



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 04 2019

№ 117-ПП

г. Биробиджан

О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области, совершенствования условий оплаты труда и порядка установления окладов (должностных окладов) ставок заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на значительное увеличение доли тарифной (постоянной) части заработка работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области, правительство Еврейской автономной области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области.

1.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы медицинских и фармацевтических работников, должности которых предусмотрены профессиональными квалификационными группами должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

1.3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы медицинских и фармацевтических работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

2. Рекомендовать руководителям областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области при приведении системы оплаты труда работников учреждений в соответствие с Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления, сбалансировать структуру заработной платы таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями 55 - 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов заработной платы составляли стимулирующие выплаты, 10 - 15 процентов заработной платы направлялось на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда медицинских работников.

3. Установить, что при введении системы оплаты труда работников учреждений, предусмотренной пунктом 1 настоящего постановления, отмена надбавки за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда компенсируется повышением надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и (или) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

4. Установить, что введение системы оплаты труда работников учреждений, предусмотренной пунктом 1 настоящего постановления, осуществляется в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в областном бюджете, бюджете территориального государственного внебюджетного фонда на соответствующий финансовый год.

5. Признать утратившими силу:

– постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных

государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

– пункт 4 постановления правительства Еврейской автономной области от 28.12.2010 № 564-пп «О внесении изменений и дополнения в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»;

– абзац шестой пункта 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 24.05.2011 № 237-пп «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Еврейской автономной области»;

– постановление правительства Еврейской автономной области от 12.07.2011 № 326-пп «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

– абзац пятый пункта 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 05.10.2011 № 481-пп «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Еврейской автономной области»;

– пункт 3 постановления правительства Еврейской автономной области от 16.12.2011 № 629-пп «О внесении изменений в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»;

– пункт 6 постановления правительства Еврейской автономной области от 21.02.2012 № 44-пп «О повышении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельным категориям работников областных государственных учреждений»;

– постановление правительства Еврейской автономной области от 28.03.2012 № 130-пп «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

– пункт 4 постановления правительства Еврейской автономной области от 04.09.2012 № 413-пп «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»;

– пункт 6 постановления правительства Еврейской автономной области от 18.09.2012 № 447-пп «О поэтапном повышении оплаты труда отдельным категориям работников областных государственных учреждений»;

– абзац пятый пункта 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 18.09.2012 № 449-пп «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями

государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников государственных учреждений Еврейской автономной области»;

– постановление правительства Еврейской автономной области от 29.11.2012 № 666-пп «О внесении дополнений в размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы медицинских и фармацевтических работников, должности которых не включены в профессиональные квалификационные группы, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», утвержденные постановлением правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп»;

– постановление правительства Еврейской автономной области от 01.03.2013 № 75-пп «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

– постановление правительства Еврейской автономной области от 17.12.2013 № 678-пп «О внесении дополнения в Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области, утвержденное постановлением правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп»;

– пункт 2 постановления правительства Еврейской автономной области от 18.03.2014 № 99-пп «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»;

– абзац пятый пункта 1 постановления правительства Еврейской автономной области от 28.10.2014 № 569-пп «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников государственных учреждений Еврейской автономной области»;

– постановление правительства Еврейской автономной области от 20.01.2015 № 8-пп «О внесении изменений в перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение окладов в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, утвержденный постановлением правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

– постановление правительства Еврейской автономной области от 23.06.2015 № 288-пп «О внесении изменения и дополнений

в постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 366-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения правительства Еврейской автономной области»;

– пункт 4 постановления правительства Еврейской автономной области от 30.12.2016 № 427-пп «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области»;

– пункт 2 постановления правительства Еврейской автономной области от 28.06.2017 № 280-пп «О внесении изменений в некоторые постановления правительства Еврейской автономной области».

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, но не ранее 01 августа 2019 года.

Губернатор области



А.Б. Левинталь



УТВЕРЖДЕНО

постановлением правительства  
Еврейской автономной области  
от 25.04.2019 № 117-ПП

**Положение  
о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений,  
функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление  
здравоохранения правительства Еврейской автономной области**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», письмом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 04.09.2014 №16-3/10/2-6752 «О совершенствовании региональных и муниципальных систем оплаты труда медицинских работников» и устанавливает систему оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление здравоохранения правительства Еврейской автономной области (далее – учреждения).

