



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.10.2024

№ 394-пн

г. Биробиджан

О внесении изменений в Положение о порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений, утвержденное постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп

Правительство Еврейской автономной области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений, утвержденное постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», следующие изменения:

1.1. Раздел II «Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам» изложить в следующей редакции:

«II. Порядок установления окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работникам

2.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы утверждаются правительством области.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, профессиям областного государственного учреждения, государственного органа области устанавливаются в фиксированном размере коллективными договорами, локальными нормативными актами областных

государственных учреждений, государственных органов области в пределах размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденных правительством области, в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификационной подготовки. Установление по одноименным должностям, профессиям областного государственного учреждения, государственного органа области различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не допускается.

В случае если по должностям, профессиям, имеющимся в штате областного государственного учреждения, государственного органа области, предусмотренным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, правительством области не утверждены размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в фиксированном размере коллективными договорами, локальными нормативными актами областных государственных учреждений, государственных органов области в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификационной подготовки в соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденными правительством области, согласно аналогичной сложности выполняемых работ и уровню квалификационной подготовки.

2.3. Перечень общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, относящихся к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» и «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н, по которым могут предусматриваться внутриведомственные категории и производное должностное наименование «ведущий», и требования к квалификации по ним устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами областных государственных учреждений, государственных органов области.».

1.2. Абзац четвертый пункта 4.2 раздела IV «Порядок установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«Приказом органа исполнительной власти области, формируемого правительством области (далее – орган исполнительной власти области), аппарата губернатора и правительства области, осуществляющих функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения, утверждаются примерные показатели эффективности деятельности по основным категориям работников и критерии их оценки.».

1.3. В разделе V «Порядок оплаты труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»:

- пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого областного государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом органа исполнительной власти области, аппарата губернатора и правительства области, осуществляющих функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения, в кратности от 1 до 5. Орган исполнительной власти области, аппарат губернатора и правительства области, осуществляющие функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения, могут устанавливать различный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого областного государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5 может быть увеличен, но не более чем до 8, по решению органа исполнительной власти области, аппарата губернатора и правительства области, осуществляющих функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения, в отношении руководителя, и (или) его заместителей, и (или) главного бухгалтера областного государственного учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый распоряжением правительства области.»;

- пункты 5.8, 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.8. К видам выплат стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений относятся:

- 1) выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) доплата за звание, знак, ученую степень.

Виды выплат стимулирующего характера, их предельные размеры для руководителей областных государственных учреждений устанавливаются отраслевыми системами оплаты труда в соответствии с вышеприведенным перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Размеры стимулирующих выплат, показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения (руководителя) и условия премирования руководителя областного государственного учреждения устанавливаются порядком осуществления выплат стимулирующего характера руководителю областного государственного учреждения (далее – Порядок), утверждаемым приказом органа исполнительной власти области, аппарата губернатора и правительства области, осуществляющих функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно по результатам выполнения руководителем областного государственного учреждения установленных показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения (руководителя).

В качестве одного из показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения (руководителя) в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Премиальные выплаты по итогам работы (далее – премиальные выплаты) могут устанавливаться руководителю областного государственного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал (далее – отчетный период).

Премиальные выплаты руководителю областного государственного учреждения не носят обязательный характер, производятся при выполнении руководителем областного государственного учреждения условий премирования, установленных Порядком, утверждаемым приказом органа исполнительной власти области, аппарата губернатора и правительства области, осуществляющих функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения.

Решение о выплате стимулирующих выплат руководителю областного государственного учреждения принимается руководителем органа исполнительной власти области, аппарата губернатора и правительства области, осуществляющих функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения.

5.9. Виды выплат стимулирующего характера, размеры стимулирующих выплат, показатели эффективности деятельности и условия премирования заместителя руководителя, главного бухгалтера областного государственного учреждения устанавливаются коллективным договором и (или) локальным нормативным актом областного государственного учреждения по согласованию с органом исполнительной власти области, аппаратом губернатора и правительства области, осуществляющими функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения.

Виды выплат стимулирующего характера заместителю руководителя, главному бухгалтеру областного государственного учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего

характера, установленным отраслевой системой оплаты труда для руководителя областного государственного учреждения.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя, главному бухгалтеру областного государственного учреждения, установленный коллективным договором и (или) локальным нормативным актом областного государственного учреждения, не может превышать размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю областного государственного учреждения, установленного в Порядке, утверждаемом приказом органа исполнительной власти области, аппарата губернатора и правительства области, осуществляющих функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя и главному бухгалтеру областного государственного учреждения производится ежемесячно по результатам выполнения показателей эффективности деятельности заместителя руководителя, главного бухгалтера областного государственного учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы могут устанавливаться заместителю руководителя, главному бухгалтеру областного государственного учреждения по итогам работы за отчетный период, установленный для руководителя областного государственного учреждения в Порядке, утверждаемом приказом органа исполнительной власти области, аппарата губернатора и правительства области, осуществляющих функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения.

Премияльные выплаты заместителю руководителя и главному бухгалтеру областного государственного учреждения не носят обязательный характер, производятся при выполнении заместителем руководителя, главным бухгалтером областного государственного учреждения условий премирования, установленных коллективным договором и (или) локальным нормативным актом областного государственного учреждения.»

1.4. В разделе VI «Другие вопросы оплаты труда»:

- абзац шестой пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей, профессий, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу областного государственного учреждения, устанавливается приказом органа исполнительной власти области, аппарата губернатора и правительства области, осуществляющих функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения, по согласованию с департаментом по труду и занятости населения правительства области.»;

- пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Руководителям областных государственных учреждений и работникам может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда в соответствии с постановлением правительства области о мерах по обеспечению исполнения областного бюджета.

Решение о выплате материальной помощи руководителю областного государственного учреждения оформляется приказом органа исполнительной власти области, аппарата губернатора и правительства области, осуществляющих функции и полномочия учредителя областного государственного учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением абзацев шестого – двадцать третьего подпункта 1.3 пункта 1 настоящего постановления.

Абзацы шестой – двадцать третий подпункта 1.3 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу после дня его официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.

Вице-губернатор области –
первый заместитель председателя
правительства области



Д.Ф. Братыненко