



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.05.2024

№ 112-м

г. Биробиджан

О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области.

1.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области.

2. Установить, что:

- введение системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области, осуществляется в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в областном бюджете, бюджете территориального государственного внебюджетного фонда на соответствующий финансовый год, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- заработная плата (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Руководителям областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области:

3.1. В срок до 01.08.2024:

- организовать работу по приведению коллективных договоров, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в областных государственных учреждениях, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области, в соответствии с Положением, утвержденным подпунктом 1.1 пункта 1 настоящего постановления, предусмотрев долю выплат по окладам в структуре фондов заработной платы медицинских работников не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат;

- пересмотреть ранее установленные размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в связи с изменением размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы;

- обеспечить работу по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области, об изменении с 01.10.2024 определенных сторонами условий трудовых договоров, в части изменения условий оплаты труда.

3.2. В срок до 01.09.2024 провести анализ соответствия штатных расписаний и численности медицинских работников рекомендуемым

штатным нормативам, установленным федеральным законодательством, и внести в них необходимые изменения.

4. Руководителям областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителей которых осуществляют департамент образования Еврейской автономной области, департамент социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области, организовать работу по приведению с 01.10.2024 размеров окладов медицинских работников в соответствие с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденными подпунктом 1.2 пункта 1 настоящего постановления, изменив размеры стимулирующих выплат.

5. Признать утратившими силу:

- постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

- пункт 4 постановления правительства Еврейской автономной области от 28.12.2010 № 564-пп «О внесении изменений и дополнения в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»;

- абзац пятый пункта 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 24.05.2011 № 237-пп «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Еврейской автономной области»;

- постановление правительства Еврейской автономной области от 12.07.2011 № 326-пп «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

- абзац четвертый пункта 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 05.10.2011 № 481-пп «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Еврейской автономной области»;

- пункт 3 постановления правительства Еврейской автономной области от 16.12.2011 № 629-пп «О внесении изменений в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»;

- пункт 6 постановления правительства Еврейской автономной области от 21.02.2012 № 44-пп «О повышении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельным категориям работников областных государственных учреждений»;

- постановление правительства Еврейской автономной области от 28.03.2012 № 130-пп «О внесении изменений и дополнений в

постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

- пункт 4 постановления правительства Еврейской автономной области от 04.09.2012 № 413-пп «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»;

- пункт 6 постановления правительства Еврейской автономной области от 18.09.2012 № 447-пп «О поэтапном повышении оплаты труда отдельным категориям работников областных государственных учреждений»;

- абзац четвертый пункта 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 18.09.2012 № 449-пп «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников государственных учреждений Еврейской автономной области»;

- постановление правительства Еврейской автономной области от 29.11.2012 № 666-пп «О внесении дополнений в размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы медицинских и фармацевтических работников, должности которых не включены в профессиональные квалификационные группы, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», утвержденные постановлением правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп»;

- постановление правительства Еврейской автономной области от 01.03.2013 № 75-пп «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

- постановление правительства Еврейской автономной области от 17.12.2013 № 678-пп «О внесении дополнения в Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области, утвержденное постановлением правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп»;

- пункт 2 постановления правительства Еврейской автономной области от 18.03.2014 № 99-пп «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»;

- абзац четвертый пункта 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 28.10.2014 № 569-пп «О повышении размеров

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников государственных учреждений Еврейской автономной области»;

- постановление правительства Еврейской автономной области от 20.01.2015 № 8-пп «О внесении изменений в перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение окладов в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, утвержденный постановлением правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

- постановление правительства Еврейской автономной области от 23.06.2015 № 288-пп «О внесении изменения и дополнений в постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

- пункт 4 постановления правительства Еврейской автономной области от 30.12.2016 № 427-пп «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»;

- пункт 2 постановления правительства Еврейской автономной области от 28.06.2017 № 280-пп «О внесении изменений в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»;

- абзац четвертый пункта 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 08.10.2019 № 314-пп «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников государственных учреждений Еврейской автономной области»;

- абзац четвертый пункта 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 28.10.2020 № 394-пп «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений»;

- пункт 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 01.09.2022 № 367-пп «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных

учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

- пункт 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 07.12.2023 № 519-пп «О внесении изменений в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»;

- абзац четвертый пункта 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 20.10.2022 № 436-пп «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

6. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.10.2024, за исключением пунктов 3 и 4 настоящего постановления.

Пункты 3 и 4 настоящего постановления вступают в силу после дня его официального опубликования.

Вице-губернатор области –
первый заместитель председателя
правительства области



Д.Ф. Братыненко



Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» и устанавливает систему оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области (далее – учреждения).

II. Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденных подпунктом 1.2 пункта 1 настоящего постановления.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

2) доплата за диагностику и лечение новой коронавирусной инфекции;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются независимо от результатов специальной оценки условий труда в размерах, указанных в приложении к настоящему Положению.

Перечень конкретных должностей медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда иным работникам учреждений устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в зависимости от класса условий труда: 3.1 класс условий труда – не менее 4 процентов, 3.2 класс условий труда – не менее 6 процентов, 3.3 класс условий труда – не менее 8 процентов, 3.4 класс условий труда – не менее 10 процентов, 4 класс условий труда – не менее 12 процентов.

5. Доплата за диагностику и лечение новой коронавирусной инфекции устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы следующим медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции:

- врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

- участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, в том числе осуществляющим отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции.

Конкретный перечень должностей медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, утверждается руководителем учреждения.

Перечень учреждений, медицинским работникам которых может предоставляться доплата за диагностику и лечение новой коронавирусной инфекции, утверждается приказом департамента здравоохранения правительства Еврейской автономной области (далее – департамент).

6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 3 пункта 3 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

7. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размерах и порядке, определенных федеральным и областным законодательством.

8. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) осуществляются в соответствии с федеральным и областным законодательством.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

9. В учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за наличие квалификационной категории;

3) надбавка медицинскому персоналу выездных бригад скорой медицинской помощи;

4) надбавка за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях;

5) надбавка заведующим структурными подразделениями учреждений с высшим медицинским или фармацевтическим образованием;

6) доплата за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения;

7) доплата за оказание услуг женщинам в период беременности, услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, услуг по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка, поставленного в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет (далее – доплата по родовым сертификатам);

8) надбавка за классность водителям автомобилей;

9) премиальные выплаты по итогам работы;

10) единовременные премии при награждении;

11) премия к профессиональному празднику – Дню медицинского работника.

10. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится по результатам выполнения работниками установленных показателей и критериев эффективности.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в фиксированном процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника и (или) в сумме, определяемой в зависимости от объема финансовых средств, направляемых учреждением на данную выплату, количества баллов, заработанных работником в отчетном периоде, и единой стоимости одного балла по учреждению, рассчитанного в отчетном периоде, с учетом фактически отработанного времени.

Подведение итогов выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников производится коллегиальным органом, создаваемым учреждением, с участием представителя работников учреждения.

11. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

11.1. Медицинским и фармацевтическим работникам (врачи, провизоры, средний медицинский персонал, фармацевты) при наличии:

- второй квалификационной категории – до 10 процентов;

- первой квалификационной категории – до 15 процентов;

- высшей квалификационной категории – до 20 процентов.

11.2. Педагогическим работникам при наличии:

- первой квалификационной категории – до 15 процентов;
- высшей квалификационной категории – до 20 процентов.

Надбавка за наличие квалификационной категории медицинским и фармацевтическим работникам устанавливается:

медицинским и фармацевтическим работникам – при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;

врачам – руководителям структурных подразделений – в случае если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого структурного подразделения;

главным медицинским сестрам в случае работы по специальности «Организация сестринского дела».

12. Выплата надбавки медицинскому персоналу выездных бригад скорой медицинской помощи производится в следующих размерах:

- 3000 рублей – врачам;
- 2000 рублей – фельдшерам;
- 1500 рублей – медицинским сестрам.

13. Выплата надбавки за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях производится в следующих размерах:

1) 2000 рублей – заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам (акушерам) фельдшерско-акушерских пунктов;

2) 1500 рублей – медицинским сестрам (в том числе медицинским сестрам патронажным) фельдшерско-акушерских пунктов;

3) 5000 рублей – врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) и иным врачам-специалистам;

4) 2500 рублей – медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) и иному среднему медицинскому персоналу.

Конкретный перечень должностей медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, утверждается руководителем учреждения.

14. Надбавки, предусмотренные подпунктами 3 и 4 пункта 9 настоящего Положения, начисляются ежемесячно по основной занимаемой должности и (или) по должности, занимаемой по совместительству, пропорционально отработанному времени с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

15. Надбавка заведующим структурными подразделениями учреждений с высшим медицинским или фармацевтическим образованием устанавливается в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом особенностей деятельности и значимости структурных подразделений учреждений.

16. Доплата за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения и доплата по родовым сертификатам осуществляются на условиях, определенных Правительством Российской Федерации.

17. Надбавка за классность водителям автомобилей устанавливается в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Премияльные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер, производятся из экономии фонда оплаты труда, оставшейся после распределения иных стимулирующих выплат, при выполнении работником условий премирования.

Годовая доля расходов на премиальные выплаты по итогам работы не может превышать 50 процентов годовой доли расходов на выплату надбавки за интенсивность и высокие результаты работы с учетом начислений районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

19. Единовременные премии могут устанавливаться при награждении государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой Министерства здравоохранения Российской Федерации и почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации, присвоении почетного звания, ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности или нагрудного знака «Отличник здравоохранения».

20. К профессиональному празднику Дню медицинского работника может устанавливаться премия.

21. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, виды премий устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, по согласованию с департаментом.

V. Условия оплаты труда руководителей учреждений

22. Руководителям учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы.

23. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не может превышать 30 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

24. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается приказом департамента.

VI. Другие вопросы оплаты труда

25. Дежурство на дому работников учреждений устанавливается в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение
к Положению о системе оплаты
труда работников областных
государственных учреждений,
функции и полномочия учредителя
которых осуществляет
департамент здравоохранения
правительства Еврейской
автономной области

Размеры выплат (надбавок) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

№ п/п	Наименование должности (специальности, категории работников)	Размер выплаты (надбавки) в процентах к окладу (должностному окладу)
1	2	3
1. Медицинские работники ОГБУЗ «Психиатрическая больница», участвующие в оказании психиатрической помощи		
1.1	Врач-специалист, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, в должностные обязанности которых входит участие в оказании психиатрической помощи	20%
1.2	Врач-специалист (в том числе руководитель структурного подразделения), средний и младший медицинский персонал отделений для принудительного лечения	25%
1.3	Врач-специалист (в том числе руководитель структурного подразделения), средний и младший медицинский персонал судебно-психиатрических экспертных отделений	35%
2. Медицинские работники ОГКУЗ «Противотуберкулезный диспансер»,		

1	2	3
противотуберкулезного отделения ОГБУЗ «Психиатрическая больница», непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи		
2.1	Врач-специалист, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, в должностные обязанности которых входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи	30%
3. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека		
3.1	Врач-специалист, в трудовые (должностные) обязанности которого входят диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными *	45%
3.2	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека **	45%

* Работающие в ОГБУЗ «Центр профилактики и борьбы со СПИД», ОГБУЗ «Инфекционная больница».

** Работающие в ОГБУЗ «Центр профилактики и борьбы со СПИД»



Установлением Правительства Еврейской автономной области от 21.05.2024 № 212-м

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок (руб.)
1	2	3	4
1. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»			
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1.1.1	1-й квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	12 500 – 12 800
1.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1.2.1	1-й квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по	13 000 – 13 600

1	2	3	4
		<p>лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор</p>	
1.2.2	2-й квалификационный уровень	<p>Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант</p>	13 800 – 14 300
1.2.3	3-й квалификационный уровень	<p>Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик- оптометрист</p>	14 600 – 15 100

1	2	3	4
1.2.4	4-й квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	15 400 – 15 900
1.2.5	5-й квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	16 200 – 17 000
1.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
1.3.1	1-й квалификационный уровень	Врач-стажер; провизор-стажер	21 000 – 21 600
1.3.2	2-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му	21 900 – 22 500

1	2	3	4
		квалификационным уровням); провизор-технолог; провизор-аналитик	
1.3.3	3-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4-му квалификационному уровню)	22 800 – 23 500
1.3.4	4-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	23 700 – 24 500
1.4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»			
1.4.1	1-й квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров); начальник структурного подразделения (отдела,	24 700 – 25 500

