МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

П Р И К А З

22 сентября 2026 г. Донецк № 453/Д

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Регистрационный № 26-260
от 24 ноября 2026 г.

Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10, пунктом 1 части 5 статьи 28 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565 - ФЗ«О занятости населения в Российской Федерации», руководствуясь Законом Донецкой Народной Республики от 03 сентября 2025 г. № 211-РЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов Донецкой Народной Республики», постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 23 апреля 2026 г. № 32-3 «Об утверждении перечня граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для трудоустройства которых в Донецкой Народной Республике резервируются отдельные виды работ (профессий)», подпунктом 5 подпункта 3.1.1 пункта 3.1, подпунктом 17 подпункта 3.2.5 пункта 3.2, подпунктом 4.5.12 пункта 4.5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Донецкой Народной Республики, утвержденного Указом Главы Донецкой Народной Республики от 13 декабря 2024 г. № 690,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (прилагается).

2. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр А.В. Исаев

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Донецкой Народной Республики
от 22 сентября 2026 г. № 453/Д

Порядок
резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

1. Общие положения

1.1. Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, (далее – Порядок) определяет условия и процедуру резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Донецкой Народной Республике, перечень которых утвержден постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 23 апреля 2026 г. № 32-3 «Об утверждении перечня граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для трудоустройства которых в Донецкой Народной Республике резервируются отдельные виды работ (профессий)» (далее – Перечень, утвержденный Постановлением № 32-3).

1.2. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия и термины:

граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, - граждане, относящиеся к категориям, определенным Перечнем, утвержденным Постановлением № 32-3;

работодатель – это физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

резервирование отдельных видов работ (профессий) – определение работодателем видов работ (профессий) и количества вакантных рабочих мест по ним, наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

среднесписочная численность работников - списочная численность работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Иные понятия и термины, используемые в Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Донецкой Народной Республики.

2. Условия и размеры

2.1. Работодатель, среднесписочная численность работников которого превышает 35 человек, резервирует отдельные виды работ (профессии) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите. Квота для приема на работу составляет не менее 4 % от среднесписочной численности работников.

2.2 Количество рабочих мест по резервируемым видам работ (профессий) составляет:

для категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, указанных в пункте 3 Перечня, утвержденного Постановлением № 32-3, не менее 3 % от среднесписочной численности работников;

для категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, указанных в пунктах 1, 2, 4-8 Перечня, утвержденного Постановлением № 32-3, не менее 0,5 % от среднесписочной численности работников;

для категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, указанных в пункте 9 Перечня, утвержденного Постановлением № 32-3, не менее 0,5 % от среднесписочной численности работников.

2.3. При расчете количества рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, но если рассчитанное значение менее единицы, то значение принимается равным единице.

2.4. Работодатели освобождаются от обязанности резервировать отдельные виды работ (профессии) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в Донецкой Народной Республике иных

организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

3.Организация резервирования

3.1. Работодатели самостоятельно осуществляют резервирование отдельных видов работ (профессий) путем принятия локального нормативного акта, с указанием количества резервируемых рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в разрезе профессий и специальностей, а также принимают меры по трудоустройству данных категорий граждан на зарезервированные рабочие места.

В случае если граждане, особо нуждающихся в социальной защите, не трудоустроены на зарезервированные рабочие места в течение трех месяцев со дня принятия локального нормативного акта о резервировании отдельных видов работ (профессий), работодатель вправе заменить зарезервированные виды работ (профессий) на иные виды работ (профессий), издав соответствующий локальный нормативный акт.

Рабочие места, на которые уже трудоустроены граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, учитываются при определении количества резервируемых отдельных видах работ (профессий).

3.2. Выполнением резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается трудоустройство работодателем граждан из числа лиц, указанных в Перечне, утверждённом Постановлением № 32-3, подтвержденное заключением трудовых договоров.

3.3. Работодатели в целях выполнения обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, вправе обратиться в филиал Государственного казенного учреждения «Служба занятости населения Донецкой Народной Республики» (далее – соответственно филиал ГКУ СЗН ДНР, ГКУ СЗН ДНР) по месту своего нахождения за содействием в подборе работников из числа лиц, указанных в Перечне, утвержденном Постановлением № 32-3, на вакантные рабочие места.

3.4. В случае обращения работодателя, филиал ГКУ СЗН ДНР осуществляет содействие в подборе работников из числа лиц, указанных в Перечне, утвержденном Постановлением № 32-3, зарегистрированных в филиале ГКУ СЗН ДНР в качестве безработных или состоящих на учете в качестве ищущих работу.

В случае отсутствия возможности трудоустройства лиц, указанных в Перечне, утвержденном Постановлением № 32-3, филиал ГКУ СЗН ДНР информирует работодателя о невозможности выполнения обязанности по подбору работников из числа лиц, указанных в Перечне, утвержденном Постановлением № 32-3, для трудоустройства в текущем квартале.

Филиал ГКУ СЗН ДНР оказывает работодателю содействие в расчете числа резервируемых отдельных видов работ (профессий) в соответствии с Перечнем, утвержденным Постановлением № 32-3, и установлении численности фактически трудоустроенных лиц, указанных в Перечне, утвержденном Постановлением № 32-3.