



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2023

№ 548-пн

г. Биробиджан

О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы

В соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 31.08.2023 № 355-пп «Об утверждении перечня государственных программ Еврейской автономной области, предусмотренных к финансированию из областного бюджета на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», постановлением правительства Еврейской автономной области от 07.09.2023 № 370-пп «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании, реализации государственных программ Еврейской автономной области и проведения оценки эффективности их реализации» правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы.

2. Признать утратившими силу следующие постановления правительства Еврейской автономной области:

- от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы»;

- от 17.11.2016 № 353-пп «О внесении изменений в постановление правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2020 годы»;

- от 12.07.2017 № 299-пп «О внесении изменений в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2020 годы,

утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп»;

- от 20.02.2021 № 41-пп «О внесении изменений в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп»;

- от 15.10.2021 № 396-пп «О внесении изменений и дополнения в постановление правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы»;

- от 30.08.2022 № 364-пп «О внесении изменений и дополнений в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп»;

- от 22.12.2022 № 542-пп «О внесении изменений в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп»;

- от 27.01.2023 № 23-пп «О внесении изменений в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп»;

- от 21.02.2023 № 100-пп «О внесении изменений в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы, утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

Заместитель председателя
правительства области –
начальник департамента
финансов



А.В. Садаев



Государственная программа Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы

I. Стратегические приоритеты государственной программы Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы

1. Оценка текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития Еврейской автономной области

В рамках совершенствования системы государственного управления одним из приоритетных направлений является совершенствование деятельности органов государственной власти Еврейской автономной области (далее – область), внедрение новых принципов кадровой политики в систему государственной гражданской службы области. Работа с кадрами государственного аппарата – важнейшее направление государственного управления и государственной службы, поскольку только от кадров – людей с их профессионализмом, квалификацией и опытом – зависит успех дела в любой сфере жизнедеятельности.

Созданная в области государственная гражданская служба находится на достаточном уровне, вместе с тем требуется ее развитие и повышение эффективности.

В области установлены правовые основы государственной гражданской службы. По мере внесения изменений в федеральное законодательство вносятся изменения и дополнения в действующие законы области: закон области от 24.11.2004 № 363-ОЗ «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Еврейской автономной области», закон области от 19.09.2006 № 753-ОЗ «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области», закон области от 30.05.2007 № 139-ОЗ «О Реестре должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области», закон области от 26.01.2005 № 442-ОЗ «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Еврейской автономной области», закон области от 27.11.2013 № 413-ОЗ «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Еврейской автономной области». Непрерывно продолжается процесс подготовки нормативных правовых

актов, регулирующих различные аспекты государственной гражданской службы области: организацию проведения конкурсов на замещение вакантных должностей; включение в кадровый резерв; порядок подготовки должностных регламентов; установление квалификационных требований к профессиональным знаниям и умениям; аттестация; служебные стажировки; испытание и наставничество на государственной гражданской службе области; целевое обучение и другое.

Таким образом, в области заложены устойчивые правовые основы и урегулированы основные вопросы государственной гражданской службы, отнесенные федеральным законодательством к ведению субъекта Российской Федерации.

Качественный и количественный состав государственных гражданских служащих области говорит о стабильности кадров органов государственной власти области.

По состоянию на 31.12.2022 общая фактическая численность государственных гражданских служащих области составила 606 человек, по штатному расписанию – 691 человек.

Количество государственных гражданских служащих области в 2022 году составило:

- в возрасте до 30 лет – 61 человек (10 процентов от общего числа государственных гражданских служащих области);
- в возрасте от 30 до 39 лет – 206 человек (34 процента от общего числа государственных гражданских служащих области);
- в возрасте от 40 до 49 лет – 211 человек (35 процентов от общего числа государственных гражданских служащих области);
- в возрасте от 50 до 59 лет – 98 человек (16 процентов от общего числа государственных гражданских служащих области);
- в возрасте старше 60 лет – 30 человек (5 процентов от общего числа государственных гражданских служащих области).

Анализ качественного состава государственных гражданских служащих области свидетельствует о положительной динамике образовательного уровня. Так, высшее профессиональное образование на 31.12.2022 имеют 594 человека (96,4 процента). Растет число государственных гражданских служащих области, имеющих два и более высших образования. В 2022 году их число составило 149 человек, в 2021 году – 138 человек, в 2020 году – 129 человек.

Ежегодно в соответствии с федеральным и областным законодательством формируется государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области. В соответствии с постановлением губернатора области от 30.01.2019 № 14 «О некоторых вопросах государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Еврейской автономной области» основой формирования государственного заказа являются заявки государственных органов области на участие в мероприятиях по профессиональному развитию государственных

гражданских служащих области на очередной календарный год с учетом функций соответствующих государственных органов области и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям государственной гражданской службы области, замещаемым в этих государственных органах.

Однако по факту реализовать потребность в дополнительном профессиональном образовании на 100 процентов не представляется возможным ввиду недостаточности финансовых средств, предусмотренных на эти цели.

Так, в 2023 году реализация потребности в дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих области снизилась на 5 процентов по сравнению с 2022 годом (с 33 процентов до 28 процентов), в 2022 году – на 6 процентов по сравнению с 2021 годом (с 39 процентов до 33 процентов) в связи с тем, что объем финансирования сократился на 33 процента.

Аналогичная ситуация прогнозируется на 2024 – 2026 годы.

В 2024 году потребность в дополнительном профессиональном образовании может быть реализована лишь на 11 процентов, а в 2025 – 2026 годах – на 5 процентов.

Поскольку выполнение мероприятий по организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих области является одним из важнейших аспектов развития государственной гражданской службы, их реализация будет целесообразна в рамках государственной программы области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы (далее – государственная программа).

Для улучшения качественного состава и привлечения компетентных граждан на государственную гражданскую службу области важно формирование кадрового резерва области. Формирование кадрового резерва на государственной гражданской службе является важной составляющей в процессе создания высокопрофессионального кадрового состава. Он призван обеспечивать не только должностной рост государственных гражданских служащих области, профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку при его формировании, но и способствует отбору наиболее профессиональных граждан, знания, опыт, навыки и умения которых при их назначении на вакантные должности государственной гражданской службы области позволили бы государственному органу области наиболее эффективно и качественно осуществлять свои полномочия. С помощью успешно сформированного кадрового резерва возможно своевременное замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области.

Формирование кадрового резерва области на государственной гражданской службе области осуществляется в соответствии с законом области от 27.11.2013 № 413-ОЗ «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Еврейской автономной области».

По состоянию на 01.10.2023 кадровый резерв области на государственной гражданской службе области сформирован на 13,4 процента, использование кадрового резерва области составляет 10,3 процента. Вместе с тем необходима планомерная работа по формированию и развитию кадрового резерва области, а также реализация мероприятий по формированию кадрового резерва области и его активное практическое использование.

Одним из эффективных способов формирования кадрового состава государственной гражданской службы области является целевое обучение, которое реализуется путем привлечения на государственную гражданскую службу области наиболее перспективных и талантливых молодых людей, студентов и выпускников высших и средних учебных заведений. В 2023 году в области заключен 1 договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы в государственном органе области (по направлению подготовки «Информационная безопасность»). Широкое внедрение в практику формирования кадрового состава государственной гражданской службы области института целевого обучения позволит решить актуальный на сегодняшний день вопрос о подготовке специалистов, владеющих теоретическими знаниями и профессиональными компетенциями в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области.

2. Характеристика приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы сформированы на основе:

- Федерального закона от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
- Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;
- Указа Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указа Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
- закона области от 24.11.2004 № 363-ОЗ «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Еврейской автономной области»;
- закона области от 27.11.2013 № 413-ОЗ «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Еврейской автономной области»;

- постановления губернатора Еврейской автономной области от 30.01.2019 № 14 «О некоторых вопросах государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Еврейской автономной области»;

- постановления губернатора области от 11.06.2019 № 150 «О Порядке формирования и использования резерва управленческих кадров Еврейской автономной области»;

- постановления губернатора области от 19.07.2022 № 148 «Об утверждении Порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом Еврейской автономной области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Еврейской автономной области в государственном органе Еврейской автономной области».

Приоритетом государственной политики в сфере реализации государственной программы является повышение эффективности деятельности органов государственной власти области.

Развитие государственной гражданской службы области будет осуществляться по следующим приоритетным направлениям:

- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области;

- обеспечение формирования высококвалифицированного кадрового состава государственных гражданских служащих области;

- внедрение механизмов кадрового обеспечения, учитывающих потребности государственных органов области.

Приоритеты в совершенствовании системы государственного управления должны обеспечить внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы области.

3. Обоснование целей, задач и способов их эффективного решения в соответствующей отрасли экономики и сфере государственного управления Еврейской автономной области, включая задачи, определенные в соответствии с национальными целями развития Российской Федерации, а также задачи, направленные на достижение общественно значимых результатов

Исходя из приоритетов государственной политики определена цель государственной программы – формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы области, обеспечивающего эффективность государственного управления в области.

Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

1. Профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области.

2. Формирование кадрового резерва области и его практическое использование.

3. Подготовка кадров для государственной гражданской службы области посредством заключения договоров о целевом обучении.

В результате реализации государственной программы будет выполнена система мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы области, внедрение на государственной гражданской службе области новых принципов кадровой политики, организацию получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими области, формирование кадрового резерва области, эффективное его использование.

Реализация программных мероприятий позволит:

- создать условия для профессионального развития и должностного роста государственных гражданских служащих области;

- сформировать кадровый резерв области и эффективно его использовать при назначении государственных гражданских служащих области (граждан) на вакантные должности государственной гражданской службы области.

**II. Паспорт
государственной программы Еврейской автономной области «Развитие
государственной гражданской службы Еврейской автономной области»
на 2024 – 2028 годы**

1. Основные положения

Куратор государственной программы	Братыненко Дмитрий Федорович, вице-губернатор области – первый заместитель председателя правительства области
Ответственный исполнитель государственной программы	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
Соисполнители государственной программы	Не предусмотрены
Участники государственной программы	Органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, аппарат губернатора и правительства области и иные государственные органы области
Период реализации государственной программы	2024 – 2028 годы
Цель (цели) государственной программы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы области, обеспечивающего эффективность государственного управления в области
Подпрограммы государственной программы (наименования)	Не предусмотрены
Финансовое обеспечение государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной программы, в том числе по годам	Объем финансового обеспечения государственной программы за счет средств областного бюджета в 2024 – 2028 годах составляет 1100,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2024 год – 100,0 тыс. рублей; 2025 год – 100,0 тыс. рублей; 2026 год – 100,0 тыс. рублей; 2027 год – 400,0 тыс. рублей; 2028 год – 400,0 тыс. рублей
Влияние государственной программы на достижение национальных целей развития Российской Федерации	Не предусмотрено

2. Показатели государственной программы Еврейской автономной области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение	Значения показателей					Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
				2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы области, обеспечивающего эффективность государственного управления в области										
1	Количество государственных гражданских служащих области, прошедших повышение квалификации	чел.	57	16	8	8	61	61	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)	
2	Уровень сформированности кадрового резерва области для замещения должностей государственной гражданской службы области на конкурсной основе	%	10	10	10	10	10	10	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)	
3	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы	%	5	5	5	5	5	5	Аппарат губернатора и правительства области	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва области								(управление государственной службы и кадровой политики области)	
4	Количество граждан Российской Федерации, с которыми заключены договоры о целевом обучении	чел.	2	1	0	0	1	0	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)	

3. Структурные элементы государственной программы Еврейской автономной области

№ п/п	Наименование задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых результатов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями государственной программы
1	2	3	4
1	Комплекс процессных мероприятий «Реализация программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих области»		
	Ответственный за реализацию: аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)		Срок реализации: 2024 – 2028 годы
1.1	Задача 1. Профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров: 2024 год – 16 чел.; 2025 год – 8 чел.;	Количество государственных гражданских служащих области, прошедших повышение квалификации

1	2	3	4
	2026 год – 8 чел.; 2027 год – 61 чел.; 2028 год – 61 чел.		
2	Комплекс процессных мероприятий «Формирование высококвалифицированного кадрового резерва области»		
	Ответственный за реализацию: аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)	Срок реализации: 2024 – 2028 годы	
2.1	Задача 1. Формирование кадрового резерва области и его практическое использование	<p>Включение в кадровый резерв области государственных гражданских служащих области (граждан) по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, на включение в кадровый резерв области для замещения должностей государственных гражданских служащих области, а также государственных гражданских служащих области по результатам аттестации: 2024 год – 10%; 2025 год – 10%; 2026 год – 10%; 2027 год – 10%; 2028 год – 10%.</p> <p>Использование кадрового резерва области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области: 2024 год – 5%; 2025 год – 5%; 2026 год – 5%; 2027 год – 5%; 2028 год – 5%</p>	<p>Уровень сформированности кадрового резерва области для замещения должностей государственной гражданской службы области на конкурсной основе.</p> <p>Доля вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва области</p>
3	Комплекс процессных мероприятий «Подготовка кадров для государственной гражданской службы области»		

1	2	3	4
	<p>Ответственный за реализацию: аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)</p>		<p>Срок реализации: 2024 – 2028 годы</p>
3.1	<p>Задача 1. Подготовка кадров для государственной гражданской службы области посредством заключения договоров о целевом обучении</p>	<p>Информационная работа по привлечению граждан Российской Федерации на государственную гражданскую службу области: 2024 год – 4 лекции; 2027 год – 4 лекции.</p> <p>Заключение договоров о целевом обучении: 2024 год – 1 чел.; 2025 год – 0 чел.; 2026 год – 0 чел.; 2027 год – 1 чел.; 2028 год – 0 чел.</p> <p>Ежемесячная выплата гражданам, обучающимся по договорам о целевом обучении: 2024 год – 2 чел.; 2025 год – 2 чел.; 2026 год – 2 чел.; 2027 год – 3 чел.; 2028 год – 3 чел.</p>	<p>Количество граждан Российской Федерации, с которыми заключены договоры о целевом обучении</p>

4. Финансовое обеспечение государственной программы Еврейской автономной области

4.1. Финансовое обеспечение государственной программы Еврейской автономной области за счет средств областного бюджета

Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Всего	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей				
		ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ЦСР		2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Всего		001	0113	32000 0000	1100,00	100,0	100,0	100,0	400,0	400,0	
Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)	001	0113	32000 0000	1100,00	100,0	100,0	100,0	400,0	400,0	
Комплекс процессных мероприятий «Реализация программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих области»	Всего	001	0113	32001 00000	768,8	79,6	39,4	39,4	305,2	305,2	
Мероприятие 1 «Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв	Всего	001	0113	32001 03160	768,8	79,6	39,4	39,4	305,2	305,2	
	Аппарат губернатора и правительства области (управление	001	0113	32001 03160	768,8	79,6	39,4	39,4	305,2	305,2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
управленческих кадров»	государственной службы и кадровой политики области)									
Комплекс процессных мероприятий «Подготовка кадров для государственной гражданской службы области»	Всего	001	0113	320020 0000	331,2	20,4	60,6	60,6	94,8	94,8
Мероприятие 1 «Заключение договоров о целевом обучении, в том числе выплаты стипендии гражданам, обучающимся по договорам о целевом обучении»	Всего	001	0113	320020 3230	331,2	20,4	60,6	60,6	94,8	94,8
	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)	001	0113	320020 3230	331,2	20,4	60,6	60,6	94,8	94,8

4.2. Финансовое обеспечение государственной программы Еврейской автономной области по направлениям расходов

Источники и направления расходов	Расходы (тыс. рублей), годы					
	всего	в том числе по годам				
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	2	3	4	5	6	7
Всего						
Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
Областной бюджет	1100,0	100,0	100,0	100,0	400,0	400,0
Бюджеты муниципальных образований	-	-	-	-	-	-
Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Капитальные вложения						
Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
Областной бюджет	-	-	-	-	-	-
Бюджеты муниципальных образований	-	-	-	-	-	-
Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
НИОКР						
Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
Областной бюджет	-	-	-	-	-	-
Бюджеты муниципальных образований	-	-	-	-	-	-
Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-
Прочие расходы						
Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
Областной бюджет	1100,0	100,0	100,0	100,0	400,0	400,0
Бюджеты муниципальных образований	-	-	-	-	-	-
Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-

III. Сведения о методике расчета показателей государственной программы

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения показателя (по ОКЕИ)	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения	Ответственный за сбор данных по показателю	Источник данных	Срок представления годовой отчетной информации
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество государственных гражданских служащих области, прошедших повышение квалификации	-	чел.	Фактическое количество государственных гражданских служащих области, прошедших повышение квалификации, организованное ответственным исполнителем государственной программы	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)	Годовой отчет управления государственной службы и кадровой политики области	Ежегодно, до 30 декабря
2	Уровень сформированности кадрового резерва области для замещения должностей государственной гражданской службы области на конкурсной основе	-	%	$C_{кр} = (K_{сф} \times 100) / K_{об},$ где: $C_{кр}$ – уровень сформированности кадрового резерва области для замещения должностей государственной гражданской службы области; $K_{сф}$ – количество должностей государственной гражданской службы области, на которые сформирован резерв области; $K_{об}$ – общее количество	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)	Годовой отчет управления государственной службы и кадровой политики области	Ежегодно, до 30 декабря

1	2	3	4	5	6	7	8
				<p>Ц_с – количество граждан Российской Федерации, с которыми заключены договоры о целевом обучении по уровню профессионального образования «высшее образование – специалитет»;</p> <p>Ц_б – количество граждан Российской Федерации, с которыми заключены договоры о целевом обучении по уровню профессионального образования «высшее образование – бакалавриат»;</p> <p>Ц_м – количество граждан Российской Федерации, с которыми заключены договоры о целевом обучении по уровню профессионального образования «высшее образование – магистратура»</p>			

IV. План
реализации государственной программы Еврейской автономной области на 2024 год
«Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы

№ п/п	Наименование структурного элемента государственной программы, мероприятия, контрольной точки	Дата достижения контрольной точки	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
	Комплекс процессных мероприятий «Реализация программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих области»		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
	Профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области		
1	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
1.1	Количество прошедших обучение государственных гражданских служащих области – 16 чел.	31.12.2024	
	Комплекс процессных мероприятий «Формирование высококвалифицированного кадрового резерва области»		
	Формирование кадрового резерва области и его практическое использование		
2	Включение в кадровый резерв области государственных гражданских служащих области (граждан) по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, на включение в кадровый резерв области для замещения должностей государственной гражданской службы области, а также государственных гражданских служащих области по результатам аттестации		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)

1	2	3	4
2.1	Доля включенных в резерв государственных гражданских служащих (граждан) – 10%	31.12.2024	
	Комплекс процессных мероприятий «Подготовка кадров для государственной гражданской службы области»		
	Подготовка кадров для государственной гражданской службы области посредством заключения договоров о целевом обучении		
3	Заключение договоров о целевом обучении, в том числе выплата стипендии гражданам, обучающимся по договорам о целевом обучении		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
3.1	Заключение договоров о целевом обучении – 1 чел., выплата стипендии гражданам, обучающимся по договорам о целевом обучении, – 2 чел.	28.06.2024 25.12.2024	

План

реализации государственной программы Еврейской автономной области на 2025 год
«Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2024 – 2028 годы

№ п/п	Наименование структурного элемента государственной программы, мероприятия, контрольной точки	Дата достижения контрольной точки	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
	Комплекс процессных мероприятий «Реализация программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих области»		Аппарат губернатора и правительства области (управление

1	2	3	4
			государственной службы и кадровой политики области)
	Профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области		
1	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров		
1.1	Количество прошедших обучение государственных гражданских служащих области – 8 чел.	31.12.2025	
	Комплекс процессных мероприятий «Формирование высококвалифицированного кадрового резерва области»		
	Формирование кадрового резерва области и его практическое использование		
2	Включение в кадровый резерв области государственных гражданских служащих области (граждан) по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, на включение в кадровый резерв области для замещения должностей государственной гражданской службы области, а также государственных гражданских служащих области по результатам аттестации		
2.1	Доля включенных в резерв государственных гражданских служащих (граждан) – 10%	31.12.2025	
	Комплексе процессных мероприятий «Подготовка кадров для государственной гражданской службы области»		
	Подготовка кадров для государственной гражданской службы области посредством заключения договоров о целевом обучении		
3	Заключение договоров о целевом обучении, в том числе выплата стипендии гражданам,		Аппарат губернатора и

1	2	3	4
	обучающимся по договорам о целевом обучении		правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
3.1	Выплата стипендии гражданам, обучающимся по договорам о целевом обучении, – 2 чел.	25.12.2025	

План

реализации государственной программы Еврейской автономной области на 2026 год
«Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2024 – 2026 годы

№ п/п	Наименование структурного элемента государственной программы, мероприятия, контрольной точки	Дата достижения контрольной точки	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
	Комплекс процессных мероприятий «Реализация программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих области»		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
	Профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области		
1	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
1.1	Количество прошедших обучение государственных гражданских служащих области – 8 чел.	31.12.2026	
	Комплекс процессных мероприятий «Формирование высококвалифицированного кадрового		

1	2	3	4
	резерва области»		
	Формирование кадрового резерва области и его практическое использование		
2	Включение в кадровый резерв области государственных гражданских служащих области (граждан) по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, на включение в кадровый резерв области для замещения должностей государственной гражданской службы области, а также государственных гражданских служащих области по результатам аттестации		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
2.1	Доля включенных в резерв государственных гражданских служащих (граждан) – 10%	31.12.2026	
	Комплекс процессных мероприятий «Подготовка кадров для государственной гражданской службы области»		
	Подготовка кадров для государственной гражданской службы области посредством заключения договоров о целевом обучении		
3	Заключение договоров о целевом обучении, в том числе выплата стипендии гражданам, обучающимся по договорам о целевом обучении		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
3.1	Выплата стипендии гражданам, обучающимся по договорам о целевом обучении, – 2 чел.	25.12.2026	

План
реализации государственной программы Еврейской автономной области на 2027 год
«Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2024 – 2026 годы

№ п/п	Наименование структурного элемента государственной программы, мероприятия, контрольной точки	Дата достижения контрольной точки	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
	Комплекс процессных мероприятий «Реализация программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих области»		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
	Профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области		
1	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
1.1	Количество прошедших обучение государственных гражданских служащих области – 61 чел.	31.12.2027	
	Комплекс процессных мероприятий «Формирование высококвалифицированного кадрового резерва области»		
	Формирование кадрового резерва области и его практическое использование		
2	Включение в кадровый резерв области государственных гражданских служащих области (граждан) по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, на включение в кадровый резерв области для замещения должностей государственной гражданской службы области, а также государственных гражданских служащих области по результатам аттестации		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)

1	2	3	4
2.1	Доля включенных в резерв государственных гражданских служащих (граждан) – 10%	31.12.2027	
	Комплекс процессных мероприятий «Подготовка кадров для государственной гражданской службы области»		
	Подготовка кадров для государственной гражданской службы области посредством заключения договоров о целевом обучении		
3	Заключение договоров о целевом обучении, в том числе выплата стипендии гражданам, обучающимся по договорам о целевом обучении		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
3.1	Заключение договоров о целевом обучении – 1 чел., выплата стипендии гражданам, обучающимся по договорам о целевом обучении, – 3 чел.	30.06.2027 25.12.2027	

План

реализации государственной программы Еврейской автономной области на 2028 год
«Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2024 – 2026 годы

№ п/п	Наименование структурного элемента государственной программы, мероприятия, контрольной точки	Дата достижения контрольной точки	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
	Комплекс процессных мероприятий «Реализация программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих области»		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)

1	2	3	4
			политики области)
	Профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области		
1.	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров		
1.1	Количество прошедших обучение государственных гражданских служащих области – 61 чел.	31.12.2028	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
	Комплекс процессных мероприятий «Формирование высококвалифицированного кадрового резерва области»		
	Формирование кадрового резерва области и его практическое использование		
2	Включение в кадровый резерв области государственных гражданских служащих области (граждан) по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, на включение в кадровый резерв области для замещения должностей государственной гражданской службы области, а также государственных гражданских служащих области по результатам аттестации		
2.1	Доля включенных в резерв государственных гражданских служащих (граждан) – 10%	31.12.2028	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
	Комплекс процессных мероприятий «Подготовка кадров для государственной гражданской службы области»		
	Подготовка кадров для государственной гражданской службы области посредством заключения договоров о целевом обучении		

1	2	3	4
3	Заключение договоров о целевом обучении, в том числе выплата стипендии гражданам, обучающимся по договорам о целевом обучении		Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области)
3.1	Выплата стипендии гражданам, обучающимся по договорам о целевом обучении, – 3 чел.	25.12.2028	