1	2	3	4
		отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	
1.4.2	2-й квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров*	25 700 – 27 800
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»			
2.1. Профессионально-квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»			
2.1.1		Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	12 800 – 13 000
2.2. Профессионально-квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»			
2.2.1	1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму, младший воспитатель	13 000 – 13 300
2.2.2	2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	13 500 – 14 000
2.3. Профессионально-квалификационная группа «Должности педагогических работников»			
2.3.1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	14 200 – 14 500

1	2	3	4
2.3.2	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	14 700 – 15 000
2.3.3	3-й квалификационный уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	15 200 – 15 500
2.3.4	4-й квалификационный уровень	Преподаватель, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	15 700 – 16 500
2.4. Профессионально-квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»			
2.4.1	1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	17 500 – 18 000
3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»			
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			

1	2	3	4
3.1.1		Библиотекарь	15 200 – 15 500
<p>4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»</p>			
<p>4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</p>			
4.1.1	1-й квалификационный уровень	<p>Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; копировщик; машинистка; нарядчик; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов</p>	13 000 – 13 300
4.1.2	2-й квалификационный уровень	<p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»</p>	13 350 – 13 450
<p>4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</p>			

1	2	3	4
4.2.1	1-й квалификационный уровень	Агент коммерческий; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; оператор диспетчерской службы; специалист паспортно-визовой работы; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	13 500 – 14 000
4.2.2	2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	14 200 – 14 500

1	2	3	4
4.2.3	3-й квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	14 700 – 15 000
4.2.4	4-й квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15 200 – 15 500
4.2.5	5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	15 700 – 16 000
4.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
4.3.1	1-й квалификационный уровень	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования;	16 100 – 16 500

1	2	3	4
		<p>инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра;</p>	

1	2	3	4
		экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	
4.3.2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	16 550 – 16 800
4.3.3	3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	16 850 – 17 000
4.3.4	4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17 050 – 17 200
4.3.5	5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	17 250 – 17 400
4.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
4.4.1	1-й квалификационный уровень	Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации;	17 500 – 18 000

1	2	3	4
		<p>начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела</p>	
4.4.2	2-й квалификационный уровень	<p>Главный ** (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва</p>	18 100 – 18 500
<p>5. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»</p>			
<p>5.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</p>			
5.1.1	1-й квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; кастелянша; киоскер;</p>	12 500 – 12 800

1	2	3	4
		кладовщик; комплектовщик товаров; кондуктор; сторож, уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор	
5.1.2	2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	12 850 – 13 000
5.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
5.2.1	1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	13 400 – 13 900
5.2.2	2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14 200 – 14 500
5.2.3	3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в	14 700 – 15 000

1	2	3	4
		соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
5.2.4	4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные работы (особо ответственные работы)	15 300 – 15 500
<p>6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»</p>			
<p>Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»</p>			
6.1		Социальный работник	16 100 – 16 500
<p>6.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</p>			
6.2.1	1-й квалификационный уровень	Специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	16 850 – 17 000
6.2.2	2-й квалификационный уровень	Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения	22 000 – 22 500

1	2	3	4
		здравоохранения; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	
6.2.3.	3-й квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	22 600 – 22 800
<p>7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»</p>			
7.1. Профессиональная квалификационная группа второго уровня			
7.1.1	2-й квалификационный уровень	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	14 700 – 15 000
<p>8. Должности руководителей, специалистов и служащих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации</p>			
8.1		Главная медицинская сестра	21 000 – 22 000
8.2		Медицинский логопед	22 000 – 22 500
8.3		Специалист по охране труда, специалист по закупкам	16 100 – 16 500
8.4		Специалист по охране труда II категории	16 550 – 16 800

1	2	3	4
8.5		Специалист по охране труда I категории, системный администратор, специалист по технической поддержке	16 850 – 17 000
8.6		Руководитель службы охраны труда	17 500 – 18 000
8.7		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 700 – 16 500

*К отделениям хирургического профиля стационаров относятся следующие отделения: акушерское, гинекологическое, нейрохирургическое, отоларингологическое, офтальмологическое, травматологическое, урологическое, хирургическое, эндоскопическое, анестезиологии-реанимации.

** За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений.