



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНТРУД ЛНР)**

ПРИКАЗ

04.09.2026

№ 408

г. Луганск

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 184/909
от «09» 09 2026 г

**О предоставлении в органы службы занятости
Луганской Народной Республики информации о рабочих местах,
определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в
социальной защите, о локальных нормативных актах,
содержащих сведения о таких рабочих местах**

В соответствии с частью 4 статьи 4 закона Луганской Народной Республики от 26.02.2026 № 241-І «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Луганской Народной Республике» (далее – Закон № 241-І), подпунктом 4.4.8 пункта 4.4 Положения о Министерстве труда и социальной политики Луганской Народной Республики, утвержденного Указом Главы Луганской Народной Республики от 15.06.2023 № УГ-77/23 (с изменениями), в целях выполнения работодателями обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите приказываю:

1. Утвердить форму предоставления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Луганской Народной Республики, у которых численность работников превышает 100 человек (далее – работодатели), информации о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах (далее – Информация), согласно

приложению.

2. Количество рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, определяется работодателем самостоятельно в соответствии с частями 1 и 2 статьи 4 Закона № 241-І.

При расчете количества рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

3. Установить, что Информация предоставляется работодателями в сроки, определенные частью 4 статьи 4 Закона № 241-І, в Государственное казенное учреждение «Республиканский центр занятости населения Луганской Народной Республики» (далее – Центр занятости) в электронном виде (посредством электронной почты), либо при отсутствии технической возможности на бумажном носителе.

4. Центр занятости осуществляет сбор Информации и предоставляет обобщенную информацию в Министерство труда и социальной политики Луганской Народной Республики ежемесячно до 20 числа месяца, следующего за отчетным.

5. Директору Центра занятости обеспечить информирование работодателей об обязанности, предусмотренной Законом № 241-І, и организацию работы Центра занятости по сбору и обобщению Информации.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социальной политики Луганской Народной Республики Филонова М.В.

7. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

Временно исполняющий обязанности
министра труда и социальной политики
Луганской Народной Республики

О.В. Евсюкова

Приложение к приказу
Министерства труда и
социальной политики Луганской
Народной Республики
от 04.09.2026 № 408

ИНФОРМАЦИЯ

о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах,

за _____ 20__ год
 месяц

Предоставляется работодателем (головная организация ☐, филиал организации ☐, представительство ☐, иное обособленное структурное подразделение ☐, индивидуальный предприниматель ☐)

1. Сведения об организации.

Наименование организации (полное и сокращенное)

ИНН _____ КПП _____ ОГРН _____

Юридический адрес организации:

Фактический адрес организации (место нахождения):

Код вида деятельности по ОКВЭД:

2. Сведения о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.1. Численность работников человек;

2.2. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал (без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации) _____ человек

2.3. Количество рабочих мест, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – участники специальной военной операции), _____ единиц.

2.4. Численность работников, работавших (по трудовому договору) на рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в отчетном периоде – всего _____ человек (вне зависимости от количества отработанных дней в отчетном периоде), из числа которых _____ человек, имеющих инвалидность;

2.4. Количество свободных рабочих мест, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, _____ рабочих мест.

3. Сведения о свободных рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (по состоянию на последний рабочий день отчетного месяца):

№ п/п	Профессия (специальность), должность	Кол-во вакансий	Заработная плата (руб.)	Образование	Другие требования

4. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (действующих в отчетном периоде):

№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Дата и номер локального нормативного акта	Количество рабочих мест

Руководитель организации

(Фамилия, имя, отчество)

(подпись)

М.П.

Исполнитель _____ тел. _____ «____» _____ 20__ г.
(Фамилия, имя, отчество)

контактный телефон: