



ДЕПАРТАМЕНТ РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

08.08.2025

г. Биробиджан

110/25-ОД

О внесении изменения в Порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент региональной безопасности Еврейской автономной области, утвержденный приказом департамента региональной безопасности Еврейской автономной области от 29.10.2024 № 151-ОД

В соответствии с законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент региональной безопасности Еврейской автономной области, утвержденный приказом департамента региональной безопасности Еврейской автономной области от 29.10.2024 № 151-ОД:

1.1. Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения производится ежемесячно в размере до 100 процентов должностного оклада руководителя учреждения пропорционально отработанному времени при условии выполнения показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя):

№ п/п	Наименование показателя эффективности учреждения (руководителя)	Оценка учреждения (руководителя) в %
1. Показатели основной деятельности учреждения		
1.1.	Соответствие функционирования и развития учреждения соответствующим нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность учреждения, уставу и программе развития (отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации при проведении мероприятий по контролю (надзору) учреждения)	30
2. Показатели финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплины работников учреждения		
2.1	Полнота и эффективность использования средств областного бюджета на выполнение государственного задания	10
2.2	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	10
2.3	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) должностных лиц учреждения, а также принимаемые ими решения при предоставлении государственных услуг	10
2.4	Отсутствие нарушений сроков исполнения ежемесячной,	10

	квартальной, годовой отчетностей, а также поручений департамента региональной безопасности Еврейской автономной области в соответствии с компетенцией учреждения	
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1	Соблюдение соотношения средней заработной платы соответствующих категорий работников возглавляемого учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Еврейской автономной области в соответствии с показателями (индикаторами), определенными Планом мероприятий ("Дорожной картой") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы образования в Еврейской автономной области" (для учреждений, которым целевые показатели средней заработной платы отдельных категорий работников установлены Указами Президента Российской Федерации)	10
3.2.	Соответствие кадрового обеспечения и уровня квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих государственные услуги, установленным требованиям	10
4. Показатели оценки эффективности использования областного государственного имущества		
4.1.	Отсутствие предписаний (замечаний в актах проверок) органов государственного контроля	10

	(надзора), иных органов по объектам недвижимого имущества, переданным в оперативное управление	
--	--	--

Решение о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы принимается начальником департамента региональной безопасности (далее - департамент) на основании доклада руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя), который представляется в департамент до 20 числа каждого месяца по следующей форме:

Доклад

руководителя областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности» функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент региональной безопасности Еврейской автономной области о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя)

за _____ 20__ года

Сведения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя) по критериям оценки

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Сведения о выполнении
1	Критерии по основной деятельности государственного учреждения	
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения	
3	Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами	
4	Критерии по оценке эффективности использования государственного имущества государственным учреждением	

Руководитель
государственного учреждения _____

Ответственный исполнитель: _____
(ФИО, контактный телефон)

Информация, содержащаяся в докладе, должна быть максимально полной, носить объективный характер и содержать описание проведенной работы по достижению каждого показателя, подтвержденному соответствующими расчетами. В случае снижения (увеличения) показателей необходимо указать причины.

Решение о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы оформляется приказом департамента.».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.

Начальник департамента


ПОДПИСЬ

О.А. Юбейнан