



ЗАКОН ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ЕАО «О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ»

Статья 1

Внести в закон Еврейской автономной области от 27.11.2013 № 413-ОЗ «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Еврейской автономной области» (с изменениями от 24.01.2014 № 442-ОЗ, от 18.07.2014 № 540-ОЗ, от 18.02.2015 № 655-ОЗ, от 19.07.2016 № 962-ОЗ) следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«Настоящий закон в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), Указом Президента Российской Федерации «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа» и законом Еврейской автономной области «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Еврейской автономной области» устанавливает порядок формирования кадрового резерва Еврейской автономной области (далее – область) и кадровых резервов государственных органов области и работы с ними»;

2) в статье 1:

а) в части 3 слова «старшей и младшей» заменить словами «и старшей»;

б) дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. На официальном интернет-портале органов государственной власти области (www.eao.ru) и в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» размещается информация о формировании кадрового резерва государственного органа области и работе с ним в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации для федерального государственного органа»;

3) пункты 2, 3 и 4 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«2) своевременного замещения должностей гражданской службы;

3) содействия должностному росту гражданских служащих;

4) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы»;

4) статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3

При формировании кадровых резервов соблюдаются следующие принципы:

1) гласность при формировании кадрового резерва;

2) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;

3) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;

4) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;

5) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в государственных органах области;

6) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

7) персональная ответственность руководителя государственного органа области (далее – представитель нанимателя) за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и

создание условий для должностного роста гражданских служащих;

8) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах области, государственных органах иных субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях»;

5) в статье 4:

а) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в пунктах 2 и 4 части 2 настоящей статьи и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс»;

б) дополнить частями 4-6 следующего содержания:

«4. Гражданские служащие, которые указаны в пункте 5 части 2 настоящей статьи и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

5. Включение в кадровый резерв государственного органа области гражданских служащих в соответствии с пунктами 6 и 7 части 2 настоящей статьи производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв

государственного органа области оформляется правовым актом государственного органа области с указанием группы должностей, на которую он может быть назначен.

Включение гражданских служащих, указанных в пункте 6 части 2 настоящей статьи, в кадровый резерв оформляется правовым актом государственного органа области, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа области, которому переданы функции упраздненного государственного органа области.

6. В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59¹ Федерального закона»;

б) в статье 5:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа области проводится конкурсной комиссией государственного органа области в порядке, предусмотренном федеральным и областным законодательством для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным федеральным и областным законодательством о гражданской службе.

Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59¹ Федерального закона.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие

сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.

Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации»;

б) часть 3 признать утратившей силу;

в) часть 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выписка из протокола конкурсной комиссии, содержащая решение об отказе во включении кандидата в кадровый резерв, выдается государственным органом области кандидату лично либо по его письменному заявлению направляется ему заказным письмом не позднее чем через три дня со дня подачи заявления»;

7) статью 6 дополнить частью 5 следующего содержания:

«5. В федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» размещаются сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв государственного органа»;

8) в статье 7:

а) части 1 и 1¹ изложить в следующей редакции:

«1. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа области являются:

1) личное заявление;

2) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;

3) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с пунктами 6 и 7 части 2 статьи 4 настоящего закона;

4) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

5) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59¹ Федерального закона;

6) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8² или 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона;

7) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

1¹. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва государственного органа области являются:

1) личное заявление;

2) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

3) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

4) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

5) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и подтвержденного заключением медицинской организации;

6) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25¹ Федерального закона;

7) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

8) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

9) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

10) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

11) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет»;

б) в части 2 слова «либо руководителя государственного органа области» исключить;

в) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Копия правового акта государственного органа области о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва направляется (выдается) сотрудником государственного органа области по вопросам государственной службы и кадров гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня издания этого акта»;

9) статью 8 после слов «представителя нанимателя» дополнить словами

«в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв»;

10) в части 2 статьи 9 слова «либо руководителя государственного органа области» исключить.

Статья 2

Настоящий закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области

А.Б. Левинталь

г. Биробиджан
30 апреля 2019 г.
№ 404-ОЗ



Дата подписания 13.05.2019