Предприятие вправе за счет собственных средств производить руководителю (заместителю руководителя, главному бухгалтеру) доплату к пособиям по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в порядке, предусмотренном трудовым договором и (или) коллективным договором, при соблюдении следующих условий:

аналогичная доплата предусмотрена коллективным договором остальным работникам предприятия на тех же условиях;

размер доплаты не превышает разницу между средним заработком работника, определяемым в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации, и пособием, установленным Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

в случае, если иным работникам предприятия в период исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) производится доплата, предусмотренная статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, то ее общая сумма за весь период временного отсутствия руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) не превышает общей суммы пособий, выплаченных за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации временно отсутствующему руководителю

(заместителю руководителя, главному бухгалтеру) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Доплата к пособию по временной нетрудоспособности не выплачивается:

в случаях наличия в листке нетрудоспособности отметки о нарушении лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом (в части несоблюдения предписанного режима, самовольного ухода из стационара или выезда на лечение в другой административный район без разрешения лечащего врача), и (или) о неявке лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы (в части несвоевременной явки на прием к врачу или несвоевременной явки в учреждение медико-социальной экспертизы) – со дня, когда было допущено нарушение;

в случаях наличия в листке нетрудоспособности отметки о том, что заболевание или травма наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением, – за весь период временной нетрудоспособности.».

2. Пункт 4.5 типовой формы трудового договора с руководителем государственного унитарного предприятия Ненецкого автономного округа, основанного на праве хозяйственного ведения, дополнить словами «и Ненецкого автономного округа».
