



**Администрация Ненецкого автономного округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24 мая 2019 г. № 144-п  
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений  
в отдельные постановления Администрации  
Ненецкого автономного округа**

В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

Губернатор  
Ненецкого автономного округа



 А.В. Цыбульский

Приложение  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 24.05.2019 № 144-п  
«О внесении изменений в отдельные  
постановления Администрации  
Ненецкого автономного округа»

**Изменения  
в отдельные постановления Администрации  
Ненецкого автономного округа**

1. Приложение 1 к Положению об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденному постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п (с изменением, внесенным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 08.04.2019 № 93-п), дополнить разделом XII следующего содержания:

**«Раздел XII**

**Группы по оплате труда руководителей учреждений,  
подведомственных Департаменту цифрового развития, связи  
и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа**

1. Учреждения, осуществляющие производство и выпуск средств массовой информации:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 90 и выше
II	от 60 до 89
III	от 50 до 59
IV	от 40 до 49
V	до 39

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10

От 15 до 29,99 единиц	20
От 30 до 49,99 единиц	30
От 50 до 89,99 единиц	40
От 90 единиц	50

Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу	Баллы
До 2 млн рублей	10
От 2 млн рублей до 5 млн рублей	20
От 5 млн рублей до 8 млн рублей	30
Свыше 8 млн рублей	40

Организация приносящей доход деятельности	Баллы
Доход за предшествующий финансовый год до 5 млн руб.	5
Доход за предшествующий финансовый год от 5 млн руб.	10

Разбросанность обслуживаемых зданий, рабочих мест, программного обеспечения	Баллы
Разбросанность	5

## 2. Иные учреждения:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	от 100 и выше
II	от 60 до 99
III	от 50 до 59
IV	от 40 до 49
V	до 39

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
До 14,99 единиц	10
От 15 до 29,99 единиц	20
От 30 до 49,99 единиц	30
От 50 до 89,99 единиц	40
От 90 единиц	50

Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу	Баллы
До 2 млн рублей	10
От 2 млн рублей до 5 млн рублей	20
От 5 млн рублей до 8 млн рублей	30
Свыше 8 млн рублей	40

Наличие филиальной сети (участков, отделений, обслуживаемых представительств за территорией Ненецкого автономного округа)	Баллы
Наличие филиальной сети	5

Разбросанность обслуживаемых зданий, рабочих мест, программного обеспечения	Баллы
Разбросанность	5

Администрирование доходов	Баллы
Администратор доходов	5

».

2. В постановлении Администрации Ненецкого автономного округа от 06.12.2016 № 387-п «О порядках формирования фондов оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 08.04.2019 № 93-п):

1) пункт 1 дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

«11) Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа, согласно Приложению 11.»;

2) в Приложении к Порядку формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Аппарату Администрации Ненецкого автономного округа, строки 1, 2 исключить;

3) дополнить Приложением 11 следующего содержания:

«Приложение 11  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 06.12.2016 № 387-п  
«О порядках формирования фондов  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа»

**Порядок  
формирования фонда оплаты труда  
работников государственных учреждений,  
подведомственных Департаменту цифрового  
развития, связи и массовых коммуникаций  
Ненецкого автономного округа**

**Раздел I**

**Общие положения**

1. Настоящий Порядок определяет правила формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа (далее – Департамент).

2. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

3. При проведении учреждением организационно-штатных мероприятий, не влекущих изменение штатной численности работников учреждения, изменение фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного на текущий финансовый год, не производится.

**Раздел II**

**Порядок формирования фонда оплаты труда  
работников государственных казенных учреждений**

4. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых казенному учреждению из окружного бюджета, и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

5. При формировании фонда оплаты труда работников казенных учреждений предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) всем работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера):

двенадцати окладов (ставок);

компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок (за исключением единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе) в размерах, определенных согласно Приложению к настоящему Порядку;

единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе в размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (предусматривается для лиц, имеющих право на указанную выплату);

надбавки к окладу (ставке) за наличие ученой степени, почетного звания, а также молодым специалистам в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных Департаменту, утвержденном приказом Департамента;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки);

2) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;

премий в размере 0,2 должностного оклада;

надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных Департаменту, утвержденном приказом Департамента;

материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада;

единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе в размере пяти окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (предусматривается для лиц, имеющих право на указанную выплату).

### Раздел III

#### **Порядок формирования фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений**

6. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых бюджетному учреждению из окружного бюджета в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания, а также субсидии на иные цели, имеющей целевое назначение на предоставление единовременной премиальной выплаты за стаж работы в Ненецком автономном округе, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. При формировании фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) всем работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера):

двенадцати окладов (ставок);

компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки);

2) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;

премий в размере 0,2 должностного оклада;

надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

премий за организацию деятельности, приносящей доход, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников соответствующего учреждения;

материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада.

Приложение  
к Порядку формирования фонда  
оплаты труда работников  
государственных учреждений,  
подведомственных Департаменту  
цифрового развития, связи  
и массовых коммуникаций  
Ненецкого автономного округа

**Количество  
окладов (ставок), предусмотренных на выплату  
компенсационных и стимулирующих доплат  
и надбавок**

№ п/п	Учреждение	Количество окладов (ставок), предусмотренных на выплату компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок
1	2	3
1.	Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Ненецкий информационно-аналитический центр»	14,3
2.	Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»	14

».