



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.11.2018

№ 441-ПП

г. Биробиджан

О системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление по регулированию контрактной системы в сфере закупок правительства Еврейской автономной области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» правительство Еврейской автономной области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление по регулированию контрактной системы в сфере закупок правительства Еврейской автономной области.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



А.Б. Левинталь



УТВЕРЖДЕНО

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ

Постановлением правительства  
Еврейской автономной области

от 11.11.2018

№ 441-ПП

## Положение

об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление по регулированию контрактной системы в сфере закупок правительства Еврейской автономной области

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление по регулированию контрактной системы в сфере закупок правительства Еврейской автономной области (далее – Положение), предусматривает порядок оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление по регулированию контрактной системы в сфере закупок правительства Еврейской автономной области (далее – управление).

2. Система оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление (далее – учреждение), устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» и настоящим Положением.

## II. Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются в соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», утвержденными постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

4. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

## III. Порядок установления выплат компенсационного характера

5. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

4) выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 1 пункта 5 настоящего Положения, устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с управлением.

7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждения, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются работникам учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

9. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### IV. Порядок установления выплат стимулирующего характера

10. В учреждении могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

11. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается учреждением в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения по согласованию с управлением.

12. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно в размере до 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по результатам выполнения работником установленных показателей эффективности деятельности работника.

13. Премиальные выплаты по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

14. При оплате сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни выплаты стимулирующего характера начисляются только на одинарный размер часовой (дневной) части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения.

#### V. Порядок оплаты труда руководителя учреждения

15. Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

16. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается в размере до 30 процентов должностного оклада в месяц по результатам выполнения установленных управлением показателей деятельности учреждения (руководителя).

17. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом управления.