



**ДЕПАРТАМЕНТ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПРАВИТЕЛЬСТВА
ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

18.08.2026

№ 64

г. Биробиджан

О внесении изменений и дополнения в методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется начальником департамента промышленности правительства Еврейской автономной области, утвержденную приказом департамента промышленности правительства Еврейской автономной области от 19.03.2025 № 3 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области, назначение и освобождение от которой осуществляется начальником департамента промышленности правительства Еврейской автономной области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется начальником департамента промышленности правительства Еврейской автономной области, утвержденную приказом департамента промышленности правительства Еврейской автономной области от 19.03.2025 № 3 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области, назначение и освобождение от которой осуществляется начальником департамента промышленности правительства Еврейской автономной области», следующие изменения и дополнение:

1.1. В разделе II «Подготовка к проведению конкурса»:

- в пункте 4 слова «профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки)» заменить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств граждан (государственных гражданских служащих Еврейской автономной области), допущенных к участию в конкурсе (далее – методы оценки),»;

- пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляются исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы согласно методам оценки, предусмотренным пунктом 8 настоящего раздела, описанию методов оценки, предусмотренному приложением № 4 к настоящей методике.».

1.2. В разделе III «Объявление конкурса и предварительное тестирование»:

- пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. На первом этапе на основании предложений заместителя начальника департамента, начальника отдела финансового и хозяйственного обеспечения департамента, начальника отдела инвестиционной политики департамента, начальника отдела развития предпринимательства департамента, начальника отдела развития промышленности, начальника отдела внешнеэкономической деятельности и развития экспорта, начальника отдела промышленности департамента и в соответствии с должностными регламентами секретарь комиссии:»;

- в пункте 13:

абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в органе исполнительной власти области, формируемом правительством области, аппарате губернатора и правительства области, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в департамент заявление на имя представителя нанимателя и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе области, государственный гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы Российской Федерации в федеральном государственном органе, государственном органе иного субъекта Российской Федерации, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют в департамент заявление на имя представителя нанимателя и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.»;

- в абзаце втором пункта 14 слова «Достоверность сведений, представленных гражданином на имя начальника департамента промышленности правительства области, подлежит проверке» заменить словами «Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином на имя начальника департамента промышленности правительства области, подлежат проверке»;

- пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае, если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

- в абзаце первом пункта 16 после слова «достоверности» дополнить: словами «и полноты»;

1.3. В разделе IV «Проведение конкурса»:

- пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии)), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

- дополнить пунктом 22.1 следующего содержания:

«22.1. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае, если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

- пункт 26 изложить в следующей редакции:

«При прохождении кандидатами тестирования и проведении заседания конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.»;

1.4. Таблицу «Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, используемые при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области, назначение на которую и освобождение от которой

осуществляется начальником департамента промышленности правительства Еврейской автономной области» изложить в следующей редакции:

«Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
Руководители	ведущая	Планирование и организация деятельности структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных, самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения департаментом промышленности правительства Еврейской автономной области установленных задач и функций	тестирование
			индивидуальное собеседование»
Специалисты	ведущая, старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению	тестирование
			индивидуальное собеседование».

		выполнения департаментом промышленности правительства Еврейской автономной области установленных задач и функций	
--	--	---	--

1.5. В приложении № 8:

- пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Анкета по форме, установленной Президентом Российской Федерации (заполненная и подписанная).

Анкета по форме № 4, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.02.2024 № 132 «Об утверждении Правил допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне» (заполненная собственноручно и подписанная).
<1>»;

- пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копия трудовой книжки, заверенная нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы).».

1.6. В Порядке работы постоянно действующей комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется начальником департамента промышленности правительства Еврейской автономной области, утвержденном вышеуказанным приказом:

- абзац первый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4. Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии (с правом голоса) и членов конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии также входят независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских

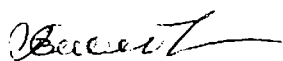
служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.»;

- пункт 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания конкурсной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению члена конкурсной комиссии или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник департамента



С.В. Аносова