



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 января 2026 г.

№ 09/26

г. Луганск

### Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Луганской Народной Республики на 2026–2030 годы

В соответствии с частью 2 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», частью 1 статьи 51 Закона Луганской Народной Республики от 28 апреля 2023 г. № 434-III «О государственной гражданской службе Луганской Народной Республики» (с изменениями), статьями 10, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30 марта 2023 г. № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями) Правительство Луганской Народной Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что основными направлениями развития государственной гражданской службы Луганской Народной Республики (далее – гражданская служба) на 2026–2030 годы являются:

1.1. Совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования.

1.2. Стимулирование государственных гражданских служащих Луганской Народной Республики (далее – гражданские служащие) к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе.

1.3. Внедрение форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий.

1.4. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в исполнительных органах Луганской Народной Республики в целях повышения качества кадровой работы.

2. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Луганской Народной Республики на 2026–2030 годы.

3. Рекомендовать государственным органам Луганской Народной Республики, не относящимся к исполнительным органам Луганской Народной

Республики, утвердить планы мероприятий по реализации основных направлений развития гражданской службы с учетом основных направлений развития гражданской службы на 2026–2030 годы, установленных настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Луганской Народной Республики

Е.В. Ковальчук

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Луганской Народной Республики  
от 23 января 2026 г. № 09/26

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)  
по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы  
Луганской Народной Республики на 2026–2030 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Луганской Народной Республики (далее – гражданская служба) и повышение качества его формирования				
1.1. Совершенствование нормативного и методического обеспечения гражданской службы				
1.1.1.	Совершенствование нормативного правового регулирования в сфере гражданской службы	В течение всего срока реализации Плана по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Луганской Народной Республики на 2026–2030 годы (далее – План)	Министерство труда и социальной политики Луганской Народной Республики (далее – Минтруд ЛНР)	Развитие законодательства о гражданской службе, приведение нормативных правовых актов Луганской Народной Республики в соответствие с федеральным законодательством
1.1.2.	Организация и проведение рабочих совещаний в целях информирования сотрудников структурных подразделений исполнительных органов Луганской Народной Республики по вопросам государственной службы и кадров об актуальных	В течение всего срока реализации Плана	Минтруд ЛНР, исполнительные органы Луганской Народной Республики	Повышение уровня информированности сотрудников структурных подразделений исполнительных органов Луганской Народной Республики по вопросам государственной службы и кадров об актуальных изменениях в законодательстве о гражданской службе

1	2	3	4	5
	вопросах в сфере гражданской службы			
1.1.3.	Размещение информации об актуальных изменениях в законодательстве о гражданской службе на официальном сайте Минтруда ЛНР	В течение всего срока реализации Плана	Минтруд ЛНР, исполнительные органы Луганской Народной Республики	Повышение уровня информированности государственных гражданских служащих Луганской Народной Республики (далее – гражданские служащие) об актуальных изменениях в законодательстве о гражданской службе
1.2. Формирование кадрового состава гражданской службы, обеспечивающего эффективность государственного управления				
1.2.1.	Совершенствование технологий поиска и привлечения кадров с учетом потребности исполнительных органов Луганской Народной Республики	В течение всего срока реализации Плана	Минтруд ЛНР, исполнительные органы Луганской Народной Республики	Реализация системных мероприятий по поиску и привлечению на гражданскую службу высококвалифицированных специалистов, повышение качества отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв, закрепление единого подхода к процессу подбора кадров
1.2.2.	Формирование и ведение кадровых резервов исполнительных органов Луганской Народной Республики, кадрового резерва Луганской Народной Республики	В течение всего срока реализации Плана	Минтруд ЛНР, исполнительные органы Луганской Народной Республики	Активное практическое использование кадровых резервов исполнительных органов Луганской Народной Республики, кадрового резерва Луганской Народной Республики для оперативного замещения вакантных должностей гражданской службы
1.2.3.	Проведение на постоянной основе мониторинга работы с кадровыми резервами государственных органов Луганской Народной Республики	В течение всего срока реализации Плана	Минтруд ЛНР	Повышение эффективности и совершенствование процессов управления персоналом в государственных органах Луганской Народной Республики

1	2	3	4	5
1.2.4.	Формирование и ведение единого реестра независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах Луганской Народной Республики	В течение всего срока реализации Плана	Минтруд ЛНР	Обеспечение эффективной работы конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах Луганской Народной Республики
<b>1.3. Развитие института адаптации и наставничества в исполнительных органах Луганской Народной Республики</b>				
1.3.1.	Использование технологии наставничества как формы обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей гражданских служащих	В течение всего срока реализации Плана	Исполнительные органы Луганской Народной Республики	Внедрение и развитие института адаптации и наставничества, организация эффективной наставнической деятельности
1.3.2.	Организация мероприятий по профессиональному развитию наставников (проведение обучающих семинаров, тренингов, курсов, посвященных эффективной системе передачи знаний)	В течение всего срока реализации Плана	Минтруд ЛНР, исполнительные органы Луганской Народной Республики	Повышение профессионального уровня наставников, совершенствование наставнической деятельности
<b>2. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе</b>				
2.1.	Создание комфортных организационно-технических условий профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	В течение всего срока реализации Плана	Исполнительные органы Луганской Народной Республики	Повышение работоспособности гражданского служащего, а также эффективности и результативности его профессиональной деятельности

1	2	3	4	5
2.2.	Совершенствование системы нематериальной мотивации гражданских служащих	В течение всего срока реализации Плана	Исполнительные органы Луганской Народной Республики	Получение позитивных результатов в деятельности исполнительного органа Луганской Народной Республики, обеспечение непрерывной качественной работы структурных подразделений исполнительного органа Луганской Народной Республики за счет эффективной и результативной профессиональной деятельности гражданских служащих, привлечение и удержание профессиональных кадров
3. Внедрение форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий				
3.1.	Разработка нормативных правовых актов по профессиональному развитию гражданских служащих	2026 год	Минтруд ЛНР	Развитие законодательства Луганской Народной Республики, регулирующего профессиональное развитие гражданских служащих
3.2.	Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих	2027–2030 годы	Минтруд ЛНР, исполнительные органы Луганской Народной Республики	Приобретение гражданскими служащими новых знаний и умений, развитие их профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей
3.3.	Проведение мониторинга удовлетворенности качеством реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих и иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих	2028–2030 годы	Минтруд ЛНР, исполнительные органы Луганской Народной Республики	Обеспечение данными для оценки процессов реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, определение путей их совершенствования

1	2	3	4	5
3.4.	Использование единого информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих, в том числе в целях самостоятельного изучения образовательных материалов	В течение всего срока реализации Плана	Минтруд ЛНР, исполнительные органы Луганской Народной Республики	Изучение гражданскими служащими методических, аналитических и иных материалов образовательного характера в целях профессионального развития
4. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в исполнительных органах Луганской Народной Республики в целях повышения качества кадровой работы				
4.1.	Внедрение исполнительными органами Луганской Народной Республики федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – ЕИСУКС) в кадровую работу	После внедрения всех сервисов ЕИСУКС	Исполнительные органы Луганской Народной Республики	Повышение качества кадровой работы в исполнительных органах Луганской Народной Республики