



ЛУГАНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

## ЗАКОН

### **О социальном партнерстве в сфере труда в Луганской Народной Республике**

Принят

Народным Советом

Луганской Народной Республики

19 октября 2023 года

#### **Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон устанавливает особенности осуществления социального партнерства в сфере труда в Луганской Народной Республике.

#### **Статья 2. Правовая основа социального партнерства**

Правовую основу социального партнерства составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, настоящий Закон и иные нормативные правовые акты Луганской Народной Республики, регулирующие отношения в сфере труда в Луганской Народной Республике, правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, а в случаях, установленных законодательством, – муниципальные правовые акты.

#### **Статья 3. Задачи социального партнерства**

Задачами социального партнерства являются:

- 1) содействие проведению социально ориентированной экономической политики;
- 2) обеспечение дополнительных гарантий трудовых прав работников;
- 3) обеспечение эффективного регулирования трудовых и иных

непосредственно связанных с ними отношений;

- 4) содействие занятости населения и развитию трудовых ресурсов;
- 5) разработка и заключение соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения, предусмотренных трудовым законодательством;
- 6) предотвращение коллективных трудовых споров и содействие их разрешению.

#### **Статья 4. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Луганской Народной Республике**

1. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключения Луганского республиканского трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Луганской Народной Республике, а также для организации контроля за их выполнением по решению сторон социального партнерства на равноправной основе образуется Луганская республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Луганская республиканская трехсторонняя комиссия), которая является постоянно действующим органом социального партнерства регионального уровня в Луганской Народной Республике.

2. В Луганской Народной Республике в соответствии с требованиями статьи 35 Трудового кодекса Российской Федерации могут образовываться иные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### **Статья 5. Порядок формирования Луганской республиканской трехсторонней комиссии**

1. Луганская республиканская трехсторонняя комиссия состоит из представителей:

- 1) региональных (межрегиональных) объединений профессиональных союзов, территориальных организаций профсоюзов, их объединений (ассоциаций);
- 2) региональных (межрегиональных) объединений работодателей, которые осуществляют свою деятельность на территории Луганской Народной Республики;
- 3) органов исполнительной власти Луганской Народной Республики.

2. Указанные в части 1 настоящей статьи представители образуют соответствующие стороны Луганской республиканской трехсторонней комиссии (далее – стороны).

3. Представители сторон являются членами Луганской республиканской трехсторонней комиссии и выполняют свои обязанности на общественных началах. Количество членов Луганской республиканской трехсторонней комиссии от каждой из сторон не может превышать 15 человек.

4. Вопросы формирования персонального состава сторон, ротации, лишения полномочий члена Луганской республиканской трехсторонней комиссии в связи с ненадлежащим исполнением обязанностей разрешаются в порядке, установленном каждой из сторон самостоятельно.

#### **Статья 6. Права Луганской республиканской трехсторонней комиссии**

Луганская республиканская трехсторонняя комиссия вправе:

1) проводить с органами государственной власти и органами местного самоуправления консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики Луганской Народной Республики, регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

2) участвовать в разработке и / или обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов Луганской Народной Республики, в том числе программ социально-экономического развития, а также других актов органов государственной власти Луганской Народной Республики и органов местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики в сфере труда;

3) разрабатывать и вносить в органы государственной власти Луганской Народной Республики предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов Луганской Народной Республики в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

4) рассматривать проекты нормативных правовых актов Луганской Народной Республики, органов местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направленные в Луганскую республиканскую трехстороннюю комиссию органами, принимающими соответствующие акты, во исполнение требований статьи 35<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации;

5) согласовывать интересы и позиции сторон при разработке проектов Луганского республиканского трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Луганской Народной

Республике, при реализации указанных соглашений, а также по другим вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

6) уведомлять работодателей, не являющихся членами региональных (межрегиональных) объединений работодателей, ведущих коллективные переговоры по разработке Луганского республиканского трехстороннего соглашения и его заключению, о начале коллективных переговоров, а также предлагать им формы возможного участия в коллективных переговорах;

7) рассматривать по инициативе сторон вопросы, возникшие в ходе реализации Луганского республиканского трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Луганской Народной Республике;

8) осуществлять контроль за выполнением своих решений;

9) осуществлять взаимодействие с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевыми (межотраслевыми), региональными и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

10) запрашивать у государственных органов Луганской Народной Республики, органов местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики, работодателей и профессиональных союзов, объединений работодателей и объединений профессиональных союзов информацию, необходимую для деятельности Луганской республиканской трехсторонней комиссии, в том числе сведения о социально-экономическом положении в Луганской Народной Республике, о заключенных коллективных договорах и соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения;

11) приглашать для участия в своей деятельности представителей региональных (межрегиональных) объединений профессиональных союзов, региональных (межрегиональных) объединений работодателей, органов государственной власти Луганской Народной Республики, представители которых не являются членами Луганской республиканской трехсторонней комиссии, а также представителей профессиональных союзов, органов местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, действующих на территории Луганской Народной Республики, представителей других организаций, специалистов;

12) принимать по согласованию с профессиональными союзами, региональными (межрегиональными) объединениями профессиональных союзов, региональными (межрегиональными) объединениями

работодателей, органами исполнительной власти Луганской Народной Республики участие в проводимых указанными профессиональными союзами, объединениями и органами мероприятиях, в ходе которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

13) принимать участие в проведении общероссийских, межрегиональных, региональных совещаний, конференций, конгрессов, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства;

14) осуществлять иные права, предусмотренные законодательством.

### **Статья 7. Организация деятельности Луганской республиканской трехсторонней комиссии**

1. Луганская республиканская трехсторонняя комиссия разрабатывает и принимает регламент своей работы.

2. Луганская республиканская трехсторонняя комиссия образует секретариат, а также рабочие органы в соответствии с регламентом Луганской республиканской трехсторонней комиссии, в котором указывается порядок их образования и деятельности.

### **Статья 8. Порядок принятия решений Луганской республиканской трехсторонней комиссией**

1. Решение Луганской республиканской трехсторонней комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется стороной самостоятельно.

3. Мнение членов Луганской республиканской трехсторонней комиссии, несогласных с принятым решением, заносится в протокол заседания Луганской республиканской трехсторонней комиссии.

### **Статья 9. Координатор Луганской республиканской трехсторонней комиссии**

1. Координатор Луганской республиканской трехсторонней комиссии назначается правовым актом Главы Луганской Народной Республики.

Координатор Луганской республиканской трехсторонней комиссии не является членом Луганской республиканской трехсторонней комиссии.

2. Координатор Луганской республиканской трехсторонней комиссии:

1) координирует деятельность Луганской республиканской трехсторонней комиссии;

2) оказывает содействие сторонам в согласовании их интересов и позиций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3) для участия в работе Луганской республиканской трехсторонней комиссии по ее решению приглашает представителей профессиональных союзов, региональных (межрегиональных) объединений профессиональных союзов, региональных (межрегиональных) объединений работодателей и органов государственной власти Луганской Народной Республики, представители которых не являются членами Луганской республиканской трехсторонней комиссии, представителей органов местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики, представителей других организаций, специалистов;

4) запрашивает у органов исполнительной власти Луганской Народной Республики, органов местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики информацию о заключенных соглашениях, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Луганской республиканской трехсторонней комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

5) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Луганской республиканской трехсторонней комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

6) информирует Главу Луганской Народной Республики и органы государственной власти Луганской Народной Республики о деятельности Луганской республиканской трехсторонней комиссии;

7) информирует Луганскую республиканскую трехстороннюю комиссию о мерах, принимаемых Главой Луганской Народной Республики и Правительством Луганской Народной Республики, в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. Координатор Луганской республиканской трехсторонней комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

## **Статья 10. Координаторы сторон**

1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны.
2. Координаторы сторон, представляющих профессиональные союзы, региональные (межрегиональные) объединения профессиональных союзов и

региональные (межрегиональные) объединения работодателей Луганской Народной Республики, определяются указанными сторонами.

3. Координатор стороны, представляющей органы исполнительной власти Луганской Народной Республики, назначается правовым актом Главы Луганской Народной Республики.

4. Координатор каждой из сторон:

1) вносит координатору Луганской республиканской трехсторонней комиссии предложения по проекту плана работы Луганской республиканской трехсторонней комиссии, повесткам заседаний Луганской республиканской трехсторонней комиссии, персональному составу представителей стороны в рабочих группах;

2) информирует Луганскую республиканскую трехстороннюю комиссию об изменениях персонального состава стороны;

3) организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиции по вопросам, внесенным на рассмотрение Луганской республиканской трехсторонней комиссии.

5. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит координатору Луганской республиканской трехсторонней комиссии предложение о проведении внеочередного заседания Луганской республиканской трехсторонней комиссии.

6. Координатор каждой из сторон приглашает для участия в работе Луганской республиканской трехсторонней комиссии соответственно представителей профессиональных союзов, региональных (межрегиональных) объединений профессиональных союзов, региональных (межрегиональных) объединений работодателей и органов государственной власти Луганской Народной Республики, представители которых не являются членами Луганской республиканской трехсторонней комиссии, представителей органов местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики, представителей других организаций, специалистов.

7. Координатор каждой из сторон осуществляет иные полномочия в соответствии с регламентом Луганской республиканской трехсторонней комиссии.

8. В случаях и в порядке, установленных регламентом Луганской республиканской трехсторонней комиссии, координатор каждой из сторон имеет право передать на определенный срок полномочия координатора стороны представляющему данную сторону члену Луганской республиканской трехсторонней комиссии.

## **Статья 11. Права и обязанности члена Луганской республиканской трехсторонней комиссии**

Права и обязанности члена Луганской республиканской трехсторонней комиссии устанавливаются регламентом ее работы.

## **Статья 12. Трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территориальном уровне в Луганской Народной Республике**

1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территориальном уровне в Луганской Народной Республике (далее – комиссия) является органом социального партнерства на территории муниципального образования Луганской Народной Республики.

2. Комиссия формируется из представителей:

- 1) профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций);
- 2) объединений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории соответствующего муниципального образования Луганской Народной Республики;
- 3) исполнительно-распорядительных органов муниципальных образований Луганской Народной Республики.

3. Указанные в части 2 настоящей статьи представители образуют соответствующие стороны комиссии.

4. Количественный состав членов комиссий, порядок представительства сторон, полномочия комиссий, а также иные вопросы деятельности комиссий определяются положениями об этих комиссиях, утверждаемыми соответствующими представительными органами местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики с учетом положений настоящего Закона.

## **Статья 13. Права комиссии**

1. Комиссия вправе:

- 1) участвовать в разработке и/или обсуждении проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления соответствующих муниципальных образований Луганской Народной Республики, программ социально-экономического развития муниципальных образований Луганской Народной Республики, других муниципальных правовых актов в сфере труда в порядке, установленном положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами соответствующих муниципальных образований Луганской Народной



Республики;

2) разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики предложения о принятии нормативных правовых актов в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

3) рассматривать проекты нормативных правовых актов в сфере труда соответствующих органов местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направленные в комиссию;

4) согласовывать интересы сторон комиссии при разработке проектов соглашений, реализации соглашений, выполнении решений комиссии;

5) осуществлять взаимодействие с Луганской республиканской трехсторонней комиссией, иными республиканскими комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

6) запрашивать у органов местного самоуправления соответствующих муниципальных образований Луганской Народной Республики, работодателей, профессиональных союзов информацию о заключенных соглашениях, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, и коллективных договорах;

7) осуществлять контроль за выполнением своих решений;

8) запрашивать у органов местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики информацию о социально-экономическом положении соответствующих муниципальных образований, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проектов соглашений, организации контроля за их выполнением;

9) принимать по согласованию с объединениями (ассоциациями) организаций профессиональных союзов, организациями профессиональных союзов, объединениями работодателей и органами местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики участие в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

10) приглашать для участия в своей деятельности представителей объединений (ассоциаций) организаций профессиональных союзов, организаций профессиональных союзов, объединений работодателей и органов местного самоуправления муниципальных образований Луганской Народной Республики, представители которых не являются членами

комиссии, представителей других организаций, специалистов;

11) принимать участие в проведении республиканских, территориальных совещаний, конференций, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства;

12) осуществлять иные права, предусмотренные регламентом работы комиссии.

2. Комиссия разрабатывает и принимает регламент своей работы, определяет порядок подготовки проектов соглашений и их заключения.

Комиссия может образовывать рабочие органы. Порядок образования и деятельности рабочих органов комиссии определяется регламентом комиссии.

#### **Статья 14. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности  
Главы Луганской Народной Республики

С.И. Козлов

г. Луганск  
«19» октября 2023 года  
№ 7-І