**II. Порядок установления окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы**

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в пределах базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», а также в пределах базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, не предусмотренных профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», утвержденных в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих учреждений, устанавливаются в пределах базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», утвержденных в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы медицинских и фармацевтических работников учреждений, должности которых предусмотрены профессиональными квалификационными группами должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются в размере базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденных в соответствии с подпунктом 1.2 пункта 1 настоящего постановления.

5. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы медицинских и фармацевтических работников учреждений, должности

которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются в размере базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденных в соответствии с подпунктом 1.3 пункта 1 настоящего постановления.

6. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждений, занимающих должности, относящиеся к иной отрасли (образование, культура, социальная защита и др.) устанавливаются в пределах базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, установленных правительством Еврейской автономной области для работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителей которых осуществляют соответствующие органы исполнительной власти Еврейской автономной области, формируемые правительством Еврейской автономной области.

### III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

7.1. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.2. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.4. Надбавка за работу в особых условиях.

7.5. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

8. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются работникам в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по результатам специальной оценки условий труда.

Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной



помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и статьей 22 Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», в размерах, указанных в приложении к настоящему Положению.

Перечень должностей медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, по согласованию с управлением здравоохранения правительства Еврейской автономной области.

В случае, если работник относится к числу медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, и условия труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным либо опасным условиям труда, выплата (надбавка) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда производится в размерах, предусмотренных приложением к настоящему Положению.

9. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) осуществляются в соответствии с законодательством.

10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 7.3 пункта 7 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с управлением здравоохранения правительства Еврейской автономной области.

11. Надбавка за работу в особых условиях устанавливается работникам ОГКУЗ «Дом ребенка специализированный» в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

12. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размерах и порядке, определенных федеральным и областным законодательством.

#### IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

13. В учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

13.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

13.2. Надбавка за наличие квалификационной категории.

13.3. Надбавка за специфику работы в учреждении.

13.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

13.5. Доплата за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак.

13.6. Надбавка за классность водителям автомобилей.

14. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается учреждением в пределах ассигнований областного бюджета, бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования Еврейской автономной области и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с управлением здравоохранения правительства Еврейской автономной области.

15. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по результатам выполнения работником установленных показателей эффективности деятельности работника.

Размер выплаты устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, и конкретизируются в трудовом договоре работника.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений должны характеризовать их производственную деятельность, показатели выполнения объема и качества их работы, а также учитывать соблюдение исполнительской дисциплины и принципов профессиональной этики и деонтологии.

Показатели эффективности деятельности работников увязываются с удовлетворенностью граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствием обоснованных жалоб.

16. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

- вторая квалификационная категория – 10 процентов;
- первая квалификационная категория – 15 процентов;
- высшая квалификационная категория – 20 процентов.

Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Медицинским и фармацевтическим работникам, относящимся к руководителям структурных подразделений учреждений, либо относящимся к пятому квалификационному уровню по профессионально-квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», квалификационная категория учитывается, в том случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю структурного подразделения учреждения. При установлении надбавки за наличие квалификационной категории главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по специальности, соответствующей одному из профилей учреждения.

17. Надбавка за специфику работы в учреждении устанавливается в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогическим работникам ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж».

18. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, единовременные за выполнение особо важных и срочных работ) могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах и за счет экономии фонда оплаты труда, оставшейся после распределения иных стимулирующих выплат, при выполнении работником условий премирования.

Премияльные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер.

Премияльные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда при наличии письменного поручения руководителя и отчета работника.

19. Доплата за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак устанавливается работникам учреждений, имеющим почетное звание,

наименование которого начинается со слова «Заслуженный», ученую степень (кандидат наук, доктор наук) по основному профилю профессиональной деятельности или нагрудный знак «Отличник здравоохранения».

Доплата за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак устанавливается в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у работника нескольких почетных званий, ученых степеней, нагрудных знаков установление доплаты производится по одному из оснований, имеющему большее значение.

20. Надбавка за классность водителям автомобилей устанавливается в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

#### V. Условия оплаты труда руководителей учреждений

21. Руководителям учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

21.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

21.2. Премияльные выплаты по итогам работы.

21.3. Доплата за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак.

22. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не может превышать 30 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

23. Доплата за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак устанавливается руководителям учреждений, имеющим почетное звание, наименование которого начинается со слова «Заслуженный», ученую степень (кандидат наук, доктор наук) по основному профилю профессиональной деятельности или нагрудный знак «Отличник здравоохранения», в размере до 25 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

При наличии у руководителя учреждения нескольких почетных званий, ученых степеней, нагрудных знаков установление доплаты производится по одному из оснований, имеющему большее значение.

24. Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается приказом управления.

#### VI. Другие вопросы оплаты труда

25. За дежурство на дому, в том числе в ночное время, врачам и среднему медицинскому персоналу производится доплата из расчета 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактическое время дежурств.

В случае вызова работника в учреждение оплата за время, затраченное на оказание медицинской помощи, осуществляется из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы врача или среднего медицинского работника за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

Приложение  
к Положению  
о системе оплаты труда  
работников областных  
государственных учреждений,  
функции и полномочия учредителя  
которых осуществляет управление  
здравоохранения правительства  
Еврейской автономной области

Размер  
выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда  
медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической  
помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной  
помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных,  
а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус  
иммунодефицита человека

№ п/п	Наименование должности (специальности, категории работников)	Размер выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, % от оклада (должностного оклада) ставке заработной платы
1	2	3
1. Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи		
1.1	Врач-специалист, в трудовые (должностные) обязанности которого входит участие в оказании психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист (кроме врача-статистика, врача-методиста), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика)	20%
1.2	Главная медицинская сестра	20%
1.3	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории	20%
1.4	Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая,	20%

1	2	3
	медицинский регистратор, сестра-хозяйка	
1.5	Врач-специалист (в том числе руководитель структурного подразделения), средний и младший медицинский персонал отделений психиатрических больниц для принудительного лечения психически больных	25%
1.6	Врач-специалист (в том числе руководитель структурного подразделения), средний и младший медицинский персонал судебно-психиатрических экспертных отделений (комиссий) психиатрических больниц	35%
2. Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи		
2.1	Врач-специалист, руководитель структурного подразделения - врач-специалист (кроме врача-статистика, врача-методиста), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), в трудовые (должностные) обязанности которых входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи	30%
2.2	Главная медицинская сестра	30%
2.3	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории	30%
2.4	Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка	30%
3. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека		
3.1	Врач-специалист в трудовые (должностные) обязанности которого входят диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения - врач-специалист (кроме врача-статистика, врача-методиста), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, младший медицинский персонал, осуществляющие уход за ВИЧ-инфицированными*	45%
3.2	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории**	45%

\* работающие в центрах профилактики и борьбы со СПИД, структурных подразделениях (в том числе кабинетах, отделениях) иных

учреждениях здравоохранения и специализированных отделениях, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных;

\*\* работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

1. В случае если медицинские работники учреждений здравоохранения перечислены в настоящем Приложении, но не участвуют в оказании психиатрической и противотуберкулезной помощи, диагностике и лечении ВИЧ-инфицированных, либо их работа не связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, коллективным договором или локальными нормативными актами выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не устанавливаются.

2. Медицинским работникам учреждений здравоохранения, не указанным в пунктах 1 – 3 настоящего Приложения, но участвующим в оказании психиатрической и противотуберкулезной помощи, диагностике и лечении ВИЧ-инфицированных, либо их работа связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренные пунктами 1 – 3 настоящего Приложения, производятся за каждый час работы.



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением правительства  
Еврейской автономной области  
от 25.04.2019 № 117-ПП

### Размеры

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы медицинских и фармацевтических работников, должности которых предусмотрены профессиональными квалификационными группами должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	5250–6300
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	5350–7700
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по	5450–8100



1	2	3
	радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	5500–8500
4 квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	5550–8800
5 квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	5750–9100
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	Врач-стажер; провизор-стажер	6200–9200
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор-технолог; провизор-аналитик	7000–10200
3	Врачи-специалисты стационарных	7450–11200

1	2	3
квалификационный уровень	подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений*; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	7450–12000
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	8200–12500
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров*	8200–13000

\* к отделениям хирургического профиля стационаров относятся следующие отделения: акушерское, гинекологическое, нейрохирургическое, отоларингологическое, офтальмологическое, травматологическое, урологическое, хирургическое, эндоскопическое, анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомическое, судебно-медицинской экспертизы.



**УТВЕРЖДЕНЫ**

постановлением правительства  
Еврейской автономной области  
от 25.04.2019 № 117-ПП

### Размеры

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы медицинских и фармацевтических работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

Наименование должности	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы (руб.)
Санитар-водитель	5850 – 7300
Главная медицинская сестра	6900 – 12000