



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 декабря 2016 г. № 407-п
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в постановление
Администрации Ненецкого автономного округа
от 11.08.2016 № 260-п**

В целях приведения нормативных правовых актов Администрации Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 11.08.2016 № 260-п «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 16.12.2016 № 395-п) согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

Первый заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа,
руководитель Аппарата Администрации
Ненецкого автономного округа



М.В. Васильев

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 28.12.2016 № 407-п
«О внесении изменений в
постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 11.08.2016 № 260-п»

**Изменения
в постановление Администрации
Ненецкого автономного округа
от 11.08.2016 № 260-п**

1. В преамбуле слова «статьей 1 закона» заменить словами «статьями 1, 5.3 закона»;
2. Пункт 1 дополнить подпунктом 8 следующего содержания:
«8) Размеры материальной помощи, выплачиваемой работникам государственных учреждений Ненецкого автономного округа при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, согласно Приложению 8.»
3. Пункт 4 дополнить абзацами следующего содержания:
«постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.03.2015 № 45-п «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Ненецкого автономного округа, принятых в государственную собственность Ненецкого автономного округа из муниципальной собственности муниципального образования «Муниципальный район «Заполярный район»;
постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 30.07.2015 № 245-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Ненецкого автономного округа, принятых в государственную собственность Ненецкого автономного округа из муниципальной собственности муниципального образования «Муниципальный район «Заполярный район»;
постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.10.2015 № 324-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Ненецкого автономного округа, принятых в государственную собственность Ненецкого автономного округа из муниципальной собственности муниципального образования «Муниципальный район «Заполярный район»;
постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 19.02.2016 № 47-п «О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Ненецкого автономного округа, принятых в государственную собственность Ненецкого автономного округа из муниципальной собственности муниципального образования «Муниципальный район «Заполярный район»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 21.06.2016 № 201-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 26.08.2016 № 273-п «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 19.09.2016 № 301-п «О внесении изменений в пункт 22 Примерного положения об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа.».

4. В Положении об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа:

1) второе предложение пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).»;

2) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Штатное расписание казенного учреждения согласовывается с государственным органом Ненецкого автономного округа, в ведении которого находится соответствующее учреждение (далее - государственный орган).»;

3) пункт 20 после слов «в соответствии с» дополнить словами «Положениями для казенных учреждений, Примерными положениями для бюджетных и автономных учреждений, Положением для лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, Положением об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа.»;

4) абзацы первый и второй пункта 24 после слов «стимулирующего характера» дополнить словами «и условия их применения»;

5) в пункте 27:

абзацы четвертый и пятый изложить в следующей редакции:

«Пределный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8 и определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях

осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и предоставления указанными лицами данной информации устанавливается Администрацией Ненецкого автономного округа.»;

б) в абзаце первом пункта 47 слова «одного оклада (должностного оклада) ставки заработной платы с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» заменить словами «, установленном Администрацией Ненецкого автономного округа»;

7) в Приложении 1:

раздел I изложить в следующей редакции:

«Раздел I

Общие положения

1. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается на один финансовый год государственными органами, в ведении которых находятся соответствующие учреждения, в соответствии с настоящим Порядком.

2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.»;

раздел III изложить в следующей редакции:

«Раздел III

Группы по оплате труда руководителей учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа

1. Учреждения в сфере образования:

1) общее образование:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	120 и более
II	от 95 до 119
III	от 85 до 94
IV	от 75 до 84
V	от 65 до 74
VI	от 55 до 64
VII	от 40 до 54
VIII	39 и менее

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Численность контингента (обучающихся)	Баллы
29 человек и менее	30
от 30 до 99 человек	35
от 100 до 149 человек	40
от 150 до 399 человек	45
от 400 до 549 человек	50
от 550 до 699 человек	55
700 человек и более	60
Особенности контингента обучающихся	Баллы
Численность обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	
19 человек и менее	5
от 20 до 59 человек	10
от 60 до 99 человек	15
100 человек и более	20
Численность обучающихся с инвалидностью	
9 человек и менее	5
от 10 до 19 человек	10
от 20 до 30 человек	15
30 человек и более	20

Наличие филиальной сети, удаленных объектов обслуживания	Баллы
Наличие более 2 филиалов	30
Наличие 2 филиалов	20
Наличие 1 филиала	10
Наличие в оперативном управлении двух и более зданий	5

Численность проживающих в пришкольных интернатах и общежитиях при учреждении	Баллы
99 человек и менее	5
от 100 до 199 человек	10
200 человек и более	15

Особенности реализации образовательных программ	Баллы
Реализация образовательных программ, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов, предметных областей (профильное обучение)	
Программа профильного обучения (за каждую программу)	5
Реализация программ профессионального обучения в пределах освоения образовательных программ среднего общего образования	

Программа профессионального обучения (за каждую программу)	5
Реализация основных общеобразовательных программ основного общего и среднего общего образования в очно-заочной, заочной формах обучения	
9 человек и менее	0
от 9 до 30 человек	5
30 человек и более	10

2) дошкольное образование:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	120 и более
II	от 95 до 119
III	от 85 до 94
IV	от 75 до 84
V	от 65 до 74
VI	от 55 до 64
VII	от 40 до 54
VIII	39 и менее

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Численность контингента (учащихся, воспитанников)	Баллы
50 человек и менее	35
от 51 до 75 человек	40
от 76 до 111 человек	45
от 112 до 149 человек	50
от 150 до 249 человек	55
250 человек и более	60

Наличие двухсменного режима работы, 12-ти часовое пребывание детей	Баллы
Пятидневная рабочая неделя с 12-ти часовым пребыванием детей в учреждениях дошкольного образования	10
Круглосуточное пребывание детей в учреждениях дошкольного образования	25

Особенности реализации индивидуальных программ развития	Баллы
Разработка и реализация индивидуальных программ развития	10 Баллов

Наличие филиальной сети, удаленных объектов обслуживания	Баллы
Наличие более 2 филиалов	30
Наличие 2 филиалов	20
Наличие 1 филиала	10
Наличие в оперативном управлении двух и более зданий	5

3) среднее профессиональное образование:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	120 и более
II	от 95 до 119
III	от 85 до 94
IV	от 75 до 84
V	от 55 до 74
VI	от 45 до 54
VII	менее 45

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Численность контингента (обучающихся)	Баллы
350 человек и более	60
300 - 349 человек	50
250 - 299 человек	40
200 - 249 человек	30
150 - 199 человек	20
149 человек и менее	10

Количество студентов, проживающих в общежитии при учреждении	Баллы
130 человек и более	20
90 - 129 человек	15
50 - 89 человек	10
49 человек и менее	5

Наличие в оперативном управлении 2-х и более зданий, наличие структурного подразделения	Баллы
Наличие структурного подразделения	5
Наличие в оперативном управлении 2-х и более зданий	5

Наличие заочной формы обучения	Баллы
Наличие заочной формы обучения	10

Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	Баллы
Условия обеспечены частично	5
Условия обеспечены полностью	10

Количество укрупненных групп направлений подготовки и специальностей (профессий), по которым реализуются основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена на базе основного и среднего общего образования, основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе основного и среднего общего образования	Баллы
10 и более	15
5 - 9	10
4 и менее	5

Особенности реализации профессиональных образовательных программ профессионального обучения	Баллы
Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (за каждую программу)	10

4) дополнительное образование:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	100 и более
II	от 90 до 99

III	от 85 до 89
IV	от 80 до 84
V	от 70 до 79
VI	от 30 до 69
VII	менее 30

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Численность контингента (учащихся, воспитанников)	Баллы
950 человек и более	70
750 - 949 человек	60
550 - 749 человек	50
300 - 549 человек	40
170 - 299 человек	30
169 человек и менее	20

Особенности реализации предпрофессиональных программ, основных программ профессионального обучения	Баллы
Реализация предпрофессиональных программ, основных программ профессионального обучения	10

Реализация региональных, межмуниципальных мероприятий	Баллы
6 и более мероприятий в течение календарного года	10
1 - 5 мероприятий в течение календарного года	5

Наличие филиальной сети, структурных подразделений, удаленных объектов обслуживания	Баллы
Наличие более 3 филиалов	40
Наличие 3 филиалов, структурных подразделений	30
Наличие 2 филиалов, структурных подразделений	20
Наличие 1 филиала, структурного подразделения	10
Наличие в оперативном управлении более 2 объектов	5

Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	Баллы
Условия обеспечены частично	5
Условия обеспечены полностью	10

2. Учреждения в сфере физической культуры и спорта.

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	170,00 и более
II	от 120,00 до 169,99
III	от 70,00 до 119,99
IV	от 60,00 до 69,99
V	от 50,00 до 59,99
VI	от 30,00 до 49,99
VII	до 29,99

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Реализация программ спортивной подготовки	Баллы
Реализация программ спортивной подготовки на тренировочном этапе	15
Реализация программ спортивной подготовки на этапе совершенствования спортивного мастерства	20
Реализация программ спортивной подготовки на этапе высшего спортивного мастерства	25

Единовременная пропускная способность объекта спорта	Баллы (за единицу единовременной пропускной способности)
Открытое спортивное сооружение	0,15
Крытое спортивное сооружение	0,2

3. Учреждения в сфере культуры.

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	120 и более
II	от 80 до 119
III	от 60 до 79
IV	от 50 до 59
V	от 40 до 49
VI	от 20 до 39

VII	до 19
-----	-------

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Посещаемость учреждений культуры, в год	Баллы
до 5 тысяч человек	10
от 5 001 до 10 000 человек	20
от 10 001 до 20 000 человек	30
от 20 001 до 30 000 человек	40
от 30 001 до 40 000 человек	50
от 40 001 до 50 000 тысяч человек	60
свыше 50 тысяч человек	70

Учреждение культуры, а также его филиалы, отделы, оказывающие услуги в отдельно стоящих зданиях либо помещениях иных учреждений, либо в помещениях, расположенных в иных населенных пунктах	Баллы
Более 2 филиалов, отделов	20
2 филиала, отдела	10
1 филиал, отдел	5
Учреждение культуры, оказывающее услуги в помещениях иных учреждений или имеющее удаленные объекты обслуживания	5

Наличие коллективов, имеющих звание «Народный самодеятельный коллектив» и «Образцовый самодеятельный коллектив»	Баллы
Наличие 1 коллектива и более	5

Наличие реализованных региональных, межмуниципальных социально-досуговых мероприятий на селе	Баллы
Более 2 мероприятий	10
1 или 2 мероприятия	5

Число предметов основного музейного фонда, ед.	Баллы
от 10 000 до 15 000 единиц	10
от 15 001 до 20 000 единиц	15

4. Иные учреждения:

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Баллы
I	200 и более
II	от 100 до 199
III	от 95 до 99
IV	от 90 до 94
V	от 60 до 89
VI	от 30 до 59
VII	менее 30

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых в соответствии со следующими критериями:

Штатная численность работников	Баллы
до 14,99 единиц	10
от 15 до 24,99 единиц	20
от 25 до 44,99 единиц	30
от 45 до 77,99 единиц	40
от 80 до 129,99 единиц	50
от 130 и выше	60

Численность контингента (учащихся)	Баллы
Свыше 1 000 человек	45
Менее 1 000 человек	25

Объем обслуживаемых бюджетных ассигнований в расчете на 1 штатную единицу (только для КУ НАО «Централизованная бухгалтерия» и ГБУ НАО «Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры»)	Баллы
до 2 млн рублей	10
от 2 млн рублей до 5 млн рублей	20
от 5 млн рублей до 25 млн рублей	30
от 25 млн рублей до 50 млн рублей	40
Свыше 50 млн рублей	50

Охват обслуживаемых зданий, учреждений	Баллы
Свыше 10 единиц	50

»;
5. Абзац десятый пункта 2 Приложения 2 после слова «культуры,» дополнить словом «спорта.».

6. Приложение 7 изложить в следующей редакции:

«Приложение 7
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 11.08.2016 № 260-п

«О совершенствовании систем
оплаты труда работников
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа»

**Размеры должностных окладов руководителей
учреждений в зависимости от отнесения
государственных учреждений Ненецкого автономного округа
к группам по оплате труда руководителей учреждений**

таблица 1

**Размеры должностных окладов руководителей
учреждений, за исключением руководителей учреждений
дошкольного и общего образования, в зависимости от отнесения
государственных учреждений Ненецкого автономного округа
к группам по оплате труда руководителей учреждений**

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей учреждений	Должностной оклад руководителя учреждения, рублей
	1	2
1	I	71 500
2	II	56 100
3	III	51 700
4	IV	46 200
5	V	44 000
6	VI	27 500
7	VII	22 000

таблица 2

**Размеры должностных окладов руководителей
учреждений дошкольного и общего образования
в зависимости от отнесения государственных учреждений
Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда
руководителей учреждений**

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей учреждений	Должностной оклад руководителя учреждения, рублей
	1	2
1	I	71 500
2	II	56 100
3	III	51 700
4	IV	46 200

5	V	40 000
6	VI	35 000
7	VII	27 500
8	VIII	25 000

».

7. Дополнить Приложением 8 следующего содержания:

«Приложение 8
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 11.08.2016 № 260-п
«О совершенствовании систем
оплаты труда работников
государственных учреждений
Ненецкого автономного округа»

**Размеры материальной помощи,
выплачиваемой работникам государственных
учреждений Ненецкого автономного округа
при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

№ п/п	Наименование категории работников учреждений	Размер материальной помощи в 2017 году	Размер материальной помощи с 1 января 2018 года
	1	2	3
1	Руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер	0,1 должностной оклад	1,0 должностной оклад
2	Иные работники	1,0 оклад (должностной оклад), ставка заработной платы	1,0 оклад (должностной оклад), ставка заработной платы

Материальная помощь выплачивается с